

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

INFORMAÇÃO

DESPACHO – CHEFE DE DIVISÃO	DESPACHO – PRESIDENTE DA CÂMARA
	A reunião de Executivo. 06-04-2026 A Presidente
Processo nº: 4201/26	Data: 2026/04/06
CM 3.9 09/4/2026	AM 2.10 29/4/2026 Assunto 166/26
Assunto: Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA): 2.ª alteração.	

No mapa de pessoal em vigor para o corrente ano de 2026, resultante da proposta aprovada juntamente com o orçamento do Município de Sabrosa, é indicado um conjunto de postos de trabalho correspondentes as necessidades identificadas pelos serviços para o desenvolvimento das atividades propostas.

Alguns dos postos de trabalho ali identificados são passíveis de ocupação através de instrumentos de mobilidade. Outros postos correspondem, contudo, a áreas de atividade que dificilmente conseguem ser garantidas através desse instrumento, nem pelo recurso a mobilidade entre órgãos e serviços ou por procedimento concursal restrito a candidatos com prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Para esses casos, prevê-se nos artigos 28.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada pela Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, que os serviços da Administração Pública possam recorrer à abertura de procedimentos concursais a que possam ser candidatos pessoas sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo, nos termos e nos limites do mapa anual global de recrutamentos.

Nestes termos, submete-se à Câmara Municipal, ao abrigo das normas citadas, em especial do n.º4 e do n.º6, do artigo 30.º da referida lei, conjugadas com o disposto no artigo 4.º do Decreto-Lei n.º209/2009, de 3 de setembro, a aprovação do mapa anual global de recrutamentos em anexo, determinando-se, assim, os postos de trabalho a prover através de procedimento a que se possam candidatar candidatos com e sem vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Os postos de trabalho previstos e não ocupados neste mapa serão preenchidos através de procedimentos concursais ou ofertas de mobilidade restritos a trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com o n.º3, do artigo 30.º da LGTFP, salvo em circunstâncias excecionais, devidamente fundamentadas, conforme permitido pelo n.º7 do mesmo

A

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

artigo 30.º, caso em que deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.”

Na sequência das últimas alterações e/ou atualizações de trabalhadores, também decorrentes do Mapa de Pessoal vigente, foi o presente Mapa atualizado conforme entradas e saídas da seguinte forma:

- 1 vaga ocupada de assistente operacional na área de serviços gerais na subunidade orgânica na subunidade orgânica Educação e Apoio às Escolas, da Unidade Orgânica Flexível Educação, Saúde e Ação Social – início do período experimental;
- 1 vaga ocupada de assistente técnico na subunidade orgânica na subunidade orgânica Turismo, da Unidade Orgânica Flexível Turismo e Empreendedorismo – início do período experimental;
- 1 vaga ocupada de assistente técnico na subunidade orgânica na subunidade orgânica Educação e Apoio às Escolas, da Unidade Orgânica Flexível Educação, Saúde e Ação Social – início do período experimental;
- 1 vaga ocupada de Técnico Superior na área de Engenharia Civil na subunidade orgânica na subunidade orgânica Operações de Loteamentos, Edificações e Gestão Urbanística, da Unidade Orgânica Flexível Obras, Serviços e Ordenamento do Território, na sequência de consolidação de mobilidade;
- 1 vaga ocupada de Técnico Superior na área de Desporto na subunidade orgânica Desporto e Lazer, da Unidade Orgânica Flexível Desenvolvimento e Empreendedorismo Local, na sequência de consolidação de mobilidade;

No seguimento de instruções dadas pela Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa, Maria Helena Marques Pinto da Lapa, e a necessidade de substituir trabalhadores, propõem-se a criação dos seguintes lugares:

- 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Técnico Superior na área de Engenharia Civil na subunidade orgânica de Obras Públicas e por Administração Direta Fiscalização e Topografia (OPADFT), da Unidade Orgânica Flexível de Obras Pública (OP);
- 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Técnico Superior na área de Engenharia Florestal na subunidade orgânica de Ambiente, Salubridade, Eficiência Energética e Alterações Climáticas (ASEEAC), da Unidade Orgânica Flexível de Obras Públicas (OP)

Deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.

À consideração superior

Maria Adelaide Varela Amaral Monteiro

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2026 2.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento	
Gabinetas Operacionais	Gabinete de Candidaturas e Desenvolvimento Estratégico (GCDE)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assilente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gabinete de Proteção Civil e Florestal (GPCF)	Assilente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Gabinete de Informática Comunicação e Multimédia (GICM)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Ciências da Comunicação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Técnico Superior		1	Generalista	Licenciatura em Comunicação e Multimédia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Subtotal:			8				
Administrativa, Financeira e Patrimonial (UOF_AFF) 2.º Grau	Chefe de Divisão		Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviços	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 2.º grau
	Recursos Humanos e Formação (RHF)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Recursos Humanos / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Gestão Documental (GD)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Assistente Operacional		1	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gestão Contabilística e Contratação (UOF_GCC) 3.º Grau	Contabilidade e Património (CP)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão / Contabilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Contratação e Aproveitamento (CA)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão / Contabilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Subtotal:			8				
Obras, Serviços e Ordenamento do Território (UOF_OSOT) 2.º Grau	Planeamento e Ordenamento do Território (POT)		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Operações de Loteamentos, Edificações e Gestão Urbanística (OLEGU)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Eng. Florestal	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Balcão Único (BU)	Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Assistente Operacional		1	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Obras Públicas (UOF_OP) 3.º Grau	Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia (OPADFT)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Arquitetura	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Engenharia Civil	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Fiscal Municipal	1	Fiscalização	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Troilha	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Ambiente, Salubridade, Eficiência, Energética e Alterações Climáticas (ASEEAC)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Engenharia Florestal	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Assistente Operacional	2	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Operacional	2	Canalizador	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Equipamentos Municipais, Parques e Oficinas (EMPO)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Subtotal:			18					



Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2026 2.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento	
Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (UOF_DEL) 2.º Grau	Desporto e Laser (DL)	Assistente técnico/Coordenador técnico	1	Coordenação	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Cultura (CUL)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Lic. Ciências de Comunicação</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC)	Assistente Operacional	2	Auxiliar de serviços gerais	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Equipamentos Culturais, Biblioteca e Museus (ECBM)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Produção e Tecnologias da Música</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Turismo e Empreendedorismo (UOF_TE)	Empreendedorismo	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Línguas e Relações Empresariais</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Subtotal:			12				
	Educação, Saúde e Ação Social (UOF_ESAS) 2.º Grau	Educação e Apoio às Escolas (EAE)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em História e Arqueologia</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Técnico Superior			1	Generalista	<i>Licenciatura em Educação</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Técnico Superior			1	Generalista	<i>Licenciatura em Nutrição</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Assistente Técnico			1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Assistente Operacional			5	Serviços Gerais	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Gestão de Parque Escolar (GPE)		Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Vigilantes	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Saúde e Equipamentos (SE)		Assistente Operacional	2	Auxiliar de Serviços Gerais	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Ação Social (UOF_AS) 3.º Grau		Ação Social e Habitação (ASH)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Psicologia</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Psicologia</i>	Contrato de trabalho em funções públicas a Termo Resolutivo Certo	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Sociologia Organizações</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Subtotal:			17					
Total de lugares vagos			62					

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 166/26
REUNIÃO Nº 7/26, DE 2026/04/09

Aprovado, por maioria com a abstenção do Vereador Mário Varela, a segunda alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2026 (dois mil e vinte e seis), submetendo à Assembleia Municipal, de acordo com o artigo 30.º, Anexo I, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



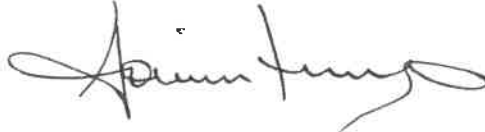
(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 166/26

SESSÃO Nº 3/26, DE 2026/04/29

Aprovada por maioria, a segunda alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2026 (dois mil e vinte e seis), com 6 (seis) abstenções dos deputados Nuno Jesus, Fernando Silva, Alice Lapa, Suzanne Peixoto, Maria João Bessa e Ana Carvalho.

O Presidente da Assembleia,



(Domingos Manuel Alves Carvas)