

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

## INFORMAÇÃO

<b>DESPACHO – CHEFE DE DIVISÃO</b>	<b>DESPACHO – PRESIDENTE DA CÂMARA</b> A reunião de executivo.  05-09-2025 A Presidente
<b>Processo nº:</b> 10638/25	<b>Data:</b> 2025/09/04
CM <u>11/9/2025</u> <u>3.5</u> AM <u>2.6</u> <u>26/9/2025</u> Assunto <u>394/25</u>	
<b>Assunto:</b> Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA): 4.ª alteração	

No mapa de pessoal em vigor para o corrente ano de 2025, resultante da proposta aprovada juntamente com o orçamento do Município de Sabrosa, é indicado um conjunto de postos de trabalho correspondentes as necessidades identificadas pelos serviços para o desenvolvimento das atividades propostas.

Alguns dos postos de trabalho ali identificados são passíveis de ocupação através de instrumentos de mobilidade. Outros postos correspondem, contudo, a áreas de atividade que dificilmente conseguem ser garantidas através desse instrumento, nem pelo recurso a mobilidade entre órgãos e serviços ou por procedimento concursal restrito a candidatos com prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Para esses casos, prevê-se nos artigos 28.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada pela Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, que os serviços da Administração Pública possam recorrer à abertura de procedimentos concursais a que possam ser candidatos pessoas sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo, nos termos e nos limites do mapa anual global de recrutamentos.

Nestes termos, submete-se à Câmara Municipal, ao abrigo das normas citadas, em especial do n.º4 e do n.º6, do artigo 30.º da referida lei, conjugadas com o disposto no artigo 4.º do Decreto-Lei n.º209/2009, de 3 de setembro, a aprovação do mapa anual global de recrutamentos em anexo, determinando-se, assim, os postos de trabalho a prover através de procedimento a que se possam candidatar candidatos com e sem vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Os postos de trabalho previstos e não ocupados neste mapa serão preenchidos através de procedimentos concursais ou ofertas de mobilidade restritos a trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com o n.º3, do artigo 30.º da LGTFP, salvo em circunstâncias excecionais, devidamente fundamentadas, conforme permitido pelo n.º7 do mesmo

A

## UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

artigo 30.º, caso em que deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.”

No seguimento das últimas alterações e/ou atualizações de trabalhadores, também decorrentes do Mapa de Pessoal vigente, foi o presente Mapa atualizado conforme entradas e saídas da seguinte forma:

- 1 vaga disponível de assistente técnico na subunidade orgânica Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos da Unidade Orgânica Flexível de Desenvolvimento e Empreendedorismo Local;
- 1 vaga ocupada de assistentes operacionais na área de serviços gerais na subunidade orgânica Educação e Apoio às Escolas, da Unidade Orgânica Flexível Educação, Saúde e Ação Social (ESAS) – início do período experimental;
- 1 vaga ocupada de assistentes operacionais na área de serviços gerais na subunidade orgânica Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos da Unidade Orgânica Flexível de Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (DEL) – início do período experimental;
- No seguimento de instruções dadas pela Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa, Helena Lapa, e a necessidade de substituir trabalhadores e aposentados propõem-se a criação dos seguintes lugares:
  - 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional na área de Serviços Gerais na subunidade orgânica de Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC), da Unidade Orgânica Flexível de Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (DEL);
  - 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional na área de Serviços Gerais na subunidade orgânica de Desporto e Lazer (DL), da Unidade Orgânica Flexível de Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (DEL);
  - 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Técnico na subunidade orgânica de Turismo (TUR), da Unidade Orgânica Flexível de Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (DEL);
  - 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Técnico na subunidade orgânica de Balcão Único (BU), da Unidade Orgânica Flexível de Obras, Serviços e Ordenamento do Território (OSOT);
  - 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Técnico na subunidade orgânica de Obras Públicas e por Administração Direta,

---

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

Fiscalização e Topografia (OPADFT), da Unidade Orgânica Flexível de Obras Públicas (OSOT);

- 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Técnico na subunidade orgânica de Operações de Loteamentos, Edificações e Gestão Urbanística (OLEGU), da Unidade Orgânica Flexível de Obras, Serviços e Ordenamento do Território (OSOT);
- 4 (quatro) postos de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional na área de Serviços Gerais na subunidade orgânica Educação e Apoio às Escolas, da Unidade Orgânica Flexível Educação, Saúde e Ação Social (ESAS).

Deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.

À consideração superior

\_\_\_\_\_  
Maria Adelaide Varela Amaral Monteiro

## Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2025 4.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento	
<b>Gabinetes Operacionais</b>	Gabinete de Candidaturas e Desenvolvimento Estratégico (GCDE)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura Economia / Gestão</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gabinete de Proteção Civil e Florestal (GPCF)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Gabinete de Informática Comunicação e Multimédia (GICM)	Técnico Superior	2	Generalista	<i>Licenciatura em Ciências da Comunicação</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Técnico Superior		1	Generalista	<i>Licenciatura em Comunicação e Multimédia</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	<b>Subtotal:</b>			<b>6</b>				
<b>Administrativa, Financeira e Patrimonial (UOF_AFP)</b> 2.º Grau	Chefe de Divisão	Técnico Superior	1	Chefe	Licenciatura	Comissão de Serviços	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 2.º grau	
		Recursos Humanos e Formação (RHF)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Recursos Humanos / Gestão</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Assistente Técnico		1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gestão Documental (GD)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de Serviços Gerais	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gestão Contábilística e Contratação (UOF_GCC) 3.º Grau	Contabilidade e Património (CP)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Economia / Gestão / Contabilidade</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Economia / Gestão</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Contratação e Aprovisionamento (CA)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Economia / Gestão / Contabilidade</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	<b>Subtotal:</b>			<b>6</b>				
	<b>Obras, Serviços e Ordenamento do Território (UOF_OSOT)</b> 2.º Grau	Planeamento e Ordenamento do Território (POT)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Operações de Loteamentos, Edificações e Gestão Urbanística (OLEGU)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Eng. Civil</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Técnico Superior				1	Generalista	<i>Licenciatura em Eng. Florestal</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Balcão Único (BU)		Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de Serviços Gerais	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Obras Públicas (UOF_OP) 3.º Grau	Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia (OPADFT)	Técnico Superior	1	Generalista	<i>Licenciatura em Arquitetura</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Ambiente, Salubridade, Eficiência, Energética e Alterações Climáticas (ASEEAC)			Fiscal Municipal	1	Fiscalização	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Equipamentos Municipais, Parques e Oficinas (EMPO)		Assistente Operacional	1	Troça	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	2	Serviços Gerais	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Assistente Operacional		2	Canalizador	<i>Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos</i>	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades			
<b>Subtotal:</b>			<b>17</b>					

## Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2025 4.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento		
Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (UOF_DEL)	2.º Grau	Desporto e Laser (DL)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Desporto	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente técnico/Coordenador técnico	1	Coordenação	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Cultura (CUL)	Técnico Superior	1	Generalista	Lic. Ciências de Comunicação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC)	Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Equipamentos Culturais, Biblioteca e Museus (ECBM)	Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Produção e Tecnologias da Música	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Turismo e Empreendedorismo (UOF_TE)	Turismo	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
3.º Grau		Empreendedorismo	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Línguas e Relações Empresariais	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
<b>Subtotal:</b>			<b>13</b>						
Educação, Saúde e Ação Social (UOF_ESAS)	2.º Grau	Educação e Apoio às Escolas (EAE)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em História e Arqueologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Educação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Nutrição	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Operacional	6	Serviços Gerais	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Gestão de Parque Escolar (GPE)	Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Operacional	1	Vigilantes	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Saúde e Equipamentos (SE)	Assistente Operacional	2	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Ação Social (UOF_AS)	3.º Grau	Ação Social e Habitação (ASH)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Psicologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
				Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Sociologia Organizações	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	<b>Subtotal:</b>			<b>18</b>					
<b>Total de lugares vagos</b>			<b>63</b>						

**DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 394/25**

**REUNIÃO Nº 18/25, DE 2025/09/11**

Aprovado, por unanimidade, a quarta alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2025 (dois mil e vinte e cinco), submetendo à apreciação da Assembleia Municipal, de acordo com o artigo 30.º, do Anexo I, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

**DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 394/25**

**SESSÃO Nº 4/25, DE 2025/09/26**

Aprovada por maioria, a quarta alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2025 (dois mil e vinte e cinco), com 6 (seis) abstenções dos Deputados Luís Baptista, João Borges, Maria João Bessa, Suzanne Peixoto, Fernando Silva e a Presidente da Junta de Freguesia de Torre do Pinhão, Ana Rente.

A Presidente da Assembleia,



(Helena Maria Campos Ervedosa de Lacerda Pavão)