

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2025

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento		
Gabinetes Operacionais	Gabinete de Candidaturas e Desenvolvimento Estratégico (GCDE)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Gabinete de Proteção Civil e Florestal (GPCF)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Gabinete de Informática Comunicação e Multimédia (GICM)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Ciências da Comunicação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Comunicação e Multimédia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Subtotal:			6						
Administrativa, Financeira e Patrimonial (UOF_AFP) 2.º Grau	Recursos Humanos e Formação (RHF)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Recursos Humanos / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Gestão Documental (GD)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Gestão Contabilística e Contratação (UOF_GCC) 3.º Grau	Chefe de Serviço		Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Contabilidade e Património (CP)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão / Contabilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Técnico Superior		1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Contratação e Aproveitamento (CA)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão / Contabilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Subtotal:			9					
	Obras, Serviços e Ordenamento do Território (UOF_OSOT) 2.º Grau	Planeamento e Ordenamento do Território (POT)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Operações de Loteamentos, Edificações e Gestão Urbanística (OLEGU)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Eng. Civil	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Técnico Superior		1		Generalista	Licenciatura em Eng. Florestal	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Balcão Único (BU)		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Obras Públicas (UOF_OP) 3.º Grau		Chefe de Serviço		Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia (OPADFT)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Arquitetura	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Fiscal Municipal			2	Fiscalização	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Assistente Operacional		1	Troita	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades			
Assistente Operacional		2	Jardinagem	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades			
Ambiente, Salubridade, Eficiência, Energética e Alterações Climáticas (ASEEAC)		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Operacional	2	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Assistente Operacional		2	Canalizador	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades			
Equipamentos Municipais, Parques e Oficinas (EMPO)		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Subtotal:			18						

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2025

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Município de Sabrosa

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento	
Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (UOF_DEL) 2.º Grau	Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC)	Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Desporto e Laser (DL)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Desporto	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	Lic. Ciências de Comunicação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Cultura (CUL)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Equipamentos Culturais, Biblioteca e Museus (ECBM)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Produção e Tecnologias de Música	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Turismo e Empreendedorismo (UOF_TE)	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Línguas e Relações Empresariais	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	3.º Grau	Empreendedorismo	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Línguas e Relações Empresariais	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Subtotal:			11				
Educação, Saúde e Ação Social (UOF_ESAS) 2.º Grau	Chefe de Divisão	Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 2.º grau	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em História e Arqueologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Educação e Apoio às Escolas (EAE)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Nutrição	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Assistente Operacional	7	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gestão de Parque Escolar (GPE)	Assistente Operacional	2	Vigilantes	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	2	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Saúde e Equipamentos (SE)	Assistente Operacional	2	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau	
	Ação Social (UOF_AS) 3.º Grau	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Psicologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Sociologia Organizações	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Ação Social e Habitação (ASH)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Serviço Social	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Serviço Social	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Subtotal:			22					
Total de lugares vagos			66					

Município de Sabrosa

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 404/24

REUNIÃO Nº 22/24, DE 2024/11/28

Aprovado por maioria com o voto contra do Vereador Mário Varela, os Documentos Previsionais para o ano económico 2025 (dois mil e vinte e cinco), contendo: Orçamento da receita, orçamento da despesa, plano plurianual de investimentos, plano de atividades municipal, mapa de contingências, mapa das entidades participadas, sistema de normalização contabilística da administração pública, taxas e licenças: atualização, fundo de maneo, protocolo de delegação de competências nas freguesias, informação de transferências financeiras para os municípios, normas de execução orçamental, mapa do resumo do orçamento, mapa de empréstimos – previsão de encargos, mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano 2025, mapa de pessoal, autorização genérica: dispensa de autorização prévia da Assembleia Municipal, balanço previsional, demonstração de resultados previsional e demonstração de fluxos de caixa previsional. Mais foi deliberado submeter à aprovação da Assembleia Municipal de acordo com a alínea c), do n.º1, do artigo 33.º, da lei n.º75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação.

Tomou a palavra o Vereador Mário Varela, proferindo a seguinte declaração de voto: Recuando ao final do ano de 2021, e desde então, a Srª Presidente do Executivo, Helena Lapa, tem imposto o chamado período do "Abraçar o Futuro", com tudo de negativo em que o mesmo se tem traduzido, vem agora, numa atitude desesperada, no último ano de mandato, inaugurar a época do "Prometer o Futuro", reforçado que foi o contingente da militância socialista no Quadro de Funcionários do Município, recorrendo para tal a um procedimento administrativo, que na ausência de mudanças estruturais na Autarquia, é revelador à semelhança de anos transatos, de uma forma de gestão tosca e provinciana da coisa pública, sendo de salientar, o facto de que as questões por mim já colocadas e os pedidos reiterados de documentos relativos a procedimentos concursais abertos para preenchimento de diversos postos de trabalho no Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Sabrosa, nunca, até hoje, foram atendidos ou satisfeitos. A Srª Presidente do Executivo, pauta a sua atividade, enquanto decisora política, por uma forma cega e surda de gerir a Autarquia, decidindo tudo e o seu contrário, com a naturalidade e incompetência própria daqueles que pensam que tudo podem, que tudo vale para atingir os seus objetivos de natureza política, onde os interesses particulares prevalecem em detrimento claro do interesse público, como é o caso da atribuição de mordomias a alguns funcionários do Município, sem qualquer critério de meritocracia e competência, baseando-se apenas em fatores de simpatia política, estabelecidos por si e da sua exclusiva aplicação. Considerando o exposto, e relativamente aos Documentos Previsionais para o ano de 2025, são os mesmos reveladores da não assunção de compromissos relativos a orçamentos transatos, não cumprindo, o Executivo Socialista, o princípio da Palavra Dada, Palavra Honrada, não me restando como tal, outra posição senão a de rejeitar os documentos apresentados, assumindo na íntegra, a Srª Presidente do Executivo, todas as responsabilidades do ponto de vista legal ou outras, pela boa execução dos mesmos, contando ainda com a solidariedade de quem aprovou a Proposta de Delegação de Competências da Câmara Municipal de Sabrosa, na sua Presidente do Executivo, tudo conforme deliberado e votação tida em Reunião do Órgão efetuada em 19/05/2022, no Ponto 3.3 da sua Ordem de Trabalhos. Em Primeiro Lugar as Pessoas Sabrosa Merece Mais Sabrosa Merece Melhor.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

Certidão

Manuel João Areias Peixoto, Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível, Administrativa, Financeira e Patrimonial, da Câmara Municipal de Sabrosa, certifica que na minuta da ata da reunião ordinária da Câmara Municipal de Sabrosa, realizada no dia 28 (vinte e oito) de novembro de 2024 (dois mil e vinte e quatro), consta uma deliberação do seguinte teor:

“3.2 - Presente informação n.º12481/24 da UOF AFP datada de 22 (vinte e dois) de novembro de 2024 (dois mil e vinte e quatro), referente ao assunto: Documentos previsionais para o ano de 2025 (dois mil e vinte e cinco).

Deliberação: Aprovado por maioria com o voto contra do Vereador Mário Varela, os Documentos Previsionais para o ano económico 2025 (dois mil e vinte e cinco), contendo: Orçamento da receita, orçamento da despesa, plano plurianual de investimentos, plano de atividades municipal, mapa de contingências, mapa das entidades participadas, sistema de normalização contabilística da administração pública, taxas e licenças: atualização, fundo de maneio, protocolo de delegação de competências nas freguesias, informação de transferências financeiras para os municípios, normas de execução orçamental, mapa do resumo do orçamento, mapa de empréstimos – previsão de encargos, mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano 2025, mapa de pessoal, autorização genérica: dispensa de autorização prévia da Assembleia Municipal, balaço previsional, demonstração de resultados previsional e demonstração de fluxos de caixa previsional. Mais foi deliberado submeter à aprovação da Assembleia Municipal de acordo com a alínea c), do n.º1, do artigo 33.º, da lei n.º75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação.

Tomou a palavra o Vereador Mário Varela, proferindo a seguinte declaração de voto: Recuando ao final do ano de 2021, e desde então, a Srª Presidente do Executivo, Helena Lapa, tem imposto o chamado período do “Abraçar o Futuro”, com tudo de negativo em que o mesmo se tem traduzido, vem agora, numa atitude desesperada, no último ano de mandato, inaugurar a época do “Prometer o Futuro”, reforçado que foi o contingente da militância socialista no Quadro de Funcionários do Município, recorrendo para tal a um procedimento administrativo, que na ausência de mudanças estruturais na Autarquia, é revelador à semelhança de anos transatos, de uma forma de gestão tosca e provinciana da coisa pública, sendo de salientar, o facto de que as questões por mim já colocadas e os pedidos reiterados de documentos relativos a procedimentos concursais abertos para preenchimento de diversos postos de trabalho no Quadro de Pessoal da Câmara Municipal de Sabrosa, nunca, até hoje, foram atendidos ou satisfeitos. A Srª Presidente do Executivo, pauta a sua atividade, enquanto decisora política, por uma forma cega e surda de gerir a Autarquia, decidindo tudo e o seu contrário, com a naturalidade e incompetência própria daqueles que pensam que tudo podem, que tudo vale para atingir os seus objetivos de natureza política, onde os interesses particulares prevalecem em detrimento claro do interesse público, como é o caso da atribuição de mordomias a alguns funcionários do Município, sem qualquer critério de meritocracia e competência, baseando-se apenas em fatores de simpatia política, estabelecidos por si e da sua exclusiva aplicação. Considerando o exposto, e relativamente aos Documentos Previsionais para o ano de 2025, são os mesmos reveladores da não assunção de compromissos relativos a orçamentos transatos, não cumprindo, o Executivo Socialista, o princípio da Palavra Dada, Palavra Honrada, não me restando como tal, outra posição senão a de rejeitar os documentos apresentados, assumindo na íntegra, a Srª Presidente do Executivo, todas as responsabilidades do ponto de vista legal ou outras, pela boa execução dos mesmos, contando ainda com a solidariedade de quem aprovou a Proposta de Delegação de Competências da Câmara Municipal de Sabrosa, na sua Presidente do Executivo, tudo conforme deliberado e votação tida em Reunião do Órgão efetuada em 19/05/2022, no Ponto 3.3 da sua Ordem de Trabalhos. Em Primeiro Lugar as Pessoas Sabrosa Merece Mais Sabrosa Merece Melhor.”

Por ser verdade e ser pedida se passa a presente certidão, que assino digitalmente com assinatura eletrónica qualificada através da Chave Móvel Digital, nos termos legais em vigor.

Sabrosa e Paços do Concelho

O Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Flexível Administrativa, Financeira e Patrimonial