


UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

## INFORMAÇÃO

<b>DESPACHO – CHEFE DE DIVISÃO</b>		<b>DESPACHO – PRESIDENTE DA CÂMARA</b>	
T.c		A reunião de Executivo.	
À consideração superior		25-11-2024	
25-11-2024 - joao			
Processo nº: 12555/24		Data: 2024/11/25	
CM 28/11/2024	3.8	AM 2.9	17/12/2024 Assunto 402/24
<b>Assunto:</b> Mapa de Pessoal 2024: 4.ª alteração.			

Uma das características deste mapa é ser provisório e por tal o Mapa de Pessoal para 2024 já sofreu alterações. Assim, cumpre informar V.ª Ex.ª sobre a atualização deste mapa pela ocorrência de situações que o modificaram, consubstanciando-se nos termos expostos no mapa anexo, no período de 1 setembro 2024 a 25 de novembro do corrente ano, destacando-se:

- Por despacho da Direção da CGA, de 7 de agosto 2024, o trabalhador José Jorge Macedo Correia Lopes, terminou funções, na carreira e categoria de assistente operacional, na subunidade orgânica Ambiente, Salubridade, Eficiência Energética e Alterações Climáticas, da Unidade Orgânica Flexível Obras, Serviços e Ordenamento do Território por motivos de aposentação, com efeitos a 1 de setembro;
- Por despacho da Direção da CGA, de 29 de outubro 2024, a trabalhadora Maria do Carmo Camposana Amaral, terminou funções, na carreira e categoria de assistente operacional, na subunidade orgânica de Saúde e Equipamentos, da Unidade Orgânica Flexível Educação, Saúde e Ação Social, com efeitos a 1 de novembro; *por motivos de aposentação.*
- Por motivo de mobilidade interna na categoria, o trabalhador Carlos Alberto Pereira Faustino, na carreira e categoria de técnico superior, por tempo indeterminado, no dia 1 de setembro de 2023, iniciou funções na subunidade orgânica Manutenção de Via, Espaços Verdes e Sinalética, da Unidade Orgânica Flexível Obras, Serviços e Ordenamento do Território;
- A trabalhadora Isabel Maria Rocha Garganta, no dia 23 de setembro de 2024, consolidou a mobilidade, na carreira e categoria de assistente técnico, na subunidade orgânica Gestão Documental, da Unidade Orgânica Flexível Administrativa, Financeira e Patrimonial;
- A trabalhadora Patrícia Parafita Rodrigues, iniciou funções na carreira e categoria de assistente operacional na área bufete, por tempo indeterminado, no dia 7 de outubro de 2024, na subunidade orgânica Educação e Apoio às Escolas, da Unidade Orgânica Flexível Educação, Saúde e Ação Social;

## UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

- A trabalhadora Carla Alexandra Leite Gonçalves Grácio, iniciou funções na carreira e categoria de assistente técnico na área de turismo, por tempo indeterminado, no dia 7 de outubro de 2024, na subunidade orgânica Turismo, da Unidade Orgânica Flexível Turismo e Empreendedorismo;
- A trabalhadora Elisabete Lucinda de Almeida Cardoso Osório, iniciou funções na carreira e categoria de assistente técnico na área de cultura, por tempo indeterminado, no dia 7 de outubro de 2024, na subunidade orgânica Cultura, da Unidade Orgânica Flexível Desenvolvimento e Empreendedorismo Local;
- A trabalhadora Ana Margarida Antunes Santos, iniciou funções na carreira e categoria de assistente operacional na área vigilante, por tempo indeterminado, no dia 8 de outubro de 2024, na subunidade orgânica Equipamentos Municipais, Parque e Oficinas, da Unidade Orgânica Flexível Obras Públicas;
- A trabalhadora Bruna Luisa de Barros Lapa, iniciou funções na carreira e categoria de assistente operacional na área serviços gerais, por tempo indeterminado, no dia 15 de outubro de 2024, na subunidade orgânica Educação e Apoio às Escolas, da Unidade Orgânica Flexível Educação, Saúde e Ação Social;
- A trabalhadora Helena Patrícia Fernandes Monteiro, iniciou funções na carreira e categoria de assistente operacional na área serviços gerais, por tempo indeterminado, no dia 15 de outubro de 2024, na subunidade orgânica Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos, da Unidade Orgânica Flexível Desenvolvimento e Empreendedorismo Local;
- A trabalhadora Sónia da Conceição Ribeiro Fernandes, iniciou funções na carreira e categoria de assistente operacional na área serviços gerais, por tempo indeterminado, no dia 15 de outubro de 2024, na subunidade Desporto e Lazer, da Unidade Orgânica Flexível Desenvolvimento e Empreendedorismo Local;
- A trabalhadora Catarina Mesquita Enes Rodrigues, iniciou funções na carreira e categoria de técnico Superior na área de Psicologia no âmbito do Projeto Radar, a termo certo, no dia 17 de outubro de 2024, na subunidade orgânica Ação Social e Habitação, da Unidade Orgânica Flexível Ação Social, até 31 de março de 2026.
- O trabalhador Rui Manuel Penas Dias, iniciou funções na carreira e categoria de assistente operacional na área jardinagem, por tempo indeterminado, no dia 1 de novembro de 2024, na subunidade Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia da Unidade Orgânica Flexível Obras Públicas;
- O trabalhador Pedro Miguel Grifo Ferreira, iniciou funções na carreira e categoria de assistente operacional na área jardinagem, por tempo indeterminado, no dia 1 de novembro de 2024, na subunidade Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia da Unidade Orgânica Flexível Obras Públicas;
- O trabalhador João Miguel Silva Rocha Pacheco Moura, iniciou funções na carreira e categoria de técnico superior na área de turismo, por tempo indeterminado, no dia 1 de novembro de 2024, na subunidade orgânica Turismo, da Unidade Orgânica Flexível Turismo e Empreendedorismo;
- A trabalhadora Maria Clara Martins Pinto, iniciou funções na carreira e categoria de assistente operacional na área serviços gerais, por tempo indeterminado, no dia 11 de novembro de 2024, na



CARGOS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º DE PT OCUPADOS					TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER		OBSERVAÇÕES	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI					COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS		
				CTTI	MOBILIDADE					CTTI		CTTRC
					INTERCATEGORIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA					

**GABINETES OPERACIONAIS**

**Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)**

o GAP incumba: a Prestar o competente apoio técnico-político e de secretariado; b. Organizar, coordenar e executar todas as atividades inerentes à assessoria e secretariado da Presidência, assim como assessorar a interação entre o Presidente da Câmara Municipal e os diversos órgãos autárquicos do Município; c. Assegurar todas as funções de protocolo da Presidência e do Município, supervisionar todos os mecanismos de atendimento, comunicação e interação com o público de forma a valorizar a imagem do Município e órgãos autárquicos; d. Assessorar o Presidente da Câmara Municipal nos domínios da preparação da sua atuação política e administrativa, recolhendo e tratando a informação a isso necessária; e. Proceder a estudos e elaborar as informações ou pareceres necessários à tomada das decisões que caibam no âmbito de competência própria ou delegada do Presidente da Câmara Municipal ou a outros órgãos nos quais o Presidente da Câmara Municipal tenha assento por atribuição legal ou representação institucional do Município ou do Executivo; f. Assegurar a representação do Presidente da Câmara Municipal nos atos que esta determinar; g. Promover os contactos com os serviços da Câmara e das Assembleias Municipais e com os órgãos e serviços das Freguesias; h. Organizar a agenda e as audiências públicas e desempenhar outras tarefas que lhe sejam diretamente atribuídas pelo Presidente da Câmara Municipal neste âmbito; i. Assegurar o apoio administrativo e as atividades de secretariado necessárias ao desempenho da atuação do Presidente da Câmara Municipal; j. Registrar e promover a divulgação dos despachos, ordens de serviço e outras decisões do Presidente da Câmara Municipal; k. Apoiar e secretariar as reuniões entre serviços e outras em que participe o Presidente da Câmara Municipal; l. Assegurar as funções de protocolo nas cerimónias e atos oficiais do Município; m. Apoiar a realização de iniciativas promocionais; n. Promover a elevação do desempenho dos serviços e trabalhadores com funções de atendimento do público;

Técnico Superior	Chefe de Gabinete	Lic. em Ciências da Comunicação	1					1			CTFP Ti no Município de Sabrosa
Técnico Superior	Secretária	Lic. em Ciências Sociais	1					1			CTFP Ti no Município de Sabrosa

o GAV incumba: a. Assessorar os Vereadores nos domínios da preparação da sua atuação política e administrativa, recolhendo e tratando a informação a isso necessária; b. Assegurar o apoio administrativo e as atividades de secretariado necessárias ao desempenho da atividade da Vereação; c. Proceder aos estudos e elaborar as informações ou pareceres necessários à tomada das decisões que caibam no âmbito de competências delegadas ou subdelegadas em Vereadores, bem como à formulação das propostas a submeter à Câmara ou a outros órgãos nos quais os Vereadores tenham assento por atribuição legal ou representação institucional, nomeadamente nos casos em que tais tarefas não estejam acolhidas a uma das unidades orgânicas existentes; d. Organizar a agenda dos Vereadores; e. Preparar propostas políticas, apoiar na preparação de reuniões e garantir o atendimento de casos de rotina ou outros que lhe sejam determinados pelo Vereador; f. Articular com o GAP de forma a garantir a tomada de decisão bem informada e coordenada; g. Articular processos e procedimentos com os serviços de forma a agilizar, simplificar e apoiar o desenvolvimento do trabalho do Vereador; h. Gerir e manter organizado o arquivo da Vereação;

**Gabinete de Candidaturas e Desenvolvimento Estratégico (GDCE)**

o GDCE compete: a. Coordenar os processos de candidatura a programas e iniciativas comunitárias, fundos comunitários, e da administração central, assegurando a sua formalização junto das entidades competentes, bem como o controlo e verificação da despesa e receita associadas; b. Zelar pela captação de investimento comunitário e nacional; c. Responsável pela conceção e desenvolvimento de novos projetos e atividades na esfera da atuação municipal; d. Assegurar um conhecimento detalhado e atualizado de todos os programas e mecanismos de financiamento público, nacionais e comunitários, suscetíveis de serem abonados com vista ao financiamento de projetos de interesse municipal; e. Promover, com base nos Planos de Atividades e na previsão de investimento municipal, todos os concursos dos serviços setoriais, os processos de candidatura externa de projetos e a respetiva negociação financeira; f. Assegurar, em articulação com os serviços responsáveis pela execução dos projetos, o controlo de execução e a gestão financeira dos projetos com candidaturas aprovadas, bem como os respetivos procedimentos administrativos e de prestação de contas; g. Fomentar a criação de contactos entre responsáveis directos pelos assuntos comunitários, a nível nacional e internacional criando circuitos permanentes de informação;

Técnico Superior	Técnica	Lic. em Economia						1			1
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Economia / Gestão						1			1
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano						1			1

**Gabinete de Proteção Civil e Florestal (GPCF)**

o GPCF incumba: a. Analisar e estudar as situações de risco coletivo, tendo em vista a adoção de medidas de prevenção; b. Elaborar planos municipais de emergência; c. Promover e coordenar a elaboração e execução de planos especiais de emergência para riscos específicos no concelho de Sabrosa; d. Coordenar e manter atualizada a inventariação dos meios e recursos existentes na área do concelho de Sabrosa; e. Criar condições para mobilização rápida e eficiente de todas as entidades que concorrem para a proteção civil; f. Promover ações de formação, sensibilização e informação das populações e a realização de exercícios, consolidando procedimentos de proteção civil; g. Coordenar as operações de proteção, prevenção, socorro e assistência, em especial em situações de catástrofe e calamidade pública, bem como o desenvolvimento de toda a política de segurança municipal definida; h. Atuar preventivamente no levantamento e acompanhamento de situações de risco; i. Assegurar a ligação e colaboração entre os serviços municipais e a administração central, proteção civil, Associações Humanitárias de Bombeiros Voluntários e forças de segurança; j. Colaborar e promover todos os atos procedimentais necessários a assegurar a existência de Equipes de Intervenção Permanente de na Associação Humanitárias de Bombeiros Voluntários; k. Promover, em articulação com outros serviços, ações de formação, sensibilização e informação das populações neste domínio; l. Apoiar e coordenar, em articulação com os serviços competentes, as operações de socorro às populações mais atingidas por efeitos de catástrofe ou calamidade públicas; m. Atuar em situações de ameaça do bem e segurança pública, podendo ser colocado à disposição do GPCF os meios afetos a outros serviços da autarquia, com a autorização do Presidente da Câmara Municipal ou de quem legalmente o substitua; n. Supervisionar e coordenar as medidas de autoproteção, podendo ser colocado à disposição do GPCF os meios afetos a outros serviços da autarquia, com a autorização do Presidente da Câmara Municipal ou de quem legalmente o substitua; o. Colaborar na elaboração e execução de planos e simulacros; p. Elaborar projetos de regulamentação da prevenção e segurança em edifícios municipais; q. Fomentar o voluntariado em proteção civil; r. Assegurar o apoio técnico e administrativo ao funcionamento da Comissão Municipal de Proteção Civil; s. Assegurar o apoio técnico e administrativo ao funcionamento do Conselho Municipal de Segurança; t. Efetuar o acompanhamento dos trabalhos de gestão de catástrofe de acordo com o a legislação em vigor; u. Assegurar a manutenção, controlo e operacionalidade das máquinas, viaturas e equipamentos afetos ao referido serviço municipal; v. Emissão de pareceres sobre fogos-ras tradicionais ou outros no âmbito da proteção civil que lhe sejam solicitados;

o GPCF incumba: a. Assegurar o funcionamento do Gabinete Técnico Florestal, responsável pela prossecução das atividades de preservação e conservação dos recursos florestais no âmbito municipal; b. Promover políticas e ações no âmbito do controlo e erradicação de agentes bióticos e defesa contra agentes abióticos; c. Supervisionar a equipa de sapadores florestais nas suas atividades, bem como promover a gestão documental da referida equipa, junto da entidade competente; d. Assegurar o funcionamento do Conselho Cinegético e da Fauna Municipal; e. Proceder ao registo cartográfico anual de todas as ações de gestão de combustíveis; f. Garantir a preparação e elaboração do quadro regulamentar respeitante ao licenciamento de queimadas e queimadas e a emissão de pareceres ao respetivo licenciamento; g. Garantir a preparação e elaboração do quadro regulamentar respeitante à autorização da utilização de fogo-de-artifício ou outros artefactos pirotécnicos e a emissão de pareceres ao respetivo licenciamento; h. Garantir a preparação e elaboração de informações técnicas referentes à utilização do solo na vertente florestal nomeadamente no que concerne à autorização, reautorização, e modificação de solos para aqueles fins; i. Gerir, rentabilizar e acompanhar as atividades levadas a efeito pelo Núcleo de Sapadores Florestais; j. Elaborar o Plano Municipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios (PMDFCI) e do Programa Operacional Municipal a apresentar à Comissão Municipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios (CMDFCI) e fazer o acompanhamento da sua implementação; k. Elaborar Planos de Ordenamento, Gestão e de Intervenção do âmbito florestal; l. Elaborar estudos e planos de gestão florestal; m. Implementar e acompanhar as políticas de fomento florestal; n. Acompanhar e prestar informação no âmbito dos instrumentos de apoio à floresta; o. Efetuar o acompanhamento dos trabalhos de gestão de combustíveis e de fidejussão florestal de acordo com a legislação aplicável em vigor; p. Acompanhar a atividade da Comissão Municipal de Defesa da Floresta; q. Efetuar o acompanhamento e prestação de informação no âmbito dos instrumentos de apoio à floresta; r. Colaborar com a CMDFCI; s. Colaborar com o Conselho Cinegético e da Fauna Municipal; t. Colaborar na elaboração do PLDFCI e do Programa Operacional Municipal a apresentar à CMDFCI e proceder à sua implementação; u. Efetuar a recolha, registo e atualização da base de dados da Rede de Defesa da Floresta Contra Incêndios; v. Prestar apoio e colaboração na construção de circuitos pedestres, caminhos rurais, florestais e fontes de água no âmbito da Defesa da Floresta Contra Incêndios quer do âmbito desportivo e ambiental; w. Promover a sensibilização dos municípios para a preservação da floresta; x. Assegurar a articulação com as entidades competentes, para a execução de programas de limpeza e beneficiação da mata e florestas; y. Implementar ações no âmbito do controlo e erradicação de agentes bióticos e defesa contra agentes abióticos; z. Efetuar o trabalho operacional de gestão de combustíveis e de fidejussão florestal de acordo com a legislação aplicável em vigor; aa. Analisar os processos de destruição de revestimento vegetal e agir em conformidade com os resultados verificados;

Coordenador Municipal de Proteção Civil		Eng.º Agronómica	1					1			0
Técnico Superior	Técnica	Eng. Florestal						1			0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano							1		1
Assistente Operacional	Cantoneiro	9.º ano						1			0

Município de Sabrosa

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º DE PT OCUPADOS							TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER			Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI					CTTRC		COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS		
				MOBILIDADE	INTERMEDIÁRIAS	INTERCATEGÓRIAS	CATEGORIA	CÉDULA DE INTERESSE PÚBLICO				CTTI	CTTRC	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11				

Gabinete Jurídico (GJ)

As GJ compete: a. Assegurar a consultoria jurídica aos diversos serviços do Município; b. Centralizar a atividade jurídica, e em casos fundamentados, nomeadamente para a execução de projetos determinados, desconcentrar recursos; c. Assegurar a homologação dos pareceres jurídicos e promover a divulgação de entendimentos jurídicos a adotar; d. Promover o desenvolvimento técnico e a realização da função jurídica no Município; e. Emitir com caráter obrigatório, ouvidos os serviços de origem parecer, em caso de recurso hierárquico de ato praticado pelo Presidente da Câmara Municipal, ou Vereador com competência delegada ou subdelegada, previamente à respectiva apreciação pelo autor do ato; f. Assegurar a normalização e tipificação de documentação jurídica; g. Disponibilizar a informação a todos os técnicos juristas e demais serviços; h. Assegurar a instrução dos processos extrajudiciais de responsabilidade civil extracontratual; i. Assegurar a instrução dos processos disciplinares, de inquérito e de averiguações aos trabalhadores ou serviços do Município; j. Assegurar o cumprimento das atribuições municipais no âmbito do processo de execução fiscal, desenvolvendo as ações necessárias à instauração, com base nas respetivas carências de dívida e toda a tramitação até à extinção, dos processos de cobrança coerciva por dívidas de caráter fiscal ao Município, ou que sigam esta forma de processo na sua cobrança; k. Assegurar as medidas necessárias à cobrança coerciva de dívidas referentes a receitas municipais não pagas no prazo de pagamento voluntário, que devam ser objeto de ação executiva em tribunal comum; l. Assegurar a arrolação das reclamações gratuitas no âmbito do processo tributário; m. Assegurar a instrução dos processos de contraordenação instruídos pelos diferentes serviços do Município; n. Acompanhar os processos de impugnação de contraordenação; o. Assegurar o relacionamento e colaboração, nomeadamente com a Procuradoria-Geral da República, Ministério Público e Procuradoria de Justiça; p. Apoiar a preparação das escrituras públicas em que o Município é parte; q. Assegurar e assessoria jurídica no âmbito da contratação pública; r. Assegurar a regularidade legal dos protocolos celebrados, bem como a sentença no registo e tratamento; s. Elaborar as participações crime pela prática de atos que indicam prática de atos ilícitos como crime contra o Município; t. Instaurar os requerimentos para obtenção das decorações de utilidade pública de bens e direitos a expropriar, acompanhar os respetivos processos de expropriação, requisição ou constituição de qualquer encargo, ônus ou restrição que sejam consentidos por ele para o desempenho regular das atividades do Município; u. Instaurar e acompanhar os processos que se referem à defesa dos bens do domínio público a cargo do Município; v. Zelar pela legalidade da atuação do Município, designadamente apoiando juridicamente as relações deste com outras entidades; w. Elaborar ou participar na elaboração de regulamentos, normas e demais disposições da competência do Município, bem como proceder à respetiva atualização e revisão; x. Proceder às inspeções, sindicâncias, inquéritos ou processos de meras averiguações que forem determinados pela Câmara Municipal ou pelo Presidente da Câmara Municipal; y. Assegurar em articulação com todas as unidades orgânicas a implementação do Regulamento Geral e Proteção de Dados (RGPD) e o seu cumprimento; z. Garantir a formalização dos contratos, protocolos, acordos e outros documentos, mesmo se realizados de forma desconcentrada nos serviços; aa. Promover, instruir e praticar todos os procedimentos técnico-administrativos referentes ao mercado privado do Município, nomeadamente pedido de certidões orais, matrículas e outras; bb. Apoiar na organização e envio dos processos de contratos sujeitos a fiscalização prévia do Tribunal de Contas para efeito de visto.

Técnico Superior	Técnica	Lic. em Direito	1						1					
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Direito							1					
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Direito							1					
Assistente Técnico	Administrativo	11.º Ano	1						1					Proceder com o Tribunal de Sabrosa

Gabinete de Informática, Comunicação e Multimédia (GICM)

1. No âmbito da Informática: a. Conceber e desenvolver a arquitetura e acompanhar a implementação dos sistemas e Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC), assegurando a sua gestão e contínua adequação aos objetivos da organização; b. Definir os padrões de qualidade e avaliar os impactos, organizacionais e tecnológicos, dos sistemas de informação, garantindo a normalização e fiabilidade da informação; c. Organizar e manter disponíveis os recursos informacionais, normalizar os modelos de dados, estruturar os conteúdos e fluxos informacionais da organização e definir as normas de acesso e níveis de confidencialidade da informação; d. Definir e desenvolver as medidas necessárias à segurança e integridade da informação e especificar as normas de salvaguarda e de recuperação da informação; e. Assegurar a manutenção e atualização das páginas eletrónicas do Município; f. Supervisionar nas decisões e pareceres relativos às funções e atividades da área de informática; g. Realizar os estudos de suporte às decisões de implementação de processos e sistemas informáticos e à especificação e contratação de TIC e de empresas de prestação de serviços de informática; h. Colaborar na divulgação de normas de utilização e promover a formação e o apoio a utilizadores sobre os sistemas de informação instalados ou projetados; i. Colaborar na definição das políticas, no desenvolvimento e contratação dos sistemas e tecnologias de informação, na modelização de testes, na avaliação de protótipos e na realização de atividades de consultoria e auditoria especializada; j. Estudar o impacto dos sistemas e das TIC na organização do trabalho e no sistema organizacional, propondo medidas adequadas para a introdução de inovações na organização e funcionamento dos serviços e para a formação dos utilizadores de informática; k. Participar no planeamento e no controlo de projetos informáticos; l. Planear e desenvolver projetos de infraestruturas tecnológicas, englobando, designadamente, sistemas servidores de dados, de aplicações e de recursos, redes e controladores de comunicações e dispositivos de segurança das instalações, assegurando a respetiva gestão e manutenção; m. Configurar e instalar peças do suporte lógico de base, englobando, designadamente, os sistemas operativos e utilitários associados, os sistemas de gestão de redes informáticas, de base de dados, e todas as aplicações e produtos de uso geral, assegurando a respetiva gestão e operacionalidade; n. Configurar, gerir e administrar os recursos dos sistemas físicos e aplicativos instalados, de forma a otimizar a utilização e parâmetros de capacidade existentes e a resolver os incidentes de exploração; e elaborar as normas e a documentação técnica a que deve obedecer a respetiva operação; o. Assegurar a aplicação dos mecanismos de segurança, confidencialidade e integridade da informação armazenada, processada e transportada nos sistemas de processamento e redes de comunicação utilizados; p. Realizar estudos técnico-financeiros com vista à seleção e aquisição de equipamentos informáticos, sistemas de comunicação e de peças do suporte lógico de base; q. Apoiar os utilizadores na operação dos equipamentos terminais de processamento e de comunicação de dados, dos microcomputadores e dos respetivos suportes lógicos de base e definir procedimentos de uso geral necessários a uma fácil e correta utilização de todos os sistemas instalados; r. Instalar componentes de hardware e software, designadamente, de sistemas servidores, dispositivos de comunicações, estações de trabalho, periféricos e suporte lógico utilizado, assegurando a respetiva manutenção e atualização; s. Gerir e documentar as configurações, organizar e manter atualizado o arquivo dos manuais de instalação, operação e utilização dos sistemas e suportes lógicos de base; t. Planejar a exploração, parametrizar e acionar o funcionamento, controlo e operação dos sistemas computacionais, periféricos e dispositivos de comunicações instalados, atribuir, otimizar e desativar os recursos, identificar as anomalias e desencadear as ações de regularização requeridas; u. Zelar pelo cumprimento das normas de segurança física e lógica e pela manutenção do equipamento e dos suportes de informação e desencadear e controlar os procedimentos regulares de salvaguarda da informação, nomeadamente cópias de segurança, de proteção da integridade e de recuperação da informação; v. Garantir a atualização de software e hardware adequando às necessidades deste Município e garantindo a operacionalidade do sistema; w. Apoiar os utilizadores finais na operação dos equipamentos e no diagnóstico e resolução dos respetivos problemas; x. Analisar os requisitos e proceder à conceção lógica dos sistemas de informação, especificando as aplicações e programas informáticos, as entradas e saídas, os modos de dados e os esquemas de processamento; y. Projetar, desenvolver e documentar as aplicações e programas informáticos, assegurando a sua integração nos sistemas de informação existentes e compatibilidade com as plataformas tecnológicas utilizadas; z. Instalar, configurar e assegurar a integração e teste de componentes, programas e produtos aplicativos, definindo as respetivas regras de segurança e recuperação e os manuais de utilização; aa. Elaborar normas e programas utilitários e definir procedimentos de uso geral necessários a uma fácil e correta utilização dos sistemas aplicativos instalados; bb. Colaborar na formação em serviço dos restantes profissionais e utilizadores; cc. Submeter, acompanhar e propor planos de formação em articulação com a subunidade orgânica de Recursos Humanos e Formação;

No âmbito da Comunicação e Multimédia: a. Coordenar a execução, corrigir e preparar informação para o sítio do Município; b. Verificar o cumprimento e assegurar, em articulação com o GAF, as funções de protocolo nas cerimónias e atos oficiais do Município; c. Dar apoio às relações protocolares que o Município, por intermédio dos seus órgãos ou membros, estabelecer com entidades ou organizações civis, políticas, militares ou religiosas, nacionais ou estrangeiras, em articulação com as unidades orgânicas flexíveis e GAF; d. Promover junto da população, especialmente do Conselho e demais instituições, a imagem do Município enquanto instituição aberta e eficiente ao serviço exclusivo da comunidade; e. Apresentar um plano de atividades anuais para as áreas de imagem, marketing e comunicação; f. Atuar nas áreas de imagem, marketing e comunicação; g. Coordenar todas as iniciativas de imagem, marketing e comunicação desenvolvidas ao nível das várias unidades orgânicas, no sentido de as enquadrar numa estratégia municipal global; h. Assegurar uma adequada articulação com os órgãos de comunicação social nacionais e regionais, com vista à difusão de informação municipal; i. Promover a imagem pública dos serviços e instalações municipais e do espaço público em geral; j. Recolher, tratar e produzir informação, bem como proceder à sua divulgação, através de meios ativos junto da comunicação social local, regional, nacional e internacional, com vista à difusão de informação municipal; k. Preparar, elaborar e divulgar boletins informativos; l. Manter atualizado um ficheiro de entidades, individuais e coletivas, públicas e privadas, às quais interesse segundo critério superordenado definido, ser permanentemente informadas da atividade da Câmara; m. Percorrer a linha prática do Município como base de identificação da informação e das realizações dos órgãos autárquicos.

Especialista Informática - G1	Técnica	Bacharelato Eng.ª Informática	1						1					
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Informática	1						1					
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Informática	1						1					
Técnico Superior	Técnica	Mestrado em Informática	1						1					
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Design de Equipamento							1					
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Ciências da Comunicação							1					
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Ciências da Comunicação							1					
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Comunicação e Multimédia							1					



CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º de PT OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			CTTI					CTTRC		COMISSÃO DE SERVIÇO	NAO OCUPADOS			
			COMISSÃO DE SERVIÇO	MOBILIDADE							CTTI			CTTRC
				INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA	CELEBRAÇÃO DE INTERESSE PÚBLICO							

**Á UOF\_GCC compete:** a. Planejar, programar e coordenar as atividades de gestão orçamental e financeira através de propostas devidamente fundamentadas; b. Acompanhar e avaliar a execução Documentos Previsionais, emitindo relatórios periódicos de execução física e financeira com análise crítica de indicadores, desvios entre o planeado e executado, causas e propostas de ação; c. Conceber, propor e aplicar normas relativas à gestão financeira, para serem seguidas por todos os serviços municipais; d. Elaborar estudos que permitam efetuar previsões a médio e longo prazo dos recursos financeiros do Município; e. Elaborar, em articulação com todos os serviços municipais, os instrumentos de gestão financeira da autarquia, desdobrados em Orçamento e as Grandes Opções do Plano; f. Assegurar a execução do orçamento, procedendo às respetivas modificações; g. Coordenar e controlar as relações financeiras entre a autarquia e entidades públicas e privadas, provenientes de protocolos ou contratos-programa; h. Coordenar as ações necessárias à elaboração dos documentos de prestação de contas individuais e consolidadas e proceder ao seu envio para o Tribunal de Contas; i. Disponibilizar a informação financeira e patrimonial para os órgãos autárquicos; j. Garantir a contratação dos bens e serviços necessários à atividade do Município de acordo com plano de atividades aprovado anualmente pelos Órgãos Municipais; k. Supervisionar os processos de aquisição, alienação e gestão dos bens móveis e imóveis; l. Assegurar a regularidade financeira na realização da despesa pública e supervisionar o cumprimento das normas da contabilidade e finanças locais; m. Articular com as demais entidades orgânicas na gestão das candidaturas, contratos-programa, protocolos e outras situações que impliquem movimentos financeiros; n. Supervisionar as diligências necessárias aos pagamentos a efetuar pela Câmara Municipal; o. Supervisionar a contabilização e recebimento das receitas cobradas; p. No âmbito da contabilidade de gestão assegurar e controlar a classificação e o processamento de documentos contabilísticos nos respetivos centros de custos, garantindo a adequação dos mesmos com a atividade do Município; q. Elaborar e atualizar normas e regulamentos internos na respetiva área de atuação; r. Assegurar a correta elaboração dos processos inerentes à realização de acordos de pagamento entre entidades externas e manter a informação atualizada; s. Desenvolver as ações necessárias à contratação dos financiamentos bancários, e controlar o serviço de dívida do Município, estudando e propondo soluções que visem a minimização dos seus encargos.

Técnico Superior	Chefe de Serviço		1										Em regime de substituição de níveis intermédios 3.º grau
Técnico Superior	Chefe de Serviço							1					

**Subunidade orgânica de Contabilidade e Património (CC)**

**À Contabilidade compete:** a. Coligir todos os elementos necessários, bem como seguir a metodologia correta para a elaboração dos documentos previsionais (nomeadamente Orçamento e Grandes Opções do Plano) e respetivas modificações; b. Elaborar estudos financeiros, sempre que superiormente solicitados; c. Desencadear as operações necessárias ao encerramento do ano económico; d. Verificação e coerência dos documentos de contabilidade patrimonial e orçamental; e. Co-organizar a apresentação de contas e respetivo relatório de gestão; f. Assegurar que os procedimentos contabilísticos e orçamentais são aplicados com rigor; g. Garantir, produzir e prestar informação clara e precisa às entidades externas que a solicitem; h. Partilhar informações e conhecimentos com os restantes serviços da divisão e disponibilizar-se para os apoiar quando solicitado; i. Assegurar a correta aplicação dos princípios contabilísticos estabelecidos no ponto 3.2. do POCAI; j. Colaborar na coordenação e controlo de toda a atividade financeira, desdobramento do cumprimento de verbas; k. Promover o acompanhamento e controlo do Orçamento e das Grandes Opções do Plano; l. Promover a conferência de receitas e o pagamento das despesas autorizadas; m. Proceder a todos os registos contabilísticos de conformidade com as regras que regem o SNCAP; n. Organizar os processos relativos a financiamentos que seja necessário obter, assegurando uma informação permanente e atualizada da capacidade de endividamento do Município; o. Estabelecer e manter as estatísticas financeiras que se mostrem necessárias a um efetivo controlo de gestão; p. Enviar ao Tribunal de Contas os documentos de prestação de contas e documentos previsionais, bem como às outras entidades, de acordo com a lei e nos prazos legalmente estipulados; q. Requirir os elementos necessários e elaborar os documentos para efeitos fiscais; r. Verificar diariamente a exatidão de todas as operações e movimentos da tesouraria;

**Ao Património compete:** a. Organizar e manter atualizado o inventário e cadastro dos bens que integram o património municipal, incluindo prédios urbanos e outros imóveis; b. Executar e acompanhar, através de elementos fornecidos pelos diversos serviços, todo o processo de inventariação do património municipal (nomeadamente aquisição, alienação, oneração, transferência, abate ou permuta); c. Assegurar a gestão e controlo do património; d. Realizar inventariações de acordo com as necessidades dos serviços; e. Promover a inscrição nos registos prediais e na conservação do registo predial de todos os bens próprios imobiliários do município; f. Executar todo o procedimento administrativo relacionado com a alienação de bens móveis e imóveis do Município, designadamente os processos de licitação pública; g. Efetuar a gestão dos seguros relativos aos bens móveis e imóveis do Município; h. Gerir e promover a inscrição das cedências em loteamentos, após comunicação de a Unidade Orgânica Flexível de Obras, Serviços e Ordenamento do Território.

Técnico Superior	Técnica	Lic em Economia / Gestão						1					
Técnico Superior	Técnica	Lic em Economia / Gestão							1				
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1										
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1										

**Subunidade orgânica de Contratação e Aprovisionamento (CA)**

**À Contratação compete:** a. Gerir a plataforma de compras eletrónicas; b. Assegurar os procedimentos de contratação pública; c. Execução de todo o processo administrativo de contratação pública de acordo com as normas aplicáveis; d. Proceder ao registo de todos os processos de aquisição nos suportes em vigor; e. Assegurar o cumprimento das liberações dos Órgãos Municipais; f. Definir e desenvolver procedimentos administrativos inerentes às funções da subunidade orgânica; g. Garantir a contratação dos bens e serviços necessários à atividade do Município de acordo com plano de atividades aprovado anualmente pelos Órgãos Municipais; h. Supervisionar os processos de aquisição, alienação e gestão dos bens móveis e imóveis;

**Ao Aprovisionamento compete:** a. Elaborar, em colaboração com as diversas unidades orgânicas, o plano anual de aprovisionamento, em consonância com os documentos previsionais e as necessidades reais dos serviços, tendo em conta uma correta gestão de stocks; b. Controlar o cumprimento dos prazos de entrega e demais condições de fornecimento por parte dos fornecedores; c. Assegurar a existência de stocks mínimos previamente acordados com as demais unidades orgânicas; d. Assegurar e controlar a realização dos inventários periódicos dos artigos de armazenagem; e. Assegurar uma eficiente gestão de stocks; f. Organizar e manter atualizado o inventário das existências em armazenagem; g. Informar os serviços requisitantes da estroga dos bens solicitados; h. Assegurar as ações prévias necessárias à satisfação imediata, sempre que possível, dos pedidos internos, através de materiais; i. Colaborar na realização de inventários periódicos dos artigos em armazenagem; j. Proceder à aquisição de bens e serviços necessários à atividade municipal, de acordo com critérios técnicos, económicos e de qualidade; k. Proceder à conferência dos bens recebidos e registar, correta e atempadamente, as entradas e saídas de cada material nos atómos; l. Proceder ao armazenamento e gestão de existências dos bens de consumo corrente, garantindo o seu fornecimento aos serviços municipais que os requerem; m. No âmbito do armazenamento, promover uma eficiente gestão de stocks, evitando a sua rotura; n. Proceder às aquisições necessárias para todos os serviços, após adequada instrução dos processos, incluindo abertura de concursos, com a participação dos serviços para tal indicados; o. Proceder ao controlo periódico e sistemático, através do inventário físico, do rotativo das quantidades de existências em armazenagem, com os saídos revelados no ficheiro informático de stocks;

Técnico Superior	Técnica	Lic em Ciências Sociais	1										
Técnico Superior	Técnica	Lic em Economia / Gestão							1				
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1										
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano							1				

Município de Sabroosa





CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N° de PT OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N° de PT A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI				CTIRC		COMISSÃO DE SERVIÇO	NAD OCUPADOS			
				CTTI	INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA				CELENCIA DE INTERESSE PÚBLICO			CTTI
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano							0		1	1		
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade congênera							0	1		1		
<b>Subtotal</b>			0	4	1	0	0	0	5	0	3	0	3	

Subunidade orgânica - Atividades Econômicas (AE)

À AE compete: 1 Participar no processo de licenciamento das postas de abastecimento de combustíveis na rede viária municipal e de licenciamento de instalações de armazenamento de combustíveis, redes de gás e reservatórios GPL; 2 Diagnostics, assegurar e acompanhar os processos relativos a instalação e funcionamento dos centros de espaços e diversões públicas; b) Informar e gerir os processos de atividade industrial; c) Instalações de abastecimento de combustíveis; d) Exploração de massas minerais; e) Inspeção e reparação de elevadores e montacargas; f) Empreendimentos turísticos; g) Alugamento local; 3 Gerir outros processos sujeitos a licenciamento ou autorização no âmbito das atribuições municipais, desde que não sejam atribuições de nenhuma outra unidade orgânica; 5 Executar as tarefas atribuídas no âmbito da Unidade Orgânica, desde que não sejam atribuições de nenhuma outra unidade orgânica; 6 Proceder à organização, arquivo e conservação dos documentos da subunidade com vista à sua apreciação e decisão superiores; 7 Monitorizar, quando for caso disso, prazos dos serviços, pela correta e atempada execução das atividades respetivas, de forma a garantir a eficácia e qualidade do serviço prestado aos municípios;

Técnico Superior	Técnica	Bacharelato Administração Pública		1					1			0	
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano	1						1			0	
<b>Subtotal</b>			0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0

Unidade Orgânica Festival de Obras Públicas (UOF\_OP)

À UOF\_OP compete: a) Promover a coordenação de segurança, higiene e saúde em obras de iniciativa municipal; b) Coordenar a execução dos estudos/projetos/planos que sejam adquiridos externamente, incluindo o fornecimento de documentos e informações disponíveis na Câmara Municipal; c) Assegurar a elaboração temporária dos projetos de infraestruturas e equipamentos de promoção municipal, de acordo com o estabelecido no Regulamento Municipal; d) Colaborar e articular com os outros serviços do Município, sempre que necessário, no nível de estudos urbanísticos e/ou arquitetónicos ou das diversas especialidades no acompanhamento de obras tanto ao nível dos estudos realizados internamente como externos, relayando a unidade orgânica nos trabalhos realizados; e) Promover a elaboração de estudos (de elaboração interna e externa) das atividades desenvolvidas no âmbito dos serviços que possibilitam à Câmara a tomada objetiva de decisões sobre prioridades a seguir na elaboração dos planos de atividades; f) Promover a obtenção dos pareceres das entidades internas ou externas que se tornem necessários para a aprovação dos projetos desenvolvidos in house; g) Superintender em tudo o que respeitar à fiscalização das obras promovidas pelo Município; h) Garantir e coordenar a elaboração de projetos municipais; i) Colaborar na elaboração de programas de procedimento e caderno de encargos das empreitadas de obras públicas, dando integral cumprimento à legislação aplicável;

Técnico Superior	Chefe de Serviço		1						1			0	Em regime de substituição de regimes intermédios 3º grau
Técnico Superior	Chefe de Serviço								0	1		1	
<b>Subtotal</b>			1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1

Subunidade orgânica - Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia (OPADFT)

À OPADFT compete: 1. No âmbito de Obras Públicas e por Administração Direta: a) Estudar, projetar, orçar e dirigir obras municipais que lhe forem confiadadas, de acordo com a programação da Câmara Municipal; b) Dirigir, administrar e fiscalizar obras municipais e a realizar por empreitadas, incluindo a execução de autos de consignação, medição de trabalhos e receção de obras, bem como a ligação com empreiteiros e seus técnicos; c) Colaborar na elaboração de caderno de encargos e programas de concursos; d) Programar a realização e conservação dos armazéns, estades e caminhos; e) Zelar pela conservação do equipamento a cargo dos serviços da Divisão; f) Promover ações de sensibilização da política de qualidade municipal, apresentando regularmente os indicadores de produtividade e de desempenho das respetivas subunidades orgânicas; g) Assegurar o planeamento, gestão e execução de obras de construção e conservação a realizar por administração direta; h) Acompanhar as obras municipais por administração direta, com vista a controlar os respetivos custos, qualidades e prazos; 2. No âmbito da Fiscalização: a) Coordenar a execução e fiscalização dos projetos e obras municipais; b) Efetuar a fiscalização, elaborar os autos de medição e acompanhamento, face à proposta adjudicatária; c) Efetuar medições e delimitações das áreas de parcelas de terrenos a lotear, a permutar, a ceder e a adquirir pelo Município; d) Fiscalizar o cumprimento das normas legais e regulamentares da competência do Município, bem como de deliberações ou decisões dos órgãos municipais; e) Zelar pelo cumprimento das normas legais e regulamentares e decisões do Município na área do urbanismo, bem como fiscalizar a observância das licenças/autorizações e respetivos condicionamentos; f) Agir de vigilância dos estabelecimentos de Restauração e Bebidas, designadamente nos horários praticados e promoção de ações de sensibilização para a adaptação dos mesmos às normas e regulamentos aplicáveis; g) Insatur e acompanhar a transação dos processos tendentes à determinação da realização de obras necessárias à correção de más condições de segurança ou salubridade, bem como realizar vistorias administrativas ao abrigo do disposto nos artigos 65º e 66º do Decreto-Lei nº 555/59, de 15 de dezembro, alterado e atualizado pela Lei nº 69/2007, de 4 de setembro; h) Assegurar e coordenar a integração das ações de fiscalização das diferentes áreas de atuação municipal, nomeadamente, urbanística, ambiental, de ocupação do espaço público e publicidade, mercados municipais e feiras; i) Definir e desenvolver planos operacionais com direções municipais, em matéria de fiscalização; j) Criar os instrumentos que permitam adequar os objetivos da fiscalização com o plano da ação; k) Proceder à fiscalização do cumprimento das posturas e regulamentos respeitantes à cobrança de impostos, taxas e outros rendimentos municipais através dos agentes de Fiscalização; 3. No âmbito da Topografia: a) Executar levantamentos topográficos; b) Apoiar na implantação e manutenção topográfica de projetos e outras ações promovidas pelo Município; c) Apoiar todas as unidades orgânicas sempre que tal se determinar como necessário; d) Elaborar a base de dados topográficos do concelho; e) Efetuar verificações relativas a censos urbanos; f) Assegurar o registo em SIG dos processos relativos às operações urbanísticas, obras e infraestruturas municipais e outras; g) Apoiar o atendimento ao público na disponibilização de cartografia e outra informação cartográfica relativa aos instrumentos de gestão do território em vigor no Município; h) Gerir e normalizar o sistema de informação geográfica do Município, definindo os requisitos técnicos a que o mesmo tem que obedecer, coordenando a sua disponibilização interna e o seu fornecimento externo; i) Assegurar a atualização permanente da cartografia e sistemas de informação geográfica, cumprindo os requisitos técnicos de homologação dos mesmos; j) Criar, disponibilizar, partilhar e administrar a informação georeferenciada para apoio à gestão e planeamento municipal e uso dos vários serviços do Município garantindo apoio técnico nas dificuldades encontradas na utilização dos mesmos; k) Gerir a informação georeferenciada do Município, coordenando a sua disponibilização interna e fornecimento externo; l) Assegurar o apoio ao serviço de atribuição de números de polícia, mantendo atualizada a respetiva base de dados; m) Remeter a informação necessária para a manutenção do cadastro das vias municipais, bem como dos equipamentos coletivos municipais;

Técnico Superior	Técnica	Lic. Eng.º Civil	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. Eng.º Civil	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. Eng.º Civil								1		1	
Fiscal Municipal	Fiscalização	9º ano	1						1			0	
Fiscal Municipal	Fiscalização	12º Ano							0	1		1	
Fiscal Municipal	Fiscalização	12º Ano							0	1		1	
Assistente Técnico	Topografia	12º Ano	1						1			0	
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano	1						1			0	
Assistente Técnico	Técnico Profissional	12º Ano	1						1			0	
Encarregado Operacional	Encarregado pessoal	6º Ano	1						1			0	
Assistente operacional	Serralha	6º Ano	1						1			0	

Município de Sabrosa

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º DE PT OCUPADOS					TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações		
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI					CTTRC	COMISSÃO DE SERVIÇO			NÃO OCUPADOS	
				CTTI	MOBILIDADE								CTTI	CTTRC
					INTERC. ADEIRAS	INTERC. TEGORIAS	CA TEGORIA							
Assistente operacional	Cafoeteiro	6.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Motorista Pesado transportes coletivos	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Motorista de viaturas especiais	6.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	6.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	8.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	9.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	6.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	9.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Cantoneiro	9.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Troca	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Cavalizador	6.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1							0				
Assistente operacional	Cavalizador	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Pintor	Escolaridade obrigatória	0						1	1				
Assistente operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória	1							0				
Assistente operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória	0						1	1				
Assistente operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória	0						1	1				
<b>Subtotal</b>			0	28	0	0	0	0	0	28	0	6	0	6

Subunidade orgânica - Ambiente, Salubridade, Eficiência Energética e Alterações Climáticas (ASEEAC)

À ASEEAC compete: 1. Na área de Ambiente, Eficiência Energética e Alterações Climáticas: a. Colaborar nas ações e processos de fiscalização de assuntos relativos ao ambiente, juntamente com o serviço de Ambiente e Alterações Climáticas; b. Planear medidas ações que visem o aumento da consciência ambiental coletiva e o desenvolvimento sustentável e fazê-las implementar; c. Coordenar as políticas municipais que visem contribuir para a requalificação, valorização e promoção dos recursos naturais do Concelho; d. Acompanhar e a elaboração de estudos com incidência ou impacto ambientais nas suas diferentes vertentes: ruído, qualidade do ar, biodiversidade, recursos hídricos e resíduos; e. Colaborar com as medidas que visem preservar a qualidade das linhas de água, e promover a fiscalização das atividades potencialmente poluentes; f. Reforçar a promoção de políticas de redução, reutilização e reciclagem de resíduos através do apoio e da direcionamento de soluções de prevenção, controlo, tratamento e eliminação dos mesmos; g. Promover uma comunidade hipocarbónica; h. Elaborar e acompanhar a implementação do Plano de Educação Ambiental do Município; i. Implementar a política e os projetos do Município na área do Ambiente; j. Planear e executar projetos na área da conservação da natureza e preservação da biodiversidade; k. Implementar as políticas municipais que visem contribuir para a requalificação, valorização e promoção dos recursos naturais do Concelho; l. Promover a eficiência energética; m. Implementar as políticas de eficiência energética; n. Orientar as ações e processos de fiscalização de assuntos relativos ao ambiente e alterações climáticas juntamente com o serviço de Ambiente e Eficiência Energética; o. Propor medidas internamente que tenham forte impacto na mudança de mentalidades sobre as alterações climáticas; p. Apoiar os restantes serviços de divisão no impacto da sua atividade no ambiente e clima, adotando procedimentos e medidas eficientes; q. Promover a educação ambiental e climática junto dos cidadãos do concelho; 2. Na área de Salubridade: a. Colaborar na execução das tarefas de inspeção higio-sanitárias e controlo higio-sanitário das instalações para alojamento de animais, dos produtos de origem animal e dos estabelecimentos comerciais ou industriais; b. Notificar de imediato as doenças de declaração obrigatória e adotar prontamente as medidas de profilaxia determinadas pela Autoridade Sanitária Veterinária Nacional sempre que sejam detetados casos de doenças de caráter epizootico; c. Participar nas campanhas de saneamento ou de profilaxia determinadas pela Autoridade Sanitária Veterinária Nacional; d. Promover ações de desinfeção, desratização e desinsetização de locais onde tais ações se mostrem necessárias; e. Providenciar a remoção de animais mortos ou sinistrados da via pública, podendo a rda, quando solicitada para o efeito, proceder à remoção de cadáveres de canídeos ou gatos do domicílio dos seus donos; f. Colaborar na divulgação da campanha de vacinação antirrábica e identificação eletrónica de canídeos e felinos;

Técnico Superior	Técnica	Eng.º do Ambiente e Recursos Naturais	1							1	0	0	
Técnico Superior	Técnica	Eng.º Agronómica	1							1	0	0	
Técnico Superior	Técnica	Eng.º do Ambiente e Recursos Naturais	1							1	1	1	

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º DE PT OCUPADOS					TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER			Observações				
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI					COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS						
				CTTI	MOBILIDADE					CTTI	CTTRC					
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA						CELENCIA DE INTERESSE PÚBLICO			
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano					0	1	1	0	Em cedência de interesse público na ADIN					
Assistente operacional	Eletricista	9º Ano	1				1			0						
Fiscal Letor Cobrador	Fiscal Letura e Cobrança	12º Ano					0	1	1	0	Em cedência de interesse público na ADIN					
Assistente operacional	Letor Cobrador	Escolaridade obrigatória					0	1	1	0	Em cedência de interesse público na ADIN					
Assistente Operacional	Caratizador	Escolaridade obrigatória					0	1	1	0	Em cedência de interesse público na ADIN					
Assistente Operacional	Caratizador	Escolaridade obrigatória					0	1	1	0	Em cedência de interesse público na ADIN					
Assistente Operacional	Caratizador	Escolaridade obrigatória					0	1	1	0	Em cedência de interesse público na ADIN					
<b>Subtotal</b>			0	3	0	0	0	0	0	3	7	0	7	0	7	

**Subunidade orgânica - Manutenção de Vias, Espaços Verdes e Sinalética (MVEVS)**

À MVEVS compete: 1. Na área da Manutenção de Vias: a. Assegurar a manutenção das vias de circulação, espaços públicos e património municipal, através de meios próprios ou com recurso à contratação de terceiros; b. Desenvolver e executar as políticas municipais no que concerne à organização, coordenação e execução de obras municipais e à gestão e manutenção de infraestruturas, equipamentos e vias de circulação da responsabilidade do Município; c. Implementar planos, programas, estudos e projetos de intervenção nas áreas de trânsito e sinalização de vias municipais; d. Controlar a sinalização temporária das vias em fase de intervenção; e. Manter e zelar pela boa conservação dos equipamentos e das ferramentas; 2. Na área de Espaços Verdes: a. Apoiar tecnicamente e prestar informações técnicas sobre os espaços verdes do Município; b. Propor e acompanhar projetos de implantação de novas zonas verdes e de lazer de uso público; c. Implementar a estratégia de gestão dos espaços verdes; d. Promover a construção, conservação e proteção dos espaços verdes públicos, bem como a sua arborização; e. Promover o tratamento e a valorização dos espaços verdes e jardins exteriores; f. Gerir os jardins municipais e outros espaços verdes; 3. Na área da Sinalética: a. Promover a elaboração de planos de emergência internos, a sinalética de segurança, bem como a atualização dos planos de prevenção internos para os edifícios municipais; b. Promover as ações necessárias à conservação e reparação da sinalização de trânsito, vertical e horizontal, bem como das obras de arte situadas em arrematamentos, estradas e caminhos municipais, seja por solicitação interna ou externa aos serviços; c. Promover as obras de beneficiação, manutenção e reparação dos equipamentos públicos sob administração municipal que se mostrem necessárias, no que diz respeito à componente eletromecânica, instalações semaforizadas e de sinalização da via pública;

Técnico Superior	Técnica	Eng. Civil	1				1			0		
Coordenador Técnico	Administrativa	9º Ano	1									
<b>Subtotal</b>			0	1	0	0	0	0	0	1	0	0

**Subunidade orgânica - Equipamentos Municipais, Parques e Oficinas (EMPO)**

À EMPO compete: a. Assegurar a conservação e manutenção corrente de todas as infraestruturas, equipamentos (máquinas/ferramentas) e viaturas municipais; b. Assegurar a gestão da frota municipal promovendo e estabelecendo os mecanismos de controlo, regras de utilização, de conservação e funcionamento; c. Assegurar a execução de trabalhos de oficina em conformidade com a programação definida; d. Colaborar na execução das pequenas obras municipais por administração direta e estabelecer os necessários procedimentos de controlo, tanto no que diz respeito à utilização de máquinas, como à gestão do pessoal envolvido; e. Coordenar o Estaleiro Municipal e assegurar o serviço de apoio geral nos restantes serviços municipais; f. Prestar a informação necessária à atualização do cadastro dos equipamentos e infraestruturas construídos por administração direta; g. Promover o apoio aos restantes serviços municipais na cedência de máquinas ou viaturas de transportes; h. Promover as dotações de materiais e equipamentos e serviços necessários ao funcionamento dos serviços e assegurar a existência de materiais e equipamentos; i. Assegurar a gestão de infraestruturas que integram o domínio público do Município ou que estejam colocados sob administração municipal, designadamente no domínio das telecomunicações, redes de circulação e transportes; j. Assegurar a gestão, manutenção e limpeza dos equipamentos municipais que estejam à guarda das unidades orgânicas que integram a divisão;

Coordenador Técnico	Coordenação	12º Ano		1				1		0	AT em estabilidade			
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano	1					1		0				
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano		1										
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano						1	1	1				
Assistente operacional	Mecânica	6º Ano	1					1		0				
Assistente operacional	Vigilante	12º Ano	1					1		0				
Assistente operacional	Vigilante	9º Ano	1					1		0				
Assistente operacional	Vigilante	9º Ano	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	12º Ano	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	9º Ano	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	9º Ano	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	9º Ano	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória	1					1		0				
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória						0	1	1				
Assistente operacional	Vigilante	Escolaridade obrigatória	1					1		0				
Assistente operacional	Vigilante	Escolaridade obrigatória						0	1	1				
<b>Subtotal</b>			0	14	1	1	0	0	0	15	0	3	0	3

Município de São José

CARRERAS/CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º DE PT OCUPADOS							TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER			Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI					CTTRC		COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS		
				MOBILIDADE	INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA	CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO				CTTI	CTTRC	

Subunidade orgânica - Mercados, Feiras e Cemitério (MFC)

À MFC compete: 1. No âmbito de Mercados e Feiras: a. Estudar e propor medidas de alteração e racionalização dos espaços destinados aos mercados e feiras, propondo medidas de descongestionamento ou criação de novos espaços com as respectivas marcações, bem como fiscalizar o pagamento de taxas, licenças e outras obrigações por parte dos vendedores em feiras e mercados; b. Organizar e gerir feiras e mercados; c. Proceder ao registo e elaboração de mapas dos lugares atribuídos mensalmente nas feiras; d. Liquidar e cobrar taxas e emitir licenças a pagar pelos vendedores; e. Gerir e atribuir as áreas livres nos mercados e feiras; f. Programar e promover, por iniciativa municipal ou com a colaboração de entidades vocacionadas para o efeito, iniciativas de apoio às atividades económicas, nomeadamente, feiras e mercados; 2. No âmbito de Cemitérios: a. Administrar o cemitério sob jurisdição municipal; b. Promover e manter a limpeza e bom estado de conservação dos cemitérios e dependências dos mesmos.

Coordenador Técnico	Coordenador	9.º Ano	1							1					0	
SUBTOTAL			0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0

UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL DESENVOLVIMENTO E EMPREENDEDORISMO LOCAL (UOF\_DEL)

À UOF\_Del compete: a. Apoiar o Executivo na definição e no estabelecimento da missão, da visão e da estratégia da autarquia e dos Serviços Municipais e no planeamento estratégico integrado de desenvolvimento do Concelho de Sabrosa; b. Apoiar o Executivo na definição das políticas desportivas, culturais e turísticas do Município; c. Promover a criação de incentivos ao empreendedorismo e de medidas de apoio ao investimento, bem como a implementação de políticas ativas para a criação de empresas e emprego; d. Promover as áreas da inovação; e. Impulsionar a diversificação do tecido económico existente, através do lançamento de infraestruturas e equipamentos de apoio inovadores e promotores de emprego e do empreendedorismo; f. Apoiar o Executivo no fomento do rejuvenescimento da classe empresarial e do empreendedorismo; g. Promover e realizar as ações necessárias para o planeamento estratégico integrado de desenvolvimento do Concelho, incluído de todas as vertentes associadas; h. Acompanhar os projetos e investimentos de impacto estratégico para o desenvolvimento do Concelho; i. Identificar a necessidade de elaborar programas especiais de desenvolvimento no âmbito cultural, desportivo, económico, associativo e turístico do concelho; j. Apoiar o Executivo no relacionamento com as atividades económicas exercidas no território municipal ou que nele se pretendam instalar e desenvolver ações que se mostrem adequadas para a valorização ou dignidade da imagem do Concelho; k. Aprofundar o conhecimento das atividades económicas locais e colaborar na definição de uma estratégia de atração de investimento para o Concelho; l. Realizar e apoiar estudos e ações destinadas à revitalização do comércio tradicional; m. Apoiar o Executivo na elaboração e revisão das Grandes Opções do Plano e no Orçamento Municipal; n. Dinamizar o processo de monitorização dos deserespetos da Organização; o. Apoiar os Serviços Municipais no processo de desenvolvimento das ações com maior impacto no alcance dos objetivos estratégicos; p. Promover o alinhamento com os processos de planeamento externo, nomeadamente: planos nacionais de desenvolvimento estratégico, planos regionais e especiais de ordenamento do território, planos supramunicipais, projetos e investimentos de infraestruturas supramunicipais, garantindo a articulação com as diferentes tutelas envolvidas; q. Proceder à inventariação e prospeção sistemática de oportunidades de financiamento e de investimentos com impacto estratégico, apoiando a realização de candidaturas a fundos comunitários e outros, em articulação com os demais serviços municipais; r. Promover o Concelho junto dos potenciais agentes económicos nacionais e internacionais, bem como dos organismos governamentais que tutelam as pastas económicas; s. Colaborar no desenvolvimento de conferências, seminários e sessões de debate sobre temas relevantes para o desenvolvimento local; t. Supervisionar a elaboração e execução dos Planos de Atividades Culturais, Desportivas e Turísticas do Município; u. Realização e gestão de protocolos do município em matéria do desenvolvimento local.

Técnico Superior	Chefe de Divisão	Lic. em Ciências de Comunicação	1							1					0	CTFP 1 no Município de Sabrosa
Subtotal			1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	

Subunidade orgânica - Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC)

À PAGEC compete: a. Promover uma gestão eficaz e eficiente dos recursos e equipamentos coletivos municipais; b. Gerir a rede de equipamentos coletivos desportivos organizando e coordenando as atividades e utilização das mesmas, bem como os recursos humanos e materiais a elas afetos; c. Garantir, no âmbito dos protocolos de colaboração, a utilização pública dos equipamentos coletivos pelas associações e escolas; d. Coordenar a realização de exposições temporárias e permanentes associadas aos equipamentos coletivos; e. Assegurar a organização, elaboração e programação de atividades culturais, desportivas e turísticas; f. Organizar e realizar os devidos procedimentos administrativos de contratação e programação de atividades;

Coordenador Técnico	Coordenação	12.º Ano	1							1					0	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1							1					0	Pré-reforma
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	5.º Ano	1							1					0	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	6.º Ano	1							1					0	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	0							0	1				1	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1							1					0	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	0							0	1				1	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	0							0	1				1	
Subtotal			0	5	0	0	0	0	0	5	0	3	0	0	3	

Subunidade orgânica - Desporto e Lazer (DL)

À DL compete: a. Dar cumprimento às atribuições e competências consignadas ao Município nas áreas do Desporto e assegurar a conformidade das atividades realizadas com as diretrizes municipais e legais aplicáveis; b. Elaborar e manter atualizada a carta municipal do desporto; c. Executar o plano de desenvolvimento desportivo municipal, incluindo ao nível do desporto escolar; d. Promover parcerias com entidades públicas, privadas e organizações da sociedade civil que contribuam para melhorar a intervenção municipal nas áreas do desporto, promoção do talento e associativismo; e. Colaborar com outros serviços municipais no desenvolvimento de programas especiais e integrados, visando a promoção da atividade física e do desporto, em particular junto dos grupos específicos com menor índice de prática desportiva; f. Assegurar o cumprimento da política desportiva municipal, numa ótica integrada e intergeracional; g. Promover e apoiar ações de formação para agentes desportivos e associados; h. Apoiar os projetos de desporto escolar e fomentar a sua articulação com o projeto desportivo promovido pelo Município; i. Implementar e apoiar a criação de espaços e equipamentos destinados à juventude que proporcionem a formação, informação, animação e lazer; j. Assegurar a gestão e funcionamento dos equipamentos desportivos, garantindo a sua conservação e reparação, bem como a dos materiais desportivos.

Técnico Superior	Técnica	Lic. em Desporto	1							1					0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Desporto	1							1					0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Desporto	1							1					0	
Coordenador Técnico	Coordenação	9.º Ano	1							1					0	Pré-reforma
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	6.º Ano	1							1					0	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1							1					0	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1							1					0	
Assistente operacional	Carregador	Escolaridade obrigatória	1							1					0	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	0							0	1				1	

Município de Sabrosa

CARRERAS / CATEGORIAS	AREA FUNCIONAL	AREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º DE PT OCUPADOS					TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações		
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI					CTTRC	COMISSÃO DE SERVIÇO			NÃO OCUPADOS	
				CTTI	MOBILIDADE								CTTI	CTTRC
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória		1					1	1				
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória						1		1				
<b>Subtotal</b>			0	1	0	0	0	0	2	2				

**Subunidade orgânica - Cultura (CUL)**

À CUL compete: a. Incentivar e apoiar o associativismo cultural nas suas diversas formas; b. Promover e apoiar projetos que contribuam para a prevenção de comportamentos de risco dos jovens, promovendo o desenvolvimento pessoal e uma adequada integração na vida cultural; c. Implementar e apoiar a criação de espaços e equipamentos destinados à juventude que proporcionem a formação, informação, animação, o lazer e as atividades culturais; d. Supervisionar e planejar a gestão das atividades culturais do Município e a implementação das políticas municipais nesse âmbito; e. Elaboração do Plano de Atividades Culturais do Município; f. Promover e incentivar a criação e a difusão da cultura nas suas diversas manifestações, em conjugância com a promoção turística do concelho, valorizando as potencialidades endógenas locais; g. Programar, com a divisão e o executivo a atividade cultural do Município, através de iniciativas municipais ou de apoio a ações dos agentes locais; h. Emitir pareceres sobre pedidos de cadência temporária ou depósito de bens culturais móveis ou publicações para pareceres a outras instituições, bem como sobre o interesse do Município na aceitação de doações, heranças e legados; i. Promover a gestão corrente do património cultural, dos espaços culturais e museológicos; j. Apoiar as atividades de natureza cultural, recreativa e social, desenvolvidas por entidades oficiais e particulares, que visem o desenvolvimento de projetos de dinamização cultural; k. Receber e tratar administrativamente propostas de ações culturais de organismos públicos e privados; l. Promover o intercâmbio cultural com outros Municípios; m. Promover e apoiar o desenvolvimento das atividades artesanais e das manifestações etnográficas de interesse local; bem como planos de ação para a preservação e divulgação dos valores culturais tradicionais;

Técnico Superior	Técnica	Lic. Ciências de Comunicação						1		1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1				1			1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano					0	1		1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano					0	1		1	
<b>Subtotal</b>			0	1	0	0	0	1	0	3	0

**Subunidade orgânica - Equipamentos Culturais, Biblioteca e Museus (ECBM)**

À ECBM compete: a. Coordenar e garantir a gestão da Biblioteca Municipal; b. Propor e implementar a política de programação cultural e de animação para o Município, coordenando, desdobrando, as atividades da Biblioteca Municipal; c. Assegurar o funcionamento da Biblioteca; d. Dinamizar a Biblioteca como instrumento de desenvolvimento cultural; e. Executar um programa sistemático de inventário e registo do acervo bibliotecário municipal e propor, através dos procedimentos legais adequados, a sua classificação; f. Proceder à identificação e inventariação de peças de interesse; g. Dinamizar formas de incentivo à leitura, particularmente entre crianças e jovens, em articulação com as escolas; h. Organizar e promover, no âmbito da museologia, ações culturais que contribuam para a sensibilização, divulgação e preservação do património cultural concelhão, nomeadamente atividades pedagógicas junto da comunidade e, de forma especial, do público escolar; i. Salvaguardar o património histórico arqueológico do concelho, através da publicação de inventários e trabalhos científicos que o divulguem e, paralelamente, lhe devam de defesa perante situações críticas de destruição, roubo e mutilação; j. Propor a aquisição continuada e criteriosa de obras literárias; k. Promover visitas à Biblioteca; l. Assegurar o funcionamento dos Museus; m. Dinamizar o Museu como instrumento de desenvolvimento cultural; n. Executar um programa sistemático de inventário e registo e propor, através dos procedimentos legais adequados, a sua classificação; o. Dinamizar formas de incentivo à visita do Museu, particularmente entre crianças e jovens, em articulação com as escolas; p. Promover ações de recolha de informação e de peças de valor patrimonial, tendo em vista evitar o seu desaparecimento ou saída da área do concelho;

Técnico Superior	Técnica	Lic. em Filosofia	1				1			1	
Técnico Superior	Técnica	Lic. Produção e Tecnologias da Música					0	1		1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1				1			1	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	9.º Ano	1				1			1	
Assistente operacional	Eletricista	4.º Ano	1				1			1	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1				1			1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1				1			1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano					0	1		1	
<b>Subtotal</b>			0	6	0	0	0	0	2	0	2

**Unidade Orgânica Flexível de Turismo e Empreendedorismo (UOF-TE)**

À UOF-TE compete: a. Apoiar os empresários nas suas pretensões/resolução de processos inerentes à sua atividade; b. Veicular informação acerca de legislação de apoio à atividade económica, turísticas comunitárias e outros programas de financiamento; c. Apoiar e acompanhar a instalação de empresas no concelho; d. Colaborar com as Associações Comerciais e Industriais e incrementar medidas que possam aumentar o emprego e melhorar a qualidade de vida da população; e. Efetuar as demais tarefas e procedimentos que lhe forem superiormente determinados por lei, por regulamento, de liberação ou despacho; g. Ações de apoio à procura ativa de emprego e desenvolvimento da atividade empreendedora; h. Captação e divulgação de ofertas de emprego e apoio à colocação; i. Divulgação de medidas de apoio ao emprego, formação profissional e empreendedorismo e apoio ao encaminhamento de candidaturas; j. Divulgação de programas comunitários que promovam a mobilidade no emprego e na formação profissional no espaço europeu; k. Encaminhamento para ações promotoras do desenvolvimento de competências de empregabilidade e criação do próprio emprego; l. Apoio à inscrição online dos candidatos a emprego; m. Apoiar o Executivo na definição da política económica e do turismo local do Município; n. Dar cumprimento às atribuições e competências as consignadas ao Município na área do Turismo e assegurar a conformidade das atividades realizadas com as diretrizes municipais e legais aplicáveis; o. Supervisionar a implementação dos projetos definidos pelo Município, em matéria de turismo;

Técnico Superior	Criate de Serviço		1				1			0	Em regime de substituição Dirigentes intermédios 3.º grau
Técnico Superior	Criate de Serviço						0	1		1	
<b>Subtotal</b>			1	0	0	0	0	1	0	1	

**Subunidade orgânica - Turismo (TUR)**

À TUR compete: a. Apoiar as associações e grupos que localmente se propõem executar ações de recuperação do património artístico e cultural e ações que visam a organização de eventos de reconhecido interesse para o turismo; b. Colaborar na definição das políticas de promoção do turismo local; c. Promover estudos, executar ações de divulgação e promoção da imagem e das potencialidades turísticas do Concelho; d. Promover e apoiar a animação turística; bem como ações para o desenvolvimento da oferta turística do Município; e. Apoiar e participar na realização de feiras e mostras do potencial socioeconómico do concelho; f. Implementar ações ligadas ao turismo que visem o seu desenvolvimento, integradas nas políticas definidas superiormente; g. Ser agente ativo na promoção do Concelho; h. Gestão e dinamização dos Postos de Informação Turística e outros espaços de âmbito promocional, no concelho;

Técnico Superior	Técnica	Lic. Turismo	1				1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. Turismo	1				1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. Turismo					0	1		1	

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N° DE PT OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N° de PT A PREENCHER			TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI				CTTRC		COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS			
				CTTI	INTERCATEGORIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA				CEBENÇA DE INTERESSE PÚBLICO	CTTI		
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano		1					1			0		
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano							0	1		1		
<b>Subtotal</b>			0	3	0	0	0	0	3	0	2	0	2	

**Subunidade orgânica - Empreendedorismo (EMP)**

À EMP compete: a. Apoiar os empresários nas suas pretensões/resolução de processos inerentes à sua atividade; b. Veicular informação acerca de legislação de apoio à atividade económica, fundos comunitários e outros programas de financiamento; c. Apoiar e acompanhar a instalação de empresas no concelho; d. Aumentar o emprego e melhorar a qualidade de vida da população; e. Efetuar as demais tarefas e procedimentos que lhe forem superiormente determinados por lei, por regulamento, de liberação ou despacho; f. Ações de apoio à procura ativa de emprego e desenvolvimento da atitude empreendedora; g. Captação e divulgação de ofertas de emprego e apoio à colocação; h. Divulgação de medidas de apoio ao emprego, formação profissional e empreendedorismo e apoio ao encaminhamento de candidatos; i. Divulgação de programas comunitários que promovam a mobilidade no emprego e na formação profissional no espaço europeu; j. Encaminhamento para ações promotoras do desenvolvimento de competências de empregabilidade e criação do próprio emprego; k. Apoio à inscrição online das candidaturas e emprego; l. Realização de protocolos com associações e entidades promotoras de desenvolvimento empresarial; m. Apoio no desenvolvimento empresarial através da criação e dinamização das áreas de acolhimento empresarial existentes e a criar; n. Outras atividades consideradas necessárias, pelas secções de emprego, para apoio à inserção profissional dos desempregados, nomeadamente as ações de informação e encaminhamento.

Técnico Superior	Técnica	Lic. Em Línguas e Relações Empresariais							0	1		1		
Técnico Superior	Técnica	Lic. Em Ciências Sociais	1						1			0		
Assistente Técnico	Administrativa	12º Ano	1						1			0		
<b>Subtotal</b>			0	2	1	0	0	0	2	0	1	0	1	

**UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL DE EDUCAÇÃO, SAÚDE E AÇÃO ESCOLAR (UOF\_ESAS)**

À UOF\_ESAS compete: a. Apoiar o Executivo na concepção e implementação de políticas e estratégias no domínio da educação, saúde e ação social, no âmbito das suas atribuições municipais, bem como na avaliação dos respetivos meios e programas; b. Dar cumprimento às atribuições e competências consignadas ao Município nas áreas da Educação, Ação Social e Saúde dos municípios, e assegurar a condicionalidade das atividades realizadas com as diretivas municipais e legais aplicáveis; c. Prestar apoio ao bom funcionamento dos órgãos consultivos das áreas do seu âmbito; d. Dar cumprimento às atribuições e competências consignadas ao Município nas áreas da Educação, e assegurar a conformidade das atividades realizadas com as diretivas municipais e legais aplicáveis; e. Supervisionar e planear a gestão das atividades escolares do Município, na gestão dos recursos educativos e na implementação das políticas municipais nesse âmbito; f. Supervisionar a implementação e o desenvolvimento dos projetos definidos pelo Município, em matéria de educação; g. Assegurar, em articulação com as unidades orgânicas competentes, o apoio à gestão escolar do parque escolar da sua responsabilidade, nomeadamente no que respeita à gestão de meios humanos (pessoal não docente) e materiais, incluindo a aquisição de bens e serviços relacionados com o funcionamento dos estabelecimentos e com as atividades educativas e desportivas de âmbito escolar; h. Promover a criação de medidas de apoio à família, que garantam uma escola a tempo inteiro, em articulação com os agrupamentos de escolas; i. Conceber, planear e promover o sistema educativo municipal assegurando a monitorização e revisão da Carta Educativa do Município em articulação com outros serviços municipais e a definição anual da rede educativa local; em articulação com a administração central; j. Assegurar o bom funcionamento dos equipamentos escolares da competência do Município; k. Promover em parceria com o Agrupamento de Escolas, junto de instituições públicas ou privadas, programas ou parcerias, nos domínios da orientação vocacional, da formação profissional e emprego, destinadas à população jovem; l. Promover a implementação, monitorização e avaliação de programas e planos de prevenção de problemas educativos e de saúde psicológicos, em articulação com a Orgânica de Ação Social; sempre que necessário; m. Executar e coordenar as medidas de política social, de saúde e de participação social, que forem aprovadas pela Câmara no domínio das atribuições do Município; n. Planear e programar intervenções, projetos e atividades no domínio da saúde e promover a participação e colaboração com outras entidades de natureza pública ou privada; o. Supervisionar e planear a gestão das atividades sociais do Município e a implementação das políticas municipais no âmbito da saúde; p. Assegurar a elaboração, desenvolvimento, implementação e avaliação dos instrumentos de planeamento, nomeadamente, as cartas de equipamentos sociais e de saúde, em articulação com as unidades orgânicas competentes; q. Articuar com as unidades orgânicas competentes, entidades externas ou da rede social, a conceção e implementação de iniciativas de desenvolvimento social e saúde, nomeadamente, para resposta a necessidades de municípios em situação de risco ou carência; r. Acompanhar e apoiar a atividade do Conselho Municipal de Saúde; s. Participar em programas e projetos nos domínios de combate à pobreza e exclusão social, em articulação com a Administração Central, implementando medidas de emergência social no Município; t. Promover, em articulação com as unidades orgânicas competentes, a instrução de processos tendentes à obtenção de novos financiamentos para a execução de projetos e programas na área da habitação social; u. Acompanhar o plano estratégico de ação social e de saúde; v. Planear e executar as políticas públicas de resposta às carências de habitação no Concelho; w. Promover a gestão dos apoios inerentes à área da habitação; x. Assegurar a articulação entre a Carta Social Municipal e as prioridades definidas a nível regional e nacional; y. Propor e executar medidas de apoio social, designadamente as de apoio à infância, aos idosos e aos cidadãos portadores de deficiência, no âmbito das suas atribuições; z. Promover, articular e qualificar os recursos sociais para o desenvolvimento social do Concelho através da dinamização da Rede Social; aa. Cooperar no planeamento integrado e sistemático do desenvolvimento social, potenciando sinergias, competências e recursos ao nível local; bb. Apoiar o Executivo na definição e estruturação das políticas, prioridades e objetivos em matéria de promoção da igualdade e da inclusão social; cc. Investir na captação de recursos externos à Câmara Municipal, polarizados em torno das políticas e ações municipais para o desenvolvimento, nomeadamente recorrendo à elaboração de candidaturas a programas e financiamentos europeus, nacionais ou regionais; dd. Integrar o CLAS e promover a realização de ações participadas, seminários, encontros, congressos e eventos sobre políticas sociais, e a atualização do diagnóstico social do plano de desenvolvimento social e sucessivos planos de ação concelhios e outros documentos que o CLAS considere pertinentes; ee. Apoiar o funcionamento do CPCC de Sabrosa; ff. Promover e apoiar respostas, projetos, soluções flexíveis e inovadoras das organizações sociais, no âmbito do envelhecimento físico e mentalmente saudável e da longevidade, acatando a diversidade de perfis e contribuindo para o bem-estar e qualidade de vida das pessoas idosas.

Técnico Superior	Chefe de Divisão		1						1			0		Em regime de substituição Dirigentes intermédios 2.º grau
Técnico Superior	Chefe de Divisão								0	1		1		
<b>Subtotal</b>			1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	

Município de Sabrosa

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º DE PT OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI				CTTRC		COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE		CTTRC				CTTI			CTTRC
					INTER-CARRERAS	INTER-CATEGORIAS								

Subunidade orgânica - Educação e Apoio às Escolas (EAE)

À EAE compete: a) Preparar o Plano Municipal de Transportes Escolares e o Regulamento Municipal de Ação Social Escolar, para aprovação e execução; b) Promover medidas que assegurem a igualdade de oportunidades aos alunos e procurem minimizar a exclusão social, em contexto escolar, complementando com outras medidas de intervenção social, em contexto familiar, estas últimas da responsabilidade da unidade orgânica competente em matéria de ação social; c) Planejar, conceber, monitorizar e assegurar a revisão da Carta Educativa do Município (em articulação com outras unidades orgânicas, com a Comunidade Intermunicipal e com o departamento governamental competente); como instrumento de planeamento e ordenamento prospetivo de edifícios e equipamentos educativos; d) Preparar a definição anual da rede educativa local em articulação com o agrupamento de escolas, com a Comunidade Intermunicipal e com o departamento governamental competente; e) Participar, em articulação com a comunidade educativa, no projeto educativo, bem como a oferta formativa do Conselho; f) Desenvolver e promover o Projeto Educativo Municipal; g) Assegurar o fornecimento das refeições escolares e a gestão eficiente dos refeitórios escolares, garantindo as condições de higiene e segurança alimentar dos refeitórios escolares, bem como a qualidade e o equilíbrio nutricional das refeições servidas; h) Proceder ao levantamento das necessidades dos alunos mais carenciados e, em função delas, propor ações no âmbito da ação social escolar para materializar a escolaridade, refeições e atividades de complemento curricular, em estreita articulação com a comunidade educativa e com outras unidades orgânicas; i) Participar na gestão dos recursos educativos, materiais e tecnológicos, utilizados para a realização das atividades educativas em articulação com as unidades orgânicas competentes; k) Apoiar na definição do mapa de pessoal, bem como no recrutamento, seleção e gestão do pessoal não docente, nos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede pública, em articulação com as unidades responsáveis e pelo respetivo gestor funcional, sem prejuízo e no respeito das competências do diretor do agrupamento de escolas; l) Assegurar as atribuições do Município no âmbito dos transportes escolares aos alunos no Conselho que frequentam o ensino básico e secundário, de forma integrada e coordenada com o planeamento municipal e intermunicipal da rede de transportes públicos; m) Assegurar/acompanhar a execução de medidas de apoio à família, que garantam uma escola a tempo inteiro no 1.º ciclo e na educação pré-escolar, em articulação com os agrupamentos de escolas, nos termos da lei aplicável; n) Promover medidas de combate ao abandono e insucesso escolar, através do apoio a planos de atividades das escolas no âmbito de ações socioeducativas, projetos educativos e de intercâmbio escolar; o) Coordenar e assegurar o funcionamento do Conselho Municipal de Educação; p) Organizar e apoiar logisticamente e administrativamente o funcionamento do Conselho Municipal de Educação, bem como disponibilizar a este órgão a informação devida pela Câmara Municipal relativa aos assuntos a tratar em cada reunião; q) Acompanhar e monitorizar a implementação e desenvolvimento do quadro de competências previstas no artigo 66.º do Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro, até à sua extinção; r) Participar na gestão dos recursos educativos de forma articulada com o agrupamento de escolas; s) Supervisionar e planear a gestão das atividades educativas do Município e a implementação das políticas municipais nesse âmbito; t) Promover programas e ações que visem a melhoria da qualidade e do processo educativo e o exercício das competências municipais no domínio da educação; u) Analisar os procedimentos, propondo as medidas adequadas a uma eficaz aplicação das orientações do Ministério da Educação, em matéria de ação social escolar, nomeadamente, a atribuição de subsídios aos alunos carenciados, refeições escolares e transportes escolares; v) Promover uma articulação estreita e continuada com o agrupamento de escolas, associações de estudantes e associações de pais; w) Promover e apoiar a realização de encontros municipais sobre a temática da educação.

Município de Sabroza

Técnico Superior	Técnica	Lic. Em História e Arqueologia		0	1	1	
Técnico Superior	Técnica	Lic em Educação	1	1	0		
Técnico Superior	Técnica	Educação		0	1	1	
Técnico Superior	Técnica	Educação		0	1	1	
Técnico Superior	Técnica	Educação		0	1	1	
Técnico Superior	Técnica	Educação		0	1	1	
Técnico Superior	Técnica	Nutrição		0	1	1	
Técnico Superior	Técnica	Serviço Social	1	1	0		
Técnico Superior	Técnica	Serviço Social		0	1	1	
Coordenador técnico	Coordenação	12.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1	1	0		
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1	1	0		
Assistente Técnico	Administrativa	9.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1	1	0		
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano		0	1	1	
Encarregado Operacional	Ação educativa	6.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	Escolaridade orgânica		0	1	1	
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano		0	1	1	
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	9.º Ano	1	1	1		CDCE_Esc/MT
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano		0	1	1	
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1	1	0		CDCE_Esc/MT

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º DE PT OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER			Observações			
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTI						CTTRC	COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER		
				CTI	MOBILIDADE							CTI			CTI	CTTRC
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA	GEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO								
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano		0					0	1		1				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano		1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano		1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano		1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	9.º Ano		1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	9.º Ano		1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	9.º Ano		1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano							0	1		1				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano		1					1			0				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória		1					1			0				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória		1					1			0				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória		1					1	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória		1					1			0				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	Escolaridade obrigatória							0	1		1				
Subtotal				0	27	1	0	0	0	9	28	0	25	0	25	

Subunidade orgânica - Gestão do Parque Escolar (GPE)

À GPE compete: a. Acompanhar em articulação com a administração central e regional, quando necessário, a construção de novos equipamentos escolares; b. Construção, requalificação e modernização de edifícios escolares, em execução do planeamento definido pela carta educativa respetiva, em colaboração com as unidades orgânicas competentes; c. Participar na aquisição de bens e serviços relacionados com o funcionamento dos estabelecimentos de educação e ensino, e com as atividades letivas/educativas e desportivas do âmbito escolar, em estreita articulação com outras unidades orgânicas competentes; d. Assegurar o funcionamento dos equipamentos escolares, sob gestão do Município; e. Realização de intervenções de conservação, manutenção e pequenas reparações em estabelecimentos da educação pré-escolar e de ensino básico e secundário, em estreita articulação com as unidades orgânicas competentes; f. Propor o modelo de gestão e gerir os espaços e instalações escolares fora do período das atividades letivas/educativas.

Coordenador Técnico	Coordenação	12.º Ano			1					1			0		
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano								0	1		1		
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano			1					1			0		
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano								0	1		1		
Subtotal					0	1	0	1	0	0	2	0	2	0	2

Município de Sabrosa



CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º DE PT OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER			Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI						COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE						CTTRC	CTTI		CTTRC
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA	CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO						

Subunidade orgânica - Saúde e Equipamentos (SE)

À SE compete: a. Participação no planeamento, na gestão e na realização de investimentos relativos a novas unidades de prestação de cuidados de saúde primários, nomeadamente na sua construção, equipamento e manutenção; b. Gestão, manutenção e conservação de outros equipamentos afetos aos cuidados de saúde primários; c. Gestão dos trabalhadores, inseridos no âmbito do sistema operacional das unidades funcionais dos Aglomeramentos de Centros de Saúde (ACES) que integram o Serviço Nacional de Saúde (SNS); d. Gestão dos serviços de apoio logístico das unidades funcionais dos ACES que integram o SNS; e. Parceria estratégica nos programas de prevenção da doença, com especial incidência na promoção de estilos de vida saudáveis e de envelhecimento ativo; f. Elaborar, implementar, monitorizar e manter atualizada a Estratégia Municipal de Saúde, devidamente enquadrada e alinhada com o Plano Nacional de Saúde e os Planos Regionais e Municipais de Saúde; g. Participar na proposta, definição e execução de políticas saudáveis a nível local em função de diagnósticos e medidas de política central e local, mobilizando a participação da sociedade civil; h. Criar e apoiar a atividade do Conselho Municipal de Saúde; i. Participar no planeamento de investimentos relativos a novas unidades de prestação de cuidados de saúde primários; j. Promover e apoiar, assim como o Município como parceiro estratégico, programas de prevenção da doença, com especial incidência na promoção de estilos de vida saudáveis e de envelhecimento ativo; k. Promover, junto da população escolar, a educação para a saúde de acordo com as áreas curriculares definidas pelo Ministério da Educação e em estreita articulação com a unidade orgânica da área da educação; l. Promover e apoiar projetos no âmbito da saúde pública e do acesso a cuidados primários de saúde.

Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1						1			0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1	
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1						1			0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1						1			0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1						1			0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1						1			0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1						1			0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória							0	1		1	CDCS_CSS
<b>Subtotal</b>			<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	

UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL DE AÇÃO SOCIAL (UOF\_AS)

À UOF\_AS compete: a. Constituir o suporte do município às respostas sociais e à melhoria da qualidade de vida dos munícipes e trabalhadores da autarquia; b. Acompanhar o plano estratégico de ação social; c. Gerir a intervenção social municipal; d. Coordenar a Rede Social do Município, e. Coordenar a execução do Programa de Contratos Locais de Desenvolvimento Social, em articulação com os conselhos locais de ação social; f. Elaborar as Cartas Sociais Municipais, incluindo o mapeamento de respostas existentes no nível dos equipamentos sociais em articulação com o Gabinete de Apoio à Presidência; g. Assegurar a articulação entre as Cartas Sociais Municipais e as prioridades definidas a nível nacional e regional; h. Coordenar a execução do Programa de Contratos Locais de Desenvolvimento Social, em articulação com os conselhos locais de ação social; i. Emitir parecer, vinculativo quando desfavorável, sobre a criação de serviços e equipamentos sociais com apoios públicos; j. Acompanhar e ou implementar medidas e projetos no âmbito da ação social, extinção de carências sociais, combate à pobreza e exclusão social e de outros problemas sociais; k. Promover a reinserção social de jovens e adultos; l. Promover e propor medidas de violência contra os homens e mulheres e à violência doméstica; m. Promover medidas de apoio e acompanhamento às vítimas de crimes; n. Proceder ao levantamento das necessidades sociais do concelho; o. Proceder à avaliação psicológica, diagnóstico, encaminhamento e acompanhamento de indivíduos com problemas de comportamento, problemas emocionais e sociais, portadores de deficiência ou perturbações de personalidade através de várias modalidades de intervenção com recurso a procedimentos de pedagogia educativa e de reabilitação, orientação, aconselhamento e psicoterapia; p. Elaborar os relatórios de diagnóstico teórico e acompanhamento e de atribuição de prestações sociais de caráter eventual em situações de carência económica e de risco social; q. Criar e acompanhar os centros de inserção dos beneficiários do rendimento social de inserção; r. Desenvolver programas nas áreas de conforto habitacional para pessoas idosas, designadamente em articulação com entidades públicas, instituições particulares de solidariedade social.

Técnico Superior	Chefe de Serviço		1						1			0	Em regime de substituição dirigentes intermédios 3.º grau
Técnico Superior	Chefe de Serviço								0	1		1	
<b>Subtotal</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	

Subunidade orgânica - Ação Social e Habitação (ASH)

À ASH compete: a. Propor e desenvolver serviços sociais de apoio a grupos de indivíduos específicos, às famílias e à comunidade no sentido de desenvolver o bem-estar social; b. Colaborar com as instituições vocacionadas para intervir na área da ação social; c. Efetuar inquéritos socioeconómicos e outros solicitados ao Município; d. Efetuar estudos que detetem as carências sociais da comunidade e de grupos específicos; e. Promover a nível local a Rede Social materializada através da criação das Comissões Sociais, e a quem compete emitir, convocar e secretariar as reuniões; f. Conduzir os procedimentos que visem o arrendamento ou a venda de habitação, incluindo, em caso de arrendamento, a fixação, segundo os critérios estabelecidos, das respectivas rendas; g. Planear e coordenar a atividade municipal do setor público ou do setor privado, quando legitimamente apoiado, na promoção e recuperação de habitações para fins sociais; h. Colaborar em programas especiais destinados à recuperação de fogos ou imóveis em degradação; i. Elaborar estudos que detetem as carências de habitação e identifiquem as áreas de parques habitacionais degradados e fornecer dados sociais e económicos que detemem as prioridades de atuação; j. Promover a atribuição das habitações sociais disponíveis a, de um modo geral, promover o apoio em matéria de habitação aos munícipes mais carenciados ou vítimas de situações adversas; k. Elaborar o planeamento e a programação operacional da atividade decorrente nos domínios dos assuntos sociais, promoção comunitária e manutenção; l. Promover iniciativas, em articulação com as entidades vocacionadas para o efeito, tendentes a apoiar munícipes necessitados de integração profissional; m. Promover a qualidade entre mulheres e homens e os Direitos Humanos na prossecução de uma condição de justiça social, necessária para que as sociedades se tornem mais modernas e mais equitativas; n. Promover a igualdade de género de modo transversal a todas as áreas e domínios de intervenção do Município e ao nível local, reconhecendo a importância da integração destas dimensões nas práticas de cidadania no âmbito do Município; o. Garantir a implementação do Plano Municipal da Igualdade e Não Discriminação de Sabrosa com vista à manutenção de uma estratégia integrada nesta matéria.

Técnico Superior	Técnica	Lic. Sociologia das Organizações							0		1	1	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Sociologia	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. Em Ciências Sociais	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Psicologia							0	1		1	Esta Local C/VS
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Psicologia							1	1		0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Educação Social							1	1		0	
Técnico Superior	Técnica	Gestão							1	1		0	
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano							0		1	1	
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano							0		1	1	
<b>Subtotal</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	

CARRERAS / CATEGORIAS	AREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º DE PT OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º de PT A PREENCHER			Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CTTI						CTTRC	COMISSÃO DE SERVIÇO	NÃO OCUPADOS		
				CTTI	MOBILIDADE									
					INTERCATEGORIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA	GENÉRCIA DE INTERESSE PÚBLICO				CTTI		CTTRC

Legenda:

PT	Postos de Trabalho
COCE_Escol/T	Contrato de Delegação de Competências da Educação _ Escola Municipal Torquato
CDCS_CSS	Contrato de Delegação de Competências da Saúde _ Centro de Saúde de Sabrosa
CTTI	Contrato de Trabalho por Tempo indeterminado
CTTRC	Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Certo

Gabinete Operacionais	3	0	0	0	0	0	0	11	0	10	0	10
UOF_AFP	1	0	0	0	0	0	0	11	1	0	0	11
UOF_OSOT	2	57	2	2	0	0	0	63	1	23	0	22
UOF_DEL	2	25	1	0	0	0	0	28	1	12	0	14
UOF_EGAS	2	36	1	1	0	0	0	40	2	35	0	37
Total	11	138	4	3	0	0	3	159	5	87	0	92

**DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 402/24**

**REUNIÃO Nº 22/24, DE 2024/11/28**

Aprovado, por maioria, com a abstenção do Vereador Mário Varela, a quarta alteração ao Mapa de Pessoal 2024 (dois mil e vinte e quatro), submetendo à apreciação da Assembleia Municipal, de acordo com o n.º5 do artigo 29.º, do Anexo I, da Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

Tomou a palavra o Vereador Mário Varela, proferindo a seguinte declaração de voto: Este é um assunto da exclusiva responsabilidade da Srª Presidente do Executivo, sendo ainda solidários do ponto de vista legal ou outros, quem aprovou a Proposta de Delegação de Competências da Câmara Municipal de Sabrosa, na sua Presidente do Executivo, tudo conforme deliberado e votação tida em Reunião do Órgão efetuada em 19/05/2022, no Ponto 3.3 da sua Ordem de Trabalhos.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

**DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 402/24**  
**SESSÃO Nº 5/24, DE 2024/12/17**

Aprovada por maioria, a quarta alteração ao Mapa de Pessoal 2024 (dois mil e vinte e quatro), com 5 (cinco) abstenções dos Deputados Fernando Silva, Luís Baptista, Suzanne Peixoto, Maria João Bessa e João Borges, de acordo com a alínea o), do artigo 25.º do Anexo I, da Lei n.º 75/2013, na sua atual redação.

A Presidente da Assembleia,



(Helena Maria Campos Ervedosa de Lacerda Pavão)