

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

INFORMAÇÃO

DESPACHO – CHEFE DE DIVISÃO Tc. À consideração superior. 05-09-2024 - joao	DESPACHO – PRESIDENTE DA CÂMARA A reunião de executivo. 06-09-2024 A Presidente
Processo nº: 9567/24	Data: 2024/09/05
CM <u>12/9/2024</u> <u>3.6</u> AM <u>2.7</u> <u>30/9/2024</u> Assunto <u>288/24</u>	
Assunto: Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA): 3.ª alteração.	

No mapa de pessoal em vigor para o corrente ano de 2024, resultante da proposta aprovada juntamente com o orçamento do Município de Sabrosa, é indicado um conjunto de postos de trabalho correspondentes a necessidades identificadas pelos serviços para o desenvolvimento das atividades propostas.

Alguns dos postos de trabalho ali identificados são passíveis de ocupação através de instrumentos de mobilidade. Outros postos correspondem, contudo, a áreas de atividade que dificilmente conseguem ser garantidas através desse instrumento, nem pelo recurso a mobilidade entre órgãos e serviços ou por procedimento concursal restrito a candidatos com prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Para esses casos, prevê-se nos artigos 28.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada pela Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, que os serviços da Administração Pública possam recorrer à abertura de procedimentos concursais a que possam ser candidatos pessoas sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo, nos termos e nos limites do mapa anual global de recrutamentos.

Nestes termos, submete-se à Câmara Municipal, ao abrigo das normas citadas, em especial do n.º4 e do n.º6, do artigo 30.º da referida lei, conjugadas com o disposto no artigo 4.º do Decreto-Lei n.º209/2009, de 3 de setembro, a aprovação do mapa anual global de recrutamentos em anexo, determinando-se, assim, os postos de trabalho a prover através de procedimento a que se possam candidatar candidatos com e sem vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Os postos de trabalho previstos e não ocupados neste mapa serão preenchidos através de procedimentos concursais ou ofertas de mobilidade restritos a trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com o n.º3, do artigo 30.º da LGTFP, salvo em circunstâncias excecionais, devidamente fundamentadas, conforme permitido pelo n.º7 do mesmo artigo 30.º, caso em que deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo."

No seguimento das últimas alterações e/ou atualizações de trabalhadores, também decorrentes do Mapa de Pessoal vigente, foi o presente Mapa atualizado, da seguinte forma:

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

- 3 vagas de assistente operacionais na área de ação educativa que ficaram disponíveis por motivo de aposentação de trabalhadores na subunidade Orgânica Flexível Educação Apoio às Escolas;
- 1 vaga de assistente técnico a termo resolutivo certo que ficou disponível por motivo de mudança de vínculo de um trabalhador na subunidade Orgânica Flexível Saúde e Equipamentos;
- A vaga de técnico superior na área de Gestão a termo de resolutivo foi ocupada na subunidade Orgânica Flexível Ação Social e Habitação;
- A vaga de técnico superior na área de Educação Social a termo resolutivo certo foi ocupada na subunidade Orgânica Flexível Ação Social e Habitação.

Deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.

À consideração superior

Maria Adelaide Varela Amaral Monteiro

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2024 - 3.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Município de Sabrosa

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento	
Gabinetes Operacionais	Gabinete de Candidaturas e Desenvolvimento Estratégico (GCDE)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gabinete de Proteção Civil e Florestal (GPCFS)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gabinete Jurídico (GJ)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Direito	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gabinete de Informática Comunicação e Multimédia (GICM)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Ciências da Comunicação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Design de Equipamentos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Comunicação e Multimédia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Subtotal:			19				
Administrativa, Financeira e Patrimonial (UOF_AFP) 2.º Grau	Recursos Humanos e Formação (RHF)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Recursos Humanos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gestão Documental (GD)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gestão Contabilística e Contratação (UOF_GCC) 3.º Grau	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefe	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Contabilidade e Património (CP)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Contratação e Aprovisionamento (CA)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Subtotal:			8				
Obras, Serviços e Ordenamento do Território (UOF_OSOT) 2.º Grau	Planeamento e Ordenamento do Território (POT)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Operações de Loteamentos, Edificações e Gestão Urbanística (OLEGU)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Balcão Único (BU)	Técnico Superior	1	Administrativa	Licenciatura em Biologia / Geologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Assistente Técnico		1	Generalista	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefe	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Obras Públicas (UOF_OP) 3.º Grau	Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia (OPADFT)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Eng. Civil	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
	Fiscal Municipal		2	Fiscalização	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Assistente Operacional		1	Pintor	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Assistente Operacional		4	Jardinagem	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Assistente Técnico		1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Ambiente, Salubridade, Eficiência, Energética e Alterações Climáticas (ASEEAC)		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Engenharia do Ambiente e Recursos Naturais	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Equipamentos Municipais, Parques e Oficinas (EMPO)		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Operacional	1	Mototista	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	2	Vigilante	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Subtotal:			19					

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2024 - 3.ª alteração

(Anexo 30.º do anexo A que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Município de Sabrosa

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento	
Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (UOF_DEL) 2.º Grau	Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC)	Assistente Operacional	4	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Desporto e Laser (DL)	Assistente Operacional	3	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Cultura (CUL)	Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Equipamentos Culturais, Biblioteca e Museus (ECBM)	Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Produção e Tecnologias da Música	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Turismo e Empreendedorismo (UOF_TE) 3.º Grau	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefe	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Turismo (TUR)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Turismo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Subtotal:			17					
Educação, Saúde e Ação Social (UOF_ESAS) 2.º Grau	Chefe de Divisão	Técnico Superior	1	Chefe	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau	
	Educação e Apoio às Escolas (EAE)	Técnico Superior	4	Generalista	Licenciatura em Educação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Nutrição	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Serviço Social	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	4	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	10	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	8	Auxiliar de Ação Educativa	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Gestão de Parque Escolar (GPE)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Saúde e Equipamentos (SE)	Assistente Operacional	3	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo certo	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Ação Social (UOF_AS) 3.º Grau	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefe	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Ação Social e Habitação (ASH)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Psicologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo certo	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Subtotal:			39					
Total de lugares vagos			93					

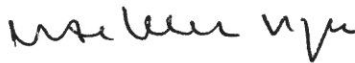
DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 288/24

REUNIÃO Nº 17/24, DE 2024/09/12

Aprovado, por maioria, com a abstenção do Vereador Mário Varela, a terceira alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2024 (dois mil e vinte e quatro), submetendo à apreciação da Assembleia Municipal, de acordo com o artigo 30.º, do Anexo I, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

Tomou a palavra o Vereador Mário Varela, proferindo a seguinte declaração de voto: Relativamente a este assunto, considerando a não prestação de esclarecimentos e entrega de documentos devidamente solicitados e requeridos, por mim enquanto Vereador, democraticamente eleito, e atendendo ainda, a que o Orçamento Municipal para 2024, não foi de forma prévia à sua aprovação, colocado à consideração e apreciação dos Membros do Executivo para conhecimento e recolha de contributos, deve a Srª Presidente, assumir na íntegra, todas as responsabilidades do ponto de vista legal ou outras, pela boa gestão do mesmo, contando ainda com a solidariedade de quem aprovou a Proposta de Delegação de Competências da Câmara Municipal de Sabrosa, na sua Presidente do Executivo, tudo conforme deliberado e votação tida em Reunião do Órgão efetuada em 19/05/2022, no Ponto 3.3 da sua Ordem de Trabalhos, abstenho-me como tal, de análise e pronúncia sobre o mesmo.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 288/24

SESSÃO Nº 4/24, DE 2024/09/30

Aprovada por maioria, a terceira alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2024 (dois mil e vinte quatro), com 5 (cinco) abstenções dos Deputados Suzanne Peixoto, Maria João Bessa, Maria de Fátima Fernandes, João Borges e Luís Baptista.

A Presidente da Assembleia,



(Helena Maria Campos Ervedosa de Lacerda Pavão)