

307
2.8AM

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

INFORMAÇÃO

DESPACHO – CHEFE DE DIVISÃO TC. À consideração superior 05-02-2024 - joao	DESPACHO – PRESIDENTE DA CÂMARA À reunião de Câmara. 05-02-2024 O Vice-Presidente
Processo nº: 1191/24	Data: 2024/02/05

Assunto: Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA): 1.ª alteração.

No mapa de pessoal em vigor para o corrente ano de 2024, resultante da proposta aprovada juntamente com o orçamento do Município de Sabrosa, é indicado um conjunto de postos de trabalho correspondentes a necessidades identificadas pelos serviços para o desenvolvimento das atividades propostas.

Alguns dos postos de trabalho ali identificados são passíveis de ocupação através de instrumentos de mobilidade. Outros postos correspondem, contudo, a áreas de atividade que dificilmente conseguem ser garantidas através desse instrumento, nem pelo recurso a mobilidade entre órgãos e serviços ou por procedimento concursal restrito a candidatos com prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Para esses casos, prevê-se nos artigos 28.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada pela Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, que os serviços da Administração Pública possam recorrer à abertura de procedimentos concursais a que possam ser candidatos pessoas sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo, nos termos e nos limites do mapa anual global de recrutamentos.

Nestes termos, submete-se à Câmara Municipal, ao abrigo das normas citadas, em especial do n.º4 e do n.º6, do artigo 30.º da referida lei, conjugadas com o disposto no artigo 4.º do Decreto-Lei n.º209/2009, de 3 de setembro, a aprovação do mapa anual global de recrutamentos em anexo, determinando-se, assim, os postos de trabalho a prover através de procedimento a que se possam candidatar candidatos com e sem vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Os postos de trabalho previstos e não ocupados neste mapa serão preenchidos através de procedimentos concursais ou ofertas de mobilidade restritos a trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com o n.º3, do artigo 30.º da LGTFP, salvo em circunstâncias excepcionais, devidamente fundamentadas, conforme permitido pelo

52124

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

n.º7 do mesmo artigo 30.º, caso em que deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.”

No seguimento de instruções dadas pela Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa foram criados:

- 1 (um) posto de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de técnico superior na área de Biologia/Geologia, na subunidade orgânica de Balcão Único, da Unidade Orgânica Flexível de Obras, Serviços e Ordenamento do Território;
- 1 (um) posto de trabalho, por tempo indeterminado na carreira/categoria de assistente técnico, na subunidade orgânica de Educação e Apoio às Escolas, da Unidade Orgânica Flexível de Educação, Saúde e Ação Social.

Deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.

À consideração superior

Maria Adelaide Varela Amaral Monteiro

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2024 - 1.ª alteração

(artigo 30.º do anexo e que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento		
Gabinetes Operacionais	Gabinete de Candidaturas e Desenvolvimento Estratégico (GCDE)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Gabinete Jurídico (GJ)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Direito	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Gabinete de Informática Comunicação e Multimédia (GICM)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Ciências da Comunicação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Técnico Superior		1	Generalista	Licenciatura em Design de Equipamentos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Técnico Superior		1	Generalista	Licenciatura em Comunicação e Multimédia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Subtotal:			9						
Administrativa, Financeira e Patrimonial (UOF_AFP) 2.º Grau	Recursos Humanos e Formação (RHF)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Recursos Humanos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Gestão Documental (GD)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Gestão Contabilística e Contratação (UOF_GCC) 3.º Grau	Chefe de Serviço	1	Chefe	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau	
			Contabilidade e Património (CP)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Contratação e Aprovisionamento (CA)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades				
Subtotal:			9						
Obras, Serviços e Ordenamento do Território (UOF_OSOT) 2.º Grau	Planeamento e Ordenamento do Território (POT)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Operações de Loteamento, Edificações e Gestão Urbanística (OLEGU)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Arquitetura	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Balcão Único (BU)		Técnico Superior	1	Administrativa	Licenciatura em Biologia / Geologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Assistente Técnico	1	Generalista	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Assistente Operacional	1	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades			
	Obras Públicas (UOF_OP) 3.º Grau	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefe	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau	
		Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia (OPADFT)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Eng. Civil	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
			Fiscal Municipal	2	Fiscalização	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Pintor	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Operacional	4	Jardinagem	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
		Ambiente, Salubridade, Eficiência, Energética e Alterações Climáticas (ASEEAC)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Engenharia do Ambiente e Recursos Naturais	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Equipamentos Municipais, Parques e Oficinas (EMPO)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Assistente Operacional		1	Motorista	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
Assistente Operacional	2		Vigilante	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades			
Subtotal:			20						

Município de Sabrosa



Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2024 - 1.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento	
Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (UOF_DEL) 2.º Grau	Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC)	Assistente Operacional	4	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Desporto e Laser (DL)	Assistente Operacional	3	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Cultura (CUL)	Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Equipamentos Culturais, Biblioteca e Museus (ECBM)	Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Produção e Tecnologias de Música	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Turismo e Empreendedorismo (UOF_TE) 3.º Grau	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Turismo (TUR)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Turismo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
Subtotal:			17					
Educação, Saúde e Ação Social (UOF_ESAS) 2.º Grau	Chefe de Divisão	Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 2.º grau	
	Educação e Apoio às Escolas (EAE)	Técnico Superior	4	Generalista	Licenciatura em Educação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Nutrição	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Serviço Social	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	4	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	10	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Assistente Operacional	5	Auxiliar de Ação Educativa	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades		
	Gestão de Parque Escolar	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Saúde e Equipamentos (SE)	Assistente Operacional	3	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Ação Social (UOF_AS) 3.º Grau	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Ação Social e Habitação (ASH)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Psicologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo certo	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Educação Social	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo certo	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo resolutivo certo	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
			Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Subtotal:			37				
Total de lugares vagos			92					

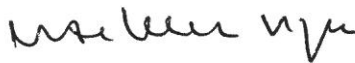
Município de Sabrosa

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 52/24
REUNIÃO Nº 3/24, DE 2024/02/08

Aprovado, por maioria, com a abstenção do Vereador Mário Varela, a primeira alteração ao Mapa de Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2024 (dois mil e vinte e quatro), submetendo à Assembleia Municipal, de acordo com o artigo 30.º, Anexo I, da Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

Usou da palavra o Vereador Mário Varela, proferindo a seguinte declaração de voto: Relativamente a este assunto, considerando a não prestação de esclarecimentos e entrega de documentos devidamente solicitados e requeridos, por mim enquanto Vereador, democraticamente eleito, e atendendo ainda, a que o mesmo nunca foi colocado de forma prévia à consideração e apreciação dos Membros do Executivo para conhecimento e recolha de contributos, deve a Srª Presidente assumir na íntegra todas as responsabilidades do ponto de vista legal ou outras, pela boa gestão do mesmo, contando ainda com a solidariedade de quem aprovou a Proposta de Delegação de Competências da Câmara Municipal de Sabrosa, na sua Presidente do Executivo, tudo conforme deliberado e votação tida em Reunião do Órgão efetuada em 19/05/2022, no Ponto 3.3 da sua Ordem de Trabalhos.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 52/24

SESSÃO Nº 1/24, DE 2024/02/28

Aprovada por maioria, a primeira alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2024 (dois mil e vinte e quatro), com 7 (sete) abstenções dos Deputados Carolina Lopes, Luís Almeida, Luís Baptista, Maria João Bessa, João Borges, Fátima Fernandes e Suzanne Peixoto.

A Presidente da Assembleia,



(Helena Maria Campos Ervedosa de Lacerda Pavão)

