

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

INFORMAÇÃO

DESPACHO – CHEFE DE DIVISÃO	DESPACHO – PRESIDENTE DA CÂMARA A reunião de executivo. 06-04-2023 A Presidente
Processo nº: 3685/23	Data: 2023/04/06
Assunto: Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2023 – Alteração n.º1.	

No seguimento da "Reorganização dos Serviços Municipais do Município de Sabrosa, operada nos termos do Decreto-lei n.º305/2009, de 23 de outubro, o Regime Jurídico da Organização dos Serviços da Administração Autárquica (RJOSAL)", informada pelo NIPG 3535/23, datada de 4 de abril de 2023, bem como da Alteração n.º1 do Mapa de Pessoal 2023, informada pelo NIPG 3684/23, datada de 6 de abril de 2023, para efeitos de reafetação dos trabalhadores à nova estrutura orgânica de acordo com as novas localizações funcionais em termos orgânicos, também o "Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2023", carece de atualização, pelo que se propõe a Alteração n.º1.

No Mapa de Pessoal 2023 em vigor para o corrente, resultante da proposta aprovada juntamente com o orçamento do Município de Sabrosa para este ano, foi indicado um conjunto de postos de trabalho correspondentes a necessidades identificadas pelos serviços para o desenvolvimento das atividades propostas.

Alguns dos postos de trabalho ali identificados são passíveis de ocupação através de instrumentos de mobilidade; outros postos correspondem, contudo, a áreas de atividade que dificilmente conseguem ser garantidas através desse instrumento, nem pelo recurso a mobilidade entre órgãos e serviços ou por procedimento concursal restrito a candidatos com prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado. Para esses casos, prevê-se nos artigos 28.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada pela Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, que os serviços da Administração Pública possam recorrer à abertura de procedimentos concursais a que possam ser candidatos pessoas sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo, nos termos e nos limites do mapa anual global de recrutamentos.

Nestes termos, submete-se à Câmara Municipal, ao abrigo das normas citadas, em especial do n.º4 e do n.º6, do artigo 30.º da referida lei, conjugadas com o disposto no artigo 4.º do Decreto-Lei n.º209/2009, de 3 de setembro, a aprovação da 1.ª Alteração do MARA 2023, em anexo, determinando-se, assim, os postos de trabalho a prover através de procedimento a que possam concorrer candidatos com e sem vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

3.11
Att 2.13

Município de Sabrosa

124/23

MUNICÍPIO DE SABROSA
CÂMARA MUNICIPAL



Terra de Fernão Magalhães

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

Os postos de trabalho previstos e não ocupados neste mapa serão preenchidos através de procedimentos concursais ou ofertas de mobilidade restritos a trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com o n.º3, do artigo 30.º da LGTFP, salvo em circunstâncias excepcionais, devidamente fundamentadas, conforme permitido pelo n.º7 do mesmo artigo 30.º, caso em que deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.”

Face ao acima exposto, propõe-se que se delibere aprovar em sede de reunião de executivo **submeter para aprovação da Assembleia Municipal a presente proposta da 1.ª Alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA)**, a qual se consubstanciará na adaptação do à presente alteração à estrutura organizativa dos serviços municipais, com identificação dos postos de trabalho necessários a prover, por referência às unidades orgânicas flexíveis e subunidades orgânicas propostas.

À consideração superior,

O Chefe de Divisão Administrativa, Financeira e Patrimonial

João Areias

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2023 - Alteração n.º 1

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento
Gabinetes Operacionais	Gabinete de Candidaturas e Desenvolvimento Estratégico (GCDE)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Gabinete Jurídico (GJ)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Direito	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Ciências da Comunicação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Gabinete de Informática Comunicação e Multimédia (GICM)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Comunicação e Multimédia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Subtotal:			6				
Administrativa, Financeira e Patrimonial (UOF_AFP)	Recursos Humanos e Formação (RHF)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Recursos Humanos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chella	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Contratação e Aproveitamento (CA)	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Economia / Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Subtotal:			6				
Gestão Contabilística e Contratação (UOF_GCC)							
3.º Grau							

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2023 - Alteração n.º 1

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento
Obras, Serviços e Ordenamento do Território (UOF_OSOT)	Planeamento e Ordenamento do Território (POT)	Assistente Técnico	1	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
	Obras Públicas (UOF_OP)	Fiscal Municipal	2	Fiscalização	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Operacional	4	Jardinagem	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Assistente Operacional	2	Vigilante	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Subtotal:	10				
Desenvolvimento e Empreendedorismo Local (UOF_DEL)	Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC)	Assistente Operacional	2	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Desporto	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Desporto e Laser (DL)	Assistente Operacional	2	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Ciências da Comunicação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
Turismo e Empreendedorismo (UOF_TE)	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
		Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Turismo	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Turismo						
		Subtotal:	6				
		Subtotal:	16				

Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados (MARA) para 2023 - Alteração n.º 1

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

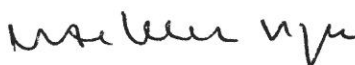
Unidade Orgânica Flexível	Subunidade Orgânica	Cargo Carreira Categoria	N.º de postos de trabalho	Área de atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de vinculação	Tipo de recrutamento	
	(TUR)	Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Subtotal:	11					
Educação, Saúde e Ação Social (UOF_ESAS)	Chefe de Divisão	Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 2.º grau	
		Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Educação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Educação e Apoio às Escolas (EAE)	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura em Serviço Social	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Técnico	2	Administrativa	12.º Ano	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Saúde e Equipamentos (SE)	Assistente Operacional	10	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
		Assistente Operacional	1	Auxiliar de Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades	
	Ação Social (UOF_AS)	Chefe de Serviço	Técnico Superior	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 3.º grau
			Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Psicologia	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		3.º Grau						
			Subtotal:	19				
	Total de lugares vagos						52	

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 124/23

REUNIÃO Nº 7/23, DE 2023/04/13

Aprovado, por unanimidade, submeter à Assembleia Municipal, a proposta da 1.ª alteração ao Mapa Anual de Recrutamento (MARA) 2023 (dois mil e vinte e três), de acordo com o artigo 30.º da Lei n.º35/2014 de 20 de junho, na sua atual redação.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 124/23

SESSÃO Nº 3/23, DE 2023/04/24

Aprovada, por maioria, a primeira alteração ao Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA) 2023 (dois mil e vinte e três), com 7 (sete) abstenções dos Membros da Assembleia Municipal, Luís Carlos Taveira Baptista, Fernando de Carvalho Silva, Maria de Fátima da Cruz Fernandes, Maria João Pinto de Matos Bessa, Suzanne da Conceição Monteiro Peixoto, Luís António Ribeiro Almeida e Maria Carolina Vicente Pereira Lopes.

A Presidente da Assembleia,

(Helena Maria Campos Ervedosa de Lacerda Pavão)