

UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

INFORMAÇÃO

DESPACHO – CHEFE DE DIVISÃO	DESPACHO – PRESIDENTE DA CÂMARA A reunião de executivo. 06-04-2023 A Presidente
Processo nº: 3684/23	Data: 2023/04/06
Assunto: Mapa de Pessoal 2023 – Alteração n.º1.	

Em virtude "Reorganização dos Serviços Municipais do Município de Sabrosa, operada nos termos do Decreto-lei n.º305/2009, de 23 de outubro, o Regime Jurídico da Organização dos Serviços da Administração Autárquica (RJOSAL)", informada pelo NIPG 3535/23, datada de 4 de abril de 2023, impõe-se a reafetação dos trabalhadores à nova estrutura orgânica de acordo com as novas localizações funcionais em termos orgânicos, pelo que se impõe realizar a 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2023.

Assim, porque uma das características deste mapa é ser previsional, cumpre informar V.ª Ex.ª sobre a necessidade desta atualização, que se traduz, na sua maioria, pela ocorrência desta reorganização dos serviços municipais, mas também de outras situações que o modificaram, em resumo, tudo como melhor consta e consubstancia nos termos expostos no mapa anexo denominado "Mapa de Pessoal 2023 – Alteração n.º1".

Face ao acima exposto, **propõe-se que se delibere aprovar em sede reunião de executivo, submeter para aprovação da Assembleia Municipal a presente proposta da 1.ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2023 dos serviços municipais**, a qual contempla, entre outras situações, a adaptação do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Sabrosa à presente alteração à estrutura organizativa dos serviços municipais.

À consideração superior,

O Chefe de Divisão Administrativa, Financeira e Patrimonial

João Areias

MUNICÍPIO DE SABROSA
CÂMARA MUNICIPAL



SABROSA
Município

Terra de Fernão Magalhães

CARRERIAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS				
				CTTI	MOBILIDADE		CATEGORIA				CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO	CTTI			CTTRC
					INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS									

GABINETES OPERACIONAIS
Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)

Ao GAP incumbe: a. Prestar o competente apoio técnico-político e de secretariado; b. Organizar, coordenar e executar todas as atividades inerentes à assessoria e secretariado da Presidência, assim como assessorar a interligação entre o Presidente da Câmara Municipal e os diversos órgãos autárquicos do Município; c. Assegurar todas as funções de protocolo da Presidência e do Município, supervisionar todos os mecanismos de atendimento, comunicação e interação com o público de forma a valorizar a imagem do Município e órgãos autárquicos; d. Assessorar o Presidente da Câmara Municipal nos domínios da preparação da sua atuação política e administrativa, recolhendo e tratando a informação a isso necessária; e. Proceder a estudos e elaborar as informações ou pareceres necessários à tomada das decisões que caibam no âmbito da competência própria ou delegada do Presidente da Câmara Municipal, bem como à formulação das propostas a submeter à Câmara Municipal ou a outros órgãos nos quais o Presidente da Câmara Municipal tenha assento por atribuição legal ou representação institucional do Município ou do Executivo; f. Assegurar a representação do Presidente da Câmara Municipal nos atos que este determinar; g. Promover os contactos com os serviços da Câmara e/ou Assembleia Municipal e com os órgãos e serviços das Freguesias; h. Organizar a agenda e as audiências públicas e desempenhar outras tarefas que lhe sejam diretamente atribuídas pelo Presidente da Câmara Municipal neste âmbito; i. Assegurar o apoio administrativo e as atividades de secretariado necessárias ao desempenho da atividade do Presidente da Câmara Municipal; j. Registrar e promover a divulgação dos despachos, ordens de serviço e outras decisões do Presidente da Câmara Municipal; k. Apoiar e secretariar as reuniões entre serviços e outras em que participe o Presidente da Câmara Municipal; l. Assegurar as funções de protocolo nas cerimónias e atos oficiais do Município; m. Apoiar a realização de iniciativas promocionais; n. Promover a elevação do desempenho dos serviços e trabalhadores com funções de atendimento do público;

Técnico Superior	Chefe de Gabinete	Lic. em Ciências da Comunicação						0		1		1	CTFP Ti no Município de Sabrosa
Técnico Superior	Secretária	Lic. em Ciências Sociais						0		1		1	CTFP Ti no Município de Sabrosa
Subtotal			0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	

Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)

Ao GAV incumbe: a. Assessorar os Vereadores nos domínios da preparação da sua atuação política e administrativa, recolhendo e tratando a informação a isso necessária; b. Assegurar o apoio administrativo e as atividades de secretariado necessárias ao desempenho da atividade da Vereação; c. Proceder aos estudos e elaborar as informações ou pareceres necessários à tomada das decisões que caibam no âmbito de competências delegadas ou subdelegadas em Vereadores, bem como à formulação das propostas a submeter à Câmara ou a outros órgãos nos quais os Vereadores tenham assento por atribuição legal ou representação institucional, nomeadamente nos casos em que tais tarefas não estejam acometidas a uma das unidades orgânicas existentes; d. Organizar a agenda dos Vereadores; e. Preparar propostas políticas, apoiar na preparação de reuniões e garantir o atendimento de casos de rotina ou outros que lhe sejam determinados pelo Vereador; f. Articular com o GAP de forma a garantir uma tomada de decisão bem informada e coordenada; g. Articular processos e procedimentos com os serviços de forma a agilizar, simplificar e apoiar o desenvolvimento do trabalho do Vereador; h. Gerir e manter organizado o arquivo da Vereação;

Subtotal			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-----------------	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Gabinete de Candidaturas e Desenvolvimento Estratégico (GCDE)

Ao GCDE compete: a. Coordenar os processos de candidatura a programas e iniciativas comunitárias, fundos comunitários, e da administração central, assegurando a sua formalização junto das entidades competentes, assim como o controlo e verificação da despesa e receita associadas; b. Zelar pela captação de investimento comunitário e nacional; c. Responsável pela conceção e desenvolvimento de novos projetos e atividades na esfera da atuação municipal; d. Assegurar um conhecimento detalhado e atualizado de todos os programas e mecanismos de financiamento público, nacionais e comunitários, suscetíveis de serem acionados com vista ao financiamento de projetos de interesse municipal; e. Promover, com base nos Planos de Atividades e na previsão de investimento municipal, todos os concursos dos serviços setoriais, os processos de candidatura externa de projetos e a respetiva negociação financeira; f. Assegurar, em articulação com os serviços responsáveis pela execução dos projetos, o controlo de execução e a gestão financeira dos projetos com candidaturas aprovadas, bem como os respetivos procedimentos administrativos e de prestação de contas; g. Fomentar a criação de contactos entre responsáveis diretos pelos assuntos comunitários, a nível nacional e internacional, criando circuitos permanentes de informação;

Técnico Superior	Técnica	Lic. em Economia	1					1				0	Em mobilidade na CCDR N
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Economia / Gestão						0		1		1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano						0		1		1	
SUBTOTAL			0	1	0	0	0	0	1	0	2	0	2

Gabinete de Proteção Civil e Florestal (GPCF)

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE		CTTRC							
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS					CATEGORIA			CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO

No âmbito da Proteção Civil: a. Analisar e estudar as situações de grave risco coletivo, tendo em vista a adoção de medidas de prevenção; b. Elaborar planos municipais de emergência; c. Promover e coordenar a elaboração e execução de planos especiais de emergência para riscos específicos no concelho de Sabrosa; d. Coordenar e manter atualizada a inventariação dos meios e recursos existentes na área do concelho de Sabrosa; e. Criar condições para mobilização rápida e eficiente de todas as entidades que concorrem para a proteção civil; f. Promover ações de formação, sensibilização e informação das populações e a realização de exercícios, consolidando procedimentos de proteção civil; g. Coordenar as operações de proteção, prevenção, socorro e assistência, em especial em situações de catástrofe e calamidade pública, bem como o desenvolvimento de toda a política de segurança municipal definida; h. Atuar preventivamente no levantamento e acompanhamento de situações de risco; i. Assegurar a ligação e colaboração entre os serviços municipais e a administração central; j. Promover todos os atos procedimentais necessários a assegurar a existência de Equipas de Intervenção Permanente de Bombeiros Voluntários; k. Promover, em articulação com outros serviços, ações de formação, sensibilização e informação das populações neste domínio; l. Apoiar e coordenar, em articulação com os serviços competentes, as operações de socorro às populações mais atingidas por efeitos de catástrofe ou calamidade públicas; m. Atuar em situações de ameaça do bem e segurança pública, podendo ser colocados à disposição do GPCF os meios afetos a outros serviços da autarquia, com a autorização do Presidente da Câmara Municipal ou de quem legalmente o substitua; n. Supervisionar e coordenar as medidas de autoproteção, segurança e vigilância em edifícios municipais; o. Colaborar na elaboração e execução de treinos e simulacros; p. Elaborar projetos de regulamentação de prevenção e segurança em edifícios municipais; q. Fomentar o voluntariado em proteção civil; r. Assegurar o apoio técnico e administrativo ao funcionamento da Comissão Municipal de Proteção Civil; s. Assegurar o apoio técnico e administrativo ao funcionamento do Conselho Municipal de Segurança; t. Efetuar o acompanhamento dos trabalhos de gestão de combustíveis de acordo com a legislação em vigor; u. Assegurar a manutenção, controlo e operacionalidade das máquinas, viaturas e equipamentos afetos ao referido serviço municipal; v. Emissão de pareceres sobre fogueiras tradicionais ou outros no âmbito da proteção civil que lhe sejam solicitados.

No âmbito Florestal: a. Assegurar o funcionamento do Gabinete Técnico Florestal, responsável pela prossecução das atividades de preservação e conservação dos recursos florestais no âmbito municipal; b. Promover políticas e ações no âmbito do controlo e erradicação de agentes bióticos e defesa contra agentes abióticos; c. Supervisionar a equipa de sapedores florestais nas suas atividades, bem como promover a gestão documental da referida equipa, junto da entidade competente; d. Assegurar o funcionamento do Conselho Cinegético e da Fauna Municipal; e. Proceder ao registo cartográfico anual de todas as ações de gestão de combustíveis; f. Garantir a preparação e elaboração do quadro regulamentar respeitante ao licenciamento de queimas e queimadas e a emissão de pareceres ao respetivo licenciamento; g. Garantir a preparação e elaboração do quadro regulamentar respeitante à autorização da utilização de fogo-de-artifício ou outros artefactos pirotécnicos e a emissão de pareceres ao respetivo licenciamento; h. Garantir a preparação e elaboração de informações técnicas referente a utilização do solo na vertente florestal nomeadamente no que confere à arborização, rearborização, e modelação de solos para aqueles fins; i. Gerir, rentabilizar e acompanhar as atividades levadas a efeito pelo Núcleo de Sapedores Florestais; j. Elaborar o Plano Municipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios (PMDFCI) e do Programa Operacional Municipal a apresentar à Comissão Municipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios (CMDFCI) e fazer o acompanhamento da sua implementação; k. Elaborar Planos de Ordenamento, Gestão e de Intervenção de âmbito Florestal; l. Elaborar estudos e planos de gestão florestal; m. Implementar e acompanhar as políticas de fomento florestal; n. Acompanhar e prestar informação no âmbito dos instrumentos de apoio à floresta; o. Efetuar o acompanhamento dos trabalhos de gestão de combustíveis e de limpeza florestal de acordo com a legislação aplicável em vigor; p. Acompanhar a atividade da Comissão Municipal de Defesa da Floresta; q. Efetuar o acompanhamento e prestação de informação no âmbito dos instrumentos de apoio à floresta; r. Colaborar com a CMDFCI; s. Colaborar com o Conselho Cinegético e da Fauna Municipal; t. Colaborar na elaboração do PLDFCI e do Programa Operacional Municipal a apresentar à CMDFCI e proceder à sua implementação; u. Efetuar a recolha, registo e atualização da base de dados da Rede de Defesa da Floresta Contra Incêndios; v. Prestar apoio e colaboração na construção de circuitos pedestres, caminhos rurais, florestais e pontos de água no âmbito da Defesa da Floresta Contra Incêndios quer do âmbito desportivo e ambiental; w. Promover a sensibilização dos municípios para a preservação da floresta; x. Assegurar a articulação com as entidades competentes, para a execução de programas de limpeza e beneficiação da mata e florestas; y. Implementar ações no âmbito do controlo e erradicação de agentes bióticos e defesa contra agentes abióticos; z. Efetuar o trabalho operacional de gestão de combustíveis e de limpeza florestal de acordo com a legislação aplicável em vigor; aa. Analisar os processos de destruição de revestimento vegetal e agir em conformidade com os resultados verificados.

Município de Sabrosa

	Coordenador Municipal de Proteção Civil	Eng. ^a Agronómica						0				0	Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Técnica Eng. Florestal	1					1				0	
Subtotal			0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gabinete Jurídico (GJ)													

Ao GJ compete: a. Assegurar a consultadoria jurídica aos diversos serviços do Município; b. Centralizar a atividade jurídica, e em casos fundamentados, nomeadamente para a execução de projetos determinados, desconcentrar recursos; c. Assegurar a homologação dos pareceres jurídicos e promover a divulgação de entendimentos jurídicos a adotar; d. Promover o desenvolvimento técnico e a realização da função jurídica no Município; e. Emitir com caráter obrigatório, ouvidos os serviços de origem, parecer, em caso de recurso hierárquico de ato praticado pelo Presidente da Câmara Municipal, ou Vereador com competência delegada ou subdelegada, previamente à reapreciação pelo autor do ato; f. Assegurar a normalização e tipificação de documentação jurídica; g. Disponibilizar a informação a todos os técnicos juristas e demais serviços; h. Assegurar a instrução dos processos extrajudiciais de responsabilidade civil extracontratual; i. Assegurar a instrução dos processos disciplinares, de inquérito e de averiguações aos trabalhadores ou serviços do Município; j. Assegurar o cumprimento das atribuições municipais no âmbito do processo de execução fiscal, desenvolvendo as ações necessárias à instauração, com base nas respetivas certidões de dívida e toda a tramitação até à extinção, dos processos de cobrança coerciva por dívidas de caráter fiscal ao Município, ou que sigam esta forma de processo na sua cobrança; k. Assegurar as medidas necessárias à cobrança coerciva de dívidas referentes a receitas municipais não pagas no prazo de pagamento voluntário, que devam ser objeto de ação executiva em tribunal comum; l. Assegurar a análise das reclamações gratuitas no âmbito do processo tributário; m. Assegurar a instrução dos processos de contraordenação instaurados pelos diferentes serviços do Município; n. Acompanhar os processos de impugnação de contraordenação; o. Assegurar centralmente o relacionamento e colaboração, nomeadamente com a Procuradoria-Geral da República, Ministério Público e Provedoria de Justiça; p. Apoiar a preparação das escrituras públicas em que o Município é parte; q. Assegurar a assessoria jurídica no âmbito da contratação pública; r. Assegurar a regularidade legal dos protocolos celebrados, bem como a centralização no registo e tratamento; s. Elaborar as participações crime pela prática de atos que indicam prática de atos tipificados como crime contra o Município; t. Instruir os requerimentos para obtenção das declarações de utilidade pública de bens e direitos a expropriar, acompanhar os respetivos processos de expropriação, requisição ou constituição de qualquer encargo, ônus ou restrição que sejam consentidos por lei para o desempenho regular das atribuições do Município; u. Instruir e acompanhar os processos que se referam à defesa dos bens do domínio público a cargo do Município; v. Zelar pela legalidade da atuação do Município, designadamente apoiando juridicamente as relações deste com outras entidades; w. Elaborar ou participar na elaboração de regulamentos, normas e demais disposições da competência do Município, bem como proceder à respetiva atualização e revisão; x. Proceder às inspeções, sindicâncias, inquéritos ou processos de meras averiguações que forem determinados pela Câmara Municipal ou pelo Presidente da Câmara Municipal; y. Assegurar em articulação com todas as unidades orgânicas a implementação do Regulamento Geral e Proteção de Dados (RGPD) e o seu cumprimento; z. Garantir a formalização dos contratos, protocolos, acordos e outros documentos, mesmo os realizados de forma desconcentrada nos serviços; aa. Promover, instruir e praticar todos os procedimentos técnico-administrativos inerentes ao notariado privativo do Município, nomeadamente pedido de certidões prediais, matriciais e outras; bb. Apoiar na organização e envio dos processos de contratos sujeitos a fiscalização prévia do Tribunal de Contas para efeito de visto;

	Técnico Superior	Técnica	Lic. em Direito					0		1		1	Em comissão de serviço no IEFP
	Técnico Superior	Técnica	Lic. em Direito					0		1		1	
	Técnico Superior	Técnica	Lic. em Direito					0		1		1	
	Assistente Técnico	Administrativa	11.º Ano	1				1				0	Protocolo com o Tribunal de Sabrosa

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TEMPO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE		CTTRC							
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS					CATEGORIA	CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO		
Subtotal			0	1	0	0	0	0	1	0	3	0	3	

Gabinete de Informática Comunicação e Multimédia (GICM)

1. No âmbito da Informática: a. Conceber e desenvolver a arquitetura e acompanhar a implementação dos sistemas e Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC), assegurando a sua gestão e contínua adequação aos objetivos da organização; b. Definir os padrões de qualidade e avaliar os impactos, organizacionais e tecnológicos, dos sistemas de informação, garantindo a normalização e fiabilidade da informação; c. Organizar e manter disponíveis os recursos informacionais, normalizar os modelos de dados, estruturar os conteúdos e fluxos informacionais da organização e definir as normas de acesso e níveis de confidencialidade da informação; d. Definir e desenvolver as medidas necessárias à segurança e integridade da informação e especificar as normas de salvaguarda e de recuperação da informação; e. Assegurar a manutenção e atualização da página eletrónica do Município; f. Superintender nas decisões e pareceres relativos às funções e atividades da área de informática; g. Realizar os estudos de suporte às decisões de implementação de processos e sistemas informáticos e à especificação e contratação de TIC e de empresas de prestação de serviços de informática; h. Colaborar na divulgação de normas de utilização e promover a formação e o apoio a utilizadores sobre os sistemas de informação instalados ou projetados; i. Colaborar na definição das políticas, no desenvolvimento e contratação dos sistemas e tecnologias de informação e promover a formação e o apoio a utilizadores protótipos e na realização de atividades de consultoria e auditoria especializada; j. Estudar o impacto dos sistemas e das TIC na organização do trabalho e no sistema organizacional, propondo medidas adequadas para a introdução de inovações na organização e funcionamento dos serviços e para a formação dos utilizadores de informação, na modelização de testes, na avaliação de desenvolver projetos de infraestruturas tecnológicas, englobando, designadamente, sistemas servidores de dados, de aplicações e de recursos, redes e controladores de comunicações e dispositivos de segurança das instalações, assegurando a respetiva gestão e manutenção; m. Configurar e instalar peças do suporte lógico de base, englobando, designadamente, os sistemas operativos e utilitários associados, os sistemas de gestão de redes informáticas, de base de dados, e todas as aplicações e produtos de uso geral, assegurando a respetiva gestão e operacionalidade; n. Configurar, gerir e administrar os recursos dos sistemas físicos e aplicativos instalados, de forma a otimizar a utilização e partilha das capacidades existentes e a resolver os incidentes de exploração, e elaborar as normas e a documentação técnica a que deva obedecer a respetiva operação; o. Assegurar a aplicação dos mecanismos de segurança, confidencialidade e integridade da informação armazenada, processada e transportada nos sistemas de processamento e redes de comunicação utilizados; p. Realizar estudos técnico-financeiros com vista à seleção e aquisição de equipamentos informáticos, sistemas de comunicação e de peças do suporte lógico de base; q. Apoiar os utilizadores na operação dos equipamentos terminais de processamento e de comunicação de dados, dos microcomputadores e dos respetivos suportes lógicos de base e definir procedimentos de uso geral necessários a uma fácil e correta utilização dos equipamentos terminais de processamento e de comunicação de dados, dos microcomputadores e dos respetivos suportes lógicos de base; r. Apoiar os utilizadores na operação dos equipamentos terminais de processamento e de comunicação de dados, dos microcomputadores e dos respetivos suportes lógicos de base; s. Gerar e documentar as configurações, organizar e manter atualizado o arquivo dos manuais de instalação, operação e utilização dos sistemas e suportes lógicos de base; t. Planificar a exploração, parametrizar e acionar o funcionamento, controlo e operação dos sistemas, computadores, periféricos e dispositivos de comunicações instalados, atribuir, otimizar e desafetar os recursos, identificar as anomalias e desencadear as ações de regularização requeridas; u. Zelar pelo cumprimento das normas de segurança física e lógica e pela manutenção do equipamento e dos suportes de informação e desencadear e controlar os procedimentos regulares de salvaguarda da informação, nomeadamente cópias de segurança, de proteção da integridade e de recuperação da informação; v. Garantir a atualização de software e hardware adequando às necessidades deste Município e garantindo a operacionalidade do sistema; w. Apoiar os utilizadores finais na operação dos equipamentos e no diagnóstico e resolução dos respetivos problemas; x. Analisar os requisitos e proceder à conceção lógica dos sistemas de informação, especificando as aplicações e programas informáticos, as entradas e saídas, os modelos de dados e os esquemas de processamento; y. Projetar, desenvolver e documentar as aplicações e programas informáticos, assegurando a sua integração nos sistemas de informação existentes e compatibilidade com as plataformas tecnológicas utilizadas; z. Instalar, configurar e assegurar a integração e teste de componentes, programas e produtos aplicativos, definindo as respetivas regras de segurança e recuperação e os manuais de utilização; aa. Elaborar rotinas e programas utilitários e definir procedimentos de uso geral necessários a uma fácil e correta utilização dos sistemas aplicativos instalados; ab. Colaborar na formação em serviço dos restantes profissionais e utilizadores; ac. Submeter, acompanhar e propor planos de formação em articulação com a subunidade orgânica de Recursos Humanos e Formação;

No âmbito da Comunicação e Multimédia: a. Coordenar a execução, coligir e preparar informação para o sítio do Município; b. Verificar o cumprimento e assegurar, em articulação com o GAP, as funções de protocolo nas cerimónias e atos oficiais do Município; c. Dar apoio às relações protocolares que o Município, por intermédio dos seus órgãos ou membros, estabelecer com entidades ou organizações civis, políticas, militares ou religiosas, nacionais ou estrangeiras, em articulação com as unidades orgânicas flexíveis e GAP; d. Promover junto da população, especialmente a do Concelho e demais instituições, a imagem do Município enquanto instituição aberta e eficiente ao serviço exclusivo da comunidade; e. Apresentar um plano de atividades anual para as áreas de imagem, marketing e comunicação; f. Aconselhar nas áreas de imagem, marketing e comunicação; g. Coordenar todas as iniciativas de imagem, marketing e comunicação desenvolvidas ao nível das várias unidades orgânicas, no sentido de as enquadrar numa estratégia municipal global; h. Assegurar uma adequada articulação com os órgãos de comunicação social nacionais e regionais, com vista à difusão de informação municipal; i. Promover a imagem pública dos serviços e instalações municipais e do espaço público em geral; j. Recolher, tratar e produzir informação, bem como proceder à sua divulgação, através de iniciativas junto da comunicação social local, regional, nacional e internacional, com vista à difusão de informação municipal; k. Preparar, elaborar e divulgar boletins informativos; l. Manter atualizado um ficheiro de entidades, individuais e coletivas, públicas e privadas, às quais interesse, segundo critério superiormente definido, ser permanentemente informadas da atividade da Câmara; m. Propor a linha gráfica do Município como base de identificação da informação e das realizações dos órgãos autárquicos.

Especialista Informática Grau 1	Técnica	Bacharelato Eng ^a Informática	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic em Informática	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic em Informática	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Mestrado em Informática	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic em Ciências da Comunicação							0	1		1	
Técnico Superior	Técnica	Lic em Comunicação e Multimédia							0	1		1	
Subtotal			0	4	0	0	0	0	4	0	2	0	2

UNIDADES ORGÂNICAS FLEXÍVEIS E SUBUNIDADES ORGÂNICAS

UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL ADMINISTRATIVA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL (UOF_AFP)

A UOF_AFP compete: a. Secretariar as reuniões da Câmara Municipal, subscrever e assinar as respetivas atas; b. Certificar os factos e atos que constam nos arquivos municipais e autenticar todos os documentos e atos dos órgãos municipais; c. Superintender os processos e circuitos de expediente e comunicação com o exterior; d. Dinamizar e coordenar as atividades conducentes à elaboração dos principais instrumentos de gestão do Município, nomeadamente Documentos Previsionais e as Grandes Opções do Plano e Prestação de Contas, incluindo todos os elementos integrantes obrigatórios por lei; e. Organizar e assegurar que se mantém atualizado o inventário das existências nos armazéns municipais; f. Dirigir todos os procedimentos conducentes à adjudicação de empreitadas de obras públicas, de aquisição e bens e serviços, assim como de concessão de obras e serviços públicos pelo Município, decorrentes do regime jurídico, incluído no Código dos Contratos Públicos e demais legislação complementar; g. Exercer o controlo da tesouraria, nomeadamente quanto à arrecadação de receitas eventuais e liquidação de juros de mora; h. Efetuar as atividades de controlo e gestão da Tesouraria;

CARRERIAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE						CTTI			CTTRC
					INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							
Técnico Superior	Chefe de Divisão	Lic em Economia e Finanças	1								0	CTFP ti do Município de Alijó		
Subtotal			1	0	0	0	0	0	1	0	0			

Subunidade orgânica - Recursos Humanos e Formação (RHF)

Aos RHF compete: a. Garantir a elaboração, manutenção ou alteração do mapa de pessoal e do orçamento de despesas com o pessoal; b. Colher os elementos necessários à elaboração de estatísticas e balanço social do pessoal da autarquia; c. Colaborar na execução do Relatório de Gestão; d. Executar as ações administrativas relacionadas com recrutamento, seleção, admissão, mobilidade, recrutamento e seleção, integração, contratos, mobilidade, provimento, posse, exoneração, rescisão, admissão, promoção mudança de posição e nível remuneratório, avaliação de desempenho, de todo o pessoal; e. Prestar o apoio administrativo e colaborar nos processos de inquérito e disciplinares; f. Organizar, processar e liquidar remunerações e abonos e demais procedimentos inerentes; g. Fazer cumprir as obrigações fiscais a que estão sujeitos os trabalhadores, de acordo com as normas em vigor; h. Elaborar mapas e relações de descontos, facultativos ou obrigatórios, processados nos vencimentos dos trabalhadores e remetê-los às entidades destinatárias, nos prazos legais; i. Instruir todos os processos referentes a prestações sociais dos trabalhadores, nomeadamente os relativos a abonos de família, ADSE, CGA e SS; j. Elaborar as estatísticas necessárias para a gestão dos recursos humanos; k. Organizar e manter atualizados os processos individuais dos recursos humanos; l. Verificação de férias, faltas e licenças e assegurar o expediente respeitante a juntas médicas; m. Proceder à elaboração dos mapas de férias e proceder à sua distribuição pelos trabalhadores depois de aprovados; n. Assegurar as intervenções necessárias em matéria de segurança, higiene e saúde no trabalho; o. Acompanhar os processos de acumulação de funções; p. Acompanhar os processos dos colaboradores com estatuto de trabalhador estudante; q. Promover a obrigatoriedade de entrega, pelos trabalhadores, do registo criminal nos termos da lei; r. Organizar os processos de acidente de trabalho; s. Prestar às entidades competentes toda a informação obrigatória por lei; t. Assegurar os procedimentos relativos a estágios curriculares e profissionais, garantindo os contactos com as entidades externas e o cumprimento de eventuais protocolos existentes; u. Monitorizar a política de formação profissional; v. Gerir o processo do SIADAP, garantindo a sua correta aplicação; w. Promover a medicina no trabalho em articulação com o serviço de HST; x. Organizar e manter atualizados os processos clínicos individuais e fichas de aptidão de cada trabalhador; y. Elaborar o relatório anual da atividade no âmbito da segurança higiene e saúde no trabalho.

Técnico Superior	Técnica	Lic. Recursos Humanos						0		1		1
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano						0		1		1
Subtotal			0	3	0	0	0	3	0	2	0	2

Subunidade orgânica - Tesouraria (TES)

À TES compete: a. Promover a arrecadação das receitas virtuais e eventuais, incluindo a liquidação de juros de mora e outras taxas suplementares e proceder dianamente ao respetivo depósito bancário; b. Efetuar junto dos postos de cobrança da subunidade orgânica Balcão Único, o apuramento da receita cobrada diariamente e proceder à consolidação do seu registo; c. Promover o pagamento de todas as despesas depois de devidamente autorizadas e verificadas as condições necessárias à sua efetivação; d. Elaborar os diários de tesouraria e resumos diários de tesouraria, remetendo-os diariamente à contabilidade, juntamente com os respetivos documentos de receita e de despesa; e. Assegurar o controlo das contas bancárias; f. Emissão de certidões de dívida e envio para Execuções Fiscais; g. Cumprir as demais disposições legais e regulamentares sobre a contabilidade municipal.

Assistente Técnico / Coordenador Técnico	Tesouraria	9.º Ano	1					1				0
Subtotal			0	1	0	0	0	1	0	0	0	0

Subunidade orgânica - Gestão Documental (GD)

À GD compete: a. Garantir a prestação de serviços de apoio que assegurem o regular funcionamento da organização, através da gestão eficiente dos meios e recursos disponíveis no âmbito do expediente, dos serviços gerais e de apoio aos órgãos municipais; b. Assegurar a difusão das decisões e diretivas dos órgãos e serviços municipais, pelos meios adequados; c. Assegurar a normalização da documentação interna; d. Executar as tarefas administrativas de carácter geral que não estejam cometidas a outros serviços, designadamente a emissão de certidões, autenticações e notificações; e. Diligenciar na resposta ou no encaminhamento dos pedidos de informação e demais solicitações rececionadas pelos órgãos municipais; f. Apoiar administrativa e logisticamente os órgãos municipais em matérias que não estejam cometidas expressamente a outros serviços; g. Assegurar as tarefas administrativas referentes à instalação dos órgãos do município; h. Remeter aos serviços competentes da Administração Central ou de outras autoridades públicas, as informações, documentos, certidões ou fotocópias nos casos legalmente previstos; i. Organizar os atos inerentes aos processos eleitorais; j. Coordenar e garantir a gestão do Arquivo Municipal, nas suas diversas vertentes, com vista à implementação de um sistema de gestão documental, que permita a conservação e difusão da informação e memória do Município; k. Organizar, tratar e conservar os documentos de arquivo, em condições que garantam a sua integridade e segurança, promovendo a transferência de suporte, de acordo com as normas nacionais e internacionais, com a concomitante a digitalização de todo o arquivo municipal; l. Propor e promover a divulgação, junto das unidades orgânicas flexíveis, das regras e princípios a observar no tratamento da gestão integrada da informação; m. Avaliar e selecionar a documentação incorporada, garantindo a aplicação da legislação em vigor.

Técnico Superior	Técnica	Lic em Ciências de Informação e Documentação	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	11.º Ano	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano					1	1				0
Assistente Operacional	Operador de reprografia	9.º Ano	1					1				0

CARRERIAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÊMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS		
				CTTI	MOBILIDADE		CTTRC						
					INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS					CATEGORIA		CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1										
Subtotal			0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	
Unidade Orgânica Flexível de Gestão Contábilística e Contratação (UOF_GCC)													

À UOF_GCC compete: a. Planejar, programar e coordenar as atividades de gestão orçamental e financeira, através de propostas devidamente fundamentadas; b. Acompanhar e avaliar a execução Documentos Previsionais, emitindo relatórios periódicos de execução física e financeira, com análise crítica de indicadores, desvios entre o planeado e executado, causas e propostas de ação; c. Conceber, propor e aplicar normas relativas à gestão financeira, para serem seguidas por todos os serviços municipais; d. Elaborar estudos que permitam efetuar previsões a médio e longo prazo dos recursos financeiros do Município; e. Elaborar, em articulação com todos os serviços municipais, os instrumentos de gestão financeira da autarquia, designadamente o Orçamento e as Grandes Opções do Plano; f. Assegurar a execução do orçamento, procedendo às respetivas modificações; g. Coordenar e controlar as relações financeiras entre a autarquia e entidades públicas e privadas, provenientes de protocolos ou contratos-programa; h. Coordenar as ações necessárias à elaboração dos documentos de prestação de contas individuais e consolidadas e proceder ao seu envio para o Tribunal de Contas; i. Disponibilizar a informação financeira e patrimonial para os órgãos autárquicos; j. Garantir a contratação dos bens e serviços necessários à atividade do Município de acordo com plano de atividades aprovado anualmente pelos Órgãos Municipais; k. Supervisionar os processos de aquisição, alienação e gestão dos bens móveis e imóveis; l. Assegurar a regularidade financeira na realização da despesa pública e supervisionar o cumprimento das normas de contabilidade e finanças locais; m. Articular com as demais unidades orgânicas na gestão das candidaturas, contratos programas, protocolos e outras situações que impliquem movimentos financeiros; n. Supervisionar os processos de aquisição, alienação Câmara Municipal; o. Supervisionar a contabilização e recebimento das receitas cobradas; p. No âmbito da contabilidade de gestão assegurar e controlar a classificação e o processamento de documentos contabilísticos nos respetivos centros de custos, garantindo a adequação dos mesmos com a atividade do Município; q. Elaborar e atualizar normas e regulamentos internos na respetiva área de atuação; r. Assegurar a correta elaboração dos processos inerentes a realização de acordos de pagamento entre entidades externas e manter a informação atualizada; s. Desenvolver as ações necessárias à contratação dos financiamentos bancários, e controlar o serviço de dívida do Município, estudando e propondo soluções que visem a minimização dos seus encargos.

Técnico Superior	Chefe de Serviço							0	1			1
Subtotal			0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Subunidade orgânica de Contabilidade e Património (CP)												

À Contabilidade compete: a. Coligir todos os elementos necessários, bem como seguir a metodologia correta para a elaboração dos documentos previsionais (nomeadamente Orçamento e Grandes Opções do Plano) e respetivas modificações; b. Elaborar estudos financeiros, sempre que superiormente solicitados; c. Desenhecar as operações necessárias ao encerramento do ano económico; d. Verificação e coerência dos documentos da contabilidade patrimonial e orçamental; e. Co-organizar a apresentação de contas e respetivo relatório de gestão; f. Assegurar que os procedimentos contabilísticos e orçamentais são aplicados com rigor; g. Garantir, produzir e prestar informação clara e precisa às entidades externas que a solicitem; h. Partilhar informações e conhecimentos com os restantes serviços da divisão e disponibilizar-se para os apoiar quando solicitado; i. Assegurar a correta aplicação dos princípios contabilísticos estabelecidos no ponto 3.2. do POCAL; j. Colaborar na coordenação e controlo de toda a atividade financeira, designadamente do cabimento de verbas; k. Promover o acompanhamento e controlo do Orçamento e das Grandes Opções do Plano; l. Promover a conferência da arrecadação de receitas e o pagamento das despesas autorizadas; m. Proceder a todos os registos contabilísticos de conformidade com as regras que regem o SNC-AP; n. Organizar os processos relativos a financiamentos que seja necessário obter, assegurando uma informação permanente e atualizada da capacidade de endividamento do Município; o. Estabelecer e manter as estatísticas financeiras que se mostrem necessárias a um efetivo controlo de gestão; p. Enviar ao Tribunal de Contas os documentos de prestação de contas e documentos previsionais, bem como às outras entidades, de acordo com a lei e nos prazos legalmente estipulados; q. Reunir os elementos necessários e elaborar os documentos para efeitos fiscais; r. Verificar diariamente a exatidão de todas as operações e movimentos da tesouraria.

Ao Património compete: a. Organizar e manter atualizado o inventário e cadastro dos bens que integram o património municipal, incluindo prédios urbanos e outros imóveis; b. Executar e acompanhar, através de elementos fornecidos pelos diversos serviços, todo o processo de inventariação do património municipal (nomeadamente aquisição, alienação, oneração, transferência, abate ou permuta); c. Assegurar a gestão e controlo do património; d. Realizar inventariações de acordo com as necessidades dos serviços; e. Promover a inscrição nas matrizes prediais e na conservatória do registo predial de todos os bens próprios imobiliários do município; f. Executar todo o procedimento administrativo relacionado com a alienação de bens móveis e imóveis do Município, designadamente os processos de hastas públicas; g. Efetuar a gestão dos seguros relativos aos bens móveis e imóveis do Município; h. Gerir e promover a inscrição das cedências em loteamentos, após comunicação pela Unidade Orgânica Flexível de Obras, Serviços e Ordenamento do Território.

Técnico Superior	Técnica	Lic em Gestão	1					1				0
Técnico Superior	Técnica	Lic em Economia / Gestão						0	1			1
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0
Subtotal			0	3	0	0	0	3	0	1	0	1
Subunidade orgânica de Contratação e Aprovisionamento (CA)												

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE						CTTI			CTTRC
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							

À Contratação compete: a. Gerir a plataforma de compras eletrónicas; b. Assegurar os procedimentos de contratação pública; c. Execução de todo o processo administrativo de contratação pública de acordo com as normas aplicáveis; d. Proceder ao registo de todos os processos de aquisição nos suportes em vigor; e. Assegurar o cumprimento das deliberações dos Órgãos Municipais; f. Definir e desenvolver procedimentos administrativos inerentes às funções da subunidade orgânica; g. Garantir a contratação dos bens e serviços necessários à atividade do Município de acordo com plano de atividades aprovado anualmente pelos Órgãos Municipais; h. Supervisionar os processos de aquisição, alienação e gestão dos bens móveis e imóveis;

Ao Aprovisionamento compete: a. Elaborar, em colaboração com as diversas unidades orgânicas, o plano anual de aprovisionamento, em consonância com os documentos previsionais e as necessidades reais dos serviços, tendo em conta uma correta gestão de stocks; b. Controlar o cumprimento dos prazos de entrega e demais condições de fornecimento por parte dos fornecedores; c. Assegurar a existência de stocks mínimos previamente acordados com as demais unidades orgânicas; d. Assegurar e controlar a realização dos inventários periódicos dos artigos de armazém; e. Assegurar uma eficiente gestão de stocks; f. Organizar e manter atualizado o inventário das existências em armazém; g. Informar os serviços requisitantes da entrega dos bens solicitados; h. Assegurar as ações prévias necessárias à satisfação imediata, sempre que possível, dos pedidos internos, através de materiais; i. Colaborar na realização de inventários periódicos dos artigos em armazém; j. Proceder à aquisição de bens e serviços necessários à atividade municipal, de acordo com critérios técnicos, económicos e de qualidade; k. Proceder à conferência dos bens recebidos e registar, correta e atempadamente, as entradas e saídas de cada material nos stocks; l. Proceder ao armazenamento e gestão de existências dos bens de consumo corrente, garantindo o seu fornecimento aos serviços municipais que os requisitem; m. No âmbito do economato, promover uma eficiente gestão de stocks, evitando a sua rutura; n. Proceder às aquisições necessárias para todos os serviços, após adequada instrução dos processos, incluindo abertura de concursos, com a participação dos serviços para tal indicados; o. Proceder ao controlo periódico e sistemático, através do inventário físico rotativo, das quantidades de existências em armazém, com os saldos revelados no ficheiro informático de stocks.

Técnico Superior	Técnica	Lic. em Ciências Sociais	1						1			0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Economia / Gestão							0	1		1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1						1			0	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano							0	1		1	
Subtotal			0	2	0	0	0	0	2	0	2	0	2

UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL OBRAS SERVIÇOS E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO (UOF_OSOT)

À UOF_OSOT compete: a. Emitir pareceres solicitados por outros serviços do Município e por entidades externas, no âmbito das suas atribuições; b. Coordenar a execução dos estudos/projetos/planos que sejam adquiridos exteriormente, incluindo o fornecimento de documentos e informações disponíveis na Câmara Municipal; c. Elaborar e fiscalizar projetos urbanísticos de iniciativa municipal; d. Emitir pareceres, analisar e elaborar propostas de decisão relativamente aos vários procedimentos de controlo prévio da competência do Município; e. Assegurar o atendimento técnico no âmbito das competências da Divisão; g. Disponibilizar dados estatísticos relativos a operações urbanísticas; h. Elaborar os relatórios do estado do ordenamento do território; i. Assegurar os procedimentos administrativos necessários ao desenvolvimento dos trabalhos superiormente solicitados na sua área de atuação; j. Promover a elaboração de estudos (de elaboração interna e externa) das atividades desenvolvidas no âmbito dos serviços que possibilitem à Câmara a tomada objetiva de decisões sobre prioridades a seguir na elaboração dos planos de atividades; k. Apreciar os processos relativos aos projetos de arquitetura e especialidades, cuja responsabilidade de controlo prévio seja do Município; l. Apreciar os processos previstos em legislação especial que devam seguir a tramitação prevista nas leis e regulamentos relativamente às operações urbanísticas; m. Assegurar as atividades de controlo prévio nos termos da legislação aplicável, das atividades da sua competência; n. Emitir pareceres sobre os pedidos de demolição de prédios e ocupação da via pública; o. Emitir pareceres sobre pedidos de informação e de construção de operações urbanísticas, reparação, ampliação e reconstrução, tendo em conta o seu enquadramento no esquema legal e regulamentar em vigor, nos planos e estudos urbanísticos existentes; p. Informar os pedidos de alteração, demolição, os processos de embargo e a legalização de operações urbanísticas; q. Informar as exposições e reclamações sobre as operações urbanísticas; r. Assegurar a organização dos processos, ficheiros e arquivos referentes a pedidos para operações urbanísticas, vistorias e autorização de utilização; s. Apreciar e informar os projetos respeitantes a viabilidade e controlo prévio de operações urbanísticas, tendo em conta, e nomeadamente, o seu enquadramento nos planos e estudos urbanísticos existentes e sua conformidade com as leis e regulamentos em vigor; t. Propor maténas a serem incluídas em regulamentos de urbanização e de edificação, bem como a revisão dos mesmos; u. Participar na elaboração, alteração e revisão dos instrumentos de gestão territorial; v. Garantir a movimentação técnico-administrativa dos processos dos particulares de modo a garantir o cumprimento dos prazos legais e as normas vigentes; w. Garantir a realização de vistorias, de acordo com legislação em vigor, e sempre que os serviços entendam necessário; x. Assegurar a execução do controlo dos prazos dos processos enviados a outras entidades e ou serviços da Câmara Municipal para efeitos de emissão de parecer; y. Garantir o cumprimento dos instrumentos de gestão territorial; z. Garantir aos interessados o direito à informação e promover ações de discussão, esclarecimento e recomendação, internas e externas, com vista à correta aplicação das disposições dos instrumentos de gestão territorial; aa. Garantir critérios de uniformização, rigor e transparência na verificação da conformidade dos pedidos apresentados com os instrumentos de gestão territorial em vigor no Município e com a demais legislação aplicável; bb. Disponibilizar informação à DPCFPC com vista à avaliação da execução Planos Municipais de Ordenamento do Território.

Técnico Superior	Chefe de Divisão	Lic. em Eng. Florestal	1						1			0	CTFP ti no Município de Sabrosa
Subtotal			1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	

Subunidade orgânica - Planeamento e Ordenamento do Território (POT)

Ao POT compete: a. Promover a melhoria da qualidade de vida, a gestão responsável dos recursos naturais, a proteção do ambiente, e a utilização racional do território; b. Elaborar, rever e atualizar os programas e planos territoriais de âmbito municipal; c. Acompanhar a elaboração, revisão ou alteração de programas e planos territoriais de âmbito nacional, regional e intermunicipal; d. Assegurar o planeamento estratégico e o ordenamento do território do município, promovendo a elaboração dos diversos instrumentos de gestão territorial aplicáveis, conducentes à concretização da estratégia de desenvolvimento urbano do município, assim como a sua compatibilização e articulação com os planos territoriais de âmbito regional e dos municípios vizinhos; e. Acompanhar os planos e programas estratégicos, articulando os seus conteúdos com a estratégia para o ordenamento do território; f. Assegurar e acompanhar a conceção de novos planos territoriais de âmbito municipal, assim como todos os procedimentos subjacentes à sua dinâmica; g. Promover a adequação dos planos territoriais de âmbito municipal em vigor, às disposições do Regime Jurídico dos Instrumentos de Gestão Territorial; h. Promover a elaboração de Estudos de Ordenamento e estratégia de regeneração urbana para as áreas industriais em processo de reconversão funcional; i. Coordenar a elaboração dos estudos de caracterização e das cartas setoriais de suporte ao planeamento, à gestão e à decisão municipais; j. Elaborar estudos destinados à programação e instalação de redes de equipamentos; k. Promover a elaboração de propostas de delimitação das Áreas de Reabilitação Urbana e a elaboração de Operações de Reabilitação Urbana; l. Emitir pareceres e informações no âmbito das suas atribuições; m. Assegurar as atividades municipais de planeamento e gestão, nos domínios do ordenamento do território; n. Obter das entidades respetivas os pareceres necessários à tomada de decisão; o. Participar nas Comissões Consultivas dos Instrumentos de gestão urbanística dos concelhos limítrofes;

Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano							0	1		1
--------------------	----------------	----------	--	--	--	--	--	--	---	---	--	---

CARRERIAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				MOBILIDADE							CTTI	CTTRC		
				CTTI	INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							
Subtotal			0	0	0	0	0	0	0	1	0	1		

Subunidade orgânica - Operações de Loteamento, Edificações e Gestão Urbanística (OLEGU)

À OLEGU compete: a. Estabelecer as condições de execução de operações urbanísticas e controlar os respetivos prazos para a sua conclusão; b. Realizar ou participar em vistorias e fazer aplicar as normas e legislação de natureza urbanística; c. Apreciar e informar pedidos de ocupação da via pública, colocação de publicidade e outros projetos de impacto urbanístico; d. Emitir parecer sobre a adequação dos pedidos de licenciamento de operações urbanísticas, relativamente aos instrumentos de planeamento em vigor à face da lei e acompanhamento das mesmas até à sua finalização em conjunto com a fiscalização; e. Promover a elaboração de regulamentos de urbanização e de edificação, bem como a revisão/alteração dos existentes; f. Promover a elaboração de estudos e planos de domínio de administração urbanística, através dos próprios serviços ou por encomenda a entidades externas, necessários ao cumprimento do plano plurianual de investimentos aprovado; g. Planear e programar a atividade de administração urbanística do Município, submetendo a aprovação da Câmara propostas devidamente fundamentadas; h. Promover a qualificação da área urbana, a recuperação e requalificação das zonas urbanas construídas, com respeito pela legalidade e as boas práticas urbanísticas; i. Promover e cumprir as orientações estabelecidas no Plano Diretor Municipal e outros instrumentos de gestão urbanística; j. Proceder ao cálculo dos montantes das taxas a pagar relativas ao licenciamento de operações urbanísticas;

Técnico Superior	Técnica	Lic. em Arquitetura	1						1				0
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Línguas e Literatura Clássica	1						1				0
Técnico Superior	Técnica	Eng. Zootécnica	1						1				0
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Línguas e Literatura Moderna	1						1				0
Assistente Técnico	Desenhador	12.º Ano	1						1				0
Subtotal			0	5	0	0	0	0	5	0	0	0	0

Subunidade orgânica - Balcão Único (BU)

Ao BU compete: a. Gerir e assegurar o atendimento geral da Câmara Municipal através do Balcão Único, com exceção do dirigido diretamente aos eleitos locais; b. Garantir o atendimento em primeira linha aos munícipes, numa ótica de agilização e resolução célere das questões apresentadas, encaminhar todas as solicitações de natureza mais complexa, cuja resposta não possa ser imediata, garantindo o seu atendimento atempado pelos eleitos ou serviços respetivos; c. Proceder à receção, registo e arquivamento de requerimentos, cujo expediente deva correr pelos diversos serviços do Município, bem como dar seguimento e acompanhar toda a tramitação, até à fase de decisão, de todos os processos apresentados pelos munícipes; d. Organizar, promover e garantir o correto atendimento dos munícipes, zelando pelo cumprimento das disposições do Código do Procedimento Administrativo (CPA) e demais legislação aplicável; e. Assegurar o relacionamento entre o serviço de atendimento e os outros serviços da Câmara Municipal, para tratamento dos respetivos processos; f. Organizar e gerir um serviço permanente de atendimento, receção e encaminhamento de sugestões e reclamações, transmitindo aos munícipes interessados o resultado das diligências efetuadas; g. Garantir o apoio aos munícipes no que respeita à defesa dos seus legítimos interesses e direitos; h. Apoiar os particulares no âmbito do RJACSR (Regime Jurídico de Acesso e Exercício de Atividade de Comércio) e Plataforma da AMA (Balcão do Empreendedor); i. Proceder à emissão de alvarás de táxis; j. Proceder à emissão de alvarás de licenças e informar o montante das taxas e outras receitas municipais no âmbito do licenciamento, de acordo com a lei e regulamentos municipais; k. Liquidar impostos, taxas, tarifas e demais rendimentos do Município, com exceção das respeitantes a outras unidades orgânicas; l. Emitir, na sequência do respetivo processo administrativo, por deliberação da Câmara Municipal ou despacho do Presidente ou Vereador com poderes delegados, os alvarás de licenças constantes em regulamentos municipais.

Assistente Técnico / Coordenador Técnico	Coordenação	12.º Ano	1						1				0
Assistente Técnico	Administrativa	Pós-graduação em Ensino Especial	1						1				0
Assistente Técnico	Administrativa	Lic. em Biologia / Geologia	1						1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1						1				0
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1						1				0
Subtotal			0	5	0	0	0	0	5	0	0	0	0

Subunidade orgânica - Atividades Económicas (AE)

À AE compete: 1. Participar no processo de licenciamento dos postos de abastecimento de combustíveis na rede viária municipal e de licenciamento de instalações de armazenamento de combustíveis, redes de gás e reservatórios GPL; 2. Diligenciar, assegurar e acompanhar os processos relativos a: a. Instalação e funcionamento dos recintos de espetáculos e divertimentos públicos; b. Informar e gerir os processos de atividade industrial; c. Instalações de abastecimento de combustíveis; d. Exploração de massas minerais; e. Inspeção e reinspeção de elevadores e monta-cargas; f. Empreendimentos turísticos; g. Alojamento local; 3. Gerir outros processos sujeitos a licenciamento ou autorização, no âmbito das atribuições municipais, desde que não cometidos a outros serviços; 4. Monitorizar os procedimentos tendo em vista a satisfação final dos utilizadores dos serviços do município, no âmbito das suas atribuições; 5. Executar as tarefas solicitadas no âmbito da Unidade Orgânica, desde que não sejam atribuições de nenhuma outra unidade orgânica; 6. Proceder à organização, arquivo e conservação dos documentos da subunidade com vista à sua apreciação e decisão superiores; 7. Monitorizar, quando for caso disso, junto dos serviços, pela correta e atempada execução das atribuições respetivas, de forma a garantir a eficácia e qualidade do serviço prestado aos munícipes.

CARREIRAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADEMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações		
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO						CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO	COMISSÃO DE SERVIÇO			POSTOS NÃO OCUPADOS	
				CTTI	MOBILIDADE									CTTRC	
					INTERCARREREIRAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA	CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO							CTTI
Técnico Superior	Técnica	Bacharelato Administração Pública	1						1			0			
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1						1			0			
Subtotal			0	2	0	0	0	0	2	0	0	0			

Unidade Orgânica Flexível de Obras Públicas (UOF_OP)

A UOF_OP compete: a. Promover a coordenação de segurança, higiene e saúde em obras de iniciativa municipal; b. Coordenar a execução dos estudos/projetos/planos que sejam adquiridos exteriormente, incluindo o fornecimento de documentos e informações disponíveis na Câmara Municipal; c. Assegurar a elaboração tempestiva dos projetos de infraestruturas e equipamentos de promoção municipal, de acordo com o estabelecido no Orçamento Municipal; d. Colaborar e articular com os outros serviços do Município, sempre que necessário, ao nível de estudos urbanísticos e/ou arquitetónicos ou das diversas especialidades no acompanhamento de obras tanto ao nível dos estudos realizados internamente como externos, reforçando a interdisciplinaridade nos trabalhos realizados; e. Promover a elaboração de estudos (de elaboração interna e externa) das atividades desenvolvidas no âmbito dos serviços que possibilitem à Câmara a tomada objetiva de decisões sobre prioridades a seguir na elaboração dos planos de atividades; f. Promover a obtenção dos pareceres das entidades (internas ou externas) que se tomem necessários para a aprovação dos projetos desenvolvidos in house; g. Superintender em tudo o que respeitar à fiscalização das obras promovidas pelo Município; h. Garantir e coordenar a elaboração de projetos municipais; i. Colaborar na elaboração de programas de procedimento e caderno de encargos das empreitadas de obras públicas, dando integral cumprimento à legislação aplicável.

Técnico Superior	Chefe de Serviço								0	1			1
Subtotal			0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

Subunidade orgânica - Obras Públicas e por Administração Direta, Fiscalização e Topografia (OPADFT)

A OPADFT compete:

1. No âmbito de Obras Públicas e por Administração Direta: a. Estudar, projetar, orçamentar e dirigir obras municipais que lhe foram confiadas, de acordo com a programação da Câmara Municipal; b. Dirigir, administrar e fiscalizar as obras municipais a realizar por empreitadas, incluindo a execução de autos de consignação, medição de trabalhos e recepção de obras, bem como a ligação com empreiteiros e seus técnicos; c. Colaborar na elaboração de caderno de encargos e programas de concursos; d. Programar a realização e conservação dos arruamentos, estradas e caminhos; e. Zelar pela conservação do equipamento a cargo dos serviços da Divisão; f. Promover ações de sensibilização da política de qualidade municipal, apresentando regularmente os indicadores de produtividade e de desempenho das respetivas subunidades orgânicas; g. Assegurar o planeamento, gestão e execução de obras de construção e conservação a realizar por administração direta; h. Acompanhar as obras municipais por administração direta, com vista a controlar os respetivos custos, qualidades e prazos.

2. No âmbito da Fiscalização: a. Coordenar a execução e fiscalização dos projetos e obras municipais; b. Efetuar a fiscalização, elaborar os autos de medição e acompanhamento, face à proposta adjudicada; c. Efetuar medições e delimitações das áreas de parcelas de terrenos a alienar, a permutar, a ceder e a adquirir pelo Município; d. Fiscalizar o cumprimento das normas legais e regulamentares da competência do Município, bem como de deliberações ou decisões dos órgãos municipais; e. Zelar pelo cumprimento das normas legais ou regulamentares e decisões do Município na área do urbanismo, bem como fiscalizar a observância das licenças/autorizações e respetivos condicionalismos; f. Ações de vigilância dos estabelecimentos de Restauração e Bebidas, designadamente nos horários praticados e promoção de ações de sensibilização para a adaptação dos mesmos às normas e regulamentos aplicáveis; g. Instruir e acompanhar a tramitação dos processos tendentes à determinação da realização de obras necessárias à correção de más condições de segurança ou salubridade, bem como realizar vistorias administrativas ao abrigo do disposto nos artigos 89.º e 90.º do Decreto-Lei n.º 555/99, de 16 de dezembro, alterado e republicado pela Lei n.º 60/2007, de 4 de setembro; h. Assegurar e coordenar a integração das ações de fiscalização das diferentes áreas de atuação municipal, nomeadamente, urbanística, ambiental, de ocupação do espaço público e publicidade, mercados municipais e feiras; i. Definir e desenvolver planos operacionais com direções municipais, em matéria de fiscalização; j. Criar os instrumentos que permitam adequar os objetivos da fiscalização com o plano de ação; k. Proceder à fiscalização do cumprimento das posturas e regulamentos respeitantes à cobrança de impostos, taxas e outros rendimentos municipais através dos agentes de Fiscalização.

3. No âmbito da Topografia: a. Executar levantamentos topográficos; b. Apoiar na implantação e afinação topográfica de projetos e outras ações promovidas pelo Município; c. Apoiar todas as unidades orgânicas sempre que tal se determine como necessário; d. Elaborar a base de dados topográficos do concelho; e. Efetuar verificações relativas a operações urbanísticas; f. Assegurar o registo em SIG dos processos relativos às operações urbanísticas, obras e infraestruturas municipais e outras; g. Apoiar o atendimento ao público na disponibilização de cartografia e outra informação cartográfica relativa aos instrumentos de gestão do território em vigor no Município; h. Gerir e normalizar o sistema de informação geográfica do Município, definindo os requisitos técnicos a que o mesmo tem que obedecer, coordenando a sua disponibilização interna e o seu fornecimento externo; i. Assegurar a atualização permanente da cartografia e sistemas de informação geográfica, cumprindo os requisitos técnicos de homologação dos mesmos; j. Criar, disponibilizar, partilhar e administrar a informação georeferenciada para apoio à gestão e planeamento municipal e uso dos vários serviços do Município garantindo apoio técnico nas dificuldades encontradas na utilização dos mesmos; k. Gerir a informação georeferenciada do Município, coordenando a sua disponibilização interna e fornecimento externo; l. Assegurar o apoio ao serviço de atribuição de números de polícia, mantendo atualizada a respetiva base de dados; m. Remeter a informação necessária para a manutenção do cadastro das vias municipais, bem como dos equipamentos coletivos municipais.

Técnico Superior	Técnica	Eng.º Civil	1						1				0
Técnico Superior	Técnica	Eng.º Civil	1						1				0
Fiscal Municipal	Fiscalização	9.º ano	1						1				0
Fiscal Municipal	Fiscalização	12.º Ano							0	1			1
Fiscal Municipal	Fiscalização	12.º Ano							0	1			1
Assistente Técnico	Topógrafo	12.º Ano	1						1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1						1				0
Assistente Técnico	Técnico Profissional	12.º Ano	1						1				0
Assistente operacional / Encarregado Operacional	Encarregado pessoal	6.º Ano	1						1				0

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE						CTTI	CTTRC		
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							
Assistente operacional	Serralharia	6.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Calçateiro	6.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Motorista Pesado transportes coletivos	Escolaridade obrigatória	1						1			0		
Assistente operacional	Motorista de viaturas especiais	9.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	6.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	9.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	9.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	6.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	9.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	9.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Trolha	Escolaridade obrigatória	1						1			0		
Assistente operacional	Cantoneiro	9.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Canalizador	6.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1						1			0		
Assistente operacional	Canalizador	Escolaridade obrigatória	1						1			0		
Assistente operacional	Pintor	Escolaridade obrigatória	1						1			0	Pré-reforma	
Assistente operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória							0	1		1		
Assistente operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória							0	1		1		
Assistente operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória							0	1		1		
Assistente operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória							0	1		1		
Subtotal			0	28	0	0	0	0	28	0	6	0	6	

Subunidade orgânica - Ambiente, Salubridade, Eficiência Energética e Alterações Climáticas (ASEEAC)

CARREIRAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS					COMISSÃO DE SERVIÇO	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações		
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO					CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO	COMISSÃO DE SERVIÇO			POSTOS NÃO OCUPADOS	
				CTTI	MOBILIDADE								CTTI	CTTRC
					INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							

À ASEEAC compete:

1. Na área de Ambiente, Eficiência Energética e Alterações Climáticas: a. Colaborar nas ações e processos de fiscalização de assuntos relativos ao ambiente, juntamente com o serviço de Ambiente e Alterações Climáticas; b. Planear medidas ações que visem o aumento da consciência ambiental coletiva e o desenvolvimento sustentável e fazê-las implementar; c. Coordenar as políticas municipais que visem contribuir para a requalificação, valorização e promoção dos recursos naturais do Concelho; d. Acompanhar a elaboração de estudos com incidência ou impacto ambientais nas suas diferentes vertentes: ruído, qualidade do ar, biodiversidade, recursos hídricos e resíduos; e. Colaborar com as medidas que visem preservar a qualidade das linhas de água, e promover a fiscalização das atividades potencialmente poluentes; f. Reforçar a promoção de políticas de redução, reutilização e reciclagem de resíduos através do apoio e da dinamização de soluções de prevenção, controlo, tratamento e eliminação dos mesmos; g. Promover uma comunidade hipocarbónica; h. Elaborar e acompanhar a implementação do Plano de Educação Ambiental do Município; i. Implementar a política e os projetos do Município na área do Ambiente; j. Planear e executar projetos na área da conservação da natureza e preservação da biodiversidade; k. Implementar as políticas municipais que visem contribuir para a requalificação, valorização e promoção dos recursos naturais do Concelho; l. Promover a eficiência energética; m. Implementar as políticas de eficiência energética; n. Orientar as ações e processos de fiscalização de assuntos relativos ao ambiente e alterações climáticas juntamente com o serviço de Ambiente e Eficiência Energética; o. Propor medidas internamente que tenham forte impacto na mudança de mentalidades sobre as alterações climáticas; p. Apoiar os restantes serviços da divisão no impacto da sua pegada no ambiente e clima, adotando procedimentos e medidas eficientes; q. Promover a educação ambiental e climática junto dos cidadãos do concelho;

2. Na área da Salubridade: a. Colaborar na execução das tarefas de inspeção higiosanitárias e controlo higiosanitário das instalações para alojamento de animais, dos produtos de origem animal e dos estabelecimentos comerciais ou industriais; b. Notificar de imediato as doenças de declaração obrigatória e adotar prontamente as medidas de profilaxia determinadas pela Autoridade Sanitária Veterinária Nacional, sempre que sejam detetados casos de doenças de caráter epizootico; c. Participar nas campanhas de saneamento ou de profilaxia determinadas pela Autoridade Sanitária Veterinária Nacional do respetivo município; d. Promover ações de desinfeção, desratização e desinsetização de locais onde tais ações se mostrem necessárias; e. Providenciar a remoção de animais mortos ou sinistrados da via pública, podendo ainda, quando solicitada para o efeito, proceder à remoção de cadáveres de canídeos ou gátiodes no domicílio dos seus donos; f. Colaborar na divulgação da campanha de vacinação antirrábica e identificação eletrónica de canídeos e felinos;

Técnico Superior	Técnica	Eng.º do Ambiente e Recursos Naturais						0	1	1	Em cedência de interesse público na ADIN
Técnico Superior	Técnica	Eng.º Agronómica						0	1	1	Em comissão de serviço no ICNF
Assistente Técnico	Administrativo	12.º Ano						0	1	1	Em cedência de interesse público na ADIN
Assistente operacional	Eletrecista	9.º Ano	1					1		0	
Fiscal Leitor Cobrador	Fiscal Leitura e Cobrança	12.º Ano						0	1	1	Em cedência de interesse público na ADIN
Assistente operacional	Leitor Cobrador	Escolaridade obrigatória						0	1	1	Em cedência de interesse público na ADIN
Assistente Operacional	Canalizador	Escolaridade obrigatória						0	1	1	Em cedência de interesse público na ADIN
Assistente Operacional	Canalizador	Escolaridade obrigatória						0	1	1	Em cedência de interesse público na ADIN
Assistente Operacional	Canalizador	Escolaridade obrigatória	1					1		0	Pré-Reforma
Subtotal			0	2	0	0	0	2	7	0	7

Subunidade orgânica - Manutenção de Vias, Espaços Verdes e Sinalética (MVEVS)
À MVEVS compete:

1. Na área da Manutenção de Vias: a. Assegurar a manutenção das vias de comunicação, espaços públicos e património municipal, através de meios próprios ou com recurso à contratação de terceiros; b. Desenvolver e executar as políticas municipais no que concerne à organização, coordenação e execução de obras municipais e à gestão e manutenção de infraestruturas, equipamentos e vias de comunicação da responsabilidade do Município; c. Implementar planos, programas, estudos e projetos de intervenção nas áreas do trânsito e sinalização de vias municipais; d. Controlar a sinalização temporária das vias em fase de intervenção; e. Manter e zelar pela boa conservação dos equipamentos e das ferramentas;

2. Na área de Espaços Verdes: a. Apoiar tecnicamente e prestar informações técnicas sobre os espaços verdes do Município; b. Propor e acompanhar projetos de implantação de novas zonas verdes e de lazer de uso público; c. Implementar a estratégia de gestão dos espaços verdes; d. Promover a construção, conservação e proteção dos espaços verdes públicos, bem como a sua arborização; e. Promover o tratamento e a valorização dos espaços verdes e arranjos exteriores; f. Gerir os jardins municipais e outros espaços verdes;

3. Na área da Sinalética: a. Promover a elaboração de plantas de emergência internas, a sinalética de segurança, bem como a atualização dos planos de prevenção internos para os edifícios municipais; b. Promover as ações necessárias à conservação e reparação da sinalização de trânsito, vertical e horizontal, bem como das obras de arte situadas em arruamentos, estradas e caminhos municipais, seja por solicitação interna ou externa aos serviços; c. Promover as obras de beneficiação, manutenção e reparação dos equipamentos públicos sob administração municipal que se mostrem necessárias, no que diz respeito à componente eletromecânica, instalações semaforicas e de sinalização da via pública;

Assistente Técnico / Coordenador Técnico	Administrativa	9.º Ano	1					1			0
Subtotal			0	1	0	0	0	1	0	0	0

CARREIRAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS		
				CTTI	MOBILIDADE						CTTI	CTTRC	
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA						

Subunidade orgânica - Equipamentos Municipais, Parques e Oficinas (EMPO)
À EMPO compete:

a. Assegurar a conservação e manutenção corrente de todas as infraestruturas, equipamentos (máquinas/ferramentas) e viaturas municipais; b. Assegurar a gestão da frota municipal promovendo e estabelecendo os mecanismos de controlo, regras de utilização, de conservação e funcionamento; c. Assegurar a execução de trabalhos de oficina em conformidade com a programação definida; d. Colaborar na execução das pequenas obras municipais por administração direta e estabelecer os necessários procedimentos de controlo, tanto no que diz respeito à utilização de máquinas, como à gestão do pessoal envolvido; e. Coordenar o Estaleiro Municipal e assegurar o serviço de apoio geral aos restantes serviços municipais; f. Prestar a informação necessária à atualização do cadastro dos equipamentos e infraestruturas construídas por administração direta; g. Promover o apoio aos restantes serviços municipais na cedência de máquinas ou viaturas de transportes; h. Promover as dotações de materiais e equipamentos e serviços necessários ao funcionamento dos serviços e assegurar a existência de materiais e equipamentos; i. Assegurar a gestão de infraestruturas que integram o domínio público do Município ou que estejam colocados sob administração municipal, designadamente no domínio das telecomunicações, redes de circulação e transportes; j. Assegurar a gestão, manutenção e limpeza dos equipamentos municipais que estejam à guarda das unidades orgânicas que integram a divisão.

Assistente Técnico / Coordenador Técnico	Coordenação	12.º Ano		1					1				0	AT em mobilidade
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Mecânico	6.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Vigilante	12.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Vigilante	9.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Vigilante	9.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória	1						1				0	
Assistente operacional	Motorista	12.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória	1						1				0	
Assistente operacional	Motorista	9.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória	1						1				0	
Assistente operacional	Motorista	9.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Motorista	9.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Motorista	Escolaridade obrigatória	1						1				0	
Assistente operacional	Vigilante	Escolaridade obrigatória							0	1			1	
Assistente operacional	Vigilante	Escolaridade obrigatória							0	1			1	
Subtotal			0	13	0	1	0	0	0	14	0	2	0	2

Subunidade orgânica - Mercados, Feiras e Cemitério (MFC)
À MFC compete:

- No âmbito de Mercados e Feiras:** a. Estudar e propor medidas de alteração e racionalização dos espaços destinados aos mercados e feiras, propondo medidas de descongestionamento ou criação de novos espaços com as respetivas marcações, bem como fiscalizar o pagamento de taxas, licenças e outras obrigações por parte dos vendedores em feiras e mercados; b. Organizar e gerir feiras e mercados; c. Proceder ao registo e elaboração de mapas dos lugares atribuídos mensalmente nas feiras; d. Liquidar e cobrar taxas e emitir licenças a pagar pelos vendedores; e. Gerir e atribuir as áreas livres nos mercados e feiras; f. Programar e promover, por iniciativa municipal ou com a colaboração de entidades vocacionadas para o efeito, iniciativas de apoio às atividades económicas, nomeadamente, feiras e mercados;
- No âmbito de Cemitérios:** a. Administrar o cemitério sob jurisdição municipal; b. Promover e manter a limpeza e bom estado de conservação dos cemitérios e dependências dos mesmos.

Assistente Técnico / Coordenador Técnico	Coordenador	9.º Ano		1						1				0
SUBTOTAL			0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL DESENVOLVIMENTO E EMPREENDEDORISMO LOCAL (UOF_DEL)

CARRERIAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS				
				CTTI	INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA				CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO	CTTI			CTIRC

À UOF_Del compete: a. Apoiar o Executivo na definição e no estabelecimento da missão, da visão e da estratégia da autarquia e dos Serviços Municipais e no planeamento estratégico integrado de desenvolvimento do Concelho de Sabrosa; b. Apoiar o Executivo na definição das políticas desportivas, culturais e turísticas do Município; c. Promover a criação de incentivos ao empreendedorismo e de medidas de apoio ao investimento, bem como a implementação de políticas ativas para a criação de empresas e emprego; d. Promover as áreas da Inovação; e. Impulsionar a diversificação do tecido económico existente, através do lançamento de infraestruturas e equipamentos de apoio inovadores e promotores de emprego e do empreendedorismo; f. Apoiar o Executivo no fomento do rejuvenescimento da classe empresarial e do empreendedorismo; g. Promover e realizar as ações necessárias para o planeamento estratégico integrado de desenvolvimento do Concelho, incluindo todas as vertentes associadas; h. Acompanhar os projetos e investimentos de impacto estratégico para o desenvolvimento do Concelho; i. Identificar a necessidade de elaborar programas especiais de desenvolvimento no âmbito cultural, desportivo, económico, associativo e turístico do concelho; j. Apoiar o Executivo no relacionamento com as atividades económicas exercidas no território municipal ou que nele se pretendam instalar e desenvolver ações que se mostrem adequadas para a valorização ou dignidade da imagem do Concelho; k. Aprofundar o conhecimento das atividades económicas locais e colaborar na definição de uma estratégia de atração de investimento para o Concelho; l. Realizar e apoiar estudos e ações destinadas à revitalização do comércio tradicional; m. Apoiar o Executivo na elaboração e revisão das Grandes Opções do Plano e no Orçamento Municipal; n. Dinamizar o processo de monitorização do desempenho da Organização; o. Apoiar os Serviços Municipais no processo de desenvolvimento das ações com maior impacto no alcance dos objetivos estratégicos; p. Promover o alinhamento com os processos de planeamento externo, nomeadamente: planos nacionais de desenvolvimento estratégico, planos regionais e especiais de ordenamento do território, planos supramunicipais, projetos e investimentos de infraestruturas supramunicipais, garantindo a articulação com as diferentes tutelas envolvidas; q. Proceder à inventariação e prospeção sistemática de oportunidades de financiamento e de investimentos com impacto estratégico, apoiando a realização de candidaturas a fundos comunitários e outros, em articulação com os demais serviços municipais; r. Promover o Concelho junto dos potenciais agentes económicos nacionais e internacionais, bem como dos organismos governamentais que tutelam as pastas económicas; s. Colaborar no desenvolvimento de conferências, seminários e sessões de debate sobre temas relevantes para o desenvolvimento local; t. Supervisionar a elaboração e execução dos Planos de Atividades Culturais, Desportivas e Turísticas do Município; u. Realização e gestão de protocolos do município em matéria do desenvolvimento local.

Técnico Superior	Chefe de Divisão	Lic. em Ciências de Comunicação	1						1				0	CTFP ti no Município de Sabrosa
Subtotal			1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	

Subunidade orgânica - Programação de Atividades e Gestão de Equipamentos Coletivos (PAGEC)

À PAGEC compete: a. Promover uma gestão eficaz e eficiente dos recursos e equipamentos coletivos municipais; b. Gerir a rede de equipamentos coletivos desportivos organizando e coordenando as atividades e utilização das mesmas, bem como os recursos humanos e materiais a elas afetos; c. Garantir, no âmbito dos protocolos de colaboração, a utilização pública dos equipamentos coletivos pelas associações e escolas; d. Coordenar a realização de exposições temporárias e permanentes associadas aos equipamentos coletivos; e. Assegurar a organização, elaboração e programação de atividades culturais, desportivas e turísticas; f. Organizar e realizar os devidos procedimentos administrativos de contratação e programação de atividades;

Assistente Técnico / Coordenador Técnico	Coordenação	12.º Ano	1						1				0	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1						1				0	Pré-reforma
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	9.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	6.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Auxiliar de limpeza	9.º Ano	1						1				0	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória							0		1		1	
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória							0		1		1	
Subtotal			0	5	0	0	0	0	5	0	2	0	2	

Subunidade orgânica - Desporto e Laser (DL)

À DL compete: a. Dar cumprimento às atribuições e competências consignadas ao Município nas áreas do Desporto e assegurar a conformidade das atividades realizadas com as diretivas municipais e legais aplicáveis; b. Elaborar e manter atualizada a carta municipal do desporto; c. Executar o plano de desenvolvimento desportivo municipal, incluindo ao nível do desporto escolar; d. Promover parcerias com entidades públicas, privadas e organizações da sociedade civil que contribuam para melhorar a intervenção municipal nas áreas do desporto, promoção do talento e associativismo; e. Colaborar com outros serviços municipais no desenvolvimento de programas especiais e integrados, visando a promoção da atividade física e do desporto, em particular junto dos grupos específicos com menor índice de prática desportiva; f. Assegurar o cumprimento da política desportiva municipal, numa ótica integrada e intergeracional; g. Promover e apoiar ações de formação para agentes desportivos e associativos; h. Apoiar o projeto de desporto escolar e fomentar a sua articulação com o projeto desportivo promovido pelo Município; i. Implementar e apoiar a criação de espaços e equipamentos destinados à juventude que proporcionem a formação, informação, animação e o lazer; j. Assegurar a gestão e funcionamento dos equipamentos desportivos, garantindo a sua conservação e reparação, bem como a dos materiais desportivos.

Técnico Superior	Técnica	Lic. em Desporto	1						1				0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Desporto	1						1				0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Desporto							0		1		1	

CARRERIAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS					CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO	TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações		
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO						COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS				
				CTTI	INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA				CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO			CTTI	CTTRC
Assistente Técnico / Coordenador Técnico	Coordenação	9.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	6.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Canalizador	Escolaridade obrigatória	1					1			0				
Assistente operacional	Cantoneiro	Escolaridade obrigatória	1					1			0	Pré-reforma			
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória						0		1	1				
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória						0		1	1				
Subtotal			0	8	0	0	0	0	8	0	3	0	3		

Subunidade orgânica - Cultura (CUL)

À CUL compete: a. Incentivar e apoiar o associativismo cultural nas suas diversas formas; b. Promover e apoiar projetos que contribuam para a prevenção de comportamentos de risco dos jovens, promovendo o desenvolvimento pessoal e uma adequada integração na vida cultural; c. Implementar e apoiar a criação de espaços e equipamentos destinados à juventude que proporcionem a formação, informação, animação, o lazer e as atividades culturais; d. Supervisionar e planear a gestão das atividades culturais do Município e a implementação das políticas municipais nesse âmbito; e. Elaboração do Plano de Atividades Cultural do Município; f. Promover e incentivar a criação e a difusão da cultura nas suas diversas manifestações, em convergência com a promoção turística do concelho, valorizando as potencialidades endógenas locais; g. Programar, com a divisão e o executivo a atividade cultural do Município, através de iniciativas municipais ou de apoio a ações dos agentes locais; h. Emitir pareceres sobre pedidos de cedência temporária ou depósito de bens culturais móveis ou publicações pertencentes a outras instituições, bem como sobre o interesse do Município na aceitação de doações, heranças e legados; i. Promover a gestão corrente do património cultural, dos espaços culturais e museológicos; j. Apoiar as atividades de natureza cultural, recreativa e social, desenvolvidas por entidades oficiais e particulares, que visem o desenvolvimento de projetos de dinamização cultural; k. Receber e tratar administrativamente propostas de ações culturais de organismos públicos e privados; l. Promover o intercâmbio cultural com outros Municípios; m. Promover e apoiar o desenvolvimento das atividades artesanais e das manifestações etnográficas de interesse local, bem como planos de ação para a preservação e divulgação dos valores culturais tradicionais.

Técnico Superior	Técnica	Lic. Ciências de Comunicação						0		1		1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano						0		1		1	
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano						0		1		1	
Subtotal			0	1	0	0	0	0	1	0	3	0	3

Subunidade orgânica - Equipamentos Culturais, Biblioteca e Museus (ECBM)

À ECBM compete: a. Coordenar e garantir a gestão da Biblioteca Municipal; b. Propor e implementar a política de programação cultural e de animação para o Município, coordenando, designadamente, as atividades da Biblioteca Municipal; c. Assegurar o funcionamento da Biblioteca; d. Dinamizar a Biblioteca como instrumento de desenvolvimento cultural; e. Executar um programa sistemático de inventário e registo do acervo bibliotecário municipal e propor, através dos procedimentos legais adequados, a sua classificação; f. Proceder à identificação e inventariação de peças de interesse; g. Dinamizar formas de incentivo à leitura, particularmente entre crianças e jovens, em articulação com as escolas; h. Organizar e promover, no âmbito da museologia, ações culturais que contribuam para a sensibilização, divulgação e preservação do património cultural concelhio, nomeadamente atividades pedagógicas junto da comunidade e, de forma especial, do público escolar; i. Salvaguardar o património histórico arqueológico do concelho, através da publicação de inventários e trabalhos científicos que o divulguem e, paralelamente, lhe sirvam de defesa perante situações ilícitas de destruição, roubo e mutilação; j. Propor a aquisição continuada e ctenosa de obras literárias; k. Promover visitas à Biblioteca; l. Assegurar o funcionamento dos Museus; m. Dinamizar o Museu como instrumento de desenvolvimento cultural; n. Executar um programa sistemático de inventário e registo e propor, através dos procedimentos legais adequados, a sua classificação; o. Dinamizar formas de incentivo à visita do Museu, particularmente entre crianças e jovens, em articulação com as escolas; p. Promover ações de recolha de informação e de peças de valor patrimonial, tendo em vista evitar o seu desaparecimento ou saída da área do concelho.

Técnico Superior	Técnica	Lic em Filosofia	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	9.º Ano	1					1				0
Assistente operacional	Eletricista	4.º Ano	1					1				0

CARRERIAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS					CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO	TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO						COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE						CTTI			CTTRC
					INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							
Assistente operacional	Auxiliar de serviços gerais	12.º Ano	1					1			0			
Subtotal			0	5	0	0	0	0	5	0	0	0		

Unidade Orgânica Flexível de Turismo e Empreendedorismo (UOF TE)

À UOF_TE compete: a Apoiar os empresários nas suas pretensões/resolução de processos inerentes à sua atividade; b. Veicular informação acerca de legislação de apoio à atividade económica, fundos comunitários e outros programas de financiamento; c. Apoiar e acompanhar a instalação de empresas no concelho; d. Colaborar com as Associações Comerciais e Industriais; e. Incrementar medidas que possam aumentar o emprego e melhorar a qualidade de vida da população; f. Efetuar as demais tarefas e procedimentos que lhe forem superiormente determinados por lei, por regulamento, deliberação ou despacho; g. Ações de apoio à procura ativa de emprego e desenvolvimento da atitude empreendedora; h. Captação e divulgação de ofertas de emprego e apoio à colocação; i. Divulgação de medidas de apoio ao emprego, formação profissional e empreendedorismo e apoio ao encaminhamento de candidatos; j. Divulgação de programas comunitários que promovam a mobilidade no emprego e na formação profissional no espaço europeu; k. Encaminhamento para ações promotoras do desenvolvimento de competências de empregabilidade e criação do próprio emprego; l. Apoio à inscrição online dos candidatos a emprego; m. Apoiar o Executivo na definição da política económica e do turismo local do Município; n. Dar cumprimento às atribuições e competências consignadas ao Município na área do Turismo, e assegurar a conformidade das atividades realizadas com as diretivas municipais e legais aplicáveis; o. Supervisionar a implementação dos projetos definidos pelo Município, em matéria de turismo.

Técnico Superior	Chefe de Serviço							0	1			1
Subtotal			0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

Subunidade orgânica - Turismo (TUR)

À TUR compete: a Apoiar as associações e grupos que localmente se propõem executar ações de recuperação do património artístico e cultural e ações que visam a organização de eventos de reconhecido interesse para o turismo; b. Colaborar na definição das políticas de promoção do turismo local; c. Promover estudos, executar ações de divulgação e promoção da imagem e das potencialidades turísticas do Concelho; d. Promover e apoiar a animação turística, bem como ações para o desenvolvimento da oferta turística do Município; e. Apoiar e participar na realização de feiras e mostras do potencial socioeconómico do concelho; f. Implementar ações ligadas ao turismo, que visem o seu desenvolvimento, integradas nas políticas definidas superiormente; g. Ser agente ativo na promoção do Concelho; h. Gestão e dinamização dos Postos de Informação Turística e outros espaços de âmbito promocional do concelho

Técnico Superior	Técnica	Lic em Turismo	1					1				0
Técnico Superior	Técnica	Lic. Turismo						0		1		1
Técnico Superior	Técnica	Lic. Turismo						0		1		1
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano						0		1		1
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano						0		1		1
Subtotal			0	1	0	0	0	1	0	4	0	4

Subunidade orgânica - Empreendedorismo (EMP)

À EMP compete: a Apoiar os empresários nas suas pretensões/resolução de processos inerentes à sua atividade; b. Veicular informação acerca de legislação de apoio à atividade económica, fundos comunitários e outros programas de financiamento; c. Apoiar e acompanhar a instalação de empresas no concelho; d. Aumentar o emprego e melhorar a qualidade de vida da população; e. Efetuar as demais tarefas e procedimentos que lhe forem superiormente determinados por lei, por regulamento, deliberação ou despacho; f. Ações de apoio à procura ativa de emprego e desenvolvimento da atitude empreendedora; g. Captação e divulgação de ofertas de emprego e apoio à colocação; h. Divulgação de medidas de apoio ao emprego, formação profissional e empreendedorismo e apoio ao encaminhamento de candidatos; i. Divulgação de programas comunitários que promovam a mobilidade no emprego e na formação profissional no espaço europeu; j. Encaminhamento para ações promotoras do desenvolvimento de competências de empregabilidade e criação do próprio emprego; k. Apoio à inscrição online dos candidatos a emprego; l. Realização de protocolos com associações e entidades promotoras de desenvolvimento empresarial; m. Apoio no desenvolvimento empresarial através da criação e dinamização das áreas de acolhimento empresarial existentes e a criar; n. Outras atividades consideradas necessárias, pelos serviços de emprego, para apoio à inserção profissional dos desempregados, nomeadamente as ações de informação e encaminhamento

Técnico Superior	Técnica	Lic em Línguas e Relações Empresariais	1					1				0
Técnico Superior	Técnica	Lic em Ciências Sociais	1					1				0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1				0
Subtotal			0	3	0	0	0	3	0	0	0	0

UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL DE EDUCAÇÃO, SAÚDE E AÇÃO ESCOLAR (UOF_ESAS)

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS		
				CTTI	MOBILIDADE		CÉDENCIA DE INTERESSE PÚBLICO				CTTI	CTTRC	
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS							

À UOF_ESAS compete: a Apoiar o Executivo na conceção e implementação de políticas e estratégias no domínio da educação, saúde e ação social, no âmbito das suas atribuições municipais, bem como na avaliação dos respetivos meios e programas; b Dar cumprimento às atribuições e competências consignadas ao Município nas áreas da Educação, Ação Social e Saúde dos municípios, e assegurar a conformidade das atividades realizadas com as diretivas municipais e legais aplicáveis; c Prestar apoio ao bom funcionamento dos órgãos consultivos das áreas do seu âmbito; d Dar cumprimento às atribuições e competências consignadas ao Município nas áreas da Educação, e assegurar a conformidade das atividades realizadas com as diretivas municipais e legais aplicáveis; e Supervisionar e planear a gestão das atividades escolares do Município, na gestão dos recursos educativos e na implementação das políticas municipais nesse âmbito; f Supervisionar a implementação e o desenvolvimento dos projetos definidos pelo Município, em matéria de educação; g Assegurar, em articulação com as unidades orgânicas competentes, o apoio à gestão escolar do parque escolar da sua responsabilidade, nomeadamente no que respeita à gestão de meios humanos (pessoal não docente) e materiais, incluindo a aquisição de bens e serviços relacionados com o funcionamento dos estabelecimentos e com as atividades educativas e desportivas de âmbito escolar; h Promover a criação de medidas de apoio à família, que garantam uma escola a tempo inteiro, em articulação com os agrupamentos de escolas; i Conceber, planear e promover o sistema educativo municipal, assegurando a monitorização e revisão da Carta Educativa do Município em articulação com outros serviços municipais e a definição anual da rede educativa local em articulação com a administração central; j Assegurar o bom funcionamento dos equipamentos escolares da competência do Município; k Promover em parceria com o Agrupamento de Escolas, junto de instituições públicas ou privadas, programas ou parcerias, nos domínios da orientação vocacional, da formação profissional e emprego, destinadas à população jovem; l Promover a implementação, monitorização e avaliação de instituições públicas ou privadas, programas ou parcerias, nos domínios da orientação vocacional, da formação com a Orgânica de Ação Social sempre que necessário; m Executar e coordenar as medidas de política social, de saúde e de habitação social que forem aprovadas pela Câmara no domínio das atribuições do Município; n Planear e programar intervenções, projetos e atividades no domínio saúde, e promover a participação e colaboração com outras entidades de natureza pública ou privada; o Supervisionar e planear a gestão das atividades sociais do Município e a implementação das políticas municipais no âmbito da saúde; p Assegurar a elaboração, desenvolvimento, implementação e avaliação dos instrumentos de planeamento, nomeadamente, as cartas de equipamentos sociais e de saúde, em articulação com as unidades orgânicas competentes; q Articular com as unidades orgânicas competentes, entidades externas ou da rede social, a conceção e implementação de iniciativas de desenvolvimento social e saúde, nomeadamente, para resposta a necessidades de municípios em situação de risco ou carência; r Acompanhar e apoiar a atividade do Conselho Municipal de Saúde; s Participar em programas e projetos nos domínios de combate à pobreza e exclusão social, em articulação com a Administração Central, implementando medidas de emergência social no Município; t Promover, em articulação com as unidades orgânicas competentes, a instrução de processos tendentes à obtenção de novos financiamentos para a execução de projetos e programas na área da habitação social; u Acompanhar o plano estratégico de ação social e de saúde; v Planear e executar as políticas públicas de resposta às carências de habitação no Concelho; w Promover a gestão dos apoios inerentes à área da habitação; x Assegurar a articulação entre a Carta Social Municipal e as prioridades definidas a nível regional e nacional; y Propor e executar medidas de apoio social, designadamente as de apoio à infância, aos idosos e aos cidadãos portadores de deficiência, no domínio das suas atribuições; z Promover, articular e qualificar os recursos sociais para o desenvolvimento social do Concelho através da dinamização da Rede Social; aa Cooperar no planeamento integrado e sistemático do desenvolvimento social, potenciando sinergias, competências e recursos ao nível local; bb Apoiar o Executivo na definição e estruturação das políticas, prioridades e objetivos em matéria de promoção da igualdade e da inclusão social; cc Investir na captação de recursos externos à Câmara Municipal, polanzados em torno das políticas e ações municipais para o desenvolvimento, nomeadamente recorrendo à elaboração de candidaturas a programas e financiamentos europeus, nacionais ou regionais; dd Integrar o CLAS e promover a realização de ações participadas, seminários, encontros, congressos e eventos sobre políticas sociais, e a atualização do diagnóstico social, do plano de desenvolvimento social e sucessivos planos de ação concelhios e outros documentos que o CLAS considere pertinentes; ee Apoiar o funcionamento da CPCJ de Sabrosa; ff Promover e apoiar respostas, projetos, soluções flexíveis e inovadoras das organizações sociais, no âmbito do envelhecimento físico e mentalmente saudável e da longevidade, acatelando a diversidade de perfis e contribuindo para o bem-estar e qualidade de vida das pessoas idosas.

Técnico Superior	Chefe de Divisão							0	1			1
Subtotal		0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Subunidade orgânica - Educação e Apoio às Escolas (EAE)												

À EAE compete: a Preparar o Plano Municipal de Transporte Escolar e o Regulamento Municipal de Ação Social Escolar, para aprovação e execução; b Promover medidas que assegurem a igualdade de oportunidade aos alunos e procurem minimizar a exclusão social, em contexto escolar, complementando com outras medidas de intervenção social em contexto familiar, estas últimas da responsabilidade da unidade orgânica competente em matéria de ação social; c Planear, conceber, monitorizar e assegurar a revisão da Carta Educativa do Município (em articulação com outras unidades orgânicas, com a Comunidade Intermunicipal e com o departamento governamental competente), como instrumento de planeamento e ordenamento prospetivo de edifícios e equipamentos educativos; d Preparar a definição anual da rede educativa local em articulação com o agrupamento de escolas, com a Comunidade Intermunicipal e com o departamento governamental competente; e Participar, em articulação com a comunidade educativa, no projeto educativo, bem como a oferta formativa do Concelho; f Desenvolver e promover o Projeto Educativo Municipal; g Assegurar o fornecimento das refeições escolares e a gestão eficiente dos refeitórios escolares, garantindo as condições de higiene e segurança alimentar dos refeitórios escolares, bem como a qualidade e o equilíbrio nutricional das refeições servidas; h Proceder ao levantamento das necessidades dos alunos mais carenciados e, em função delas, propor apoios no âmbito da ação social escolar para material escolar e didático, refeições e atividades de complemento curricular, em estreita articulação com a comunidade educativa e com outras unidades orgânicas; i Participar na gestão dos recursos educativos de forma articulada com o agrupamento de escolas da rede pública, quer na preparação do ano letivo, quer na gestão diária dos mesmos; j Propor a aquisição de equipamento básico, mobiliário, material didático e equipamentos desportivos, laboratoriais, musicais e tecnológicos, utilizados para a realização das atividades educativas em articulação com as unidades orgânicas competentes; k Apoiar na definição do mapa de pessoal, bem como no recrutamento, seleção e gestão do pessoal não docente, nos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede pública, em articulação com as unidades responsáveis pela respetiva gestão funcional, sem prejuízo e no respeito das competências do diretor do agrupamento de escolas; l Assegurar as atribuições do Município no âmbito dos transportes escolares aos alunos no Concelho que frequentam o ensino básico e secundário, de forma integrada e coordenada com o planeamento municipal e intermunicipal da rede de transportes públicos; m Assegurar/acompanhar a execução de medidas de apoio à família, que garantam uma escola a tempo inteiro no 1.º ciclo e na educação pré-escolar, em articulação com os agrupamentos de escolas, nos termos da lei aplicável; n Promover medidas de combate ao abandono e insucesso escolar, através do apoio a planos de atividades das escolas no âmbito de ações socioeducativas, projetos educacionais e de intercâmbio escolar; o Coordenar e assegurar o funcionamento do Conselho Municipal de Educação; p Organizar e apoiar logística e administrativamente o funcionamento do Conselho Municipal de Educação, bem como disponibilizar a este órgão a informação detida pela Câmara Municipal relativa aos assuntos a tratar em cada reunião; q Acompanhar e monitorizar a implementação e desenvolvimento do quadro de competências previstas no artigo 66.º do Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro, até à sua extinção; r Participar na gestão dos recursos educativos de forma articulada com o agrupamento de escolas; s Supervisionar e planear a gestão das atividades educativas do Município e a implementação das políticas municipais nesse âmbito; t Promover programas e ações que visem a melhoria da qualidade e do processo educativo e o exercício das competências municipais no domínio da educação; u Analisar os procedimentos, propondo as medidas adequadas a uma eficaz aplicação das orientações do Ministério da Educação, em matéria de ação social escolar, nomeadamente, a atribuição de subsídios aos alunos carenciados, refeições escolares e transportes escolares; v Promover uma articulação estreita e continuada com o agrupamento de escolas, associações de estudantes e associações de pais; w Promover e apoiar a realização de encontros municipais sobre a temática da educação.

Técnico Superior	Técnica	Lic em História e Arqueologia	1					1				0
Técnico Superior	Técnica	Lic em Educação	1					1				0
Técnico Superior	Técnica	Educação						0	1			1
Técnico Superior	Técnica	Serviço Social						0	1			1
Técnico Superior	Técnica	Serviço Social						0	1			1

CARRERIAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADEMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER		TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações		
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO						CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO	COMISSÃO DE SERVIÇO			POSTOS NÃO OCUPADOS	
				CTTI	MOBILIDADE									CTTI	CTTRC
					INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA	CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO							
Assistente técnico / coordenador técnico	Coordenação	12.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano		1				1			0	AO em mobilidade na EscMT			
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente técnico	Administrativa	9.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano						0	1		1				
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano						0	1		1				
Enaerregado Operacional	Ação educativa	6.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0	Pré-reforma			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0	Pré-reforma			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	9.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano	1					1			0	Pré-reforma			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	6.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0	CDCE_EscMT			
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Auxiliar de ação educativa	12.º Ano	1					1			0				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0	1		1				
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0	1		1				

CARREIRAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			Observações	
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE						CTTI	CTTRC		
					INTERCARRERIAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							CEDÊNCIA DE INTERESSE PÚBLICO
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0		1		1		
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0		1		1		
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0		1		1		
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0		1		1		
Assistente operacional	Serviços Gerais	Escolaridade obrigatória						0		1		1		
Subtotal			0	28	1	0	0	0	0	29	0	15	0	15

Subunidade orgânica - Gestão do Parque Escolar (GPE)

À GPE compete: a Acompanhar, em articulação com a administração central e regional, quando necessário, a construção de novos equipamentos escolares; b Construção, requalificação e modernização de edifícios escolares, em execução do planeamento definido pela carta educativa respetiva, em colaboração com as unidades orgânicas competentes; c Participar na aquisição de bens e serviços relacionados com o funcionamento dos estabelecimentos de educação e ensino, e com as atividades letivas/educativas e desportivas de âmbito escolar, em estreita articulação com outras unidades orgânicas competentes; d Assegurar o funcionamento dos equipamentos escolares, sob gestão do Município; e Realização de intervenções de conservação, manutenção e pequenas reparações em estabelecimentos da educação pré-escolar e de ensino básico e secundário, em estreita articulação com as unidades orgânicas competentes; f Propor o modelo de gestão e gerir os espaços e instalações escolares fora do período das atividades letivas/educativas

Assistente técnico / coordenador técnico	Coordenação	Lic. em Ciências Sociais	1					1					0	
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1						0
Assistente Técnico	Administrativa	12.º Ano	1					1						0
Subtotal			0	3	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0

Subunidade orgânica - Saúde e Equipamentos (SE)

À SE compete: a Participação no planeamento, na gestão e na realização de investimentos relativos a novas unidades de prestação de cuidados de saúde primários, nomeadamente na sua construção, equipamento e manutenção; b Gestão, manutenção e conservação de outros equipamentos afetos aos cuidados de saúde primários; c Gestão dos trabalhadores, inseridos na carreira de assistente operacional, das unidades funcionais dos Agrupamentos de Centros de Saúde (ACES) que integram o Serviço Nacional de Saúde (SNS); d Gestão dos serviços de apoio logístico das unidades funcionais dos ACES que integram o SNS; e Parceria estratégica nos programas de prevenção da doença, com especial incidência na promoção de estilos de vida saudáveis e de envelhecimento ativo; f Elaborar, implementar, monitorizar e manter atualizada a Estratégia Municipal de Saúde, devidamente enquadrada e alinhada com o Plano Nacional de Saúde e os Planos Regionais e Municipais de Saúde; g Participar na proposta, definição e execução de políticas saudáveis a nível local em função de diagnósticos e medidas de política central e local, mobilizando a participação da sociedade civil; h Criar e apoiar a atividade do Conselho Municipal de Saúde; i Participar no planeamento de investimentos relativos a novas unidades de prestação de cuidados de saúde primários; j Promover e apoiar, assumindo-se o Município como parceiro estratégico, programas de prevenção da doença, com especial incidência na promoção de estilos de vida saudáveis e de envelhecimento ativo; k Promover junto da população escolar, a educação para a saúde de acordo com as áreas curriculares definidas pelo Ministério da Educação e em estreita articulação com a unidade orgânica da área da educação; l Promover e apoiar projetos no âmbito da saúde pública e do acesso a cuidados primários de saúde

Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1					1					0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1					1					0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1					1					0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1					1					0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1					1					0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1					1					0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória	1					1					0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória					1	1					0	CDCS_CSS
Assistente Operacional	Auxiliar de serviços gerais	Escolaridade obrigatória						0		1			1	
Subtotal			0	7	0	0	0	1	8	0	1	0	1	

CARRERAS / CATEGORIAS	ÁREA FUNCIONAL	ÁREA DE FORMAÇÃO ACADEMICA	N.º POSTOS DE TRABALHO OCUPADOS						TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	N.º POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER			TOTAL DE POSTOS A PREENCHER	Observações
			COMISSÃO DE SERVIÇO	CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO				CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO		COMISSÃO DE SERVIÇO	POSTOS NÃO OCUPADOS			
				CTTI	MOBILIDADE						CTTI	CTTRC		
					INTERCARRERAS	INTERCATEGORIAS	CATEGORIA							

UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL DE AÇÃO SOCIAL (UOF_AS)

À UOF_AS compete: a. Constituir o suporte do município às respostas sociais e à melhoria da qualidade de vida dos munícipes e trabalhadores da autarquia. b. Acompanhar o plano estratégico de ação social. c. Gerir a intervenção social municipal. d. Coordenar a Rede Social do Município. e. Coordenar a execução do Programa de Contratos Locais de Desenvolvimento Social, em articulação com os conselhos locais de ação social. f. Elaborar as Cartas Sociais Municipais, incluindo o mapeamento de respostas existentes ao nível dos equipamentos sociais em articulação com o Gabinete de Apoio à Presidência. g. Assegurar a articulação entre as Cartas Sociais Municipais e as prioridades definidas a nível nacional e regional. h. Coordenar a execução do Programa de Contratos Locais de Desenvolvimento Social, em articulação com os conselhos locais de ação social. i. Emitir parecer, vinculativo quando desfavorável, sobre a criação de serviços e equipamentos sociais com apoios públicos. j. Acompanhar e/ou implementar medidas e projetos no âmbito da ação social, eliminação de carências sociais, combate à pobreza e exclusão social e de outros problemas sociais. k. Promover a reinserção social de jovens e adultos. l. Promover e propor medidas de violência contra os homens e mulheres e à violência doméstica. m. Promover medidas de apoio e acompanhamento às vítimas de crimes. n. Proceder ao levantamento das necessidades sociais do concelho. o. Proceder à avaliação psicológica, diagnóstico, encaminhamento e acompanhamento de indivíduos com problemas de comportamento, problemas emocionais e sociais, portadores de deficiência ou perturbações de personalidade através de várias modalidades de intervenção com recurso a procedimentos de pedagogia educativa e de reabilitação, orientação, aconselhamento e psicoterapia. p. Elaborar os relatórios de diagnóstico técnico e acompanhamento e de atribuição de prestações pecuniárias de caráter eventual em situações de carência económica e de risco social. q. Celebrar e acompanhar os contratos de inserção dos beneficiários do rendimento social de inserção. r. Desenvolver programas nas áreas de conforto habitacional para pessoas idosas, designadamente em articulação com entidades públicas, instituições particulares de solidariedade social.

Técnico Superior	Chefe de Serviço							0	1			1	
Subtotal			0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	

Subunidade orgânica - Ação Social e Habitação (ASH)

À ASH compete: a. Propor e desenvolver serviços sociais de apoio a grupos de indivíduos específicos, às famílias e à comunidade no sentido de desenvolver o bem-estar social. b. Colaborar com as instituições vocacionadas para intervir na área da ação social. c. Efetuar inquéritos socioeconómicos e outros solicitados ao Município. d. Efetuar estudos que detetem as carências sociais da comunidade e de grupos específicos, e Promover a nível local a Rede Social materializada através da criação das Comissões Sociais, e a quem compete marcar, convocar e secretanar as reuniões. f. Conduzir os procedimentos que visem o arrendamento ou a venda de habitação, incluindo, em caso de arrendamento, a fixação, segundo os critérios estabelecidos, das respetivas rendas. g. Planear e coordenar a atividade municipal do setor público ou do setor privado, quando legalmente apoiado, na promoção e recuperação de habitações para fins sociais. h. Colaborar em programas especiais destinados à recuperação de fogos ou imóveis em degradação. i. Elaborar estudos que detetem as carências de habitação e identifiquem as áreas de parques habitacionais degradados e fornecer dados sociais e económicos que determinem as prioridades de atuação. j. Promover a atribuição das habitações sociais disponíveis e, de um modo geral, promover o apoio em matéria de habitação aos munícipes mais carenciados ou vítimas de situações anómalas. k. Elaborar o planeamento e a programação operacional da atividade decorrente nos domínios dos assuntos sociais, promoção comunitária e habitação. l. Promover iniciativas, em articulação com as entidades vocacionadas para o efeito, tendentes a apoiar munícipes necessitados de integração profissional. m. Promover a igualdade entre mulheres e homens e os Direitos Humanos na prossecução de uma condição de justiça social, necessária para que as sociedades se tornem mais modernas e mais equitativas. n. Promover a igualdade de género de modo transversal a todas as áreas e domínios da intervenção do Município e ao nível local, reconhecendo a importância da integração destas dimensões nas práticas de cidadania por parte do Município. o. Garantir a implementação do Plano Municipal da Igualdade e Não Discriminação de Sabrosa, com vista à manutenção de uma estratégia integrada nesta matéria.

Técnico Superior	Técnica	Lic. Sociologia das Organizações	1					1				0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Sociologia	1					1				0	
Técnico Superior	Técnica	Lic. em Ciências Sociais	1					1				0	
Técnico Superior	Técnica	Eng. Civil	1					1				0	
Técnico Superior	Técnica	Lic em Psicologia						0		1		1	Eleito Local CMS
Assistente técnico	Administrativa	12.º Ano						0		1		1	
Subtotal			0	4	0	0	0	4	0	2	0	2	

Legenda:

CDGE_EscMT	Contrato de Delegação de Competências da Educação _ Escola Miguel Torga
CDCS_CSS	Contrato de Delegação de Competências da Saúde _ Centro de Saúde de SabrosaEducação _ Escola Miguel Torga
CTTI	Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado
CTTRC	Contrato de Trabalho Termo Resolutivo Certo

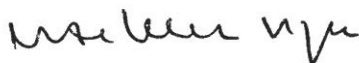
Gabinetes Operacionais	0	7	0	0	0	0	0	7	0	9	0	9
UOF_AFP	1	14	1	0	0	0	0	16	1	5	0	6
UOF_OSOT	1	57	0	1	0	0	0	59	1	16	0	17
UOF_DEL	1	23	0	0	0	0	0	24	1	12	0	13
UOF_ESAS	0	42	1	0	0	0	1	44	2	18	0	20
Total	3	143	2	1	0	0	1	150	5	60	0	65

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 125/23

REUNIÃO Nº 7/23, DE 2023/04/13

Aprovado, por unanimidade, submeter à apreciação da Assembleia Municipal a proposta da 1.ª alteração ao Mapa de Pessoal 2023 (dois mil e vinte e três), de acordo com o n.º5, do artigo 29.º da Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 125/23

SESSÃO Nº 3/23, DE 2023/04/24

Aprovada, por maioria, a primeira alteração ao Mapa de Pessoal 2023 (dois mil e vinte e três), com 7 (sete) abstenções dos Membros da Assembleia Municipal, Luís Carlos Taveira Baptista, Fernando de Carvalho Silva, Maria de Fátima da Cruz Fernandes, Maria João Pinto de Matos Bessa, Suzanne da Conceição Monteiro Peixoto, Luís António Ribeiro Almeida e Maria Carolina Vicente Pereira Lopes.

A Presidente da Assembleia,

(Helena Maria Campos Ervedosa de Lacerda Pavão)