



INFORMAÇÃO

DESPACHO – CHEFE DE DIVISÃO TC. Concordo. À consideração superior. 02-12-2022 - joao	DESPACHO – PRESIDENTE DA CÂMARA A reunião de executivo. 05-12-2022 A Presidente
Processo nº: 13933/22	Data: 2022/12/02

Assunto: Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA): 4.ª alteração.

No mapa de pessoal em vigor para o corrente ano de 2022, resultante da proposta aprovada juntamente com o orçamento do Município de Sabrosa, é indicado um conjunto de postos de trabalho correspondentes a necessidades identificadas pelos serviços para o desenvolvimento das atividades propostas.

Alguns dos postos de trabalho ali identificados são passíveis de ocupação através de instrumentos de mobilidade. Outros postos correspondem, contudo, a áreas de atividade que dificilmente conseguem ser garantidas através desse instrumento, nem pelo recurso a mobilidade entre órgãos e serviços ou por procedimento concursal restrito a candidatos com prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Para esses casos, prevê-se nos artigos 28.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada pela Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, que os serviços da Administração Pública possam recorrer à abertura de procedimentos concursais a que possam ser candidatos pessoas sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo, nos termos e nos limites do mapa anual global de recrutamentos.

Nestes termos, submete-se à Câmara Municipal, ao abrigo das normas citadas, em especial do n.º4 e do n.º6, do artigo 30.º da referida lei, conjugadas com o disposto no artigo 4.º do Decreto-Lei n.º209/2009, de 3 de setembro, a aprovação do mapa anual global de recrutamentos em anexo, determinando-se, assim, os postos de trabalho a prover através de procedimento a que se possam candidatar candidatos com e sem vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Os postos de trabalho previstos e não ocupados neste mapa serão preenchidos através de procedimentos concursais ou ofertas de mobilidade restritos a trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, de acordo com o n.º3, do artigo 30.º da LGTFP, salvo em circunstâncias excecionais, devidamente fundamentadas, conforme permitido pelo n.º7 do mesmo artigo 30.º, caso em que deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo."

- No seguimento de instruções dadas pela Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa foi criado 1 vaga de assistente técnico/coordenador técnico na Unidade Orgânica Flexível Desenvolvimento e Empreendedorismo Local, na subunidade orgânica Desporto e Lazer;

MUNICÍPIO DE SABROSA
CÂMARA MUNICIPAL



SABROSA
Município

Terra de Fernão Magalhães



UOF - Administrativa, Financeira e Patrimonial

Deve o presente assunto ser presente à aprovação dos órgãos executivo e deliberativo.

À consideração superior

Maria Adelaide Varela Amaral Monteiro

CÂMARA MUNICIPAL DE SABROSA

Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano 2022 4.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



UNIDADE ORGÂNICA

UNIDADE ORGÂNICA	SUBUNIDADE ORGÂNICA	CARGO/CARREIRA/ CATEGORIA	N.º DE POSTOS DE TRABALHO	ÁREA DE ATIVIDADE	NÍVEL HABILITACIONAL E REQUISITOS ESPECIAIS	MODALIDADE DE VINCULAÇÃO	TIPO DE RECRUTAMENTO
GABINETE DE ACESSORIA JURÍDICA	Gabinete de Assessoria Jurídica	Técnico Superior	2	Generalista	Licenciatura Direito	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Sub. Total:	2				
	Gabinete de Qualidade e Prevenção da Corrupção	Fiscal Municipal	1	Fiscalização	12º ANO	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
GABINETE DE QUALIDADE E PREVENÇÃO DA CORRUPÇÃO		Sub. Total:	1				
	Contabilidade e Gestão Orçamental	Técnico Superior	1	Generalista	Economia e Gestão	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Recursos Humanos e Formação	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Recursos humanos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Organização e Arquivo	Assistente Técnico	1	Administrativa	12º ANO	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Património e Contratação Pública	Assistente Técnico	1	Administrativa	12º ANO	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
UNIDADE ORGÂNICA FLEXÍVEL ADMINISTRATIVA FINANÇEIRA E PATRIMONIAL		Sub. Total:	4				
	Balcão Único de Atendimento	Assistente Técnico	1	Administrativa	12º ANO	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Balcão Único de Atendimento	Assistente Operacional	1	Telefonista	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Armazém, Oficinas e Equipamentos	Assistente Operacional	2	Vigilante	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Armazém, Oficinas e Equipamentos	Assistente Operacional	1	Motorista	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Armazém, Oficinas e Equipamentos	Assistente Técnico	1	Administrativa	12º ANO	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Obras Públicas Municipais	Assistente Operacional	1	Manteleiro	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades

CÂMARA MUNICIPAL DE SABROSA

Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano 2022 4.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



V CENTENÁRIO

100 ANOS DE EXISTÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SABROSA

UNIDADE ORGANICA FLEXIVEL OBRAS, SERVIÇOS E ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO	Abastecimento Público Municipal	Fiscal Leituras e Cobranças	1	Fiscal Leituras e Cobranças	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Abastecimento Público Municipal	Assistente Operacional	1	Leitor Cobrador	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Abastecimento Público Municipal	Assistente Operacional	2	Canalizador	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Ambiente, Gestão Urbana e Salubridade	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura Engenharia do Ambiente e Recursos Naturais	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Ambiente, Gestão Urbana e Salubridade	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura em Engenharia Agronómica	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Ambiente, Gestão Urbana e Salubridade	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura Engenharia de Ambiente	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Ambiente, Gestão Urbana e Salubridade	Assistente Operacional	5	Jardineiro	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
		Sub. Total:	19				
UNIDADE ORGÂNICA FLEXIVEL EDUCAÇÃO E AÇÃO ESCOLAR		Chefe de Divisão	1	Chefia	Licenciatura	Comissão de Serviço	Procedimento concursal para recrutamento de cargo de dirigente intermédios de 2.º grau
	Atividades Educativas	Técnico Superior	3	Generalista	Licenciatura Educação	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Atividades Educativas	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura Serviço Social	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Atividades Educativas	Técnico Superior	1	Generalista	Licenciatura Nutrição	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Atividades Educativas	Assistente Técnico	3	Administrativa	12º ANO	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades
	Atividades Educativas	Assistente Operacional	15	Auxiliar Ação Educativa	Escolaridade obrigatória de acordo com a idade dos candidatos	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Procedimento concursal comum com ou sem vínculo público salvo prioridades legais ou mobilidades

CÂMARA MUNICIPAL DE SABROSA

Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados para o ano 2022 4.ª alteração

(artigo 30.º do anexo a que se refere o artigo 2.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



V CENTENÁRIO

50 ANOS DE EXISTÊNCIA DO MUNICÍPIO

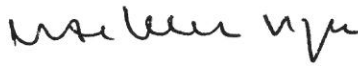
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 520/22

REUNIÃO Nº 34/22, DE 2022/12/09

Aprovado, por maioria com a abstenção do Vereador Mário Varela, submeter à Assembleia Municipal, de acordo com o previsto no artigo 30.º da Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação.

A Presidente da Câmara Municipal de Sabrosa,



(Maria Helena Marques Pinto da Lapa)

DELIBERAÇÃO DO ASSUNTO Nº 520/22

SESSÃO Nº 6/22, DE 2022/12/29

Aprovado, por maioria, com 5 (cinco) abstenções, a quarta alteração Mapa de Mapa Anual de Recrutamento Autorizado (MARA).

A Presidente da Assembleia,

(Maria de Fátima da Cruz Fernandes)