

Município de Sabrosa



ÍNDICE

Introdução.....	5
1-Apresentação Município de Sabrosa	6
2-BALANÇO SOCIAL (caraterização).....	7
2.1-Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)	8
Gráfico n.º 1 - N.º de trabalhadores por género.....	9
Gráfico n.º 2 - Percentagem de trabalhadores por género.....	10
Gráfico n.º 3 - Média de idades por género.....	11
Gráfico n.º 4 - Número de trabalhadores em comissão de serviço.....	12
Gráfico n.º 5 - Número de trabalhadores com contrato de trabalho em função pública por tempo indeterminado.....	13
Gráfico n.º 6 - Evolução do número de trabalhadores no município de Sabrosa 2013 a 2019.....	14
Gráfico n.º 6.1 – N.º de Trabalhadores por Carreira/Gênero.....	15
2.2-Contagem dos prestadores de serviço segundo modalidades de prestação de serviço e género (Quadro 1.1).....	16
Gráfico n.º 7 - Prestadores de tarefas/avença.....	17
2.3-Contagem dos trabalhadores segundo escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2).....	18
2.3-Contagem dos trabalhadores segundo escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2) Continuação	19
Gráfico n.º 8 - Número de trabalhadores segundo o escalão etário/género.....	20
Gráfico n.º 9 - Percentagem de trabalhadores segundo o escalão etário.....	21
Gráfico n.º 9.1 - Nº de Assistentes Operacionais segundo o escalão etário/gênero.....	22
Gráfico n.º 9.2 - Nº de Assistentes Técnicos segundo o escalão etário/gênero.....	23

Gráfico n.º 9.3 - Nº de Técnicos Superiores segundo o escalão etário/gênero	24
Gráfico n.º 9.4 – Percentagem de Trabalhadores segundo o Cargo/Carreira	25
Resumo dos escalões etários a 31 de dezembro de 2019.....	26
2.4-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)	27
2.4-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3) continuação	28
Gráfico n.º 10 – Nível de antiguidade dos trabalhadores do município de Sabrosa.....	29
Gráfico n.º 11 – Percentagem de trabalhadores segundo o nível de antiguidade.....	30
2.5-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a escolaridade e género (Quadro 4).....	31
2.5-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a escolaridade e género (Quadro 4) Continuação	32
Gráfico n.º 12 – Nível de escolaridade dos trabalhadores do município de Sabrosa.....	33
Gráfico n.º 13 – Percentagem do nível de escolaridade dos trabalhadores do município de Sabrosa.....	34
2.6-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo nacionalidade e género (Quadro 5)	35
2.7-Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6).....	36
2.7-Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6) continuação.....	37
2.8-Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados por cargo/carreira (Quadro 7)	38
2.9-Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 8).....	39
2.9-Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 8)Continuação.....	40
Gráfico n.º 14 – Contagem de trabalhadores segundo o motivo de saída.....	41
2.10-Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados ao longo do ano por cargo/carreira (Quadro 10)	42
2.11-Contagem das mudanças da situação dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 11).....	43
2.12-Contagem das horas de trabalho noturno, diurno e extraordinário segundo o género (Quadro 14.1).....	44

2.13-Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género (Quadro 14.2).....	45
Gráfico n.º15 – Evolução da contagem de horas extraordinárias para 2015/2019.....	46
2.14-Contagem das horas de descanso em dias de descanso semanal e feriados (Quadro 14.3).....	47
2.15-Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo/carreira (Quadro15).....	48
2.15-Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo/carreira (Quadro15) continuação.....	49
Gráfico n.º 16 – Dias de ausência ao trabalho durante o ano de 2019 por motivo e gênero.....	50
Gráfico n.º 17 – Número total de dias de ausência ao trabalho durante o ano de 2019.....	51
Gráfico n.º 17.1 – Dias de ausência ao trabalho durante o ano de 2019 por cargo/carreira.....	52
Gráfico n.º 18 – Evolução do número total de dias de ausência ao trabalho no município de Sabrosa2013 a 2019.....	53
2.16-Total dos encargos com o pessoal durante o ano (Quadro 18).....	54
Gráfico n.º 19 – Evolução do total dos encargos com pessoal 2013 a 2019.....	55
2.17-Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1).....	56
Gráfico n.º 19 – Evolução do total dos encargos com trabalho extraordinário 2015/2019.....	57
2.18-Prestações Sociais (Quadro 18.2)	58
2.19-Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1).....	59
Gráfico n.º 20 – Evolução do total de encargos com benefícios de apoios sociais 2013 a 2019.....	60
2.20-Contagem dos acidentes de trabalho e dos dias perdidos com baixa por género (Quadro 19.1)	61
Gráfico n.º 21 – Contagem dos acidentes de trabalho no local de trabalho município de Sabrosa de 2013 a 2019.....	62
2.21-Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>In itinere</i>) (Quadro 19.2)	63
2.22.1-Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vitimas de acidentes de trabalho (Q 20).....	64

2.21.2-Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21).....	64
2.22-Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22).....	65
2.23-Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23).....	66
2.24-Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24).....	66
2.25-Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25).....	67
2.26-Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais (Quadro 26).....	67
2.27-Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27).....	68
Gráfico n.º 22 – Contagem total das ações de formação profissional de 2013 a 2019.....	69
2.28-Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira (Quadro 28).....	70
2.29-Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional (Quadro 29).....	70
Gráfico n.º 23 – Contagem total dos participantes em ações de formação profissional município de Sabrosa 2013 a 2019.....	71
Gráfico n.º 24 – Contagem total das horas despendidas em ações de formação profissional no município de Sabrosa 2013 a 2019.....	72
2.30-Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30).....	73
2.31-Relações Profissionais (Quadro 31).....	73
Gráfico n.º 25 – Número de trabalhadores sindicalizados no município de Sabrosa de 2013 a 2019.....	74
2.32-Disciplina (Quadro 32).....	75
2.33-Eleitos locais (Quadro 33).....	76
2.34-Gabinetes de apoio pessoal (Quadro 34)	76
2.35-Dirigentes e equiparados (Quadro 35).....	77
Considerações Finais.....	77

Introdução

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda atividade desenvolvida pelo Município de Sabrosa, durante o ano civil de 2020, respeitante aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a essas atividades, com objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

A elaboração do Balanço Social pelas autarquias locais observa o disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, satisfazendo a obtenção da informação necessária à caracterização dos recursos humanos da administração pública e bem assim à definição de políticas e medidas de reforma legislativa nas áreas sociais e de recursos humanos.

O Balanço Social engloba um conjunto de informação que permite a observação da política de gestão dos recursos humanos de uma organização, mas também a forma como esta procurou alcançar os seus objetivos estratégicos.

Apresentação do Município de Sabrosa

1.1.O Concelho (Território)

Sabrosa- Terra de Fernão Magalhães

Sabrosa é sede de um Município com 180 Km² de área e 6 361 habitantes (2011), subdividido em 12 freguesias, tendo sido criado o atual Concelho de Sabrosa em 6 de novembro de 1836.

Sabrosa, as suas terras e as suas gentes têm sido sempre fonte de inspiração constante para escritores, historiadores e outros apaixonados pelo Douro, é a terra de Fernão de Magalhães, o navegador português que desenvolveu e empreendeu a 1.^a viagem de circum-navegação.

Pode também encontrar uma das melhores paisagens de Portugal, que é património mundial da UNESCO, um magnífico cenário e um solo ideal para a qualidade das uvas, das quais são feitos os melhores vinhos do mundo.

Há ainda um grande nome da literatura universal, Miguel Torga, nascido na Vila de São Martinho de Anta, onde está edificado o Espaço com o seu nome, e que, entre outras atividades, se propõe a estudar e a divulgar a obra poética e literária do escritor.

Espalhados um pouco por todo o concelho, surgem à vista interessantes exemplares de arte sacra, igrejas, capelas e santuários que irão surpreendê-lo em cada recanto ou em qualquer aldeia.

Muitos Solares, com o seu brasão de armas, monumentos antigos e outras referências históricas também são razões pelas quais vale a pena conhecer e visitar Sabrosa. Vários vestígios arqueológicos comprovam que a região, onde o Município de Sabrosa está localizado, foi desde muito cedo habitado. Alguns destes vestígios remontam ao Neolítico, como é caso das várias mamoas descobertas no Concelho.

Sabrosa é hoje uma das principais portas de entrada na magnífica Região Demarcada do Douro, não apenas pela beleza que brota, mas também pelas condições e acessibilidades que soube reclamar e construir, sendo hoje um território de oportunidades e um excelente lugar de conforto para a sua população.

2. Balanço Social (Caracterização)

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

O Balanço Social pode ainda ser norteador da incorporação de indicadores de desempenho ou desenvolvimento social, procurando demonstrar eficiência das estratégias e ações realizadas pelo município. Estes indicadores podem ser, por exemplo:

Indicadores humanos, Indicadores físicos, Indicadores monetários.

Com estes indicadores poderemos estabelecer uma relação entre elementos de enquadramento social e da situação da organização por forma a apresentar uma análise do bem-estar dos indivíduos internamente ou externamente à organização e os quadros de gestão social, dispondo sobre os resultados obtidos pela organização e pelos indicadores sociais uma abordagem global e coerente.

Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Sabrosa, nomeadamente: A caracterização dos trabalhadores da Câmara Municipal é uma tarefa complexa de elaborar e de estudar porque os dados que compõem a população é muito dinâmica e tem inúmeras modificações ao longo do ano. Por isso, o momento ou a referência temporal do Balanço Social refere - se ao último dia do ano anterior, conforme n.º 1 do artigo 1.º do Decreto – Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

2.1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)

Quadro 1 - Contagem dos Trabalhadores segundo a modalidade de Vinculação por Cargo/Carreira e Género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Vinculação	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Comissão de serviço	H	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	M	0	2	0	0	0	0	0	0	2	4
	Total	0	4	0	0	0	0	0	0	2	6
CTFP por tempo indeterminado	H	0	0	14	24	50	0	1	0	2	91
	M	0	0	10	23	29	0	0	0	0	62
	Total	0	0	24	47	79	0	1	0	2	153
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	2	14	24	50	0	1	0	2	93
	M	0	2	10	23	29	0	0	0	2	66
	Total	0	4	24	47	79	0	1	0	4	159

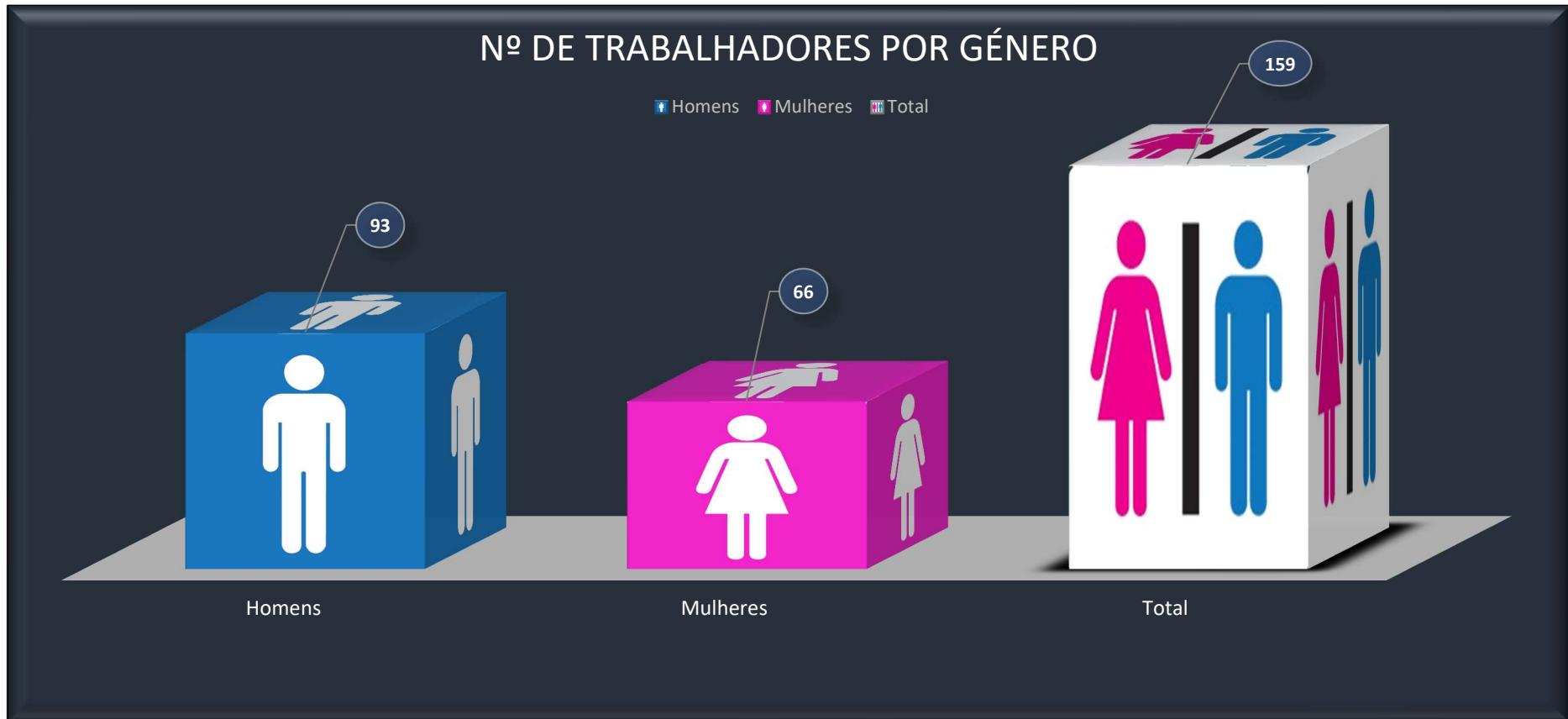


Gráfico 1: Em 31 de Dezembro de 2020, o Município de Sabrosa, contava com 159 trabalhadores, 93 homens e 66 mulheres, representando **58,49%** e **41,51%** respetivamente, da totalidade dos trabalhadores, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

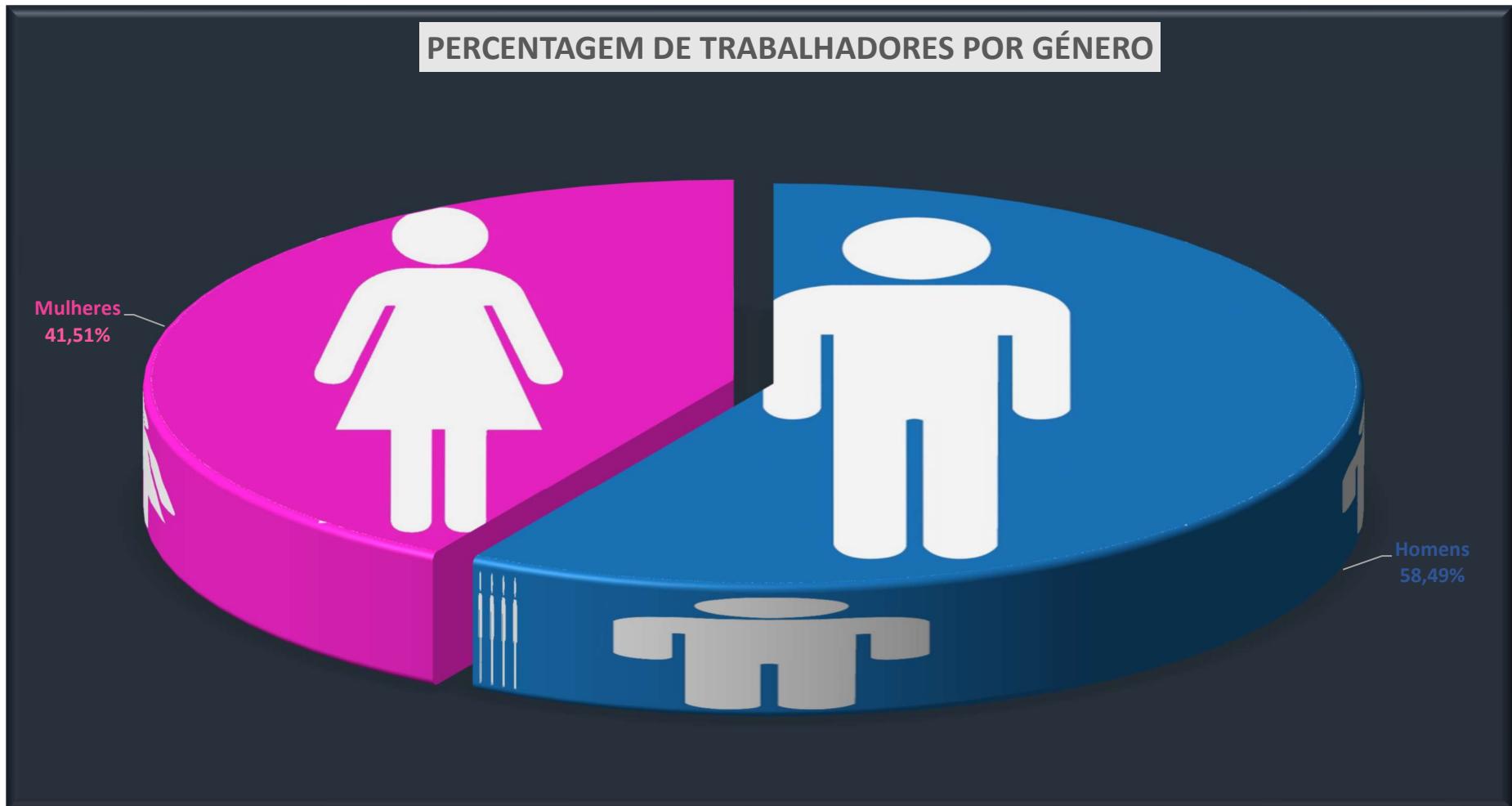


Gráfico 2:



Gráfico 3:

N.º Trabalhadores em Comissão de Serviço



Gráfico 4:

N.º Trabalhadores Com Contrato Trabalho Função Pública Por Tempo Indeterminado



Gráfico 5:

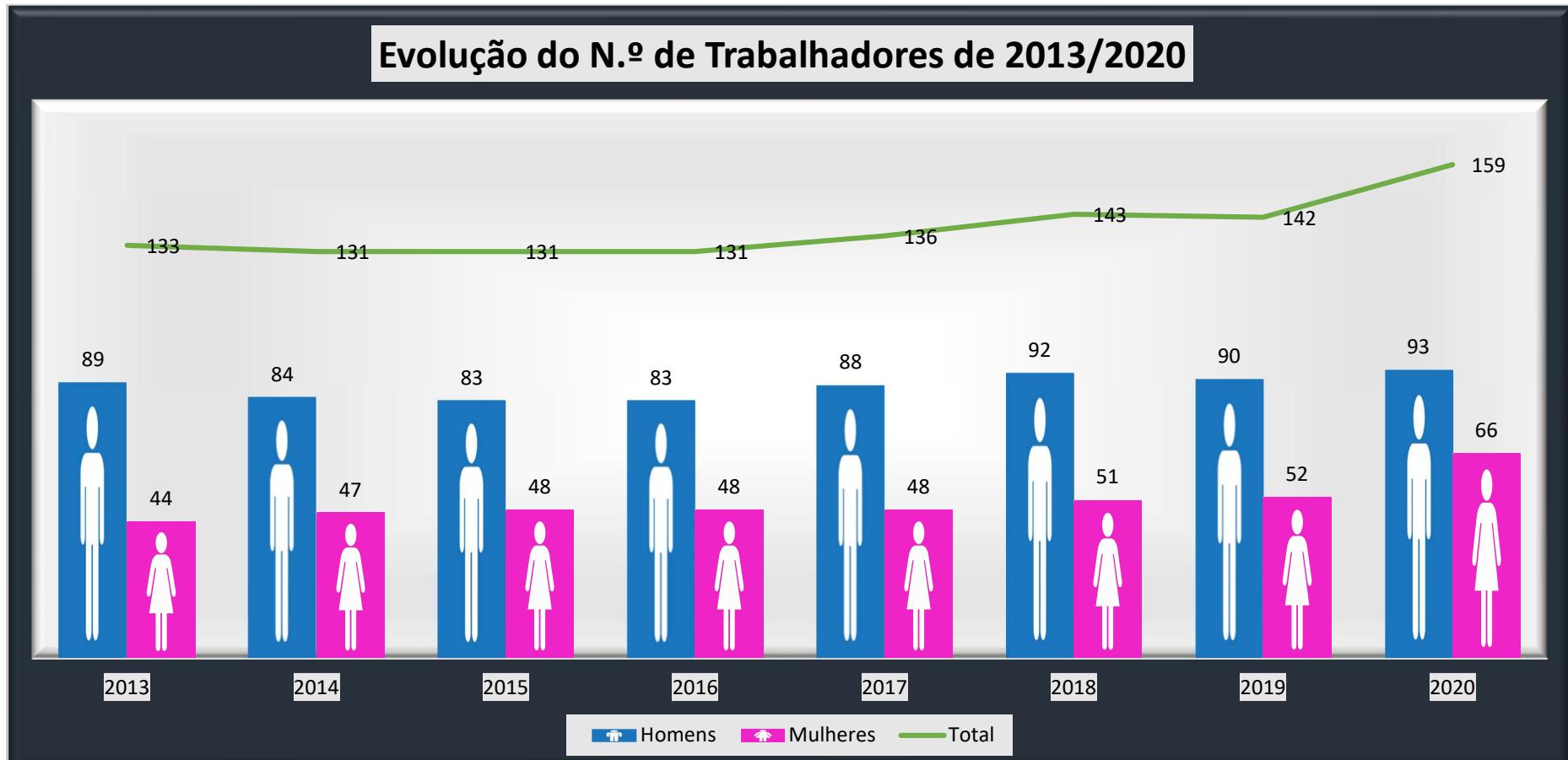


Gráfico 6: A Evolução dos recursos humanos no Município de Sabrosa compreendida entre os anos de 2013 e 2020, como se pode verificar pelo gráfico nº 6, sofreu algumas variações, nomeadamente no último ano, devido à integração do pessoal não docente do agrupamento de escolas Miguel Torga nesta autarquia, tendo aumentado 11,97% em relação ao passado ano.

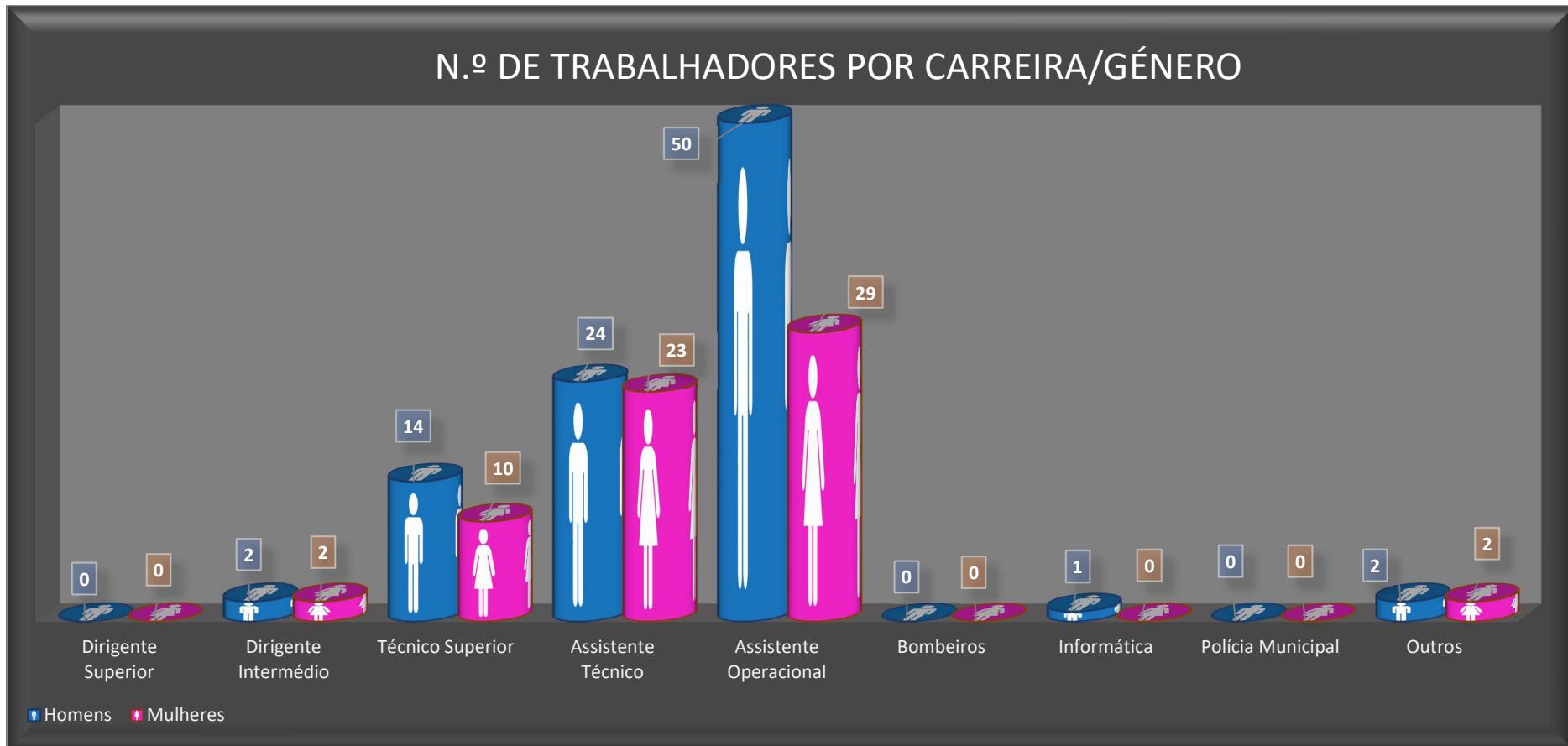


Gráfico 6.1: A distribuição das carreiras pelo género indicava o grau de especialização ou tecnicidade dos homens e das mulheres. Em 2020 as Carreiras Gerais, eram maioritariamente masculinas, Assistentes Operacionais (50) e Assistentes Técnicos (24), bem como no quadro de técnicos superiores (14), de referir que nas carreiras mais especializadas o número de mulheres praticamente se equivale à classe masculina.

2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo modalidade de prestação de serviços e género										
Carreiras e Categorias										Total
Prestação de Serviços	Género	H	0							0
Tarefa	H	0								0
	M	0								0
	Total	0								0
Avença	H	3								3
	M	9								9
	Total	12								12
Total	H	3								3
	M	9								9
	Total	12								12

A 31 de Dezembro de 2020, o Município de Sabrosa tinha 12 trabalhadores em prestação de serviços, todos em regime de avença.

PRESTADORES DE SERVIÇOS TAREFA/AVENÇA

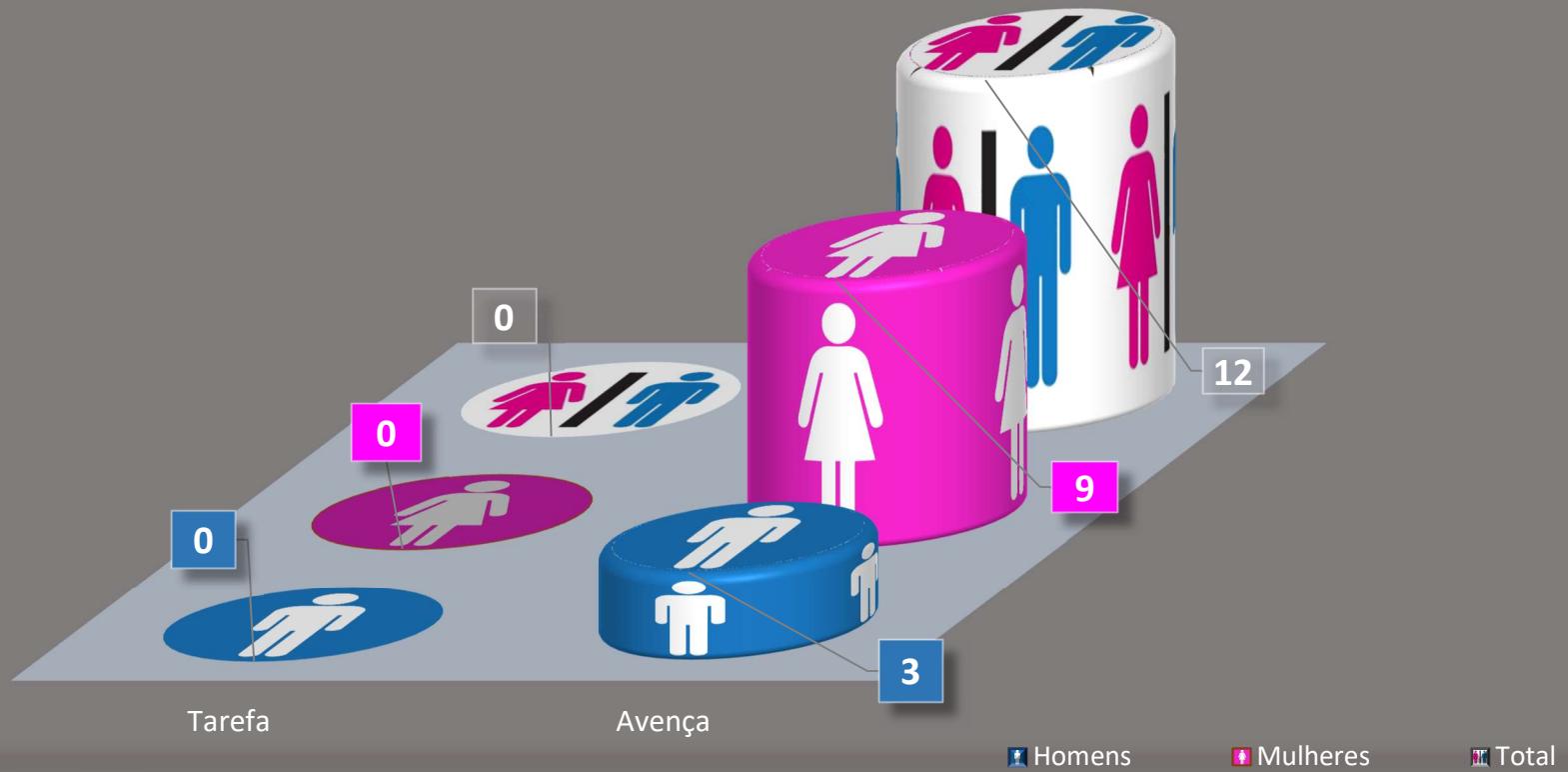


Gráfico 7:

2.3. Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

Quadro 2 - Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo escalão etário e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Menos de 20 Anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
25-29	H	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
30-34	H	0	1	3	0	1	0	0	0	0	5
	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	1	5	0	1	0	0	0	0	7
35-39	H	0	0	3	1	2	0	0	0	0	6
	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	3	3	3	0	0	0	0	9
40-44	H	0	1	1	4	1	0	0	0	0	7
	M	0	0	2	4	4	0	0	0	1	11
	Total	0	1	3	8	5	0	0	0	1	18

2.3. Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2) Continuação

Quadro 2 - Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo escalão etário e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
45-49	H	0	0	1	4	11	0	1	0	0	17
	M	0	2	3	9	6	0	0	0	0	20
	Total	0	2	4	13	17	0	1	0	0	37
50-54	H	0	0	2	4	6	0	0	0	1	13
	M	0	0	2	2	3	0	0	0	0	7
	Total	0	0	4	6	9	0	0	0	1	20
55-59	H	0	0	4	2	17	0	0	0	0	23
	M	0	0	1	2	6	0	0	0	1	10
	Total	0	0	5	4	23	0	0	0	1	33
60-64	H	0	0	0	5	8	0	0	0	0	13
	M	0	0	0	3	5	0	0	0	0	8
	Total	0	0	0	8	13	0	0	0	0	21
65-69	H	0	0	0	1	4	0	0	0	1	6
	M	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	Total	0	0	0	2	7	0	0	0	1	10
Total	H	0	1	13	22	52	0	1	0	3	93
	M	0	2	10	16	21	0	0	0	2	66
	Total	0	3	23	38	73	0	1	0	5	159

Quadro 2 (Continuação) As distribuições das classes de idades numa população são reveladoras de alguns elementos estruturantes e de organização. Em 2020, a classe de idades 55 - 59 anos foi a mais representativa nos homens (14,46%), sendo na classe de idades compreendida entre 45-49 anos onde existia uma maior percentagem da totalidade dos trabalhadores (23,22%), nas mulheres foi a classe de idades 45 - 49 (12,57%) a mais representativa.

N.º DE TRABALHADORES SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO/GÉNERO

Homens Mulheres Total

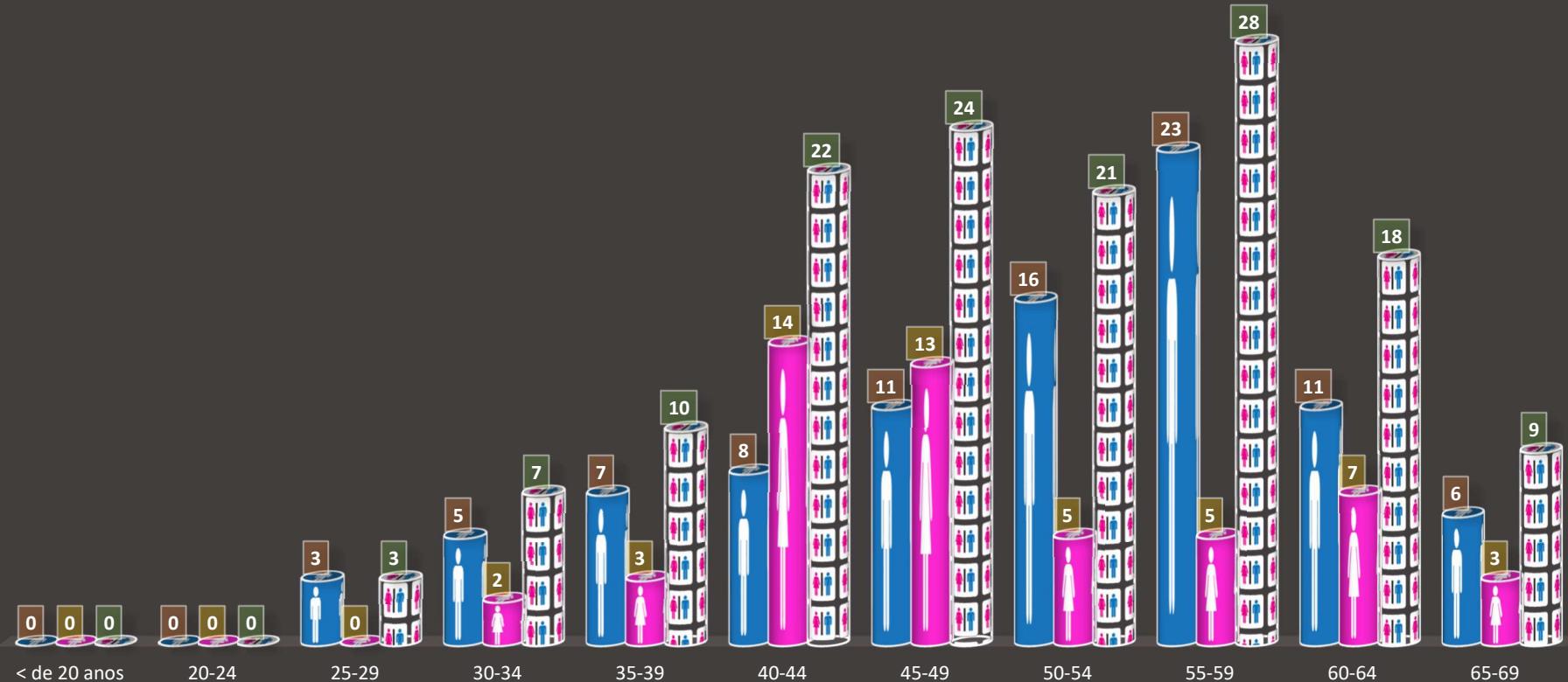


Gráfico 8: Através da representação deste gráfico, permite-nos aferir que 92,42% dos trabalhadores do sexo feminino tem idade igual ou superior a 40 anos.

PERCENTAGEM DE TRABALHADORES SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO

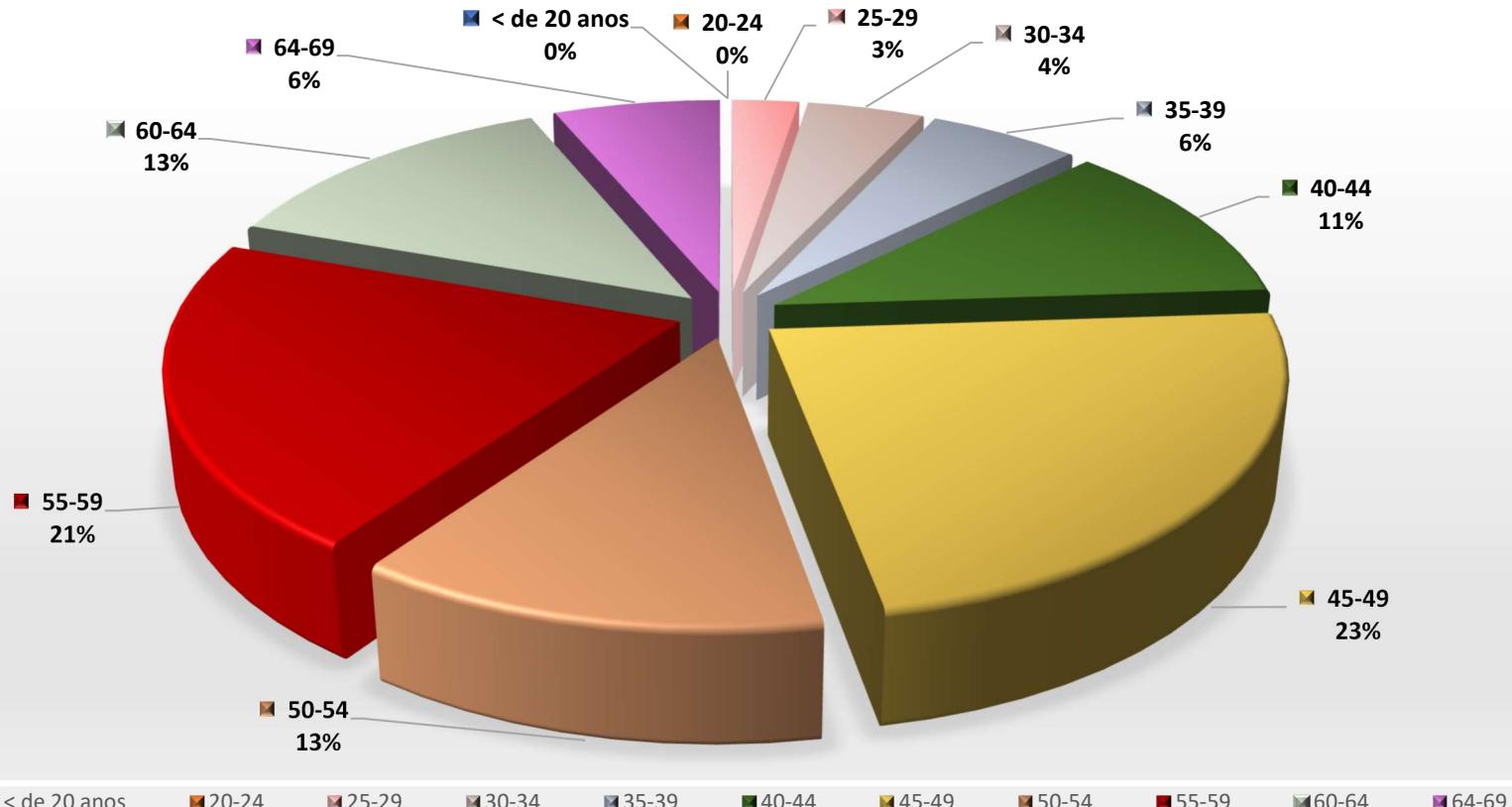


Gráfico 9: No gráfico de percentagem de trabalhadores segundo o escalão etário constata-se que 87,42% dos trabalhadores tem 40 ou mais anos e 52,83% com idade superior a 50 anos.

Nº de Assistentes Operacionais Segundo o Escalão Etário/Género

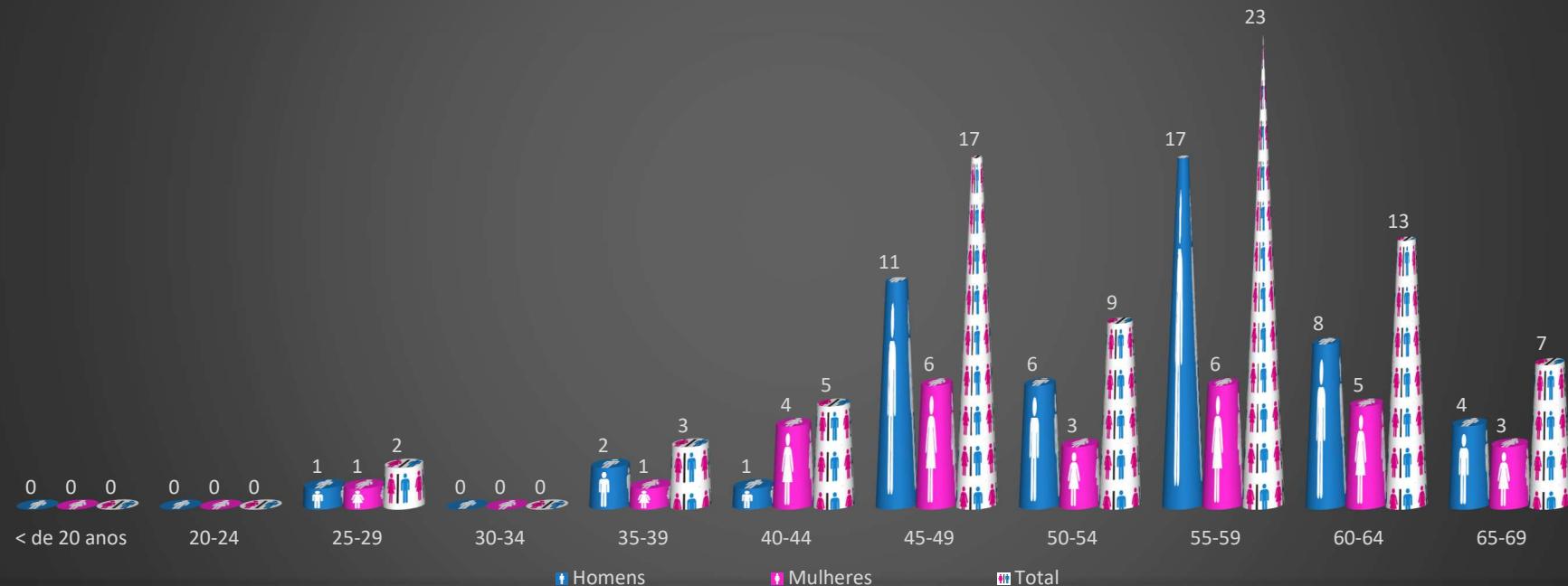


Gráfico 9.1: Ao estudo da distribuição das classes de idades, acrescentámos a variável cargo/carreira. Esta agregação de variáveis permitiu-nos aferir quais as carreiras onde existiam trabalhadores mais jovens ou mais velhos. A título de exemplo, a carreira onde existia o maior número de trabalhadores, Assistente Operacional, tinha 52 efetivos nas classes de idades de 50 ou mais anos, representando 32,70% dos trabalhadores do município, em contrapartida na mesma carreira contava apenas com 5 trabalhadores (3,14%) nas classes de idades inferior a 40 anos.

Nº de Assistentes Técnicos Segundo o Escalão Etário/Género

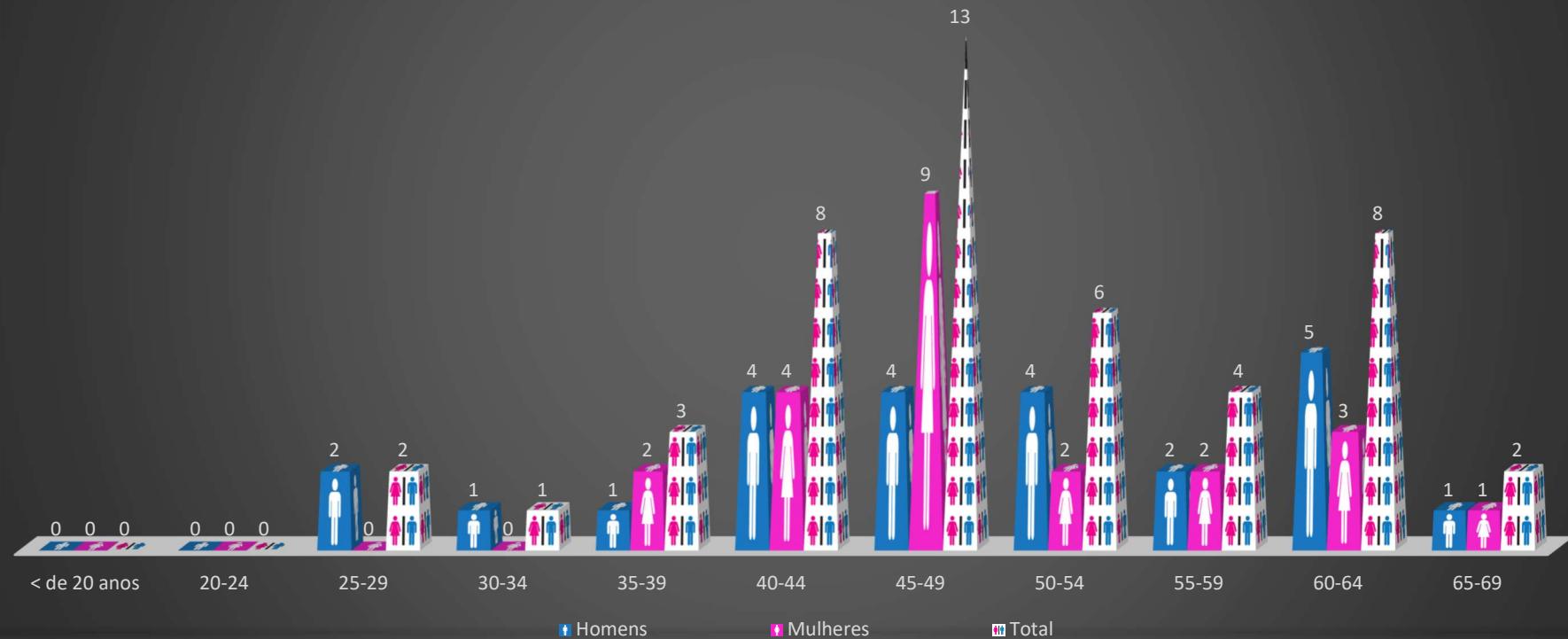


Gráfico 9.2:

Nº de Técnicos Superiores Segundo o Escalão Etário/Género

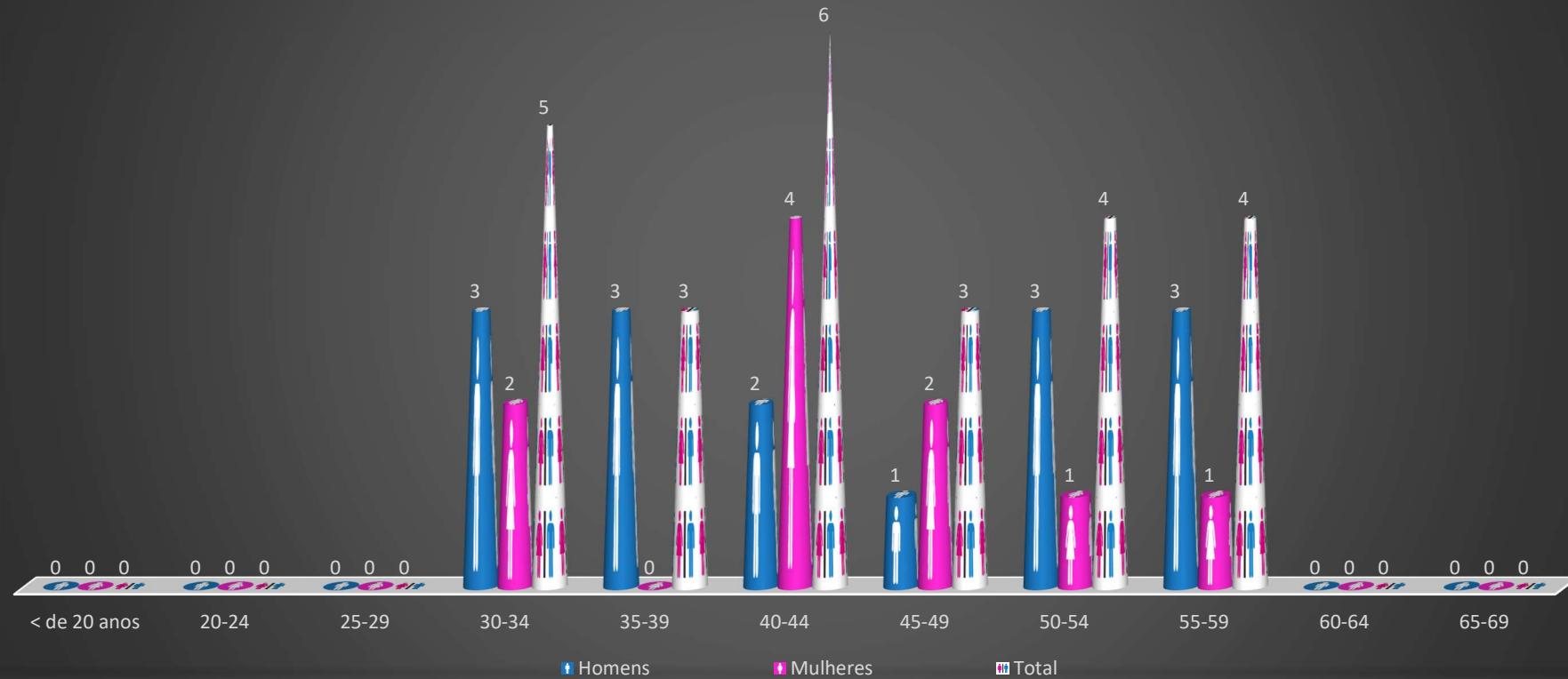


Gráfico 9.3:

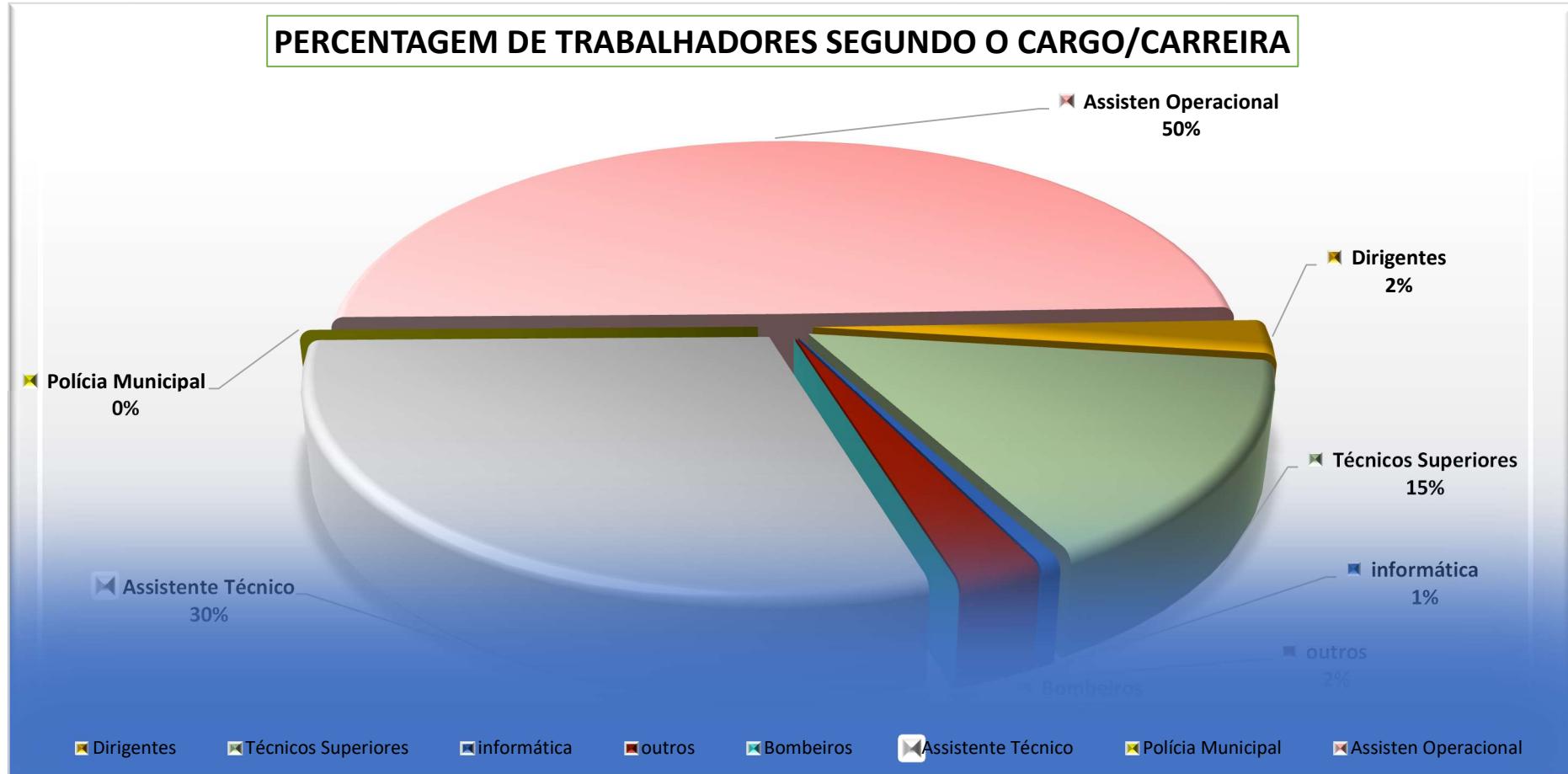


Gráfico 9.4:

Em 31 de Dezembro de 2020, o escalão etário predominante no Município Sabrosa situava-se entre os 45-49 anos, com 37 trabalhadores, representando 23,27% do seu total.

Por carreiras/categorias, pode-se verificar o seguinte:

Assistentes Operacionais: O escalão etário predominante situa-se entre os 55-59 representando 14,46% dos trabalhadores nesta categoria;

Assistentes Técnicos: O escalão etário predominante situa-se este ano entre os 45-49 anos, representando 8,17% dos trabalhadores nesta categoria;

Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 30-34 anos, representando 3,14% dos trabalhadores nesta categoria;

Técnicos de Informática: O escalão etário predominante situa-se entre os 45-49 anos;

Dirigentes, o escalão etário predominante situa-se entre os 45-49 anos;

Os 3 Outros, o escalão predominante situa-se entre 55-59, representando 1,88 % do total de trabalhadores.

2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Antiguidade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Até 5 Anos	H	0	1	7	3	9	0	0	0	0	20
	M	0	0	2	4	4	0	0	0	1	11
	Total	0	1	9	7	13	0	0	0	1	31
5-9	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
10-14	H	0	0	0	4	5	0	0	0	0	9
	M	0	1	1	3	6	0	0	0	0	11
	Total	0	1	1	7	11	0	0	0	0	20
15-19	H	0	1	2	3	5	0	1	0	0	12
	M	0	1	4	3	2	0	0	0	0	10
	Total	0	2	6	6	7	0	1	0	0	22
20-24	H	0	0	3	3	10	0	0	0	0	16
	M	0	0	1	3	9	0	0	0	0	13
	Total	0	0	4	6	19	0	0	0	2	29
25-29	H	0	0	1	5	7	0	0	0	0	13
	M	0	0	2	3	4	0	0	0	1	10
	Total	0	0	3	8	11	0	0	0	1	23

2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3) Continuação

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Antiguidade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
30-34	H	0	0	0	1	11	0	0	0	1	13
	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	2	12	0	0	0	1	15
35-39	H	0	0	0	5	3	0	0	0	0	8
	M	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	8	5	0	0	0	0	13
Mais de 40 Anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
Total	H	0	2	14	24	50	0	1	0	2	93
	M	0	2	10	23	29	0	0	0	2	66
	Total	0	4	24	47	79	0	1	0	4	159

Quadro 3 (Continuação) A antiguidade dos efetivos no serviço indicou o período de tempo pelo qual o trabalhador exerceu o seu trabalho na Câmara Municipal. Em 2020 o maior número de trabalhadores (31) está situado no nível de antiguidade 0 – 5 representando 19,49%, sendo a carreira de Assistente Operacional com o maior número de trabalhadores no referido nível (13) 8,17%. O nível de antiguidade do escalão de antiguidade 20-24 anos vem logo a seguir com (29) trabalhadores, 18,23%. A 31 de dezembro de 2020 a Câmara Municipal disponha de (2) trabalhadores com mais de 40 anos de antiguidade.

O gráfico que se segue é ilustrativo do nível de antiguidade dos trabalhadores do Município de Sabrosa.

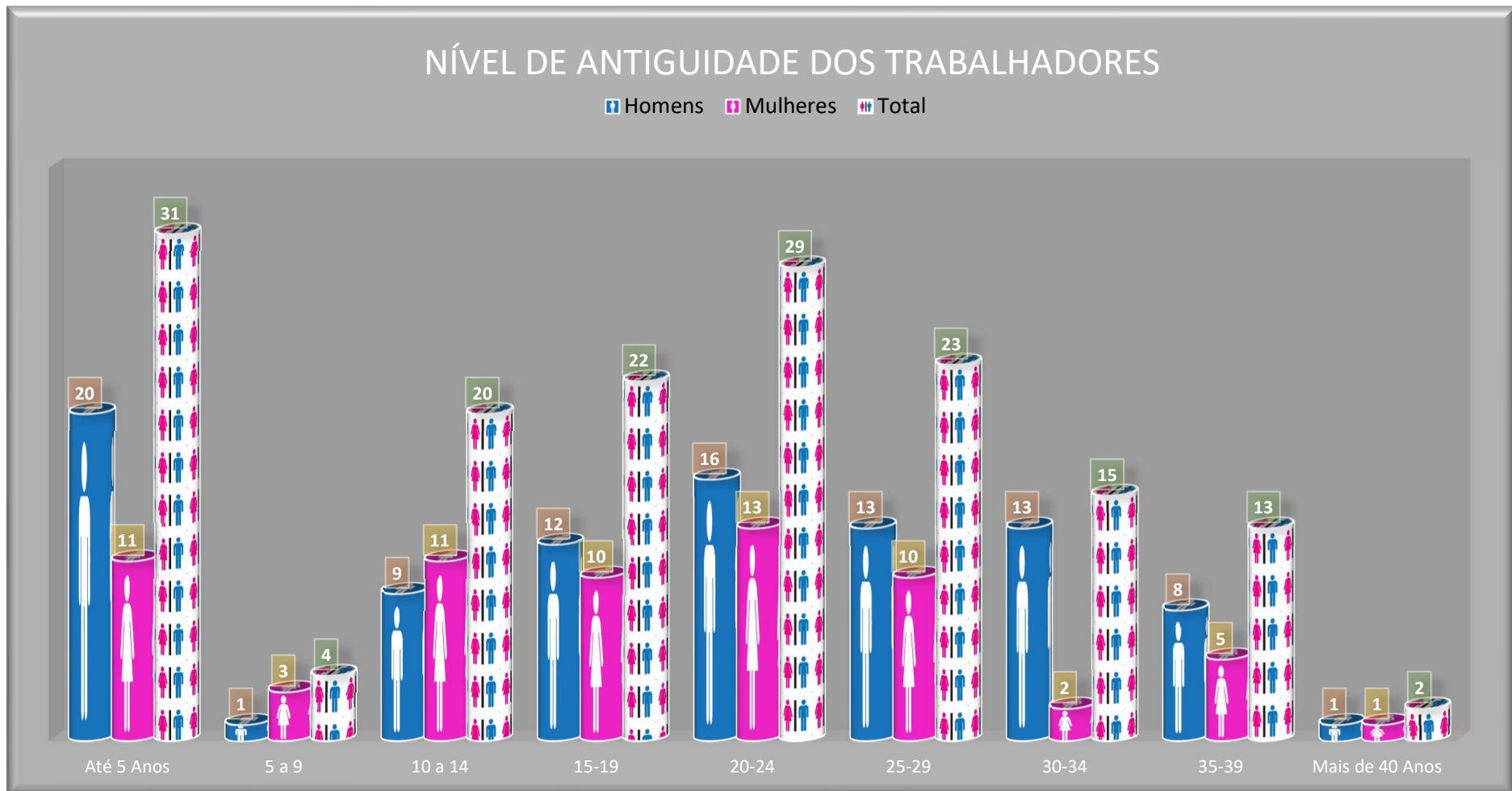


Gráfico 10:

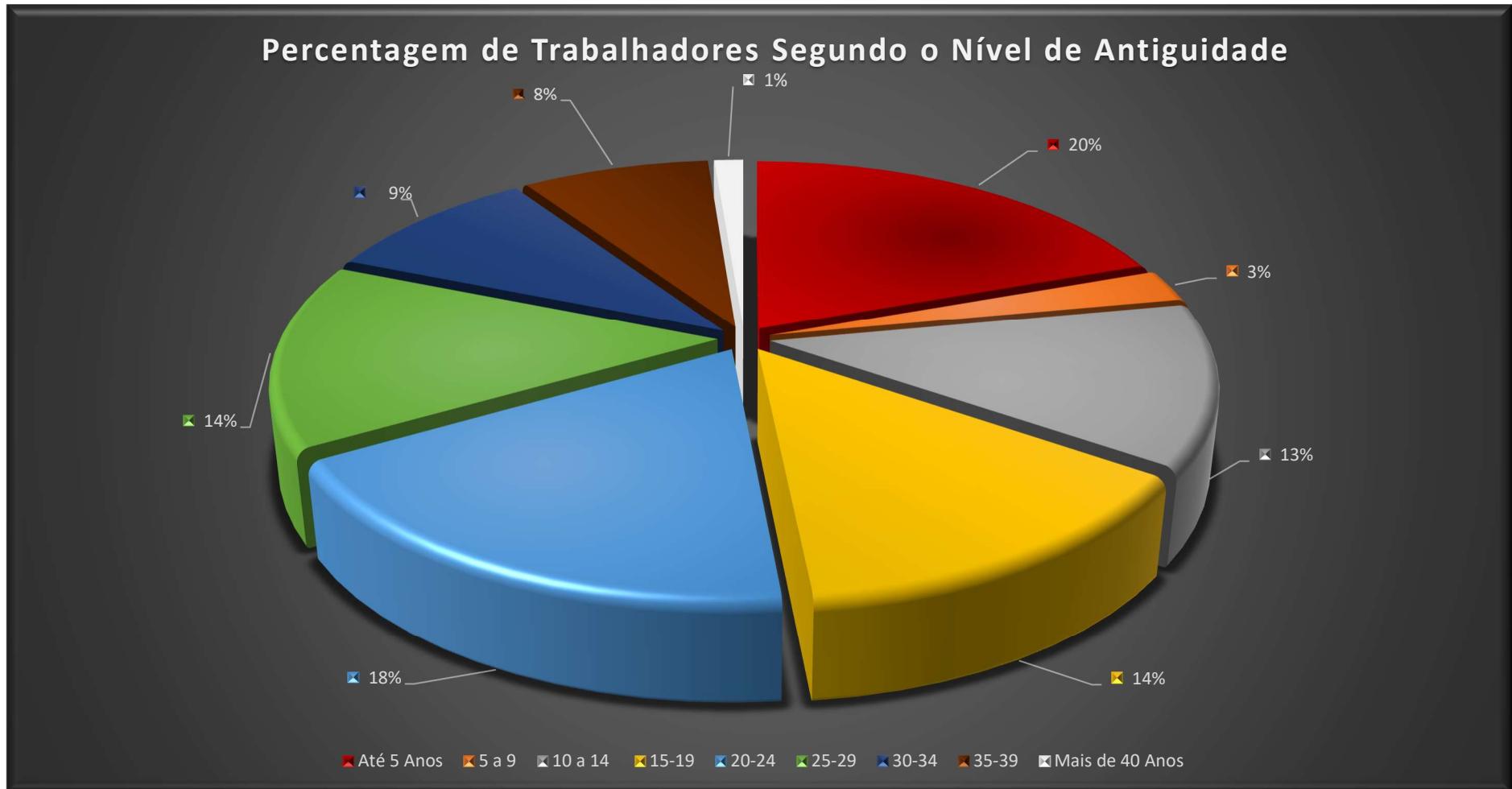


Gráfico 11:

2.5. Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Escolaridade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Menos de 4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
6º ano ou equivalente	H	0	0	0	0	17	0	0	0	2	17
	M	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	Total	0	0	0	1	20	0	0	0	2	21
9º ano ou equivalente	H	0	0	0	3	7	0	0	0	1	11
	M	0	0	0	1	6	0	0	0	0	7
	Total	0	0	0	4	13	0	0	0	1	18
11º ano ou equivalente	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
12º ano ou equivalente	H	0	0	0	17	6	0	0	0	0	24
	M	0	0	0	14	20	0	0	0	0	34
	Total	0	0	0	31	26	0	0	0	0	58

2.5. Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4) Continuação

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Escolaridade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Bacharelato	H	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	1	0	0	1	0	0	3
Licenciatura	H	0	2	11	2	0	0	0	0	0	15
	M	0	2	10	4	0	0	0	0	2	18
	Total	0	4	21	6	0	0	0	0	2	33
Mestrado	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1
Doutoramento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	2	14	24	50	0	1	0	2	93
	M	0	2	10	23	29	0	0	0	2	66
	Total	0	4	24	47	79	0	1	0	4	159

Quadro 4 (Continuação) O nível de escolaridade dos trabalhadores pode influenciar ou condicionar o desempenho e a produtividade da organização.

A 31 de Dezembro de 2020, o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Sabrosa, situava-se na sua maioria no 12º ano com (36,47%) dos trabalhadores. O grupo de licenciados, é aquele que mais subiu nos últimos anos, situando-se agora nos (20,75%) de trabalhadores, à frente do grupo com o 6º ano de escolaridade com (13,20%), o grupo com o 4º de escolaridade ou equivalente contava com (12,57%) dos trabalhadores.

O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Sabrosa.

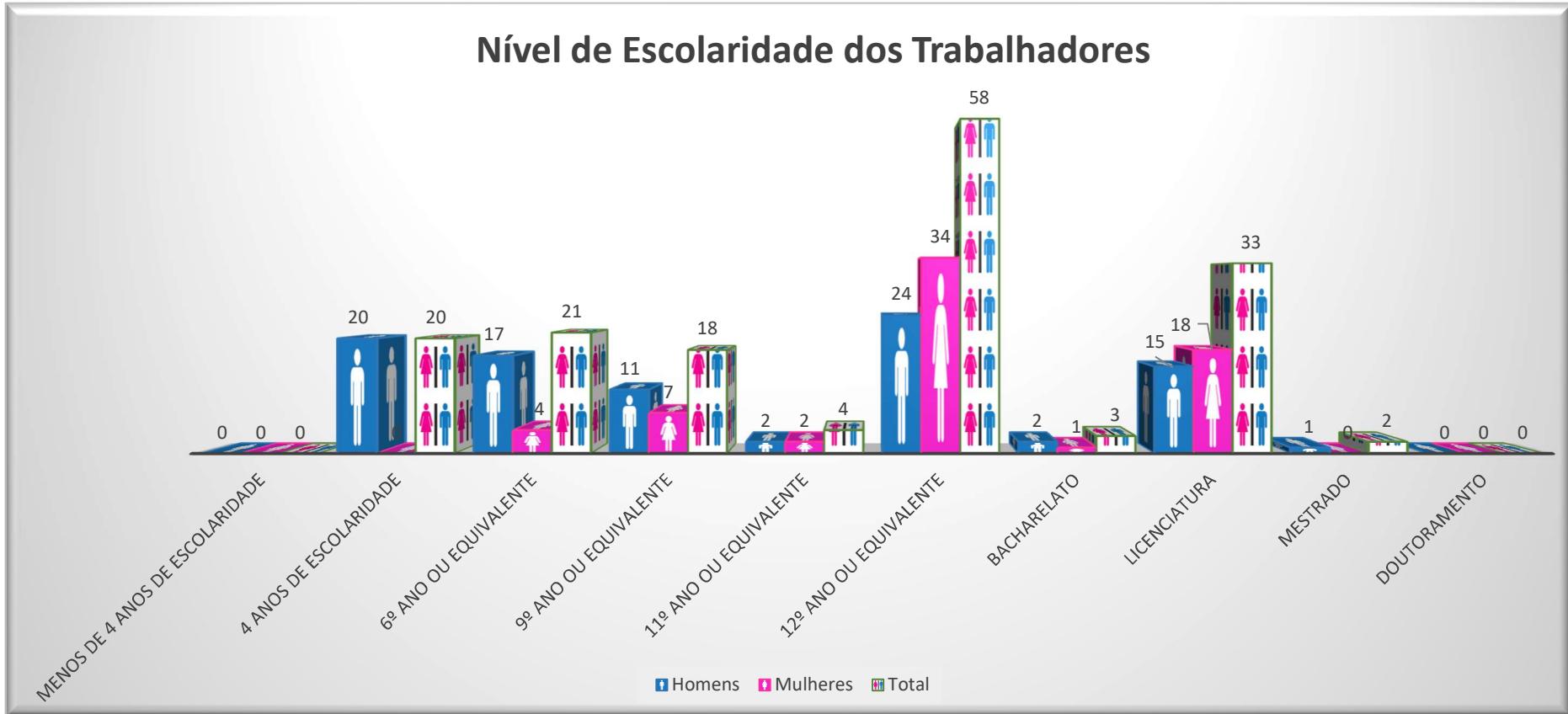


Gráfico 12: Se observarmos as habilitações (nível de escolaridade) dos efetivos segundo o género, em 2020, foram assinaladas 18 mulheres licenciadas e 34 com o 12.º ano ou equivalente (32,70%), já os homens eram também, maioritariamente habilitados com 12.º ano de escolaridade com 24 efetivos (15,09%), seguindo-se os habilitados com o 4.º ano de escolaridade com 20 efetivos (12,57%), demonstrando este indicador, um nível de habilitações superior no escalão feminino.

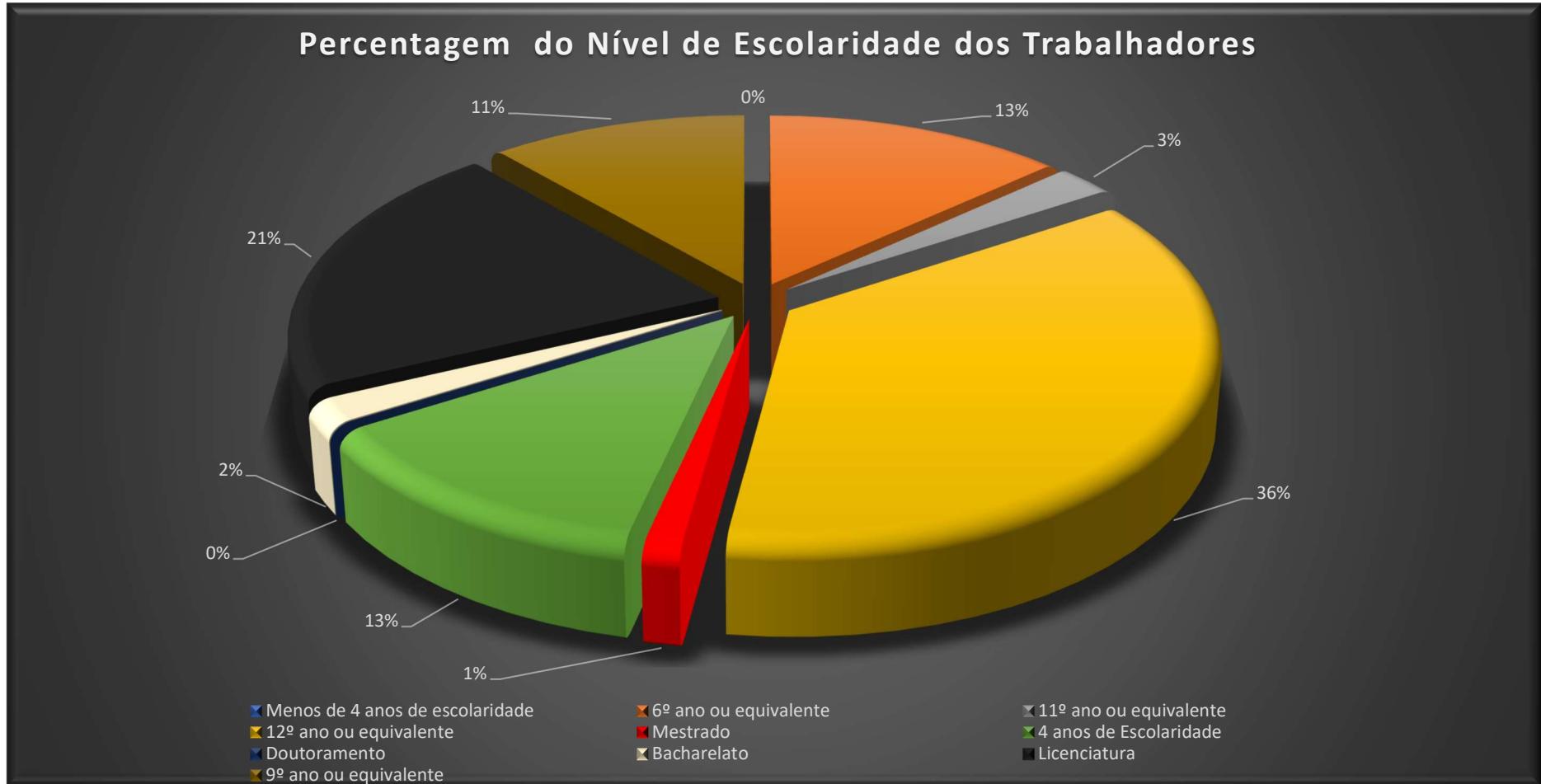


Gráfico 13:

2.6. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Trabalhadores Estrangeiros	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Pólicia Municipal		
União Europeia	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

A 31 de Dezembro de 2020, não existia qualquer trabalhador de nacionalidade estrangeira a trabalhar no Município de Sabrosa.

2.7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6)

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Deficiência escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Menos de 20 Anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

2.7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6) Continuação

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Deficiência escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
45-49	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
50-54	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
60-64	H	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
65-69	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	3	3	0	0	0	0	6
	M	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	1	4	4	0	0	0	0	9

Quadro 6: (Continuação) A 31 de Dezembro de 2020, existiam seis trabalhadores do género masculino e três do género feminino portadores de deficiência no Mapa de Pessoal do Município de Sabrosa.

2.8. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Ocupação de Posto	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Procedimento Concursal	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	1	2
Cedência de interesse público	H	0	0	0	3	5	0	0	0	0	8
	M	0	0	0	5	9	0	0	0	0	14
	Total	0	0	0	8	14	0	0	0	0	22
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	1	3	0	0	0	0	0	4
Regresso de licença	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
CEAGP/CEAGPA	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	1	0	4	7	0	0	0	0	12
	M	0	1	1	7	9	0	0	0	1	18
	Total	0	2	1	11	16	0	0	0	1	30

2.9. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Caducidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (Mútuo Acordo)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (Iniciação do Empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Denúncia ou Exoneração (Iniciação do Trabalhador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso de período experimental	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

2.9. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8) (Continuação)

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Continuação)											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Morte	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
Limite de idade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Outros	H	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	M	0	1	1	1	1	0	0	0	0	4
	Total	0	1	1	2	2	0	0	0	0	6
Total	H	0	0	0	1	3	0	0	0	1	5
	M	0	2	2	2	2	0	0	0	0	8
	Total	0	2	2	3	5	0	0	0	1	13

As entradas e saídas de efetivos da Câmara constituiu um indicador importante porque registou a distribuição das entradas num dado momento por carreira, motivo e classe de idade. Ao longo do ano de 2020 saíram 13 trabalhadores do Município de Sabrosa: 2 dirigentes intermédios, 2 Técnicos Superiores, 3 assistentes técnicos e 5 Assistentes Operacionais.

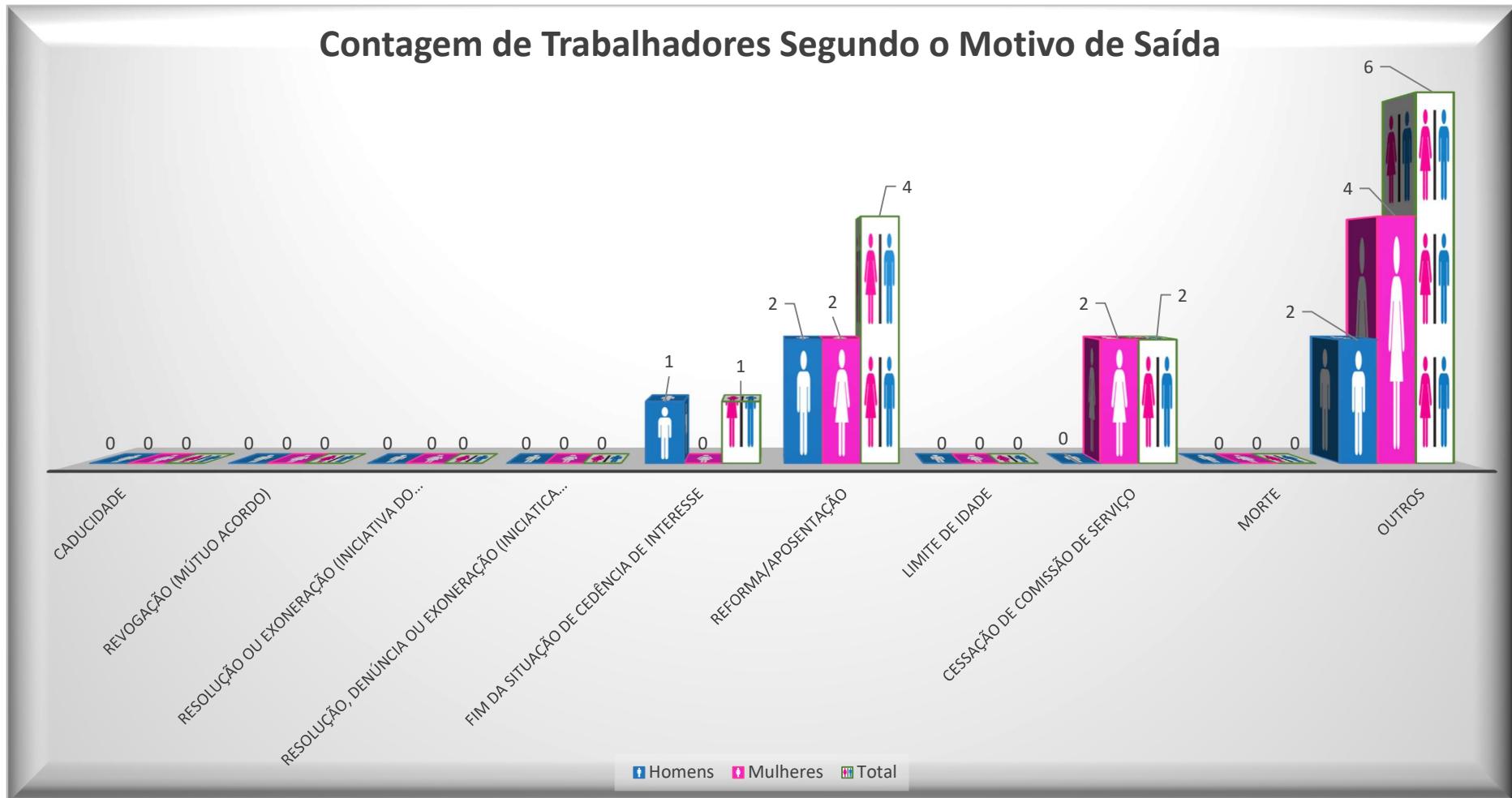


Gráfico 14:

2.10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivo	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Não abertura de processo concursal											
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do processo concursal	H										
	M										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação órgão executivo	H										
	M										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	H										
	M										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	H										
	M										
	Total	0	2	0	0	2	0	0	0	0	2
Total	H										
	M										
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2

Para uma adequada gestão dos recursos humanos foi pertinente estudar os postos de trabalho vagos porque nos indicaram o valor do número de vagas necessárias ou espectáveis para um eventual preenchimento a médio e longo prazo, com implicações orçamentais. Ao longo do ano de 2020 não foram alvo de abertura de processo concursal 2 vagas do quadro de pessoal.

2.11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Mudança Situação	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

O horário de trabalho constitui um dos fatores mais importantes duma organização e dos trabalhadores. Porque é dentro desse espaço temporal que a organização e o trabalhador encontram os equilíbrios necessários à boa execução das tarefas profissionais. As exigências da sociedade moderna, quer nas empresas, quer das famílias, tornou possível a elaboração de vários tipos de horários que vão ao encontro dessas necessidades modernas.

2.12. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Trabalho Noturno	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Normal	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Extraordinário	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ao longo do ano de 2020 não houve trabalho noturno normal, nem extraordinário no Município de Sabrosa.

2.13. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Trabalho Extra	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Extraordinário Diurno	H										664
	M										0
	Total										664
Extraordinário Noturno	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H										664
	M										0
	Total										664

Ao longo do ano de 2020 a totalidade das horas extra realizadas pelos trabalhadores do Município de Sabrosa foram realizadas no período diurno totalizando 664 horas extraordinárias.

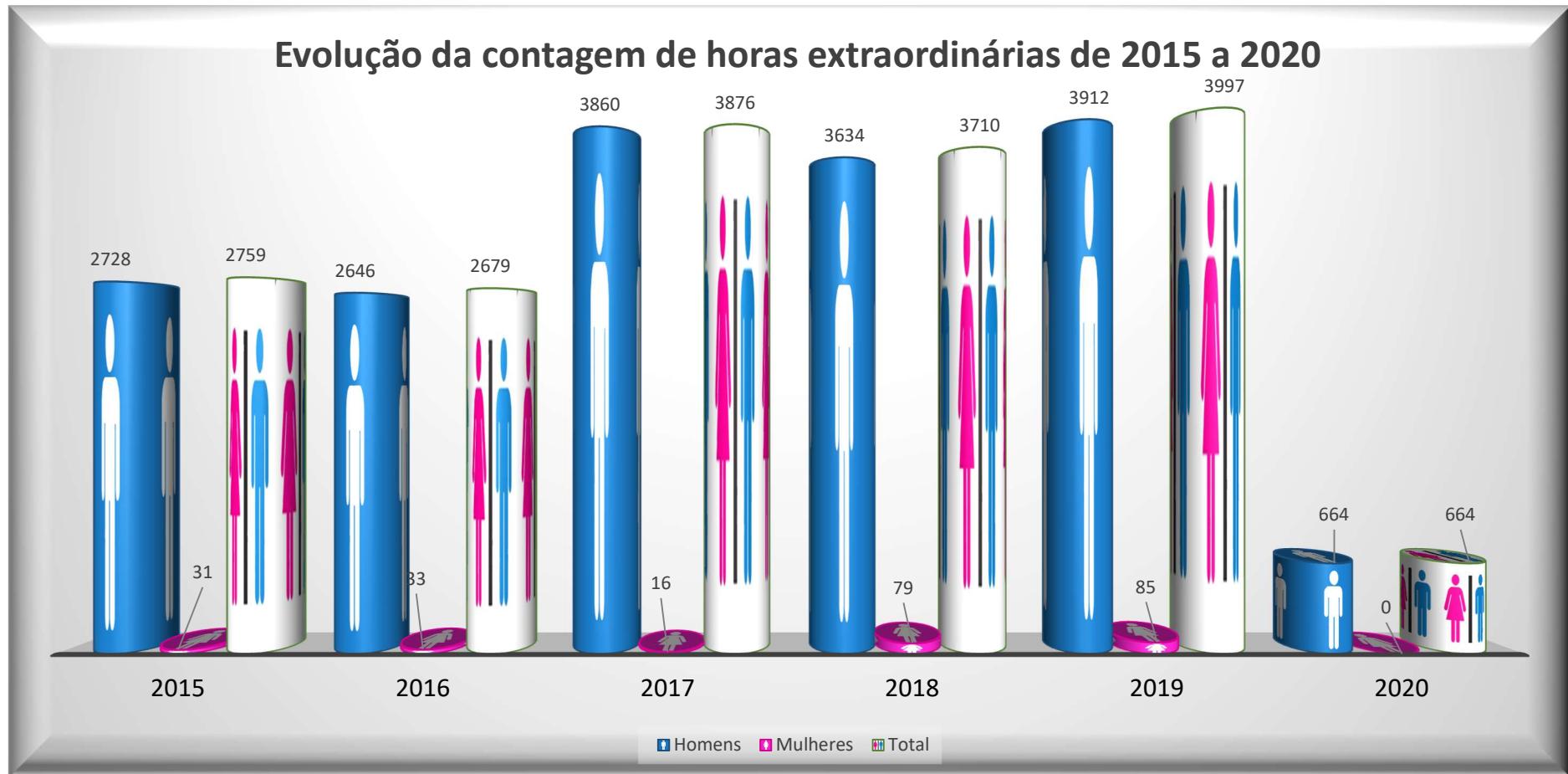


Gráfico 15:

2.14. Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género (Quadro 14.3)

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Trabalho em dias de descanso	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Descanso obrigatório semanal	H	0	0	0	70	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	70	0	0	0	0	0	0
Descanso complementar semanal	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feriados	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ao longo do ano de 2020 não houve horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, no Município de Sabrosa.

2.15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivos de Ausência	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Casamento	H	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
Proteção na parentalidade	H	0	0	44	34	0	0	0	0	0	78
	M	0	0	5	34	12	0	0	0	0	17
	Total	0	0	49	8	12	0	0	0	0	95
Falecimento de familiar	H	0	0	5	13	18	0	0	0	0	36
	M	0	0	14	10	6	0	0	0	0	30
	Total	0	0	19	23	24	0	0	0	0	66
Doença	H	0	0	45	106	1082	0	0	0	0	1233
	M	0	0	323	116	770	0	0	0	0	1209
	Total	0	0	368	222	1852	0	0	0	0	2442
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	M	0	0	61	0	0	0	0	0	0	61
	Total	0	0	61	0	7	0	0	0	0	68
Assistência a familiares	H	0	0	0	11	5	0	0	0	0	16
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	11	5	0	0	0	0	16
Trabalhador estudante	H	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16

2.15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15) - Continuação

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivos de Ausência	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Por conta de período de férias	H	0	4	20	76.50	71.50	0	3.5	0	7	182.5
	M	0	12	20.5	38	17	0	0	0	0.5	88
	Total	0	16	41	115	89	0	4	0	8	270.5
Com perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H	0	0	0	5	7	0	0	0	1	13
	M	0	1	2	6	15	0	0	0	0	24
	Total	0	1	2	11	22	0	0	0	1	37
Injustificadas	H	0	0	33	0	0	0	0	0	0	33
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	33	0	0	0	0	0	0	33
Outros	H	0	0	0	84	60	0	0	0	2	146
	M	0	0	31	94.5	260	0	0	0	0	385.5
	Total	0	0	31	179	320	0	0	0	2	531.5
Total	H	0	4	162	346	1251	0	4	2	10	1775.5
	M	0	13	457	265	1080	0	0	0	1	1814.5
	Total	0	17	619	610	2331	0	4	0	11	3590

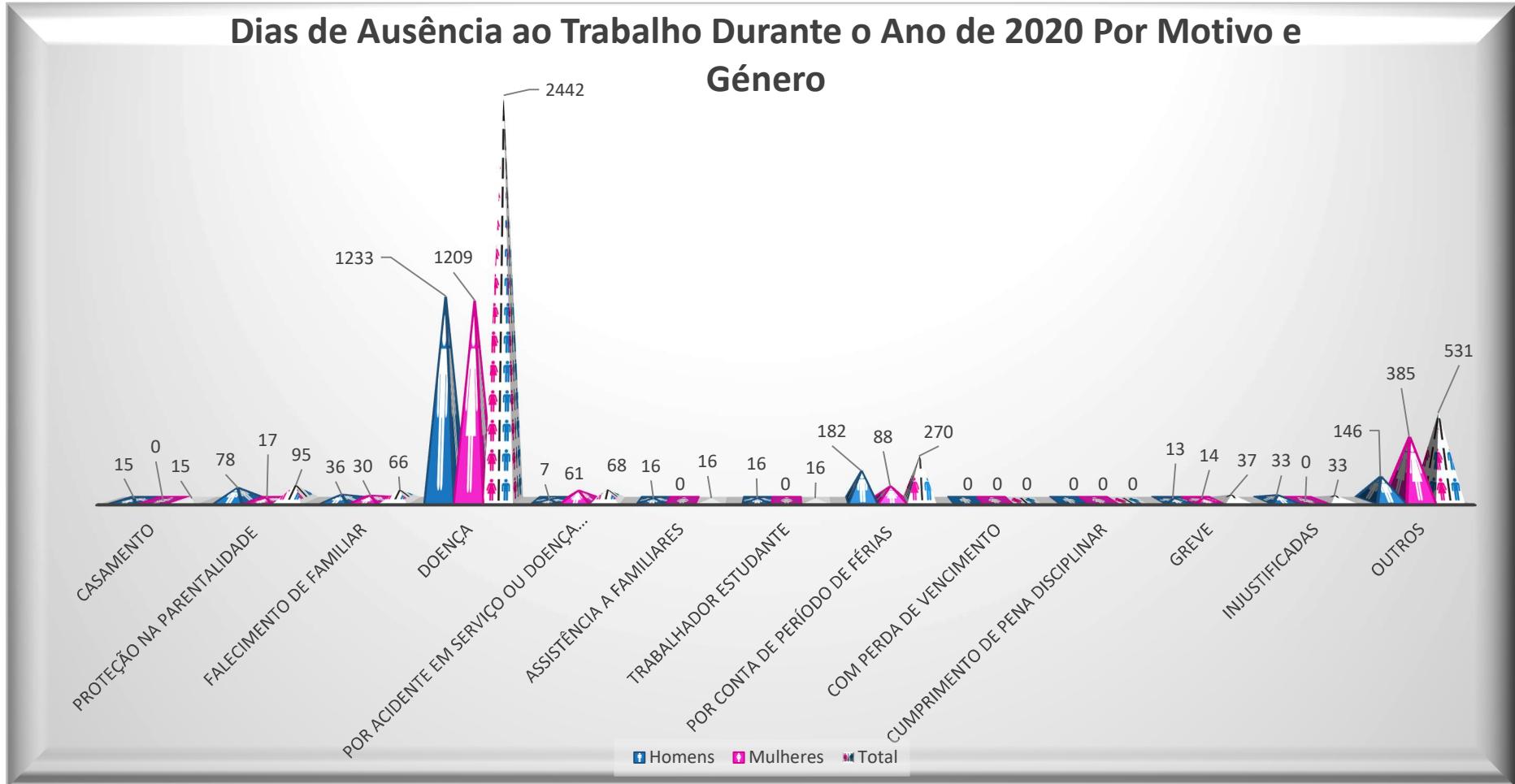


Gráfico 16:

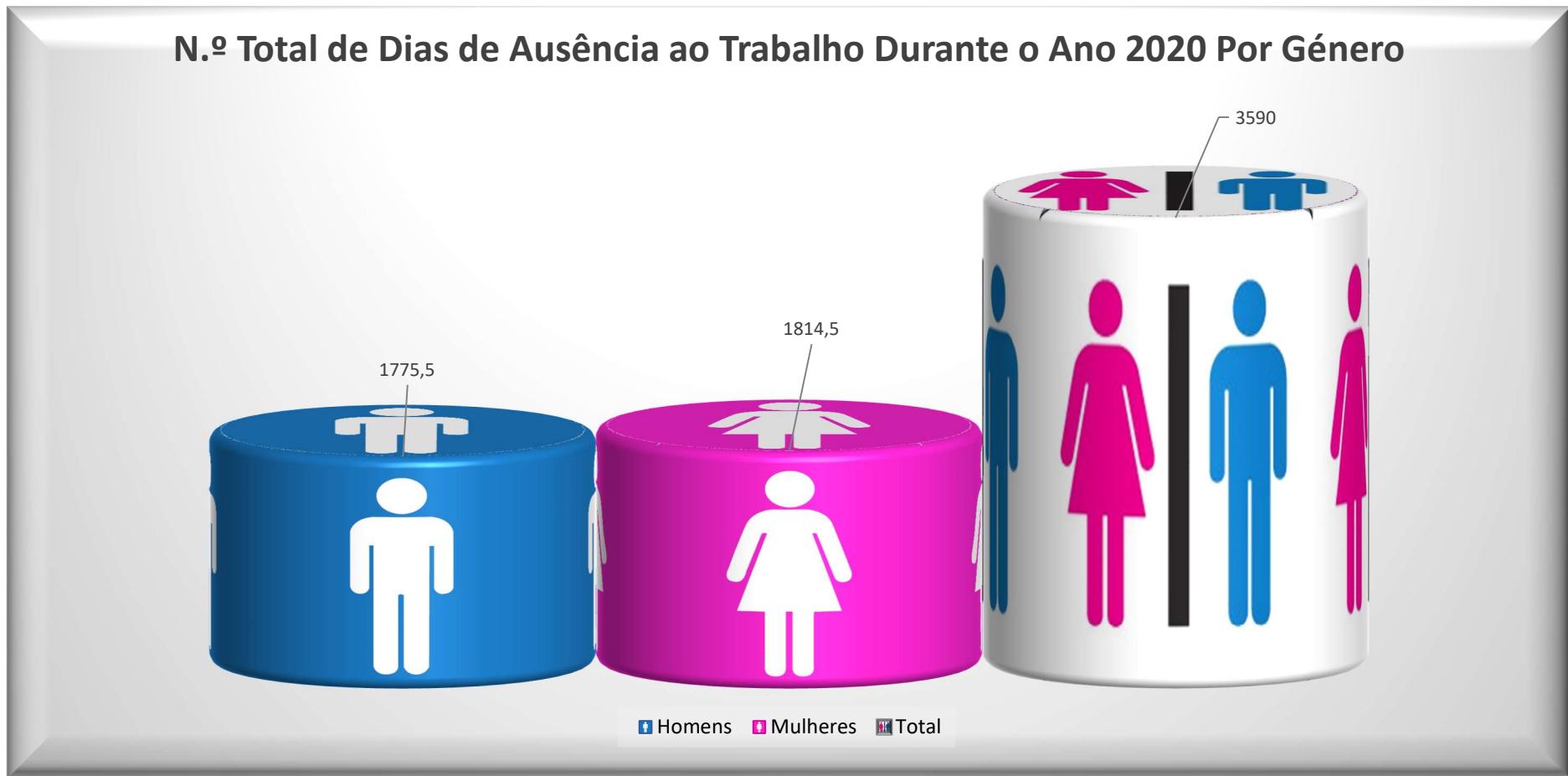


Gráfico 17:

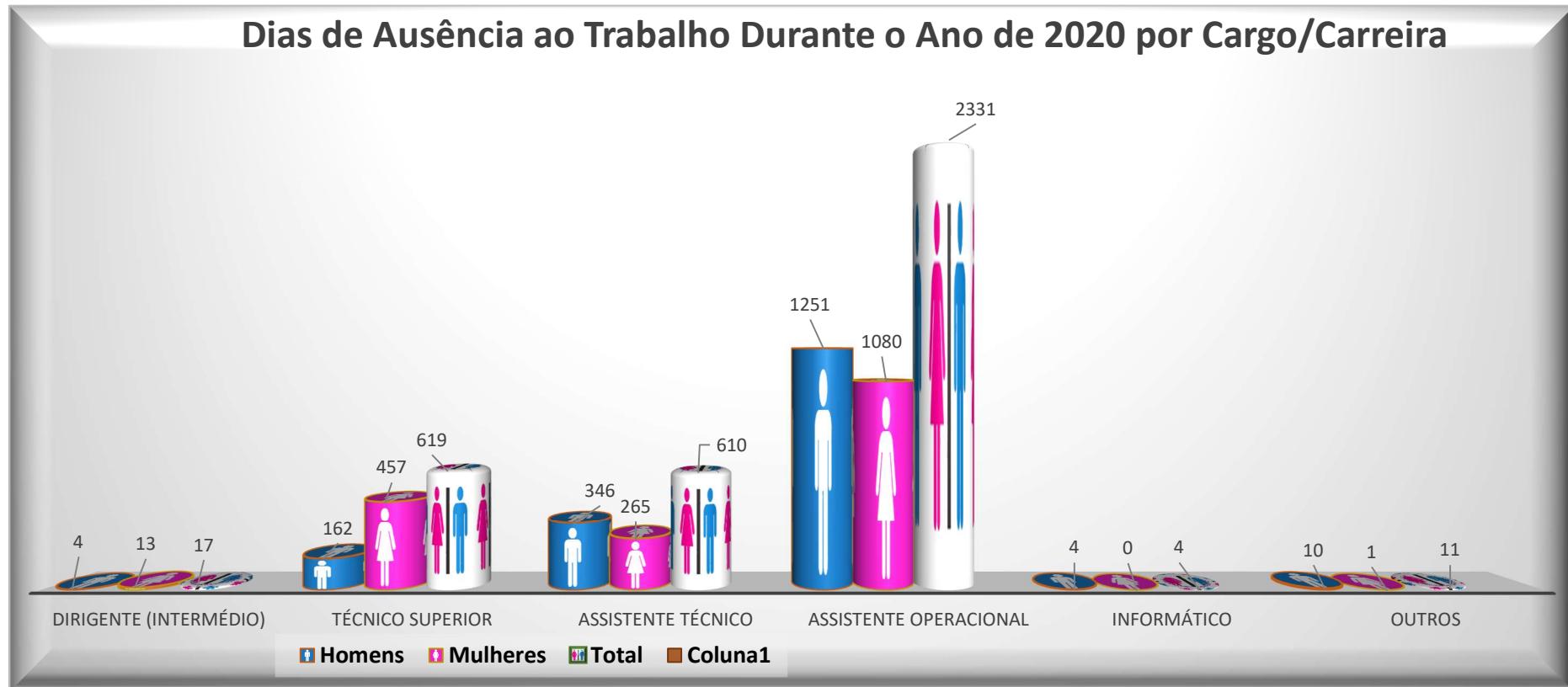


Gráfico 17.1: O absentismo em 2020 registou um total de 3590 dias de ausência, com especial incidência nas faltas por doença, (novo método de contagem) que correspondem a 68,02% das faltas registadas, num total de 2442 dias. Os Assistentes Operacionais registaram 2331 dias de faltas (64,93%), seguidos dos Técnicos Superiores com 619 dias de faltas (17,24%) e Assistentes Técnicos 610 dias(16,99%).

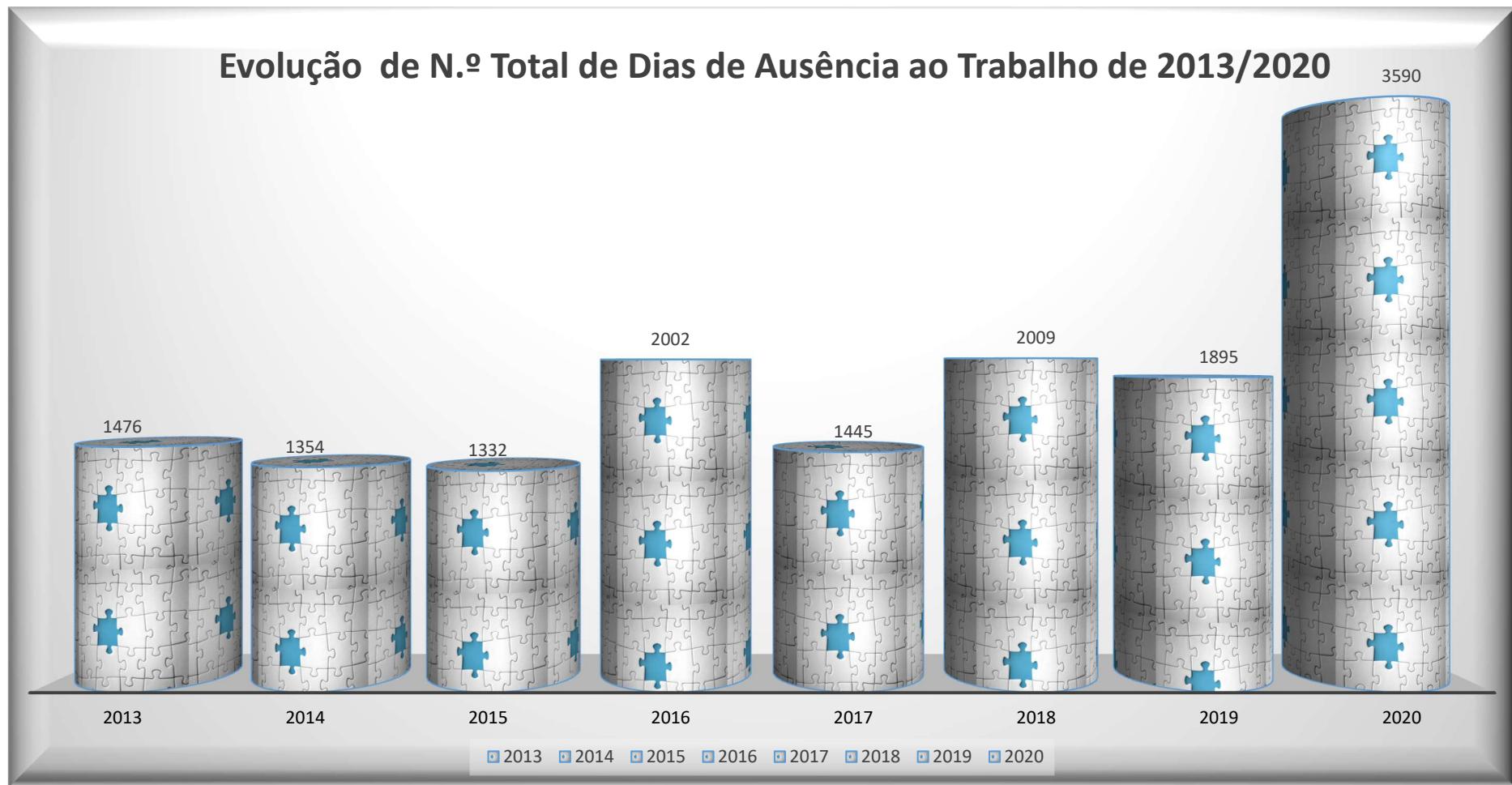


Gráfico 18:

2.16. Total dos encargos com pessoal durante o ano 2019 (Quadro 18)

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano 2018

Encargos com Pessoal	TOTAL €
Remunerações Base	2.356.982,21
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	39.016,99
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (total Q18.2)	206.671,21
Outros encargos com pessoal	36.808,04
TOTAL	2.639.478,45

Na conjuntura económica atual, os custos com o pessoal são os mais avaliados. São os custos financeiros que restringem ou expandem as políticas de desenvolvimento e também dos recursos humanos. Em 2020, os encargos com pessoal foram de dois milhões, seiscentos e trinta e nove mil, quatrocentos e setenta e oito euros e quarenta e cinco céntimos (2.639.478,45€) aumentando ligeiramente relativamente ao ano de 2019 (2.303.395,80€).

Evolução do Total dos Encargos Com Pessoal de 2013/2020

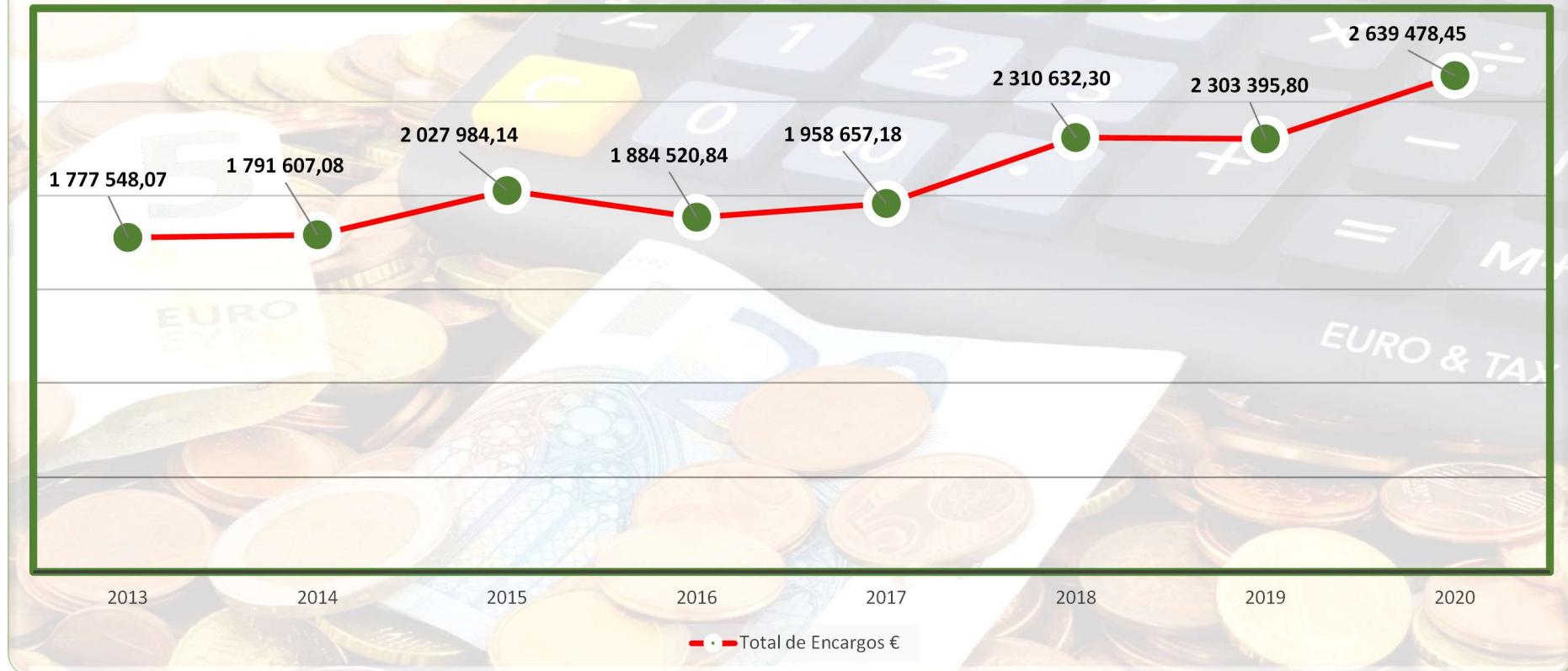


Gráfico 19:

2.17. Suplementos remuneratórios para ano 2019 (Quadro 18.1)

Quadro 18.1 – suplementos remuneratórios durante o ano 2018

Suplementos Remuneratórios	TOTAL €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	6.862,21
Trabalho normal noturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	4.828,67
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	923,31
Representação	26.402,80
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
TOTAL	39.016,99

Durante o ano de 2020 foram gastos em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do Município de Sabrosa, trinta e nove mil e dezasseis euros e noventa e nove cêntimos.



Gráfico 19.1:

2.18. Prestações Sociais para ano 2019 (Quadro 18.2)

Quadro 18.2 – prestações sociais durante o ano 2019

Prestações Sociais	TOTAL €
Abono de família	8.857,14
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	1.819,02
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	192.421,80
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	3.573,25
Outras prestações sociais	0,00
TOTAL	206.671,21

Durante o ano de 2020 foram gastos em prestações sociais com os trabalhadores do Município de Sabrosa duzentos e seis mil seiscentos e setenta e um euros.

2.19. Benefícios de apoio social para ano 2019 (Quadro 18.2.1)

Quadro 18.2.1 – benefícios de apoio social durante o ano 2019

Benefícios	TOTAL €
Grupos desportivos/casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídios de estudo	247,44
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	3.325,81
TOTAL	3.573,25

Ao longo do ano de 2020 foram gastos em benefícios de apoio social com os trabalhadores do Município de Sabrosa, três mil quinhentos e setenta e três mil euros e vinte e cinco céntimos.

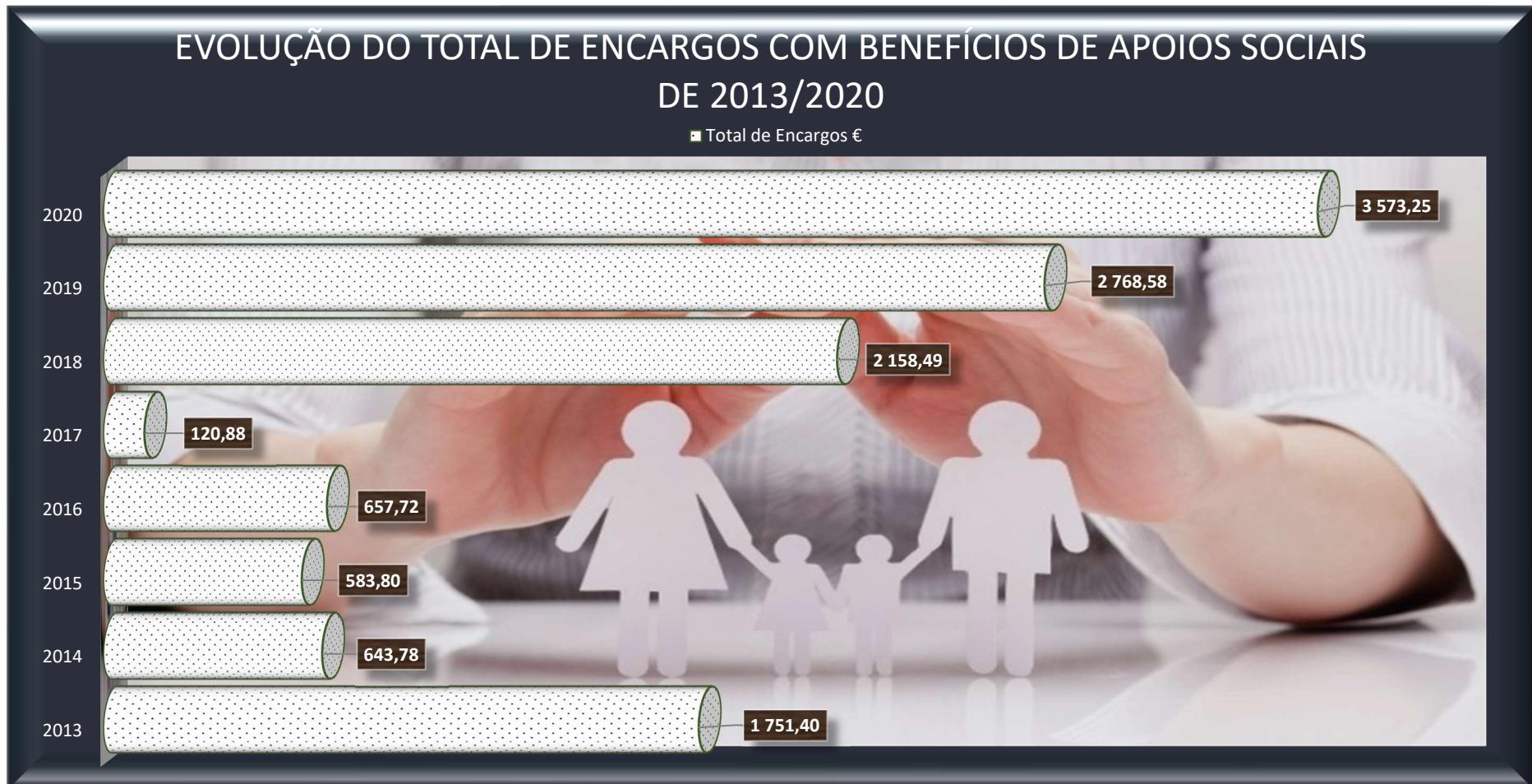


Gráfico 20:

2.20. Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)										
Carreiras e Categorias										Total
Acidentes	Género	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais				
N.º Total de acidentes	H									3
	M									0
	Total									3
N.º Acidentes com baixa	H	0	0	0	0	0				0
	M	0	0	0	0	0				0
	Total	0	0	0	0	0				0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H	0	0	0	0	0				0
	M	0	0	0	0	0				0
	Total	0	0	0	0	0				0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	405	279	0				684
	M	0	0	0	0	0				0
	Total	0	0	405	279	0				684

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2020 foram registados 3 acidente de trabalho, tendo consequência em 405 dias de trabalho perdidos.

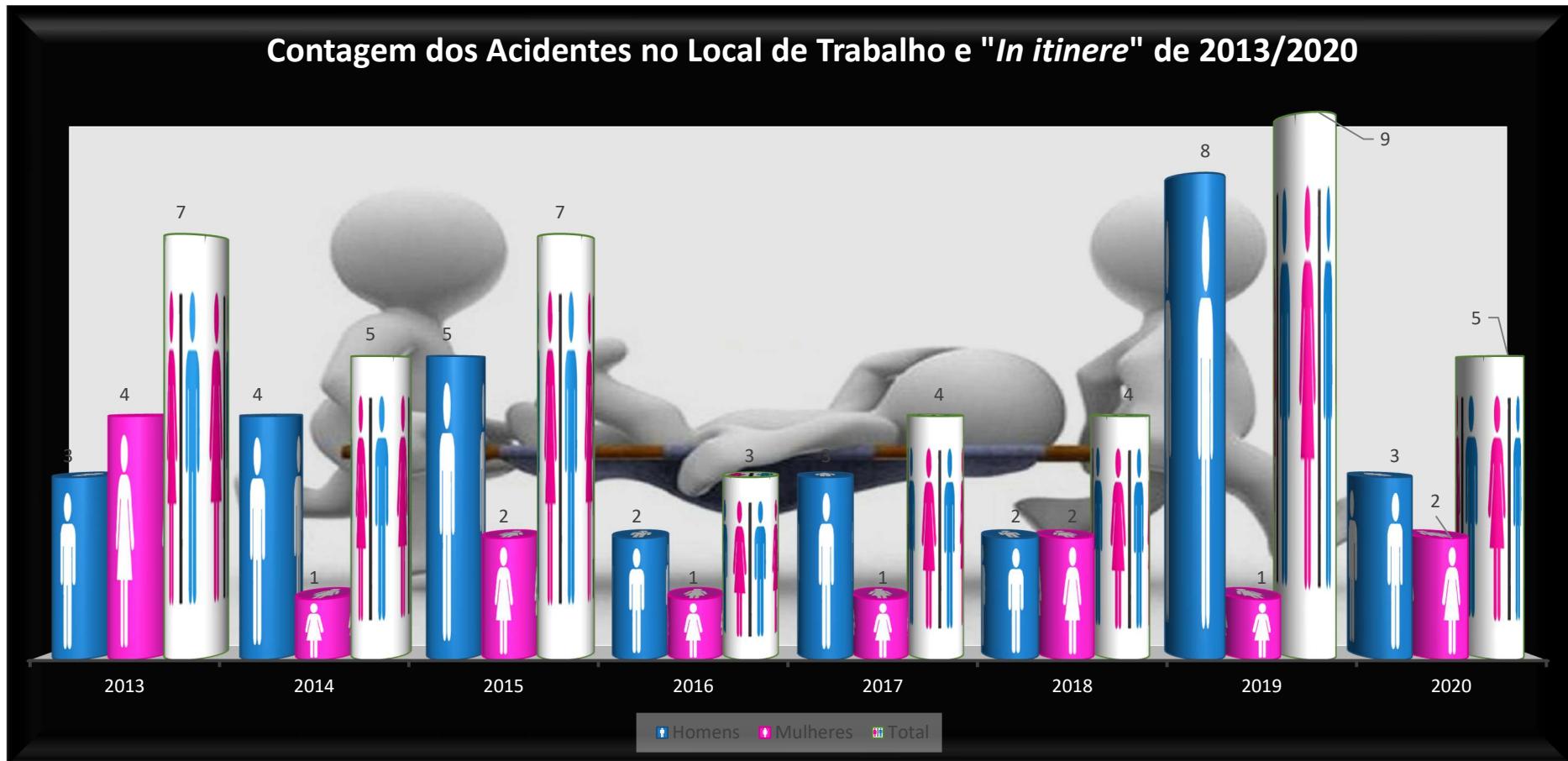


Gráfico 21:

2.21. Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (*in itinere*) (Quadro 19.2)

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho *in itinere* e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Carreiras e Categorias											Total
Acidentes <i>In itinere</i>	Género	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais					
N.º Total de acidentes	H	0	0	0	0	0					0
	M	0	0	0	0	0					2
	Total	0	0	0	0	0					2
N.º Acidentes com baixa	H	0	0	0	0	0					0
	M	0	0	0	0	0					0
	Total	0	0	0	0	0					0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H	0	0	0	0	0					0
	M	0	0	0	0	0					0
	Total	0	0	0	0	0					0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	0	0	0					0
	M	0	3	254	7	0					0
	Total	0	3	254	7	0					0

Ao longo do ano de 2020 foram registados 2 acidentes de trabalho durante o itinerário entre a residência e o Município de Sabrosa.

2.21.1 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho								Total	
Carreiras e Categorias									
Casos	Género								
Casos de incapacidade permanente absoluta	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Casos de incapacidade permanente parcial	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Casos de incapacidade temporária e parcial	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Total	H							0	
	M							1	
	Total							1	

Ao longo do ano de 2020 1 (um) trabalhador do Município de Sabrosa ficou com incapacidade permanente parcial para trabalhar, resultante de um acidente de trabalho

2.21.2 Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos

Ao longo do ano de 2020 não foi registada qualquer situação de doença profissional resultante deste ponto, no Município de Sabrosa.

2.22 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Exames efetuados	N.º de Exames								Total €
Total dos exames médicos efetuados									
	0								0,00
Exames de admissão									
	0								0,00
Exames periódicos									
	0								0,00
Exames ocasionais e complementares									
	0								0,00
Exames de cessação de funções									
	0								0,00
Despesas com medicina no trabalho									
	0								0,00
Visitas aos postos de trabalho									
	0								0,00

Ao longo do ano de 2020 não foi gasta qualquer verba em atividades de medicina no trabalho, e não foram realizados exames médicos ao abrigo deste quadro no Município de Sabrosa.

2.23 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Ao longo do ano de 2020 não foi registada qualquer atividade resultante deste ponto, no Município de Sabrosa.

2.24 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Carreiras e Categorias										Total
Casos	Género									
Alteração das funções exercidas	H									0
	M									0
	Total									0
Formação profissional	H									0
	M									0
	Total									0
Adaptação do posto de trabalho	H									0
	M									0
	Total									0
Alteração do regime de horário de trabalho	H									0
	M									0
	Total									0
Mobilidade interna	H									0
	M									0
	Total									0
Total	H									0
	M									0
	Total									0

Ao longo do ano de 2020 não foram registados casos de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante.

2.25 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho		
Ações realizadas durante o ano		0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		0

Ao longo do ano de 2020 não foi contabilizada nenhuma ação de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

A higiene, segurança e medicina no trabalho tem como grande objetivo incrementar atitude preventiva e positiva nos trabalhadores. Em 2020 foram registados 5 acidentes de trabalho, 3 no local de trabalho e 2 *In itinere*.

A prevenção é um fator estruturante no bem-estar dos trabalhadores, famílias e uma das formas de diminuir custos com o trabalho, melhorar o bem-estar e a produtividade no local de trabalho. Desde logo pode influenciar o número de dias perdidos em acidentes de trabalho.

2.26. Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais (Quadro 26)

Quadro 26 – Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais		TOTAL €
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho		0,00
Equipamentos de proteção		1.926,83€
Formação em prevenção de riscos		0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais		0,00
TOTAL		1.926,83€

Ao longo do ano de 2020 foram gastos 1.926,83€ com custos na prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais no Município de Sabrosa.

2.27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

Quadro 27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação					
Ações de Formação	Menos de 30 Horas	de 30 a 59 Horas	de 60 a 119 horas	de 120 horas ou mais	TOTAL €
Internas	3	0	0	0	3
Externas	14	0	0	0	14
TOTAL	17	0	0	0	17

A formação profissional duma organização serve como meio de valorização do trabalhador e da organização. Vivemos numa época e sociedade baseada no conhecimento, e por isso, a necessidade da aprendizagem contínua é um fator estruturante para todos os trabalhadores e organização. A formação pode ser observada como custo, ou como investimento. No ano de 2020 realizaram-se um total de 17 ações de formação.



Gráfico 22:

2.28. Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação										
Carreiras e Categorias	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Participação em ações	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Internas	0	0	1	2	0	0	0	0	0	3
Externas	0	1	8	8	0	0			2	17
Total	0	1	9	10	0	0	0	0	2	20

Ao longo do ano de 2020 foram contabilizados 20 trabalhadores participantes em ações de formação profissional.

2.29. Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo tipo de ação (Quadro 29)

Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo tipo de ação										
Carreiras e Categorias	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Participação em ações	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Internas	0	0	21	5	0	0	0	0	0	26
Externas	0	2	137	56	0	0			0	195
Total	0	2	158	61	0	0	0	0	0	221

Ao longo do ano de 2020 foram contabilizadas 221 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores do Município de Sabrosa.

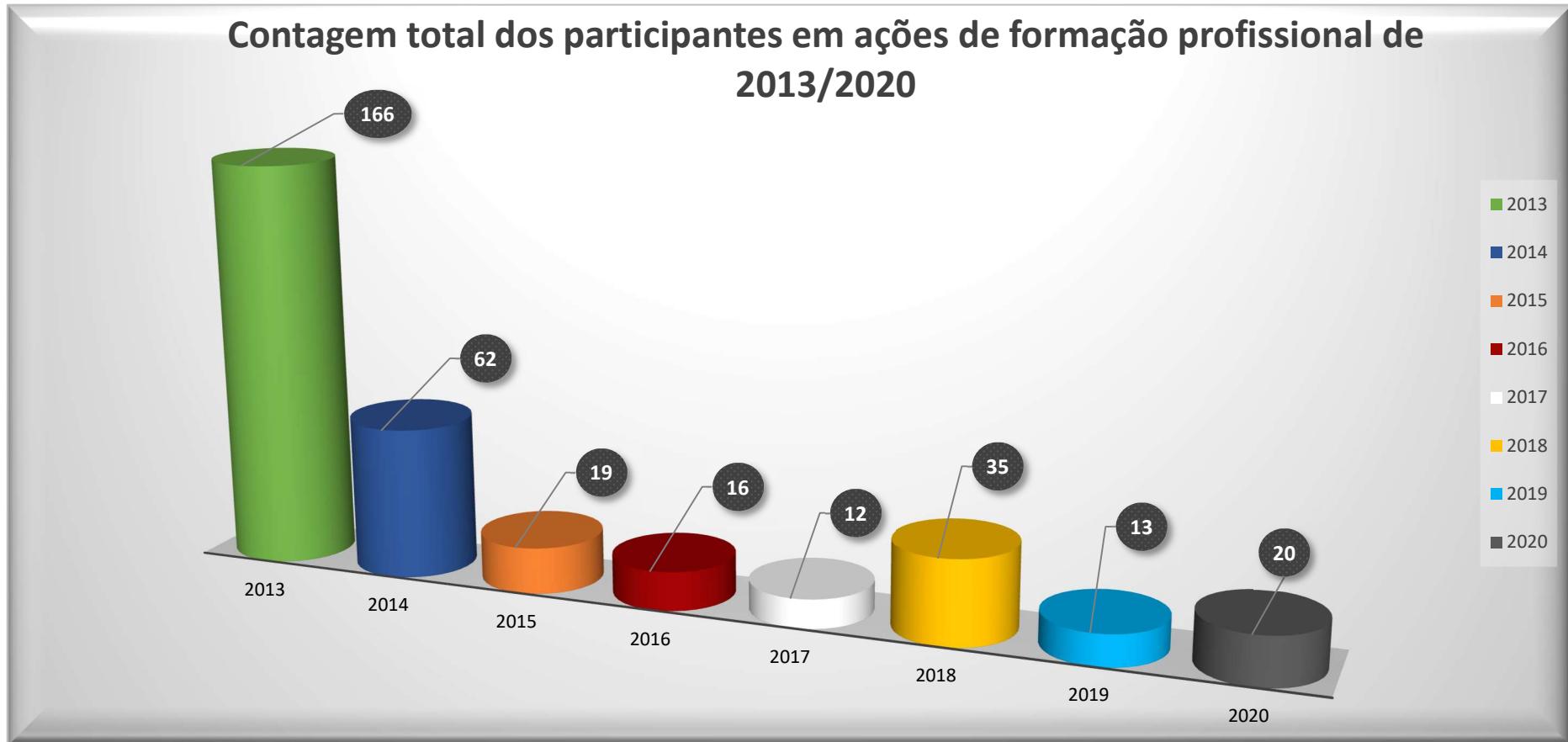


Gráfico 23:

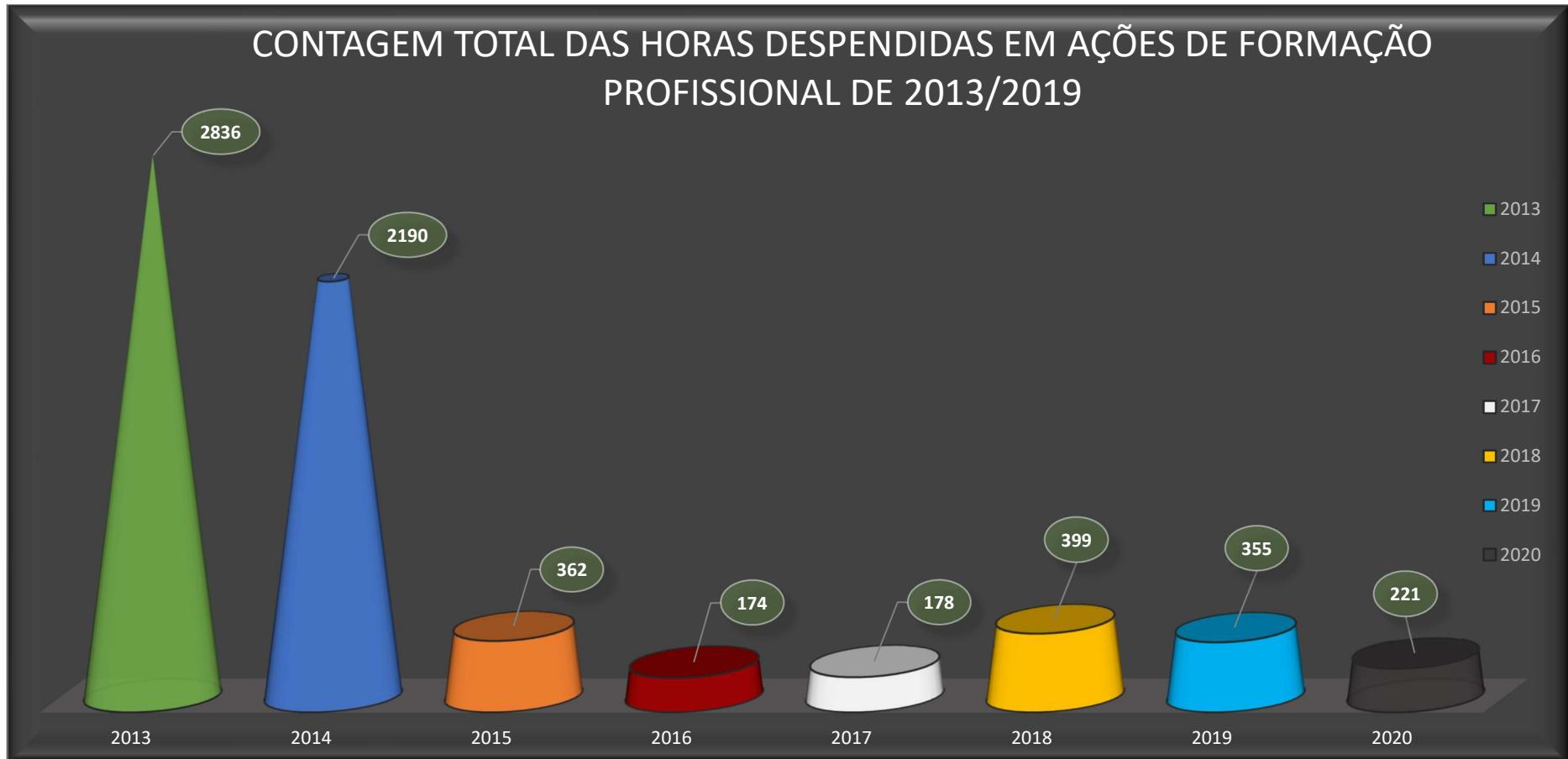


Gráfico 24:

2.30. Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional

Custos de Formação	TOTAL €
Internas	0,00
Externas	3.543,60
TOTAL	3.543,60

Durante o ano de 2020 foram contabilizados custos na ordem dos 3.543,60€ euros com a formação profissional tendo sido gastos na sua totalidade, em formações externas com trabalhadores do Município de Sabrosa.

2.31. Relações Profissionais (Quadro 31)

Quadro 31 – Relações profissionais

	TOTAL
Número de trabalhadores sindicalizados	53
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de Votantes para a comissão de trabalhadores	0

No ano de 2020 foram contabilizados 53 trabalhadores sindicalizados e 0 trabalhadores pertencentes à comissão de trabalhadores.

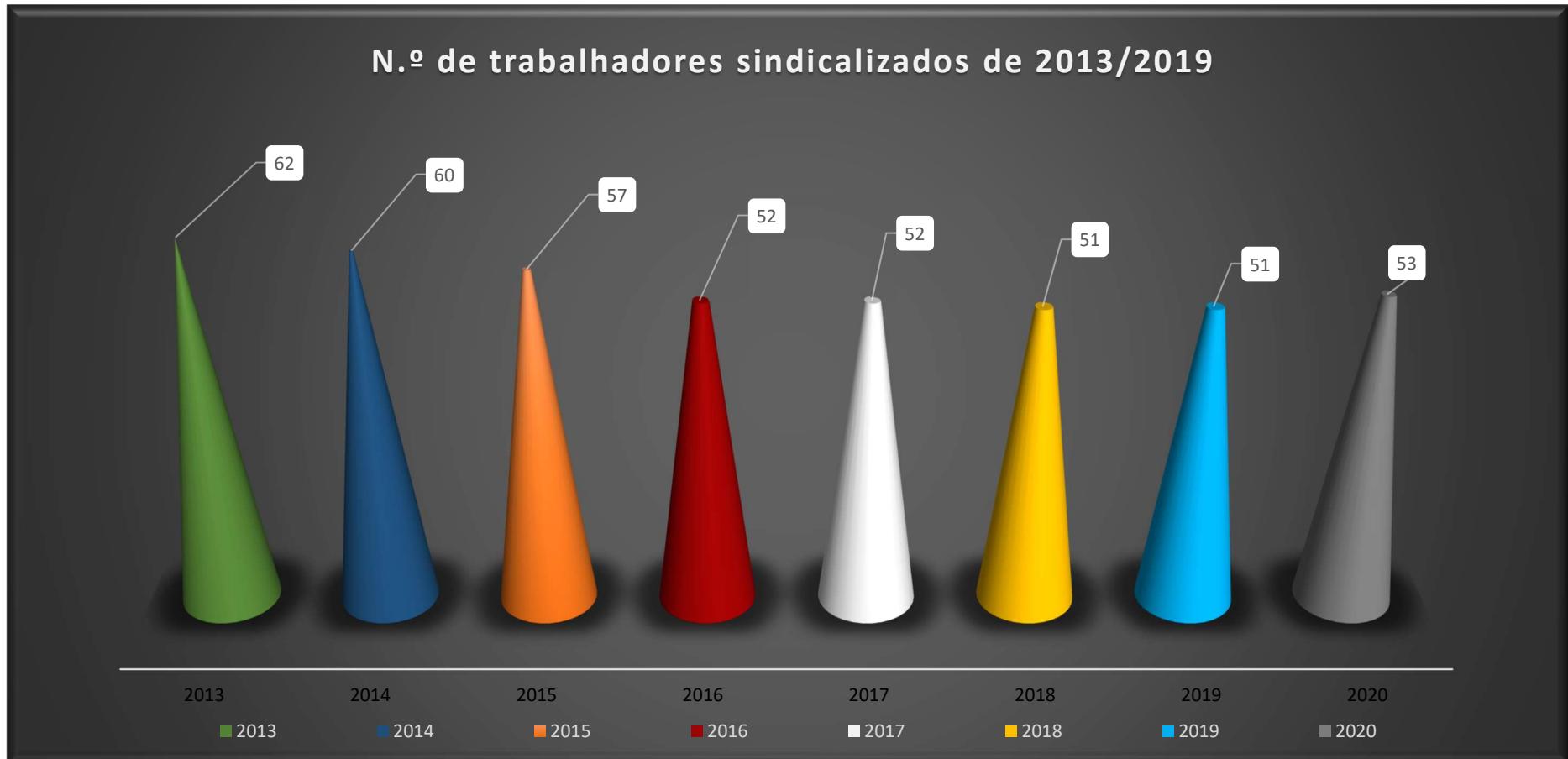


Gráfico 25: O gráfico indica que de 2013 a 2019 o Município de Sabrosa tem vindo a perder trabalhadores sindicalizados.

2.32. Disciplina (Quadro 32)

Quadro 32 – Disciplina

Processos	TOTAL
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - repreensão escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos - despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	0

Durante o ano de 2020 não foram instaurados processos disciplinares a trabalhadores do Município de Sabrosa.

2.33. Eleitos locais (Quadro 33)

Quadro 33 – Eleitos Locais	
Processos	TOTAL
Regime permanência – tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores	3
Regime permanência – meio tempo - câmara municipal – presidente e vereadores	0
Regime não permanência	2
Regime não permanência – assembleia municipal	30

2.34. Gabinetes de apoio pessoal (Quadro 34)

Quadro 34 – Gabinetes de apoio pessoal	
Processos	TOTAL
Chefe do gabinete	0
Adjuntos	1
Secretários	1
Total	2

2.35. Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

Quadro 35 – Dirigentes e equiparados

Cargos	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento	0	0	2	2	0	0	4
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	0	0	0	0	0

3 - Considerações Finais

Podemos considerar que o Balanço Social é uma ferramenta que apresenta aspectos positivos e inovadores na gestão de um Município, no qual destacamos a possibilidade de compararmos os valores com anos anteriores de forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados. O Município de Sabrosa tendo traçado o seu rumo, tem evidenciado, abertura, transparência, eficiência económica e rigor no cumprimento dos seus objetivos. Os dados expressos no presente Balanço Social, demonstram os efeitos da gestão e das políticas adotadas, as quais definem de uma forma clara a evolução verificada na C. M. de Sabrosa ao longo deste ano, evidenciando um conjunto de indicadores da área dos recursos humanos e financeiros como se verificou pelos quadros e gráficos aqui apresentados.