

SABROSA
Município

Terra de Fernão Magalhães



V CENTENÁRIO
1919 - 2019
VOLTA AO MUNDO DE FERNÃO DE MAGALHÃES



BALANÇO SOCIAL 2019

ÍNDICE

Introdução.....	5
1-Apresentação Município de Sabrosa	6
2-BALANÇO SOCIAL (caraterização).....	7
2.1-Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)	8
Gráfico n.º 1 - N.º de trabalhadores por género.....	9
Gráfico n.º 2 - Percentagem de trabalhadores por género.....	10
Gráfico n.º 3 - Média de idades por género.....	11
Gráfico n.º 4 - Número de trabalhadores em comissão de serviço.....	12
Gráfico n.º 5 - Número de trabalhadores com contrato de trabalho em função pública por tempo indeterminado.....	13
Gráfico n.º 6 - Evolução do número de trabalhadores no município de Sabrosa 2013 a 2019.....	14
Gráfico n.º 6.1 – N.º de Trabalhadores por Carreira/Gênero.....	15
2.2-Contagem dos prestadores de serviço segundo modalidades de prestação de serviço e género (Quadro 1.1).....	16
Gráfico n.º 7 - Prestadores de tarefas/avença.....	17
2.3-Contagem dos trabalhadores segundo escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2).....	18
2.3-Contagem dos trabalhadores segundo escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2) Continuação	19
Gráfico n.º 8 - Número de trabalhadores segundo o escalão etário/género.....	20
Gráfico n.º 9 - Percentagem de trabalhadores segundo o escalão etário.....	21
Gráfico n.º 9.1 - Nº de Assistentes Operacionais segundo o escalão etário/gênero.....	22
Gráfico n.º 9.2 - Nº de Assistentes Técnicos segundo o escalão etário/gênero.....	23

Gráfico n.º 9.3 - Nº de Técnicos Superiores segundo o escalão etário/gênero	24
Gráfico n.º 9.4 – Percentagem de Trabalhadores segundo o Cargo/Carreira	25
Resumo dos escalões etários a 31 de dezembro de 2019.....	26
2.4-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)	27
2.4-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3) continuação	28
Gráfico n.º 10 – Nível de antiguidade dos trabalhadores do município de Sabrosa.....	29
Gráfico n.º 11 – Percentagem de trabalhadores segundo o nível de antiguidade.....	30
2.5-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a escolaridade e género (Quadro 4).....	31
2.5-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a escolaridade e género (Quadro 4) Continuação	32
Gráfico n.º 12 – Nível de escolaridade dos trabalhadores do município de Sabrosa.....	33
Gráfico n.º 13 – Percentagem do nível de escolaridade dos trabalhadores do município de Sabrosa.....	34
2.6-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo nacionalidade e género (Quadro 5)	35
2.7-Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6).....	36
2.7-Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6) continuação.....	37
2.8-Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados por cargo/carreira (Quadro 7)	38
2.9-Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 8).....	39
2.9-Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 8)Continuação.....	40
Gráfico n.º 14 – Contagem de trabalhadores segundo o motivo de saída.....	41
2.10-Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados ao longo do ano por cargo/carreira (Quadro 10)	42
2.11-Contagem das mudanças da situação dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 11).....	43
2.12-Contagem das horas de trabalho noturno, diurno e extraordinário segundo o género (Quadro 14.1).....	44

2.13-Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género (Quadro 14.2).....	45
Gráfico n.º15 – Evolução da contagem de horas extraordinárias para 2015/2019.....	46
2.14-Contagem das horas de descanso em dias de descanso semanal e feriados (Quadro 14.3).....	47
2.15-Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo/carreira (Quadro15).....	48
2.15-Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo/carreira (Quadro15) continuação.....	49
Gráfico n.º 16 – Dias de ausência ao trabalho durante o ano de 2019 por motivo e género.....	50
Gráfico n.º 17 – Número total de dias de ausência ao trabalho durante o ano de 2019.....	51
Gráfico n.º 17.1 – Dias de ausência ao trabalho durante o ano de 2019 por cargo/carreira.....	52
Gráfico n.º 18 – Evolução do número total de dias de ausência ao trabalho no município de Sabrosa2013 a 2019.....	53
2.16-Total dos encargos com o pessoal durante o ano (Quadro 18).....	54
Gráfico n.º 19 – Evolução do total dos encargos com pessoal 2013 a 2019.....	55
2.17-Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1).....	56
Gráfico n.º 19 – Evolução do total dos encargos com trabalho extraordinário 2015/2019.....	57
2.18-Prestações Sociais (Quadro 18.2)	58
2.19-Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1).....	59
Gráfico n.º 20 – Evolução do total de encargos com benefícios de apoios sociais 2013 a 2019.....	60
2.20-Contagem dos acidentes de trabalho e dos dias perdidos com baixa por género (Quadro 19.1)	61
Gráfico n.º 21 – Contagem dos acidentes de trabalho no local de trabalho município de Sabrosa de 2013 a 2019.....	62
2.21-Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>In itinere</i>) (Quadro 19.2)	63
2.22.1-Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vitimas de acidentes de trabalho (Q 20).....	64

2.21.2-Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21).....	64
2.22-Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22).....	65
2.23-Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23).....	66
2.24-Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24).....	66
2.25-Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25).....	67
2.26-Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais (Quadro 26).....	67
2.27-Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27).....	68
Gráfico n.º 22 – Contagem total das ações de formação profissional de 2013 a 2019.....	69
2.28-Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira (Quadro 28).....	70
2.29-Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional (Quadro 29).....	70
Gráfico n.º 23 – Contagem total dos participantes em ações de formação profissional município de Sabrosa 2013 a 2019.....	71
Gráfico n.º 24 – Contagem total das horas despendidas em ações de formação profissional no município de Sabrosa 2013 a 2019.....	72
2.30-Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30).....	73
2.31-Relações Profissionais (Quadro 31).....	73
Gráfico n.º 25 – Número de trabalhadores sindicalizados no município de Sabrosa de 2013 a 2019.....	74
2.32-Disciplina (Quadro 32).....	75
2.33-Eleitos locais (Quadro 33).....	76
2.34-Gabinetes de apoio pessoal (Quadro 34)	76
2.35-Dirigentes e equiparados (Quadro 35).....	77
Considerações Finais.....	77

Introdução

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda atividade desenvolvida pelo Município de Sabrosa, durante o ano civil de 2019, respeitante aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a essas atividades, com objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

A elaboração do Balanço Social pelas autarquias locais observa o disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, satisfazendo a obtenção da informação necessária à caracterização dos recursos humanos da administração pública e bem assim à definição de políticas e medidas de reforma legislativa nas áreas sociais e de recursos humanos.

O Balanço Social engloba um conjunto de informação que permite a observação da política de gestão dos recursos humanos de uma organização, mas também a forma como esta procurou alcançar os seus objetivos estratégicos.

Apresentação do Município de Sabrosa

1.1.O Concelho (Território)

Sabrosa- Terra de Fernão Magalhães

Sabrosa é sede de um Município com 180 Km² de área e 6 361 habitantes (2011), subdividido em 12 freguesias, tendo sido criado o atual Concelho de Sabrosa em 6 de novembro de 1836.

Sabrosa, as suas terras e as suas gentes têm sido sempre fonte de inspiração constante para escritores, historiadores e outros apaixonados pelo Douro, é a terra de Fernão de Magalhães, o navegador português que desenvolveu e empreendeu a 1.^a viagem de circum-navegação.

Pode também encontrar uma das melhores paisagens de Portugal, que é património mundial da UNESCO, um magnífico cenário e um solo ideal para a qualidade das uvas, das quais são feitos os melhores vinhos do mundo.

Há ainda um grande nome da literatura universal, Miguel Torga, nascido na Vila de São Martinho de Anta, onde está edificado o Espaço com o seu nome, e que, entre outras atividades, se propõe a estudar e a divulgar a obra poética e literária do escritor.

Espalhados um pouco por todo o concelho, surgem à vista interessantes exemplares de arte sacra, igrejas, capelas e santuários que irão surpreendê-lo em cada recanto ou em qualquer aldeia.

Muitos Solares, com o seu brasão de armas, monumentos antigos e outras referências históricas também são razões pelas quais vale a pena conhecer e visitar Sabrosa. Vários vestígios arqueológicos comprovam que a região, onde o Município de Sabrosa está localizado, foi desde muito cedo habitado. Alguns destes vestígios remontam ao Neolítico, como é caso das várias mamoas descobertas no Concelho.

Sabrosa é hoje uma das principais portas de entrada na magnífica Região Demarcada do Douro, não apenas pela beleza que brota, mas também pelas condições e acessibilidades que soube reclamar e construir, sendo hoje um território de oportunidades e um excelente lugar de conforto para a sua população.

2. Balanço Social (Caracterização)

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

O Balanço Social pode ainda ser norteador da incorporação de indicadores de desempenho ou desenvolvimento social, procurando demonstrar eficiência das estratégias e ações realizadas pelo município. Estes indicadores podem ser, por exemplo:

Indicadores humanos, Indicadores físicos, Indicadores monetários.

Com estes indicadores poderemos estabelecer uma relação entre elementos de enquadramento social e da situação da organização por forma a apresentar uma análise do bem-estar dos indivíduos internamente ou externamente à organização e os quadros de gestão social, dispondo sobre os resultados obtidos pela organização e pelos indicadores sociais uma abordagem global e coerente.

Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Sabrosa, nomeadamente:

A caracterização dos trabalhadores da Câmara Municipal é uma tarefa complexa de elaborar e de estudar porque os dados que compõem a população é muito dinâmica e tem inúmeras modificações ao longo do ano. Por isso, o momento ou a referência temporal do Balanço Social refere - se ao último dia do ano anterior, conforme n.º 1 do artigo 1.º do Decreto – Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

2.1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)

Quadro 1 - Contagem dos Trabalhadores segundo a modalidade de Vinculação por Cargo/Carreira e Género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Vinculação	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Comissão de serviço	H	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
	M	0	2	0	0	0	0	0	0	2	4
	Total	0	4	1	0	0	0	0	0	2	7
CTFP por tempo indeterminado	H	0	0	14	20	49	0	1	0	3	87
	M	0	0	10	19	19	0	0	0	0	48
	Total	0	0	24	39	68	0	1	0	3	135
CTFP a termo resolutivo certo	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	2	15	20	49	0	1	0	3	90
	M	0	2	10	19	19	0	0	0	2	52
	Total	0	4	25	39	68	0	1	0	5	142

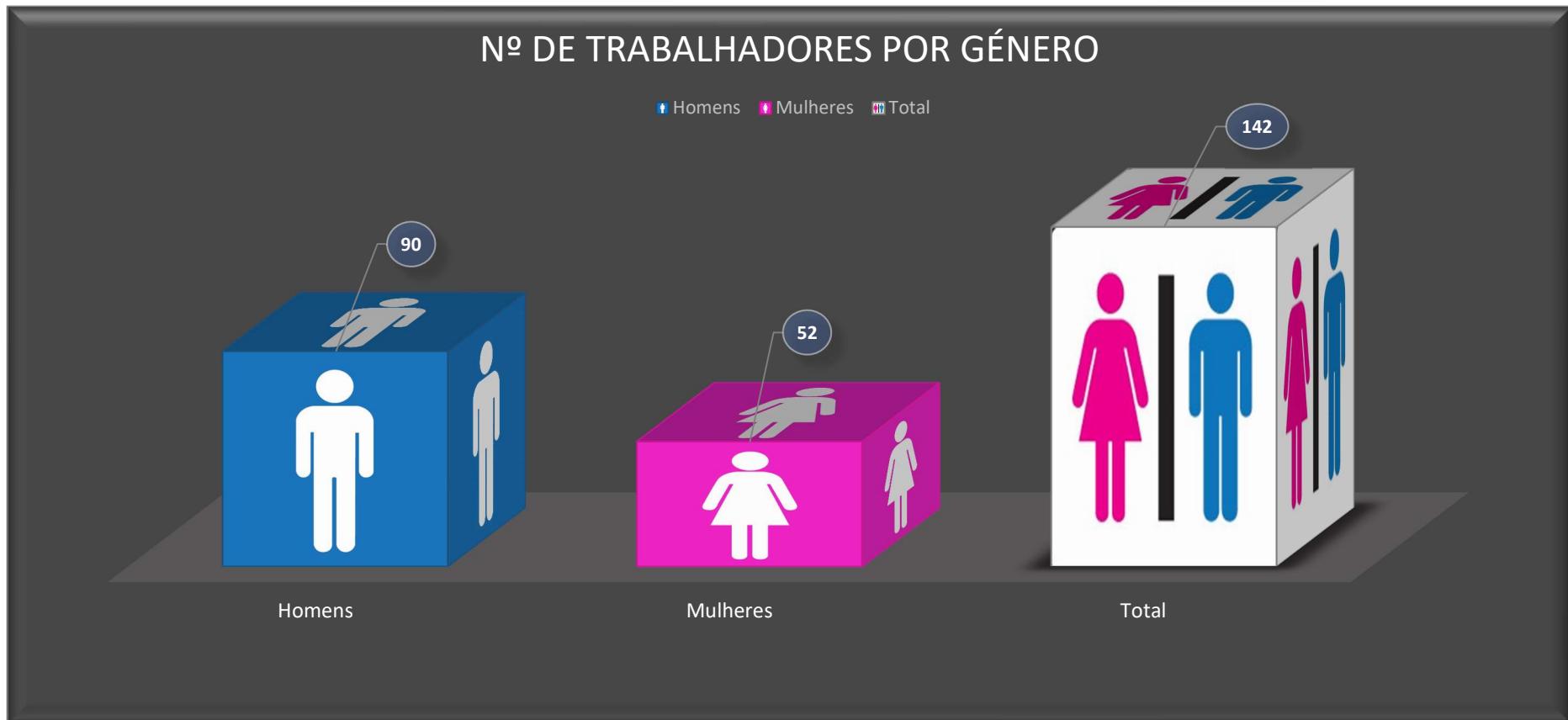


Gráfico 1: Em 31 de Dezembro de 2019, o Município de Sabrosa, contava com 142 trabalhadores, 90 homens e 50 mulheres, representando **63,38%** e **36,62%** respetivamente, da totalidade dos trabalhadores, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

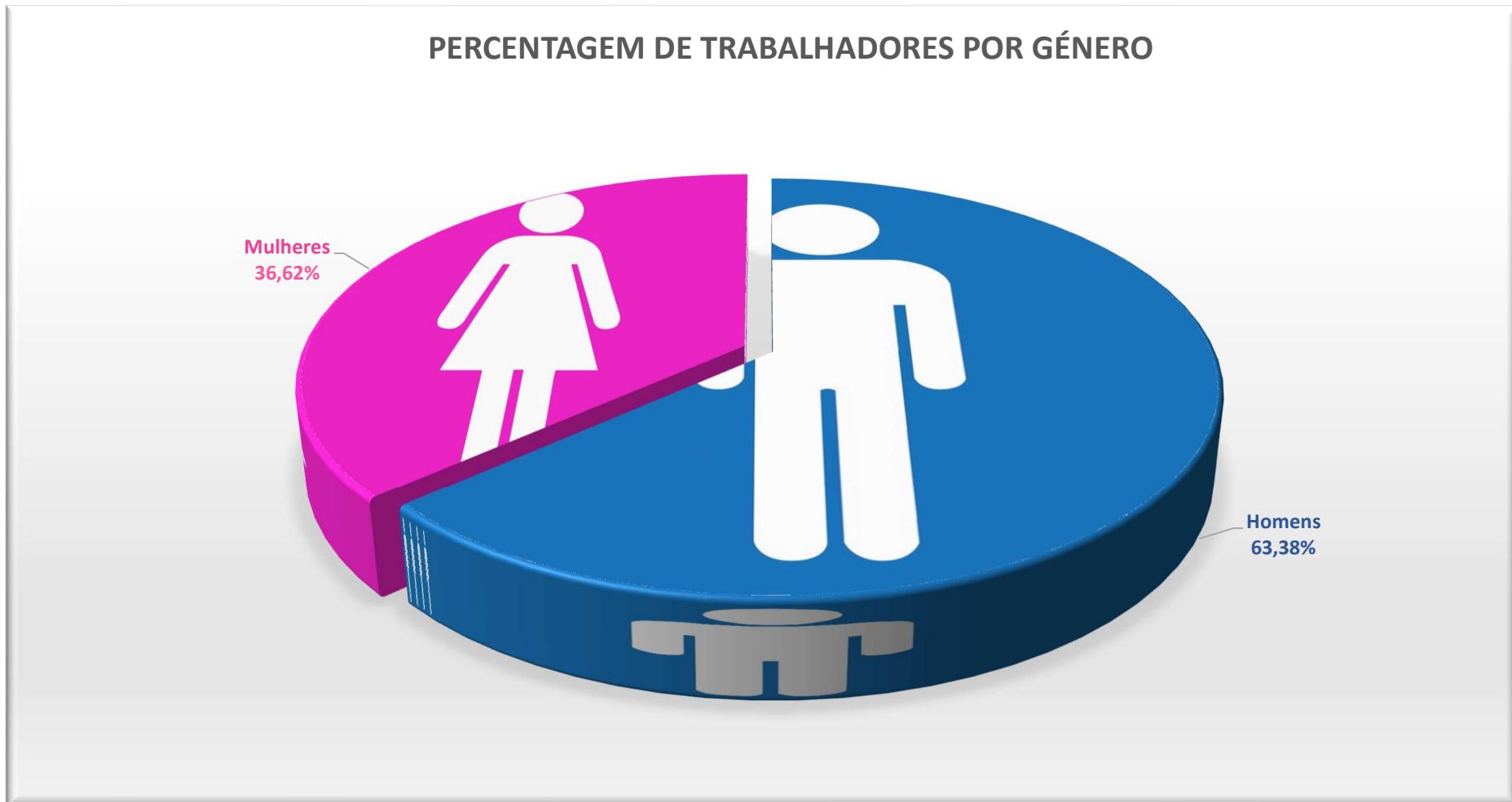


Gráfico 2:

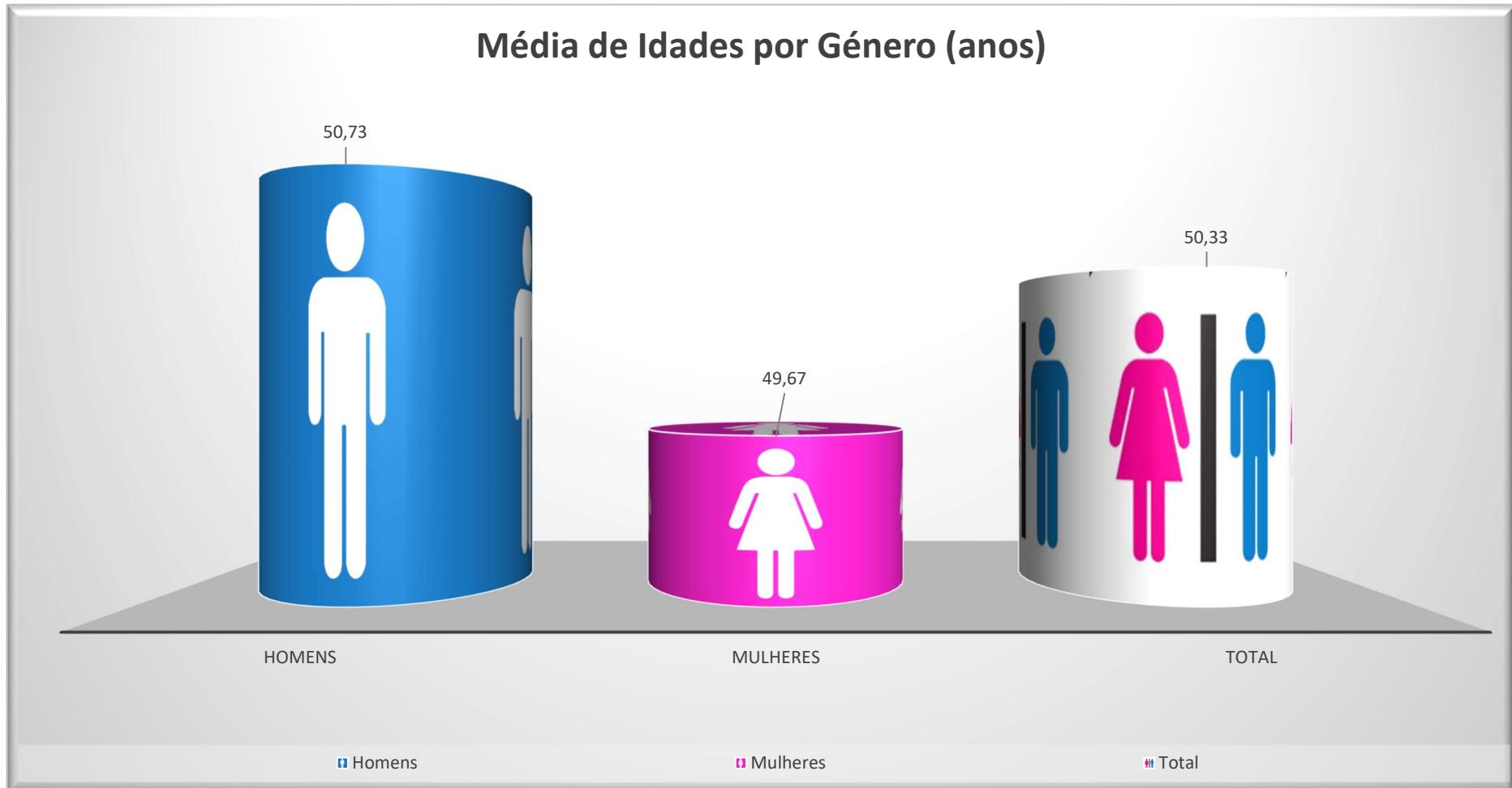


Gráfico 3:

N.º Trabalhadores em Comissão de Serviço



Gráfico 4:

N.º Trabalhadores Com Contrato Trabalho Função Pública Por Tempo Indeterminado



Gráfico 5:

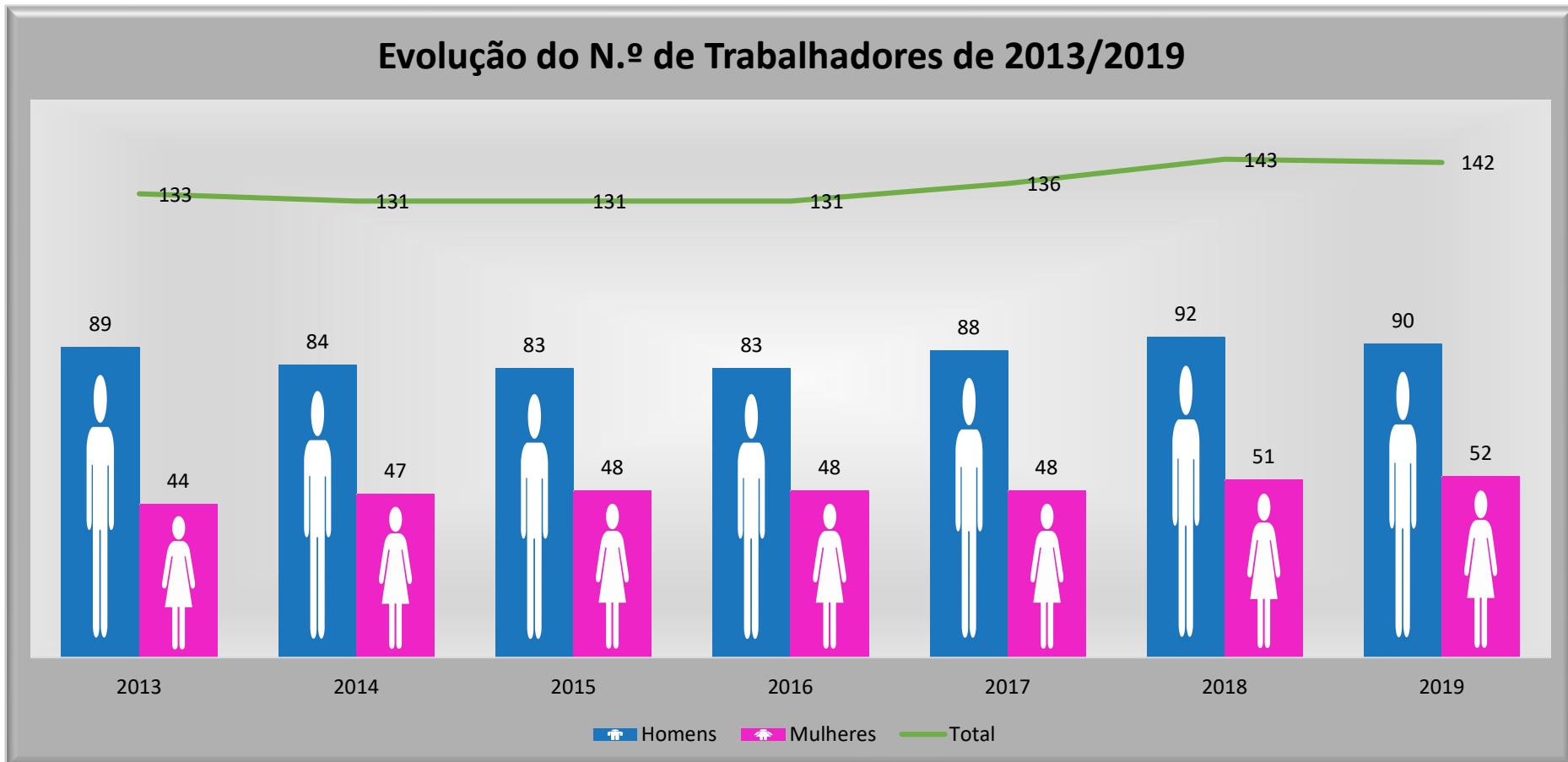


Gráfico 6: A Evolução dos recursos humanos no Município de Sabrosa compreendida entre os anos de 2013 e 2019, como se pode verificar pelo gráfico nº 6, não sofreu variações consideráveis, tendo mesmo diminuído 0,7% em relação ao passado ano.

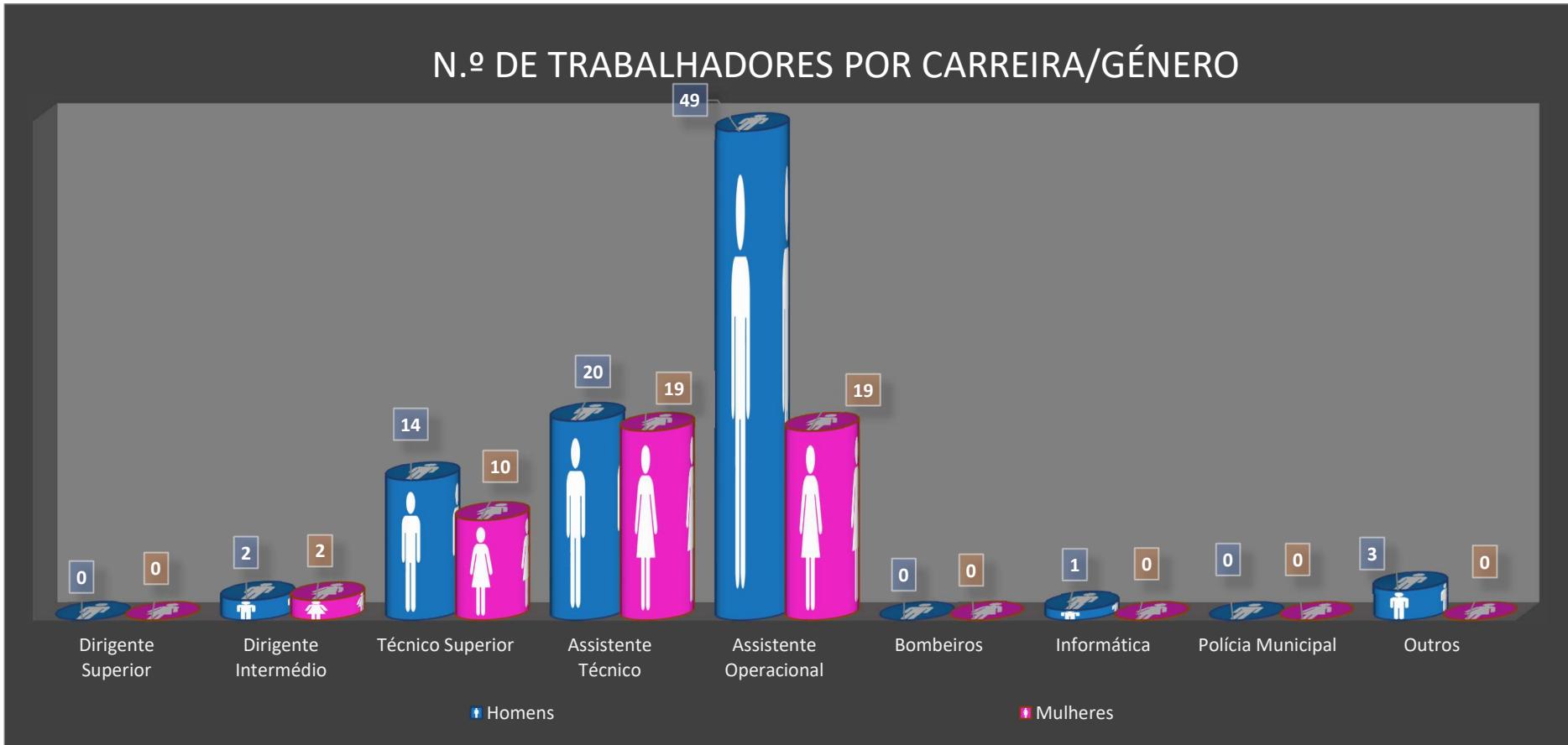


Gráfico 6.1: A distribuição das carreiras pelo género indicava o grau de especialização ou tecnicidade dos homens e das mulheres. Em 2018 as Carreiras Gerais, eram maioritariamente masculinas, Assistentes Operacionais (49) e Assistentes Técnicos (20), bem como no quadro de técnicos superiores (14), de referir que nas carreiras mais especializadas o número de mulheres praticamente se equivale à classe masculina.

2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo modalidade de prestação de serviços e género

Carreiras e Categorias											Total
Prestação de Serviços	Género	H									
Tarefa	H	0									0
	M	0									0
	Total	0									0
Avença	H	3									3
	M	7									7
	Total	10									10
Total	H	3									3
	M	7									7
	Total	10									10

A 31 de Dezembro de 2019, o Município de Sabrosa tinha 10 trabalhadores em prestação de serviços, todos em regime de avença.

PRESTADORES DE SERVIÇOS TAREFA/AVENÇA

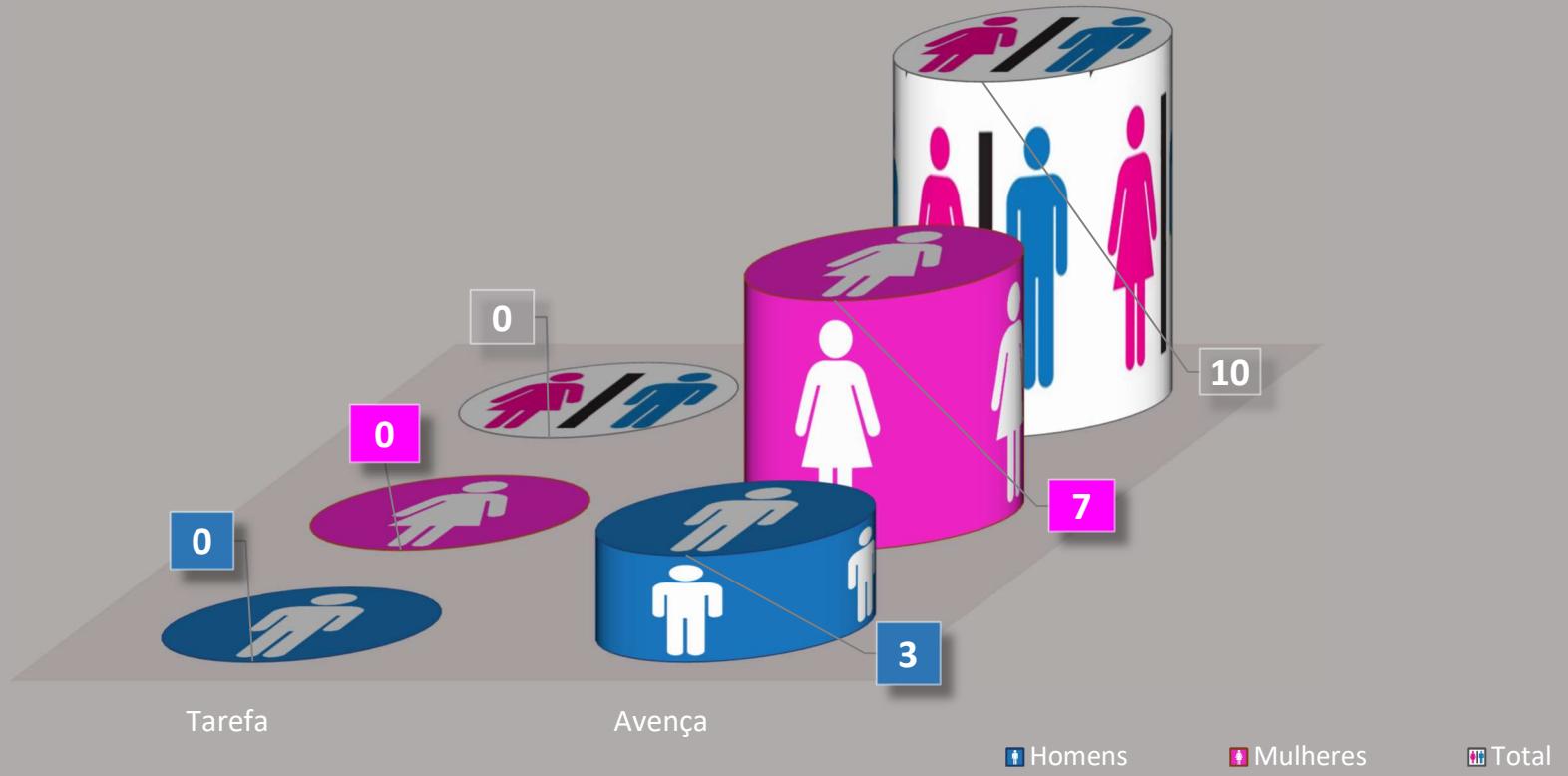


Gráfico 7:

2.3. Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

Quadro 2 - Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo escalão etário e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Menos de 20 Anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
25-29	H	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
30-34	H	0	1	3	0	1	0	0	0	0	5
	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	1	5	0	1	0	0	0	0	7
35-39	H	0	0	3	3	1	0	0	0	0	7
	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	Total	0	0	3	3	4	0	0	0	0	10
40-44	H	0	1	2	1	4	0	0	0	0	8
	M	0	0	4	4	5	0	0	0	1	14
	Total	0	1	6	5	9	0	0	0	1	22

2.3. Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2) Continuação

Quadro 2 - Contagem dos Trabalhadores por cargo/carreira segundo escalão etário e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
45-49	H	0	0	1	4	7	0	1	0	0	11
	M	0	1	1	2	2	0	0	0	0	13
	Total	0	1	2	6	9	0	1	0	0	24
50-54	H	0	0	3	3	10	0	0	0	1	16
	M	0	0	1	2	3	0	0	0	0	5
	Total	0	0	4	5	13	0	0	0	1	21
55-59	H	0	0	3	4	15	0	0	0	0	23
	M	0	0	1	2	0	0	0	0	1	5
	Total	0	0	4	6	15	0	0	0	1	28
60-64	H	0	0	0	4	8	0	0	0	2	11
	M	0	0	0	2	5	0	0	0	0	7
	Total	0	0	0	6	13	0	0	0	2	18
65-69	H	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	2	7	0	0	0	0	9
Total	H	0	1	13	22	52	0	1	0	3	90
	M	0	2	10	16	21	0	0	0	2	52
	Total	0	3	23	38	73	0	1	0	5	142

Quadro 2 (Continuação) As distribuições das classes de idades numa população são reveladoras de alguns elementos estruturantes e de organização. Em 2019, a classe de idades 55 - 59 anos foi a mais representativa nos homens (16,19%), sendo nesta classe de idades onde existe uma maior percentagem na totalidade dos trabalhadores (19,71%), nas mulheres foi a classe de idades 40 - 44 (9,85%) a mais representativa. De salientar que 51,98% das mulheres encontra-se nos escalões etários entre 40-44 e 45-49 anos.

N.º DE TRABALHADORES SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO/GÉNERO

■ Homens ■ Mulheres ■ Total

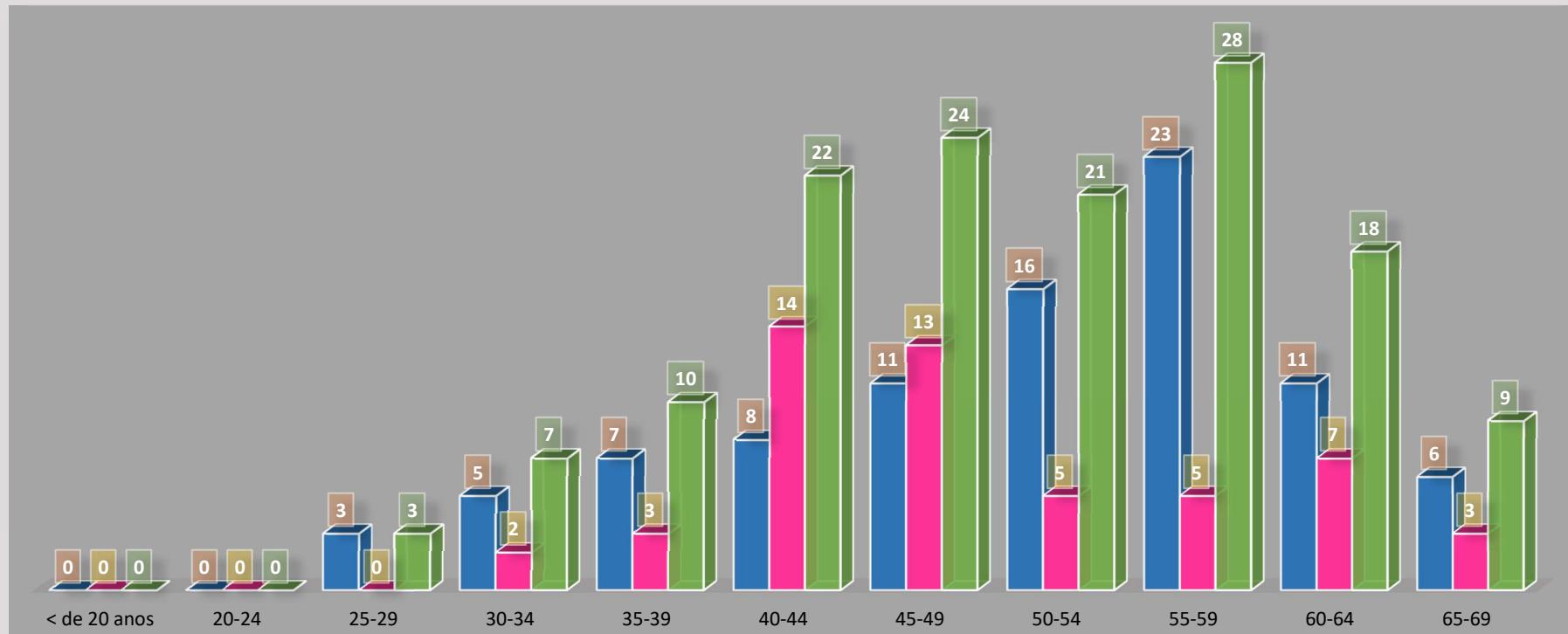


Gráfico 8: Através da representação deste gráfico, permite-nos aferir que não existem trabalhadores do sexo feminino com idade inferior a 30 anos.

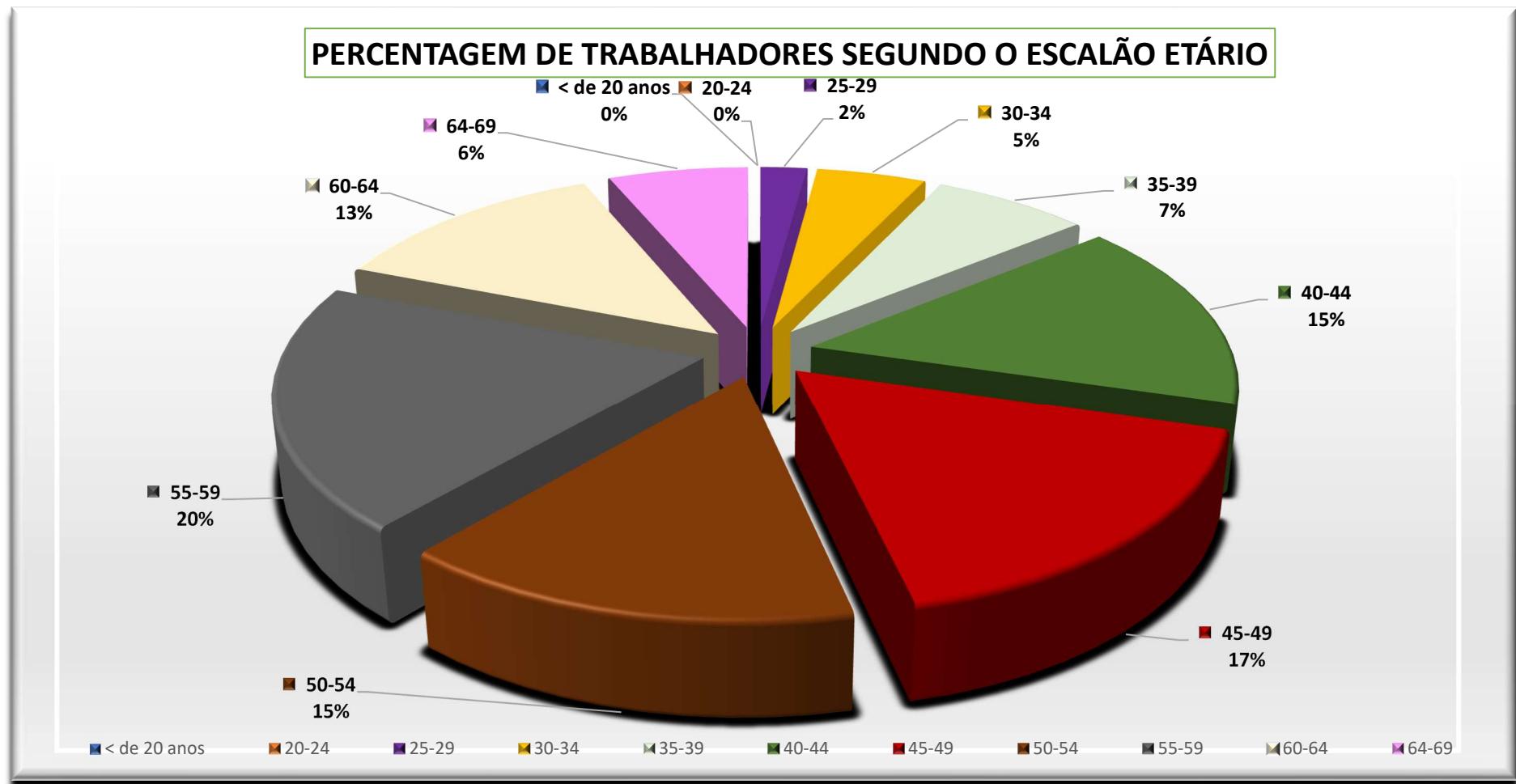


Gráfico 9: No gráfico de percentagem de trabalhadores segundo o escalão etário constata-se que 86% dos trabalhadores tem 40 anos ou mais.

Nº de Assistentes Operacionais Segundo o Escalão Etário/Género

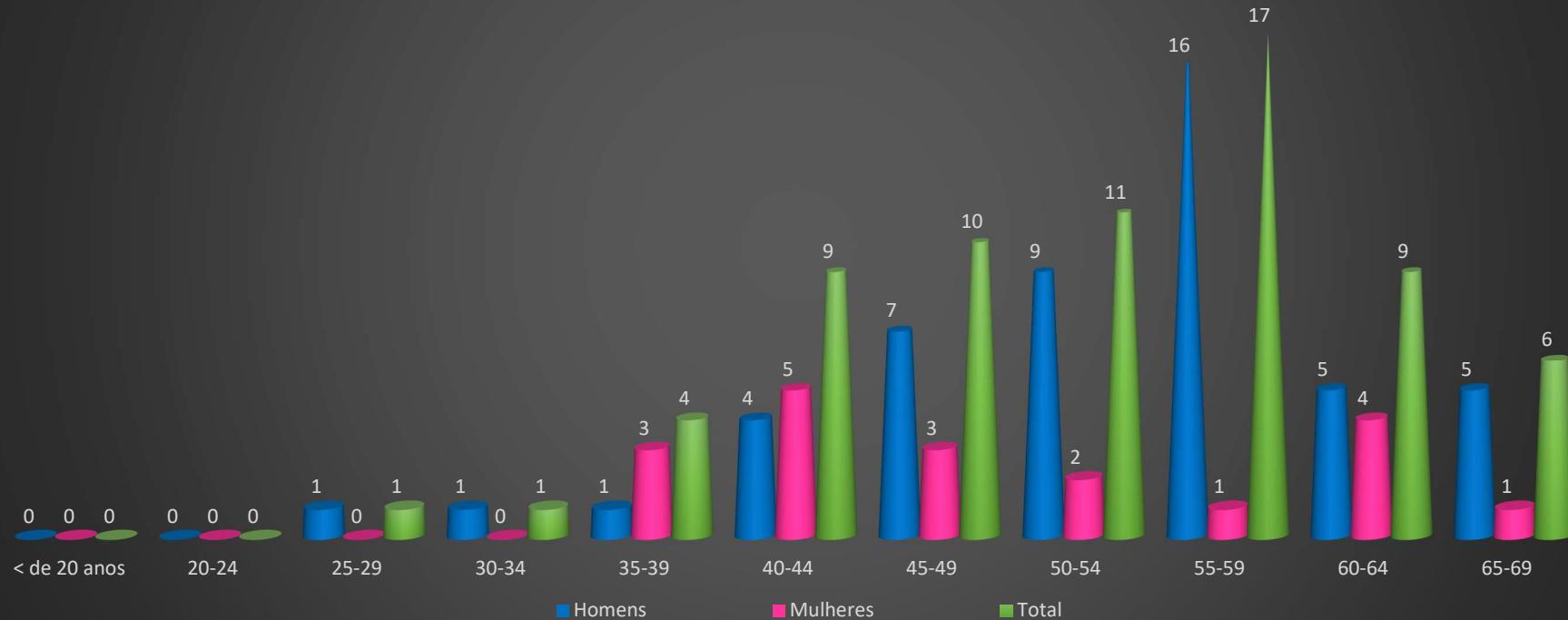


Gráfico 9.1: Ao estudo da distribuição das classes de idades, acrescentámos a variável cargo/carreira. Esta agregação de variáveis permitiu-nos aferir quais as carreiras onde existiam trabalhadores mais jovens ou mais velhos. A título de exemplo, a carreira onde existia o maior número de trabalhadores, Assistente Operacional, tinha 43 efetivos nas classes de idades de 50 ou mais anos, representando 30,28% dos trabalhadores do município, em contrapartida na mesma carreira contava apenas com 6 trabalhadores (4,22%) nas classes de idades inferior a 40 anos.

Nº de Assistentes Técnicos Segundo o Escalão Etário/Género

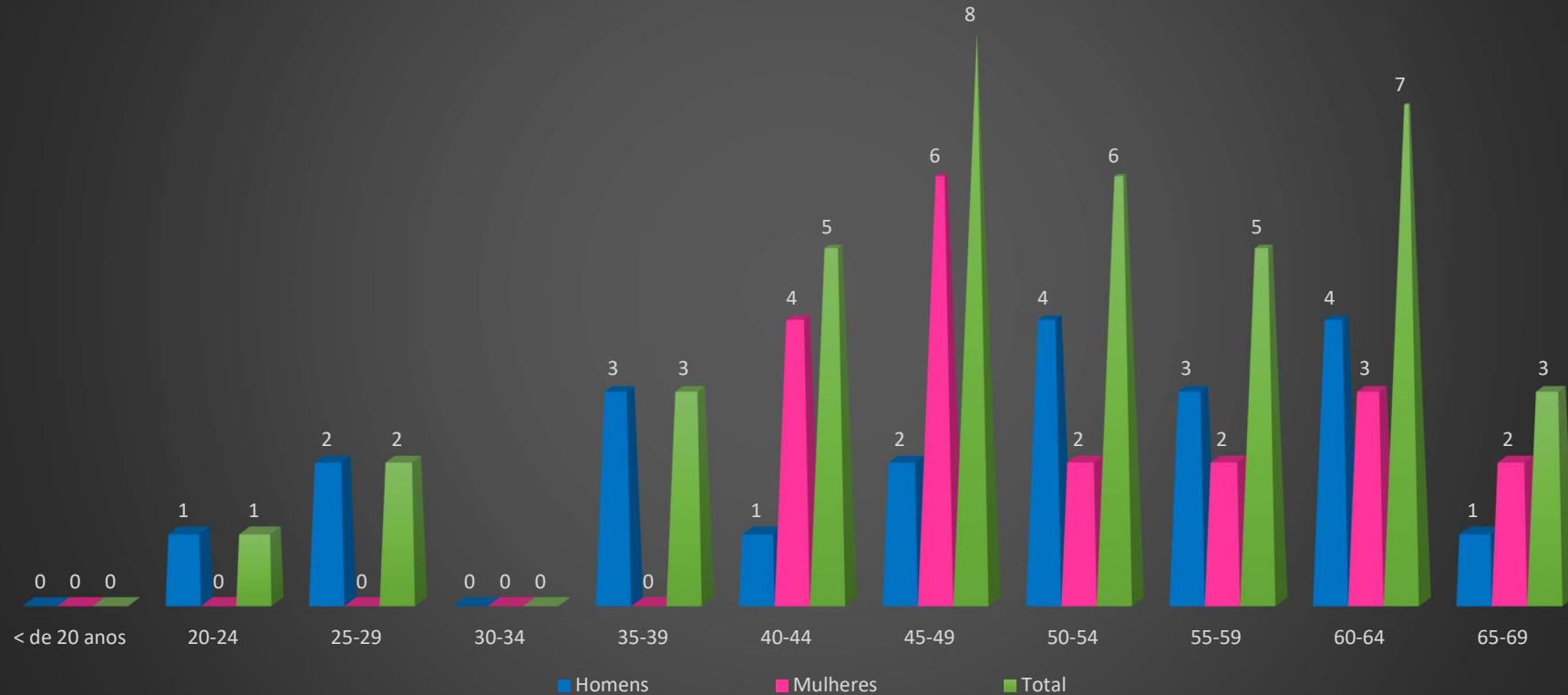


Gráfico 9.2:

Nº de Técnicos Superiores Segundo o Escalão Etário/Género

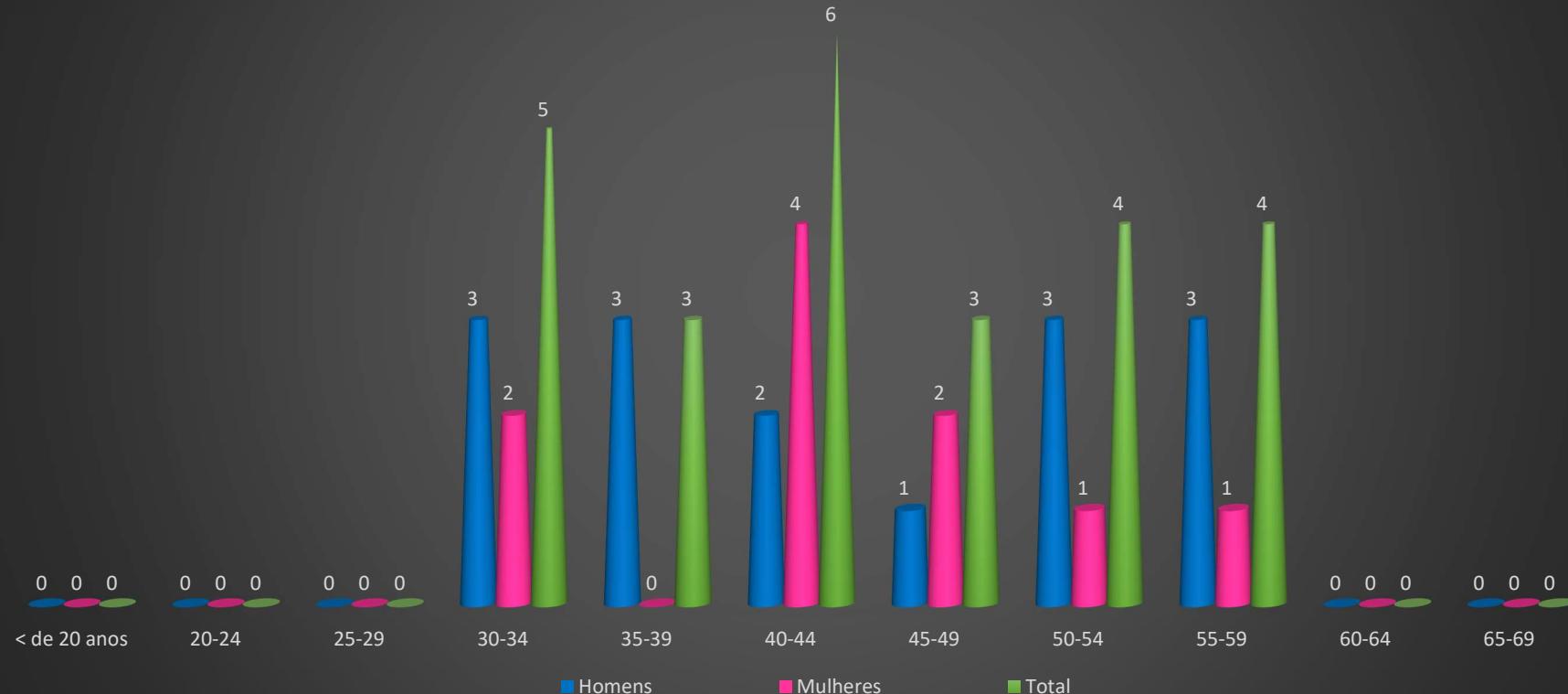


Gráfico 9.3:

PERCENTAGEM DE TRABALHADORES SEGUNDO O CARGO/CARREIRA

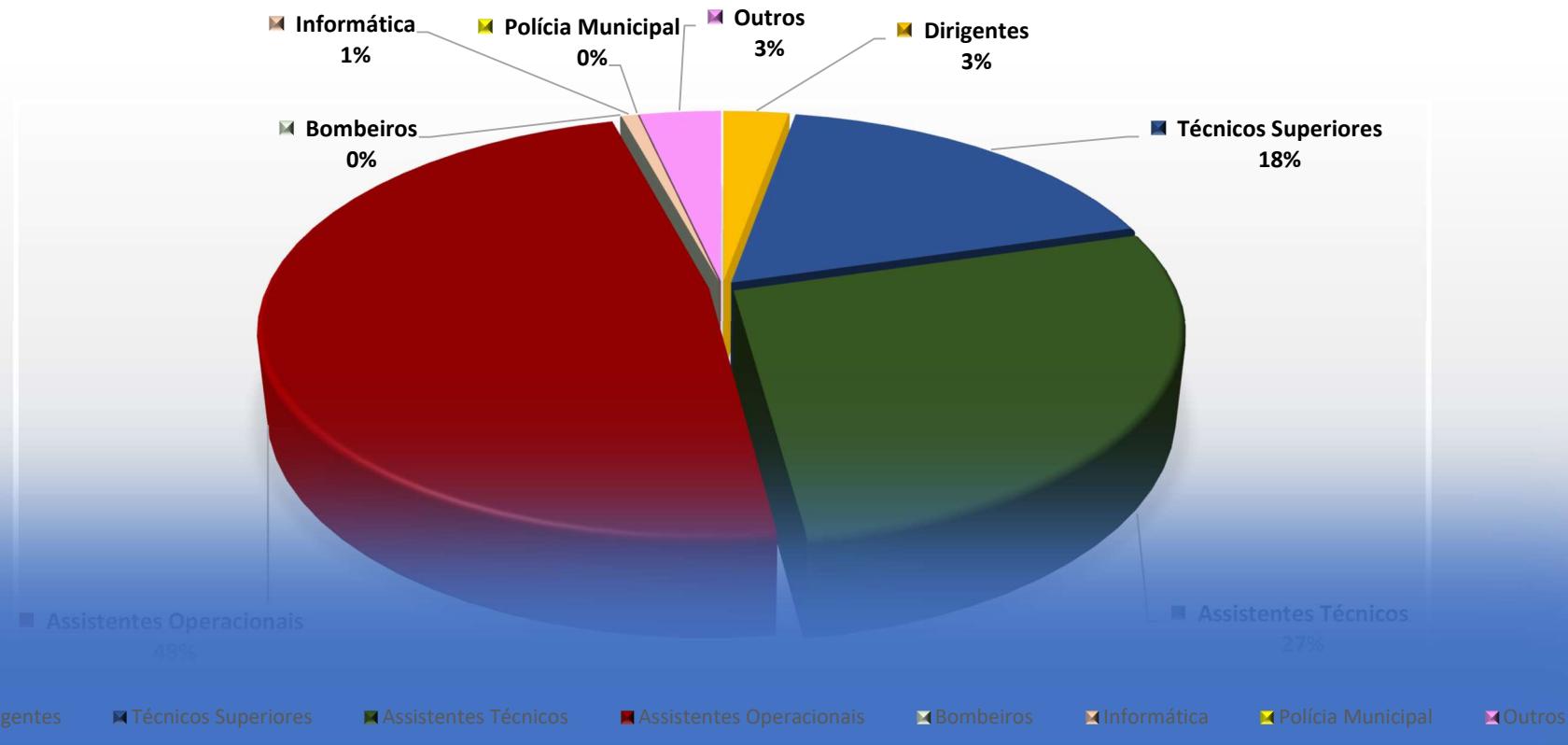


Gráfico 9.4:

Em 31 de Dezembro de 2019, o escalão etário predominante no Município Sabrosa situava-se entre os 55-59 anos, com 28 trabalhadores, representando 20,10% do seu total.

Por carreiras/categorias, pode-se verificar o seguinte:

Assistentes Operacionais: Os escalões etários predominantes situam-se entre os 50 e os 64 anos, com maior incidência entre 55-59 representando 25,67% dos trabalhadores nesta categoria;

Assistentes Técnicos: O escalão etário predominante situa-se este ano entre os 45-49 anos, representando 20,51% dos trabalhadores nesta categoria;

Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, representando 24,1% dos trabalhadores nesta categoria;

Técnicos de Informática: O escalão etário predominante situa-se entre os 45-49 anos;

Dirigentes, o escalão etário predominante situa-se entre os 45-49 anos;

Os 3 Outros, o escalão predominante situa-se entre 55-59 e 60-64 anos, representando 3,25% do total de trabalhadores.

2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Antiguidade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Até 5 Anos	H	0	1	7	2	8	0	0	0	0	18
	M	0	0	3	3	4	0	0	0	1	11
	Total	0	1	10	5	12	0	0	0	1	29
5-9	H	0	0	2	4	5	0	0	0	0	11
	M	0	0	1	4	6	0	0	0	0	11
	Total	0	0	3	8	11	0	0	0	0	22
10-14	H	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	3	0	3	0	0	0	0	6
15-19	H	0	1	2	4	3	0	1	0	0	11
	M	0	2	1	2	3	0	0	0	0	8
	Total	0	3	3	6	6	0	1	0	0	19
20-24	H	0	0	2	2	11	0	0	0	1	15
	M	0	0	1	3	5	0	0	0	1	9
	Total	0	0	3	5	16	0	0	0	2	24
25-29	H	0	0	1	3	3	0	0	0	1	8
	M	0	0	2	3	0	0	0	0	0	6
	Total	0	0	3	6	3	0	0	0	1	14

2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3) Continuação

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Antiguidade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
30-34	H	0	0	0	1	13	0	0	0	1	15
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	2	13	0	0	0	1	16
35-39	H	0	0	0	4	3	0	0	0	0	7
	M	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	7	3	0	0	0	0	10
Mais de 40 Anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
Total	H	0	2	15	20	49	0	1	0	3	90
	M	0	2	10	19	19	0	0	0	2	52
	Total	0	4	25	39	68	0	1	0	5	142

Quadro 3 (Continuação) A antiguidade dos efetivos no serviço indicou o período de tempo pelo qual o trabalhador exerceu o seu trabalho na Câmara Municipal. Em 2019 o maior número de trabalhadores (29) está situado no nível de antiguidade 0– 5 representando 20,42%, sendo a carreira de Assistente Operacional com o maior número de trabalhadores no referido nível (16) 11,26%. De igual modo no escalão de antiguidade até 20-24 anos, também se encontravam (24) trabalhadores, 16,92%. A 31 de dezembro de 2019 a Câmara Municipal tinha (2) trabalhadores com mais de 40 anos de antiguidade.

O gráfico que se segue é ilustrativo do nível de antiguidade dos trabalhadores do Município de Sabrosa.

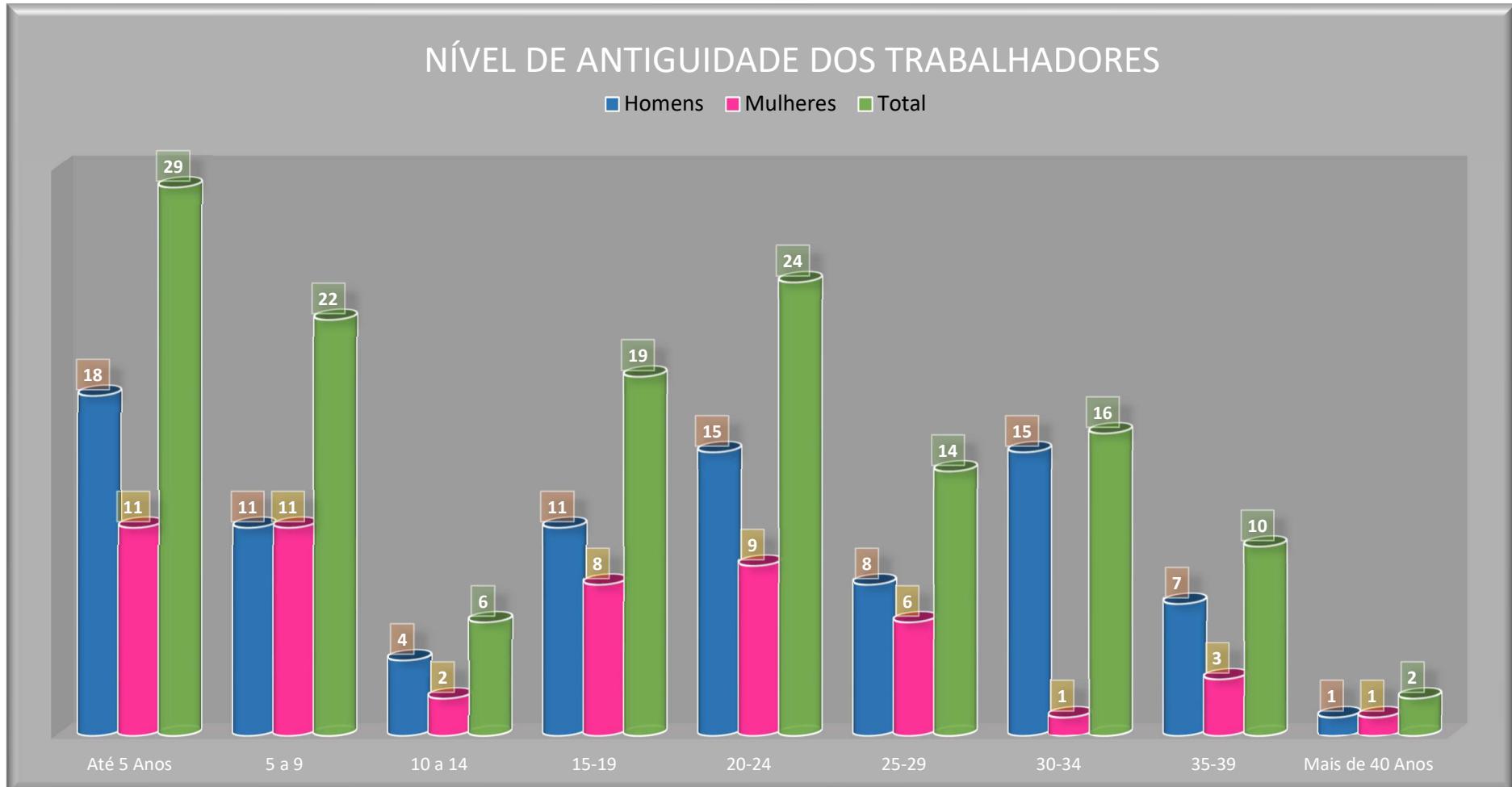


Gráfico 10:

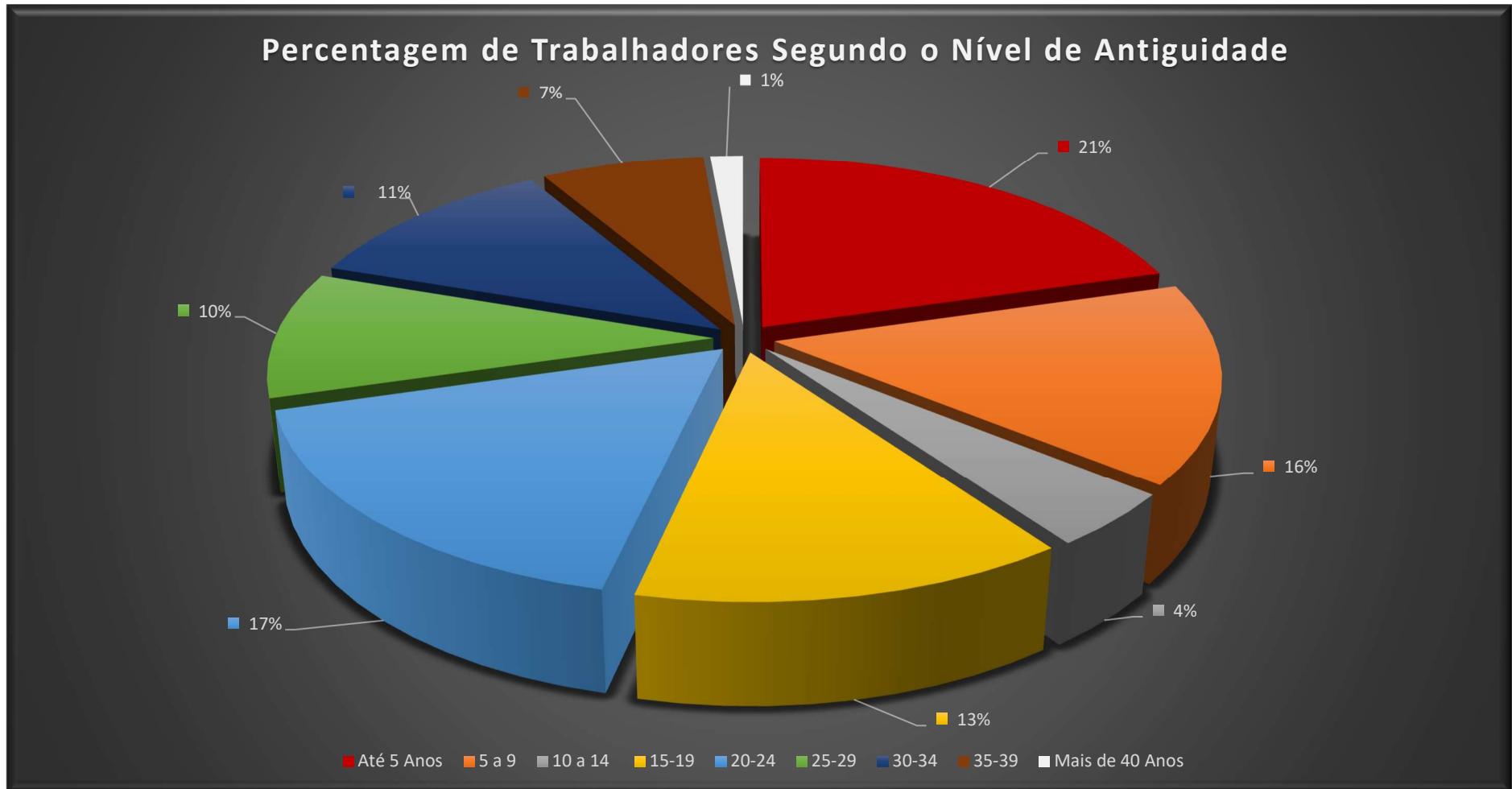


Gráfico 11:

2.5. Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Escolaridade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Menos de 4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	21	0	0	0	0	21
6º ano ou equivalente	H	0	0	0	0	15	0	0	0	2	17
	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	0	16	0	0	0	2	19
9º ano ou equivalente	H	0	0	0	2	6	0	0	0	1	9
	M	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
	Total	0	0	0	3	9	0	0	0	1	13
11º ano ou equivalente	H	0	0	0	2	1	0	0	0	1	3
	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	4	2	0	0	0	1	6
12º ano ou equivalente	H	0	0	0	15	6	0	0	0	0	21
	M	0	0	0	12	14	0	0	0	0	26
	Total	0	0	0	27	20	0	0	0	0	47

2.5. Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4) Continuação

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Escolaridade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Bacharelato	H	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	1	0	0	1	0	0	3
Licenciatura	H	0	2	13	1	0	0	0	0	0	16
	M	0	2	10	2	0	0	0	0	2	16
	Total	0	4	23	3	0	0	0	0	2	32
Mestrado	H	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Doutoramento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	2	15	20	49	0	1	0	3	90
	M	0	2	10	19	19	0	0	0	2	52
	Total	0	4	25	39	68	0	1	0	5	142

Quadro 4 (Continuação) O nível de escolaridade dos trabalhadores pode influenciar ou condicionar o desempenho e a produtividade da organização.

A 31 de Dezembro de 2019, o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Sabrosa, situava-se na sua maioria no 12º ano com (33,09%) dos trabalhadores. O grupo de licenciados, é aquele que mais subiu nos últimos dois anos, situando-se agora nos (22,53%) de trabalhadores, à frente do grupo com o 4º ano de escolaridade com (14,78%), o grupo com o 6º de escolaridade ou equivalente contava com (13,38%) dos trabalhadores.

O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Sabrosa.

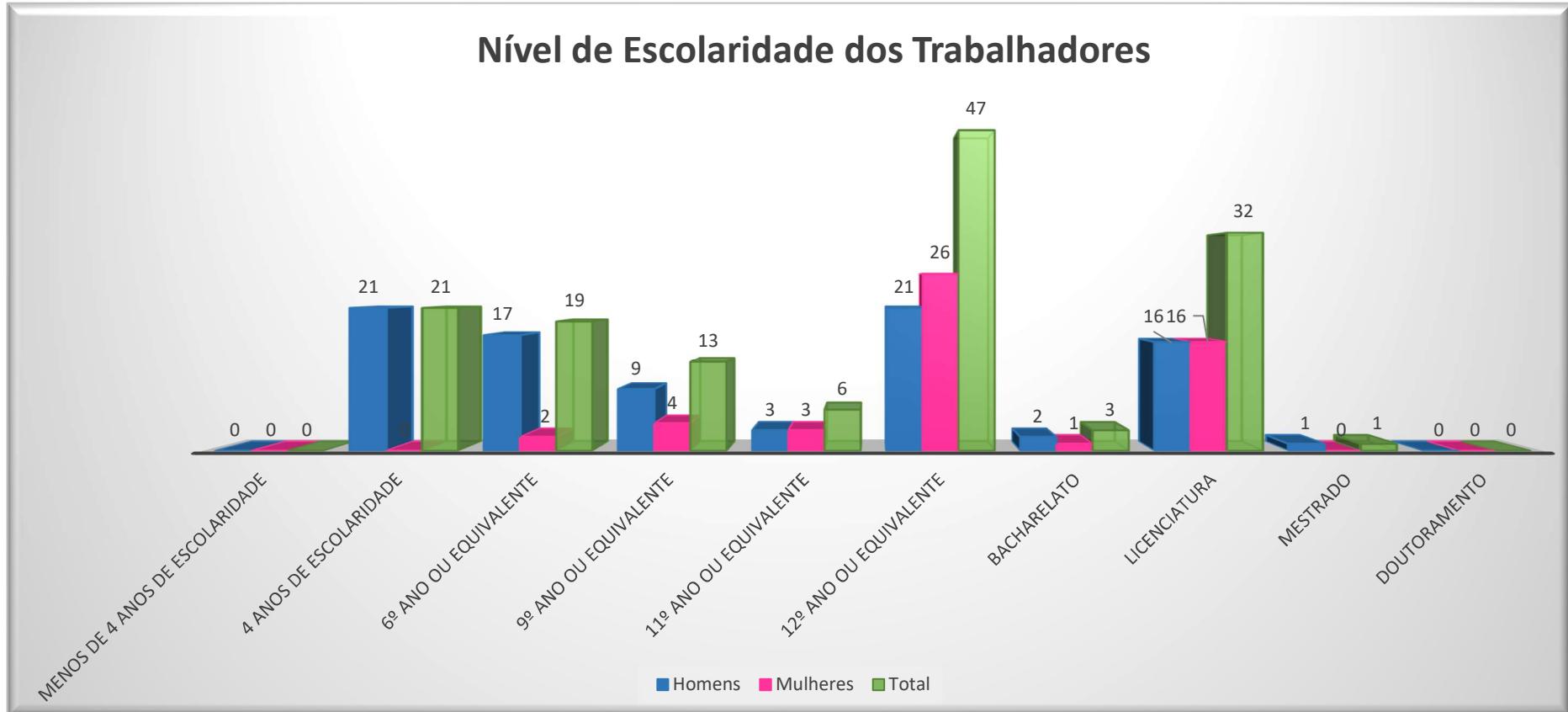


Gráfico 12: Se observarmos as habilitações (nível de escolaridade) dos efetivos segundo o género, em 2019, foram assinaladas 16 mulheres licenciadas e 26 com o 12.º ano ou equivalente (29,57%), já os homens eram também, maioritariamente habilitados com 12.º ano de escolaridade com 21 efetivos (14,78%), assim como os habilitados com o 4.º ano de escolaridade com os mesmos 21 efetivos (14,78%), demonstrando este indicador, um nível de habilitações superior no escalão feminino.

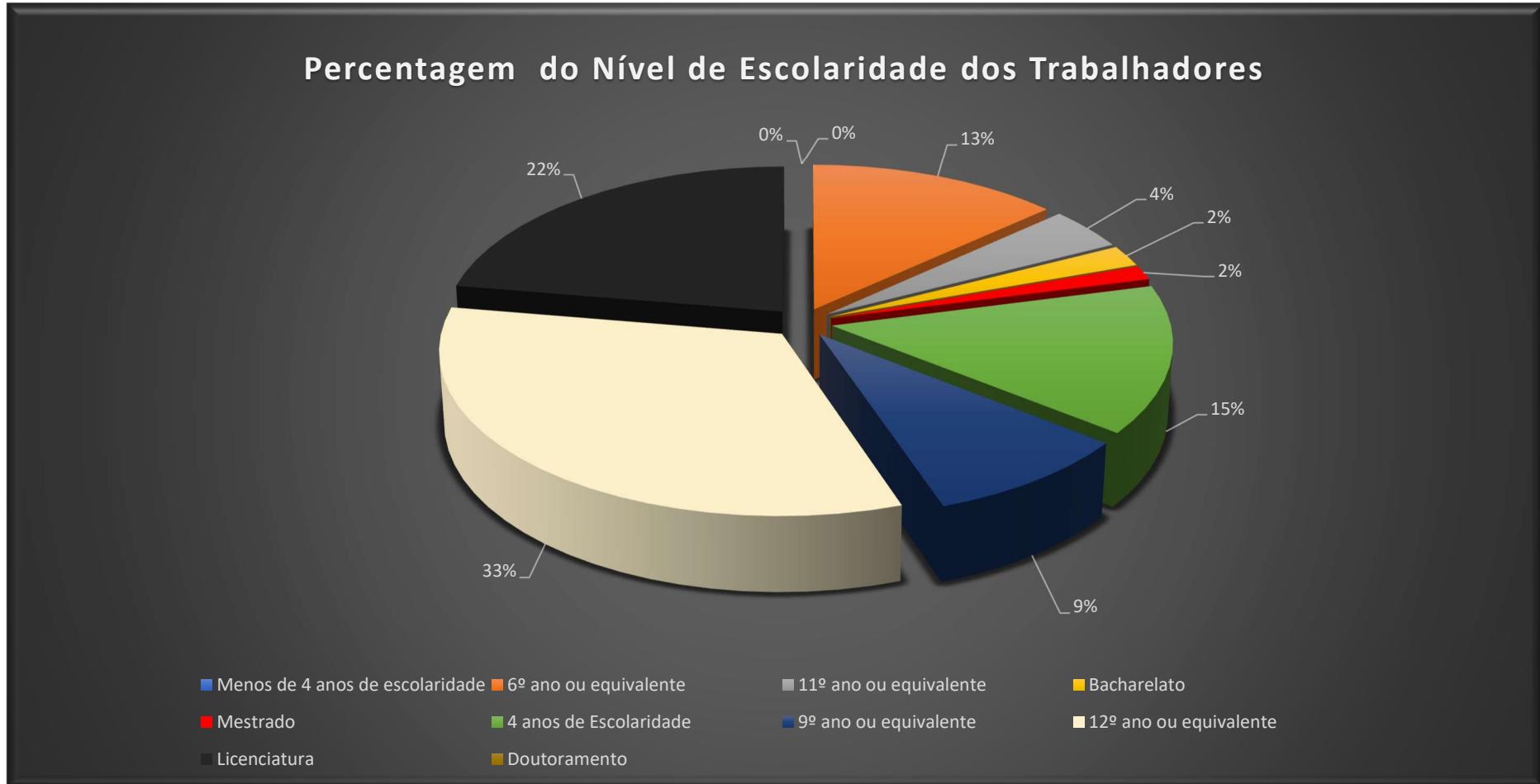


Gráfico 13:

2.6. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Trabalhadores Estrangeiros	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
União Europeia	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

A 31 de Dezembro de 2019, não existia qualquer trabalhador de nacionalidade estrangeira a trabalhar no Município de Sabrosa.

2.7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6)

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Deficiência escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Pólicia Municipal		
Menos de 20 Anos	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
40-44	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

2.7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6) Continuação

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Deficiência escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Pólicia Municipal		
45-49	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
60-64	H	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
65-69	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	3	1	0	0	0	0	5
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	1	4	2	0	0	0	0	7

Quadro 6: (Continuação) A 31 de Dezembro de 2019, existiam sete trabalhadores do género masculino portadores de deficiência no Mapa de Pessoal do Município de Sabrosa, 4 assistentes técnicos 1 assistente operacional e 1 Técnico Superior, correspondendo a **4,92%** dos trabalhadores.

2.8. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Ocupação de Posto	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Procedimento Concursal	H	0	0	2	0	2	0	0	0	0	4
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
	Total	0	0	2	1	2	0	0	0	1	5
Cedência de interesse público	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Regresso de licença	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	1	2	0	2	0	0	0	0	5
	M	0	0	0	2	0	0	0	0	1	2
	Total	0	1	2	2	2	0	0	0	1	7

2.9. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Caducidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (Mútuo Acordo)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (Iniciação do Empregador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Denúncia ou Exoneração (Iniciação do Trabalhador)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção Disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso de período experimental	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2.9. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8) (Continuação)

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Continuação)											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Morte	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Limite de idade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
Total	H	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	7	0	0	0	0	8

As entradas e saídas de efetivos da Câmara constituiu um indicador importante porque registou a distribuição das entradas num dado momento por carreira, motivo e classe de idade. Ao longo do ano de 2019 saíram 8 trabalhadores do Município de Sabrosa: 1 Técnico Superior; e 7 Assistentes Operacionais.

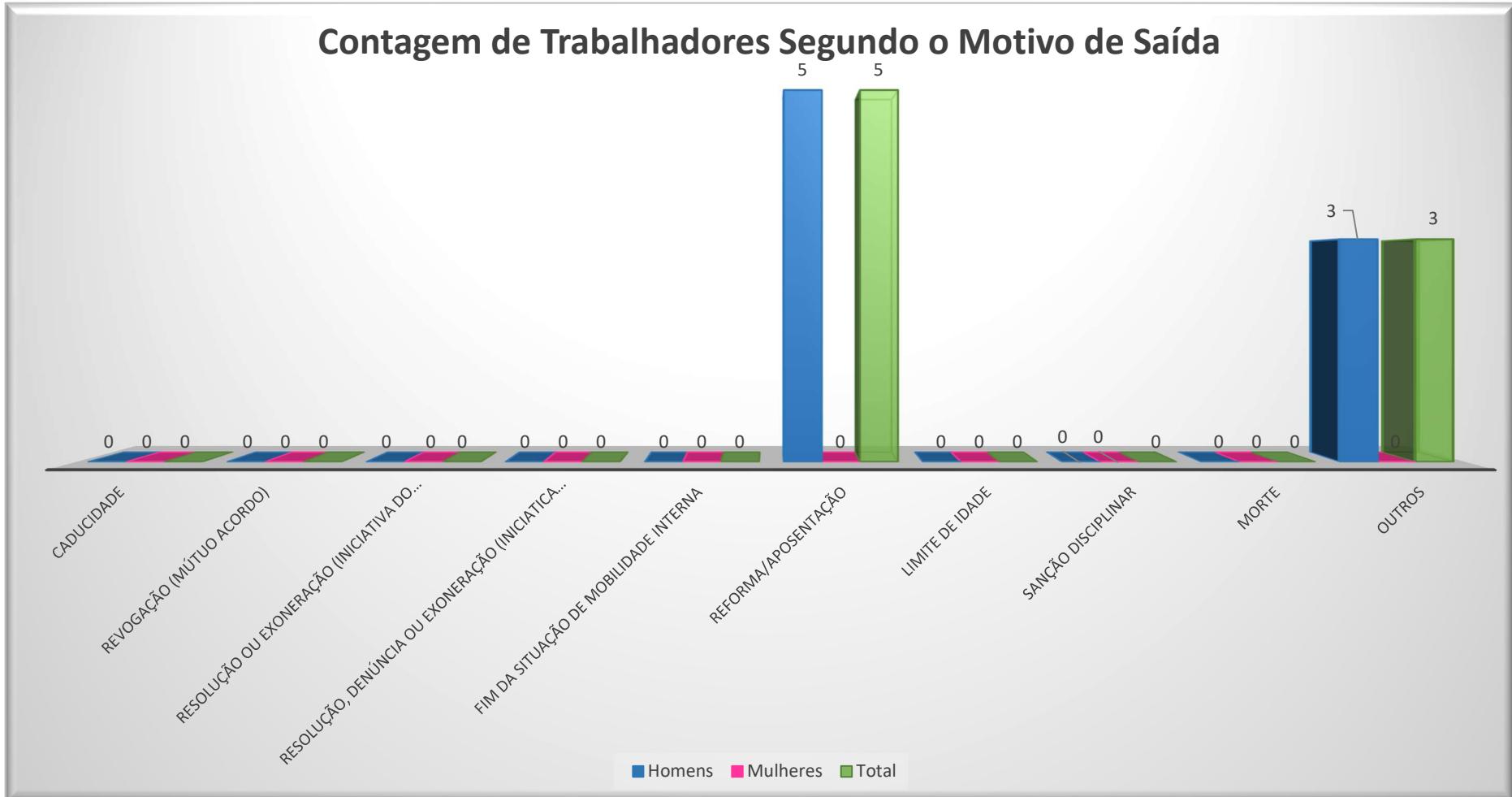


Gráfico 14:

2.10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivo	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Não abertura de processo concursal	H										
	M										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impugnação do processo concursal	H										
	M										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação órgão executivo	H										
	M										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	H										
	M										
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	H										
	M										
	Total	0	2	0	0	3	0	0	0	0	5
Total	H										
	M										
	Total	0	2	0	0	3	0	0	0	0	5

Para uma adequada gestão dos recursos humanos foi pertinente estudar os postos de trabalho vagos porque nos indicaram o valor do número de vagas necessárias ou espectáveis para um eventual preenchimento a médio e longo prazo, com implicações orçamentais. Ao longo do ano de 2019 não foram abertos 5 vagas do quadro de pessoal.

2.11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Mudança Situação	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H	0	0	13	35	66	0	2	0	0	116
	M	0	0	15	30	16	0	0	0	0	61
	Total	0	0	28	65	82	0	2	0	0	177
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	116
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	61
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	177

O horário de trabalho constitui um dos fatores mais importantes duma organização e dos trabalhadores. Porque é dentro desse espaço temporal que a organização e o trabalhador encontram os equilíbrios necessários à boa execução das tarefas profissionais. As exigências da sociedade moderna, quer nas empresas, quer das famílias, tornou possível a elaboração de vários tipos de horários que vão ao encontro dessas necessidades modernas.

2.12. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Trabalho Noturno	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Normal	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Extraordinário	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ao longo do ano de 2019 não houve trabalho noturno normal, nem extraordinário no Município de Sabrosa.

2.13. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Trabalho Extra	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Extraordinário Diurno	H										3.912
	M										85
	Total										3.997
Extraordinário Noturno	H										0
	M										0
	Total										0
Total	H										3.912
	M										85
	Total										3.997

Ao longo do ano de 2019 a totalidade das horas extra realizadas pelos trabalhadores do Município de Sabrosa foram realizadas no período diurno totalizando 3.997 horas extraordinárias.



Gráfico 15:

2.14. Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género (Quadro 14.3)

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Trabalho em dias de descanso	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Descanso obrigatório semanal	H	0	0	0	70	0	0	0	0	0	70
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	70	0	0	0	0	0	70
Descanso complementar semanal	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feriados	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	70	0	0	0	0	0	70
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	70	0	0	0	0	0	70

Ao longo do ano de 2019 houve 70 horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, no Município de Sabrosa.

2.15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivos de Ausência	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Casamento	H	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
Proteção na parentalidade	H	0	0	54	8	66	0	0	0	0	128
	M	0	0	82	0	104	0	0	0	0	186
	Total	0	0	136	8	170	0	0	0	0	314
Falecimento de familiar	H	0	0	0	2	14	0	0	0	0	16
	M	0	5	0	5	1	0	0	0	0	11
	Total	0	5	0	7	15	0	0	0	0	27
Doença	H	0	0	0	190	475	0	0	0	0	665
	M	0	0	311	90	152	0	0	0	0	553
	Total	0	0	311	280	627	0	0	0	0	1218
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistência a familiares	H	0	0	0	6	8	0	0	0	0	14
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	6	8	0	0	0	0	14
Trabalhador estudante	H	0	0	0	11	0	0	0	0	0	11
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	11	0	0	0	0	0	11

2.15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15) - Continuação

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Motivos de Ausência	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Por conta de período de férias	H	0	3.5	23	84	71	0	4.5	0	0	186.5
	M	0	3	26	37	9.5	0	0	0	1	76.5
	Total	0	7	49	121	81	0	5	0	1	263
Com perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H	0	0	1	4	10	0	0	0	0	15
	M	0	0	1	4	3	0	0	0	0	8
	Total	0	0	2	8	13	0	0	0	0	23
Injustificadas	H	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	8	1	0	0	0	0	9
Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Total	H	0	4	93	311	645	0	5	2	0	1058.5
	M	0	8	420	138	271	0	0	0	2	838.5
	Total	0	12	513	449	915	0	5	0	2	1895

Dias de Ausência ao Trabalho Durante o Ano de 2019 Por Motivo e Género

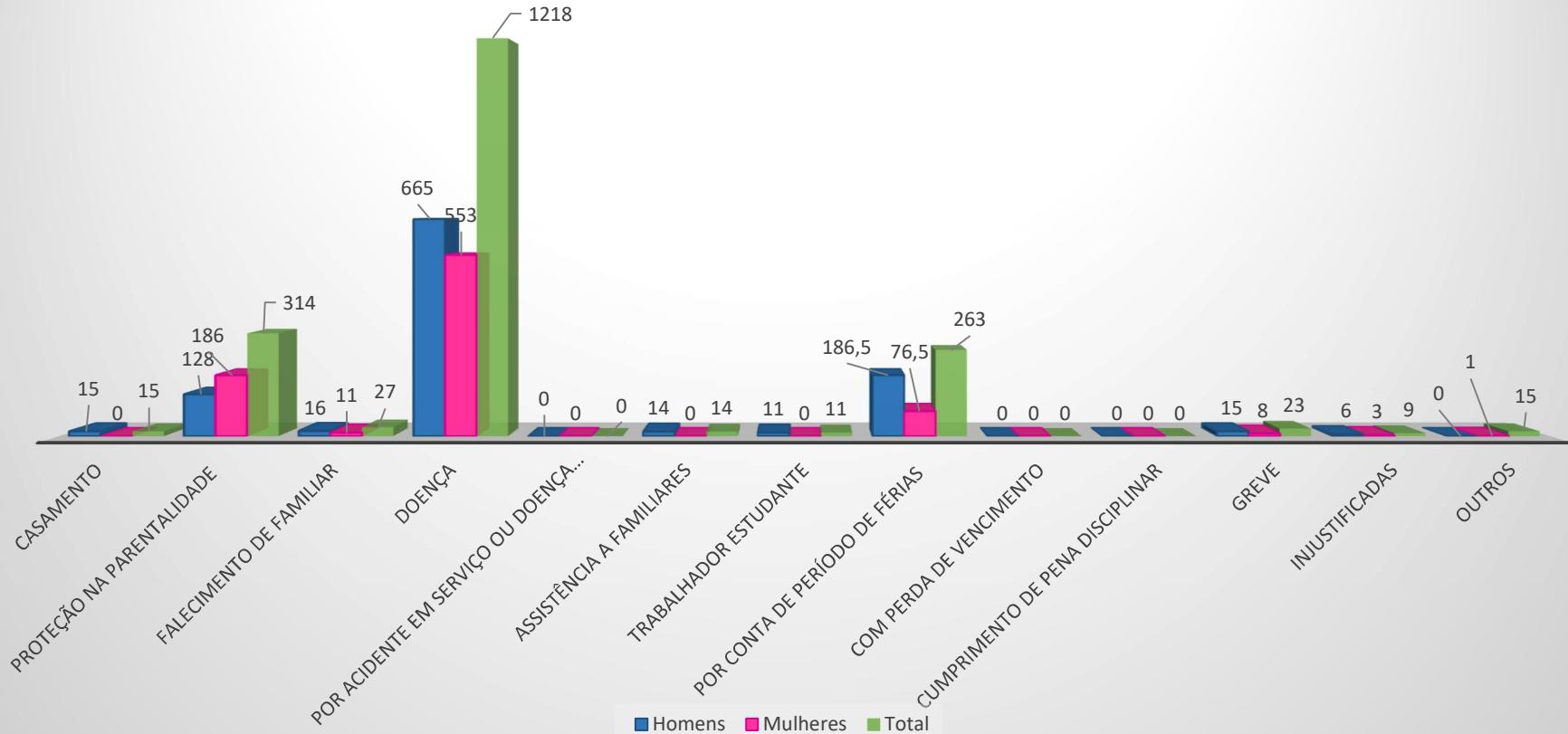


Gráfico 16:

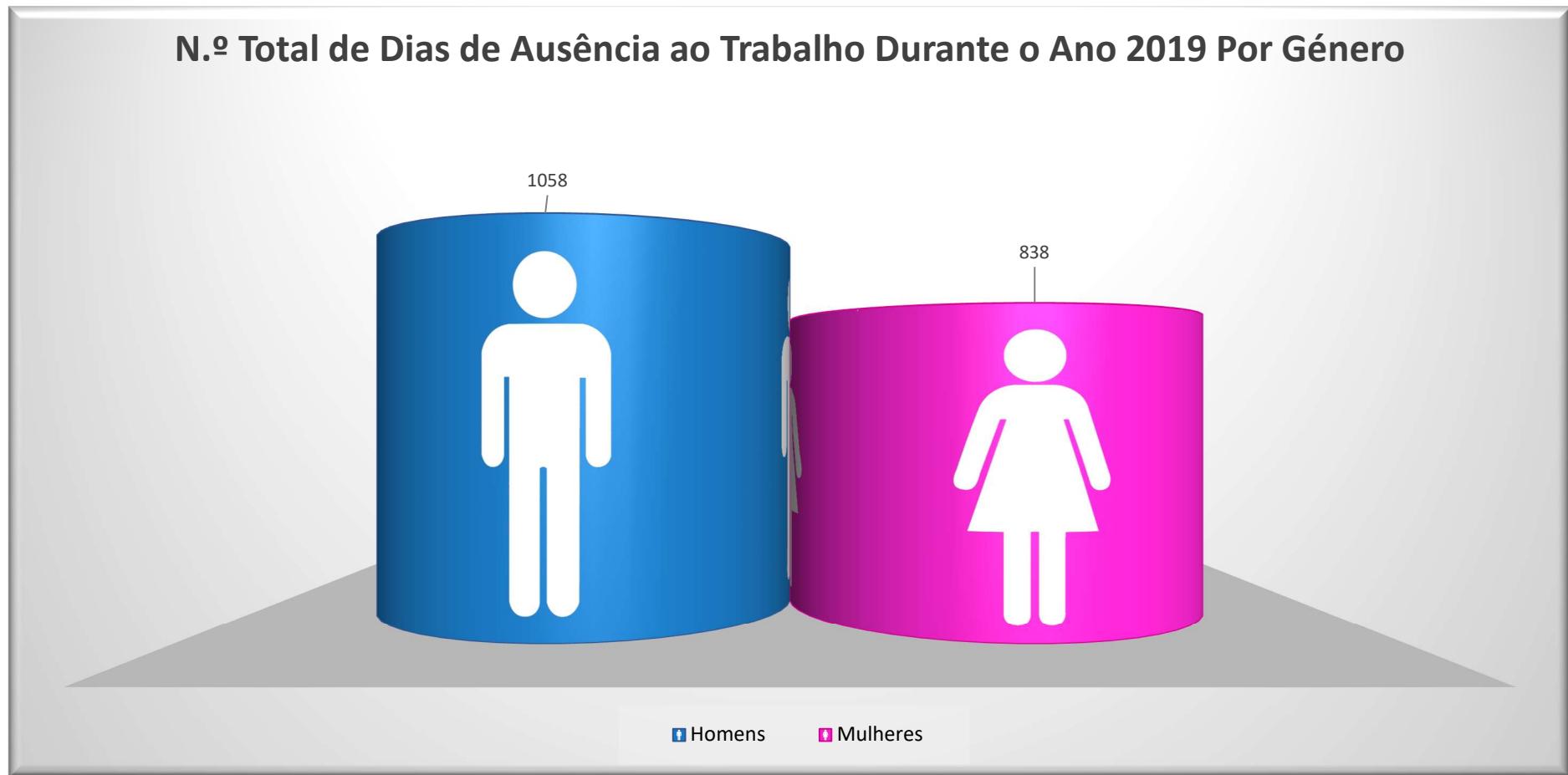


Gráfico 17:

Dias de Ausência ao Trabalho Durante o Ano de 2019 por Cargo/Carreira

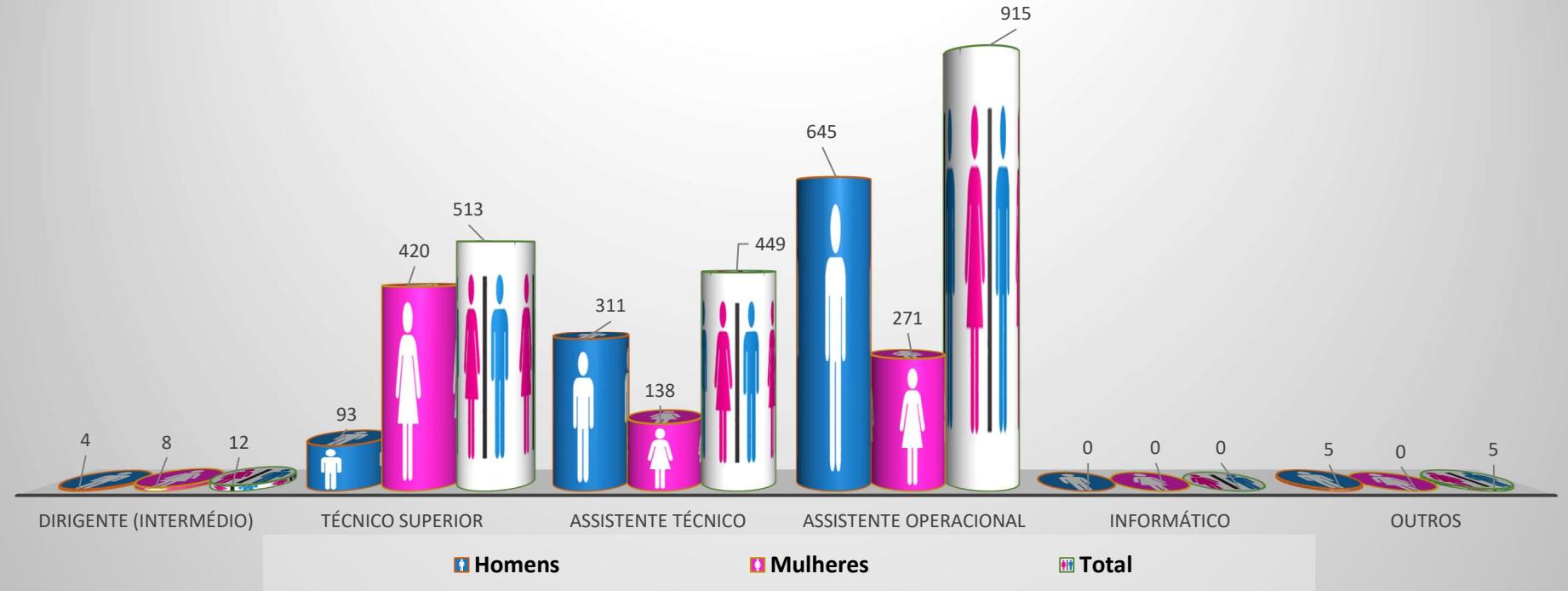


Gráfico 17.1: O absentismo em 2019 registou um total de 1895 dias de ausência, com especial incidência nas faltas por doença, que correspondem a 64,27% das faltas registadas, num total de 1.218 dias. Os Assistentes Operacionais registaram 915 dias de faltas (48,28%), seguidos dos Técnicos Superiores com 513 dias de faltas (27,07%) e Assistentes Técnicos 449 dias(23,69%).

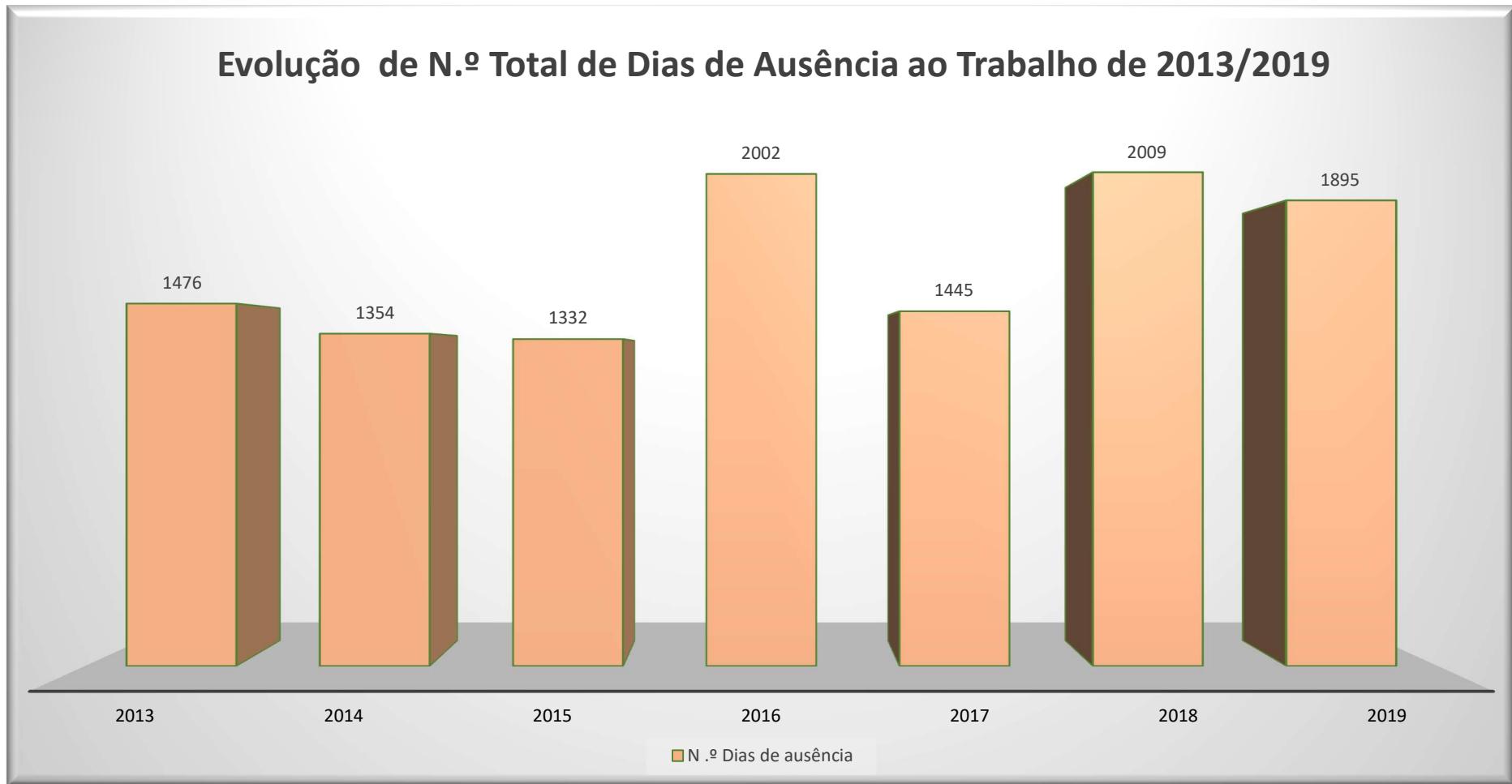


Gráfico 18:

2.16. Total dos encargos com pessoal durante o ano 2019 (Quadro 18)

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano 2018	
Encargos com Pessoal	TOTAL €
Remunerações Base	2.036.647,54
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	39.597,09
Prémios de Desempenho	0,00
Prestações Sociais (total Q18.2)	182.865,31
Outros encargos com pessoal	44.285,86
TOTAL	2.303.395,80

Na conjuntura económica atual, os custos com o pessoal são os mais avaliados. São os custos financeiros que restringem ou expandem as políticas de desenvolvimento e também dos recursos humanos. Em 2019, os encargos com pessoal foram de dois milhões, trezentos e três mil, trezentos e noventa e cinco mil euros e oitenta cêntimos (2.303.395,80€) diminuindo ligeiramente relativamente ao ano de 2018 (2.310.632,30€).

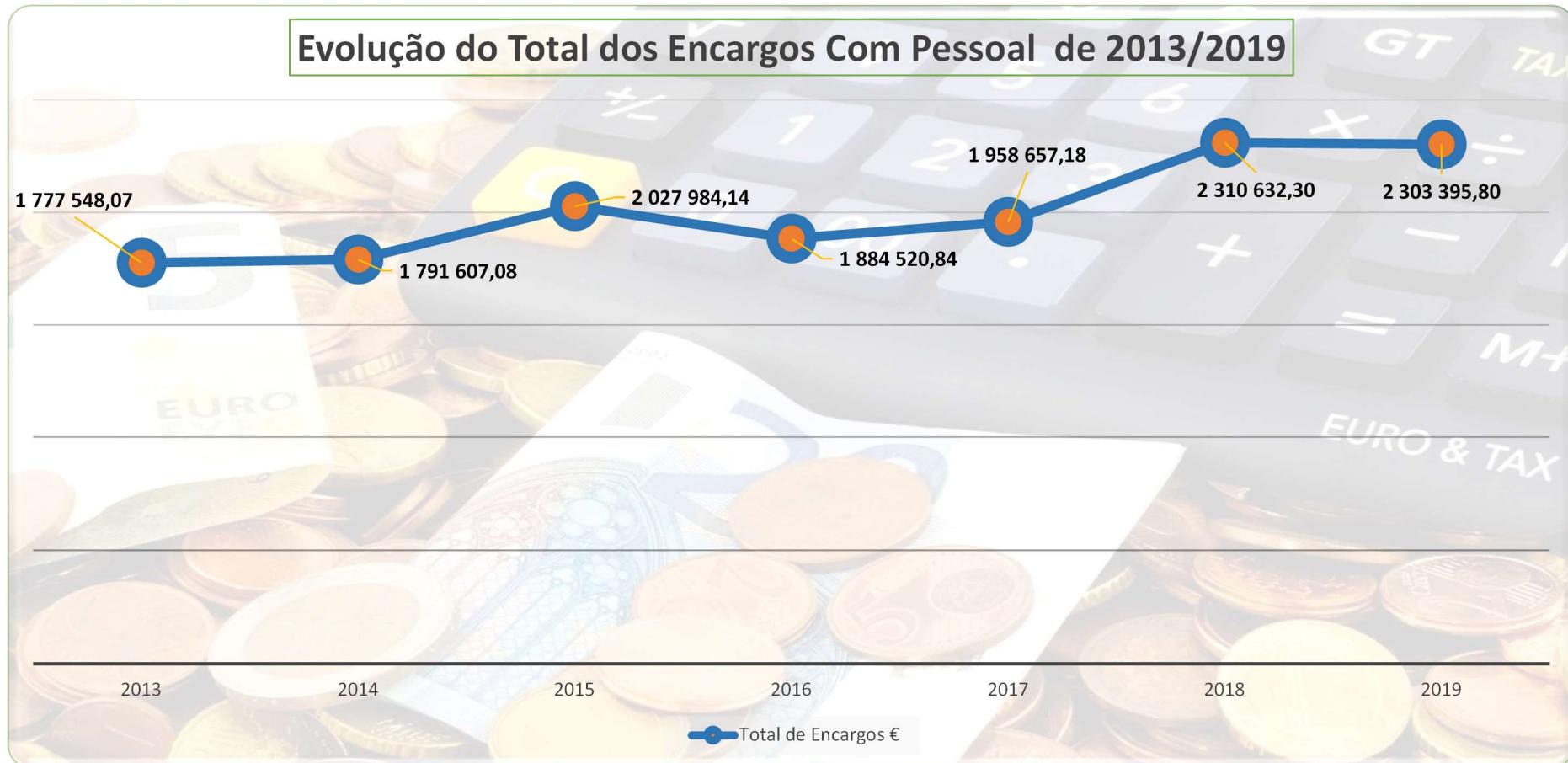


Gráfico 19:

2.17. Suplementos remuneratórios para ano 2019 (Quadro 18.1)

Quadro 18.1 – suplementos remuneratórios durante o ano 2018

Suplementos Remuneratórios	TOTAL €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	28.517,99
Trabalho normal noturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	4.142,88
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	482,18
Representação	6.454,04
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
TOTAL	39.597,09

Durante o ano de 2019 foram gastos em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do Município de Sabrosa, trinta e nove mil quinhentos e noventa e sete euros e nove cêntimos.

Evolução do total de encargos com Trabalho Extraordinário 2015/2019

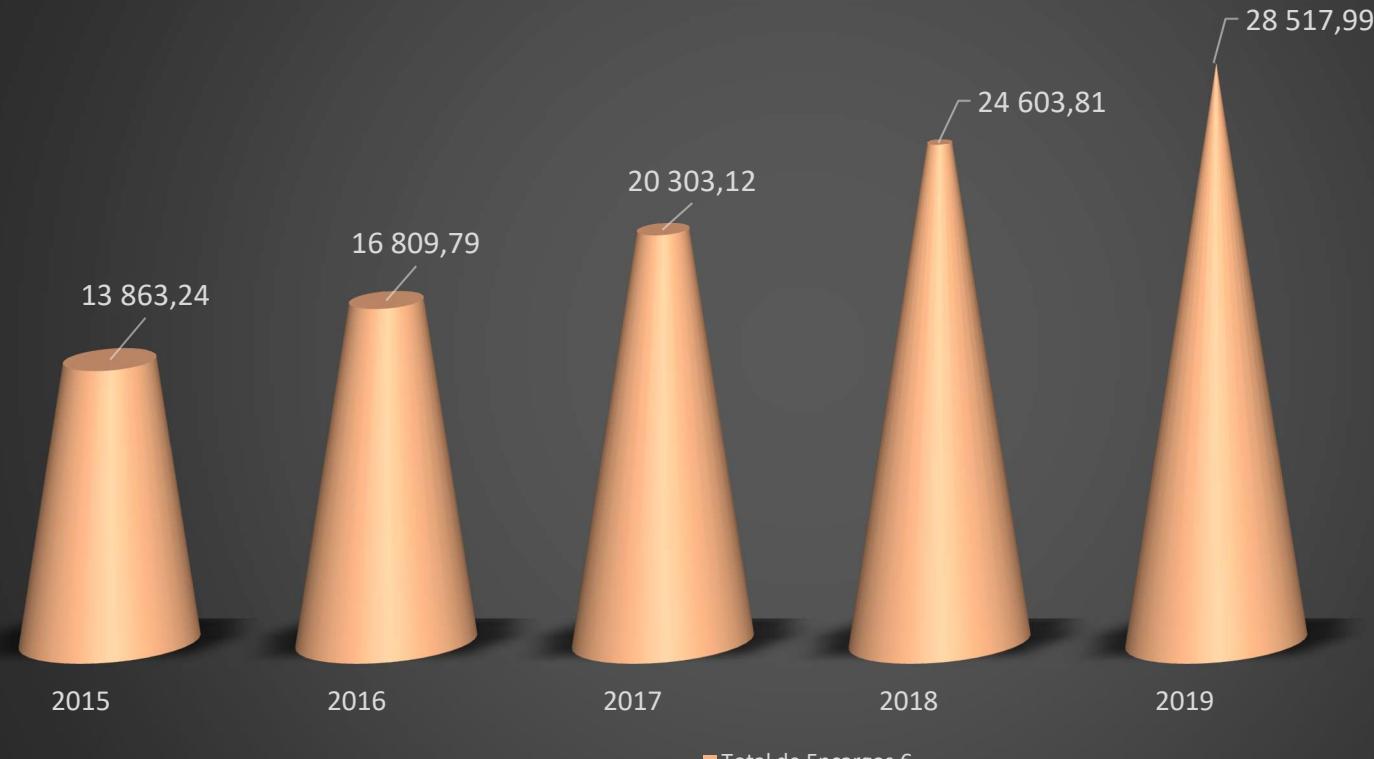


Gráfico 19.1:

2.18. Prestações Sociais para ano 2019 (Quadro 18.2)

Quadro 18.2 – prestações sociais durante o ano 2019

Prestações Sociais	TOTAL €
Abono de família	15.810,69
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	155,11
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	164.130,93
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	2.768,58
Outras prestações sociais	0,00
TOTAL	182.865,31

Durante o ano de 2019 foram gastos em prestações sociais com os trabalhadores do Município de Sabrosa, cento e oitenta e dois mil oitocentos e sessenta e cinco euros e trinta e um cêntimos.

2.19. Benefícios de apoio social para ano 2019 (Quadro 18.2.1)

Quadro 18.2.1 – benefícios de apoio social durante o ano 2019

Benefícios	TOTAL €
Grupos desportivos/casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídios de estudo	2.768,58
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
TOTAL	2.768,58

Ao longo do ano de 2019 foram gastos em benefícios de apoio social com os trabalhadores do Município de Sabrosa, dois mil setecentos e sessenta e oito euros e cinquenta e oito centavos.

EVOLUÇÃO DO TOTAL DE ENCARGOS COM BENEFÍCIOS DE APOIOS SOCIAIS DE 2013/2019

■ Total de Encargos €



Gráfico 20:

2.20. Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)										
Carreiras e Categorias										Total
Acidentes	Género	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais				
N.º Total de acidentes	H									8
	M									1
	Total									9
N.º Acidentes com baixa	H	0	0	8	0	0				8
	M	0	0	1	0	0				1
	Total	0	0	9	0	0				9
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H	0	0	230	0	0				230
	M	0	3	104	0	0				104
	Total	0	3	334	0	0				334
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	179	279	0				458
	M	0	0	273	7	0				280
	Total	0	0	235	286	0				521

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2019 foram registados nove acidente de trabalho, tendo consequência em 334 dias de trabalho perdidos.

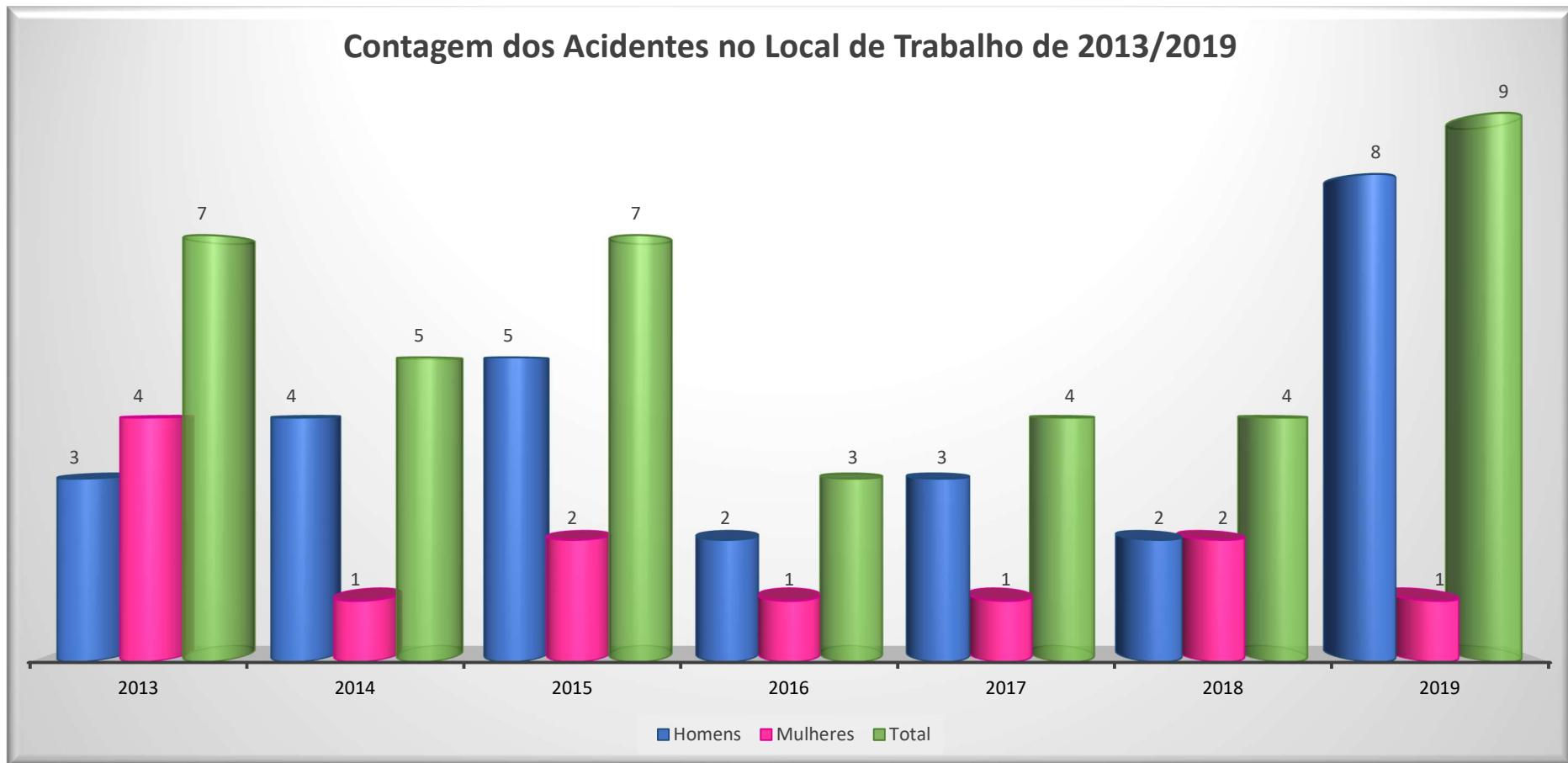


Gráfico 21:

2.21. Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (*in itinere*) (Quadro 19.2)

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho <i>in itinere</i> e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)									Total
Carreiras e Categorias									
Acidentes <i>In itinere</i>	Género	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais			
N.º Total de acidentes	H	0	0	0	0	0			0
	M	0	0	0	0	0			0
	Total	0	0	0	0	0			0
N.º Acidentes com baixa	H	0	0	0	0	0			0
	M	0	0	0	0	0			0
	Total	0	0	0	0	0			0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H	0	0	0	0	0			0
	M	0	0	0	0	0			0
	Total	0	0	0	0	0			0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	0	0	0			0
	M	0	0	0	0	0			0
	Total	0	0	0	0	0			0

Ao longo do ano de 2019 não foram registados acidentes de trabalho nem dias perdidos com baixas e atestados médicos resultantes deste ponto no Município de Sabrosa.

2.21.1 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho								Total	
Carreiras e Categorias									
Casos	Género	H							
Casos de incapacidade permanente absoluta	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Casos de incapacidade permanente parcial	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Casos de incapacidade temporária e parcial	H							0	
	M							0	
	Total							0	
Total	H							0	
	M							0	
	Total							0	

Ao longo do ano de 2019 nenhum trabalhador do Município de Sabrosa ficou com incapacidade permanente parcial para trabalhar, resultante de um acidente de trabalho

2.21.2 Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos

Ao longo do ano de 2019 não foi registada qualquer situação de doença profissional resultante deste ponto, no Município de Sabrosa.

2.22 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Exames efetuados	N.º de Exames								Total €
Total dos exames médicos efetuados									
	138								2.760,00
Exames de admissão									
	5								0,00
Exames periódicos									
	133								0,00
Exames ocasionais e complementares									
	0								0,00
Exames de cessação de funções									
	0								0,00
Despesas com medicina no trabalho									
	0								0,00
Visitas aos postos de trabalho									
	0								0,00

Ao longo do ano de 2019 foram gastos 2.760,00€ em atividades de medicina no trabalho, num total de 138 exames médicos efetuados no Município de Sabrosa.

2.23 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Ao longo do ano de 2019 não foi registada qualquer atividade resultante deste ponto, no Município de Sabrosa.

2.24 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante									Total	
Carreiras e Categorias										
Casos	Género									
Alteração das funções exercidas	H								0	
	M								0	
	Total								0	
Formação profissional	H								0	
	M								0	
	Total								0	
Adaptação do posto de trabalho	H								0	
	M								0	
	Total								0	
Alteração do regime de horário de trabalho	H								0	
	M								0	
	Total								0	
Mobilidade interna	H								0	
	M								0	
	Total								0	
Total	H								0	
	M								0	
	Total								0	

Ao longo do ano de 2019 não foram registados casos resultantes de uma alteração do regime de horário de trabalho, no Município de Sabrosa.

2.25 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho		
Ações realizadas durante o ano		0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		0

Ao longo do ano de 2019 não foi contabilizada nenhuma ação de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

A higiene, segurança e medicina no trabalho tem como grande objetivo incrementar atitude preventiva e positiva nos trabalhadores. Em 2019 foram registados 9 acidentes de trabalho, todos no local de trabalho. Foi o registo mais elevado desde 2013.

A prevenção é um fator estruturante no bem-estar dos trabalhadores, famílias e uma das formas de diminuir custos com o trabalho, melhorar o bem-estar e a produtividade no local de trabalho. Desde logo pode influenciar o número de dias perdidos em acidentes de trabalho.

2.26. Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais (Quadro 26)

Quadro 26 – Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais		TOTAL €
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho		2.760,00€
Equipamentos de proteção		2.440,58€
Formação em prevenção de riscos		0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais		0,00
TOTAL		5.200,58€

Ao longo do ano de 2019 foram gastos 5.200,58€ com custos na prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais no Município de Sabrosa.

2.27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

Quadro 27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Ações de Formação	Menos de 30 Horas	de 30 a 59 Horas	de 60 a 119 horas	de 120 horas ou mais	TOTAL €
Internas	1	0	0	0	1
Externas	5	0	0	1	6
TOTAL	6	0	0	1	7

A formação profissional duma organização serve como meio de valorização do trabalhador e da organização. Vivemos numa época e sociedade baseada no conhecimento, e por isso, a necessidade da aprendizagem contínua é um fator estruturante para todos os trabalhadores e organização. A formação pode ser observada como custo, ou como investimento. No ano de 2019 realizaram-se um total de 7 ações de formação.

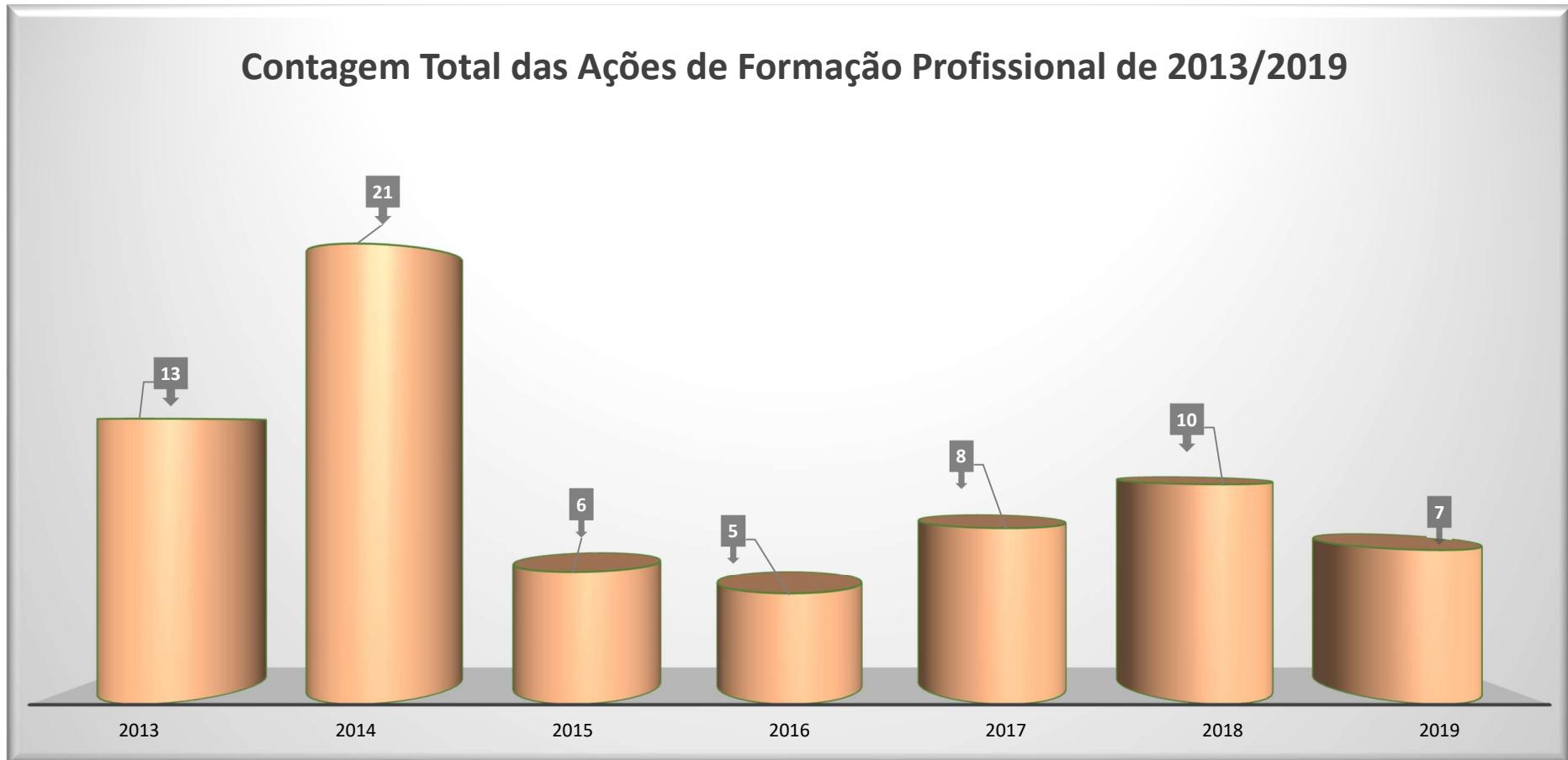


Gráfico 22:

2.28. Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação										
Carreiras e Categorias	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Participação em ações	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Internas	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5
Externas	0	1	6	1	0	0			2	8
Total	0	1	6	6	0	0	0	0	2	13

Ao longo do ano de 2019 foram contabilizados 13 trabalhadores participantes em ações de formação profissional.

2.29. Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo tipo de ação (Quadro 29)

Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo tipo de ação										
Carreiras e Categorias	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			Outros	Total
Participação em ações	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
Internas	0	0	0	12	0	0	0	0	0	12
Externas	0	7	328	8	0	0			0	343
Total	0	7	328	20	0	0	0	0	0	355

Ao longo do ano de 2019 foram contabilizadas 355 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores do Município de Sabrosa.

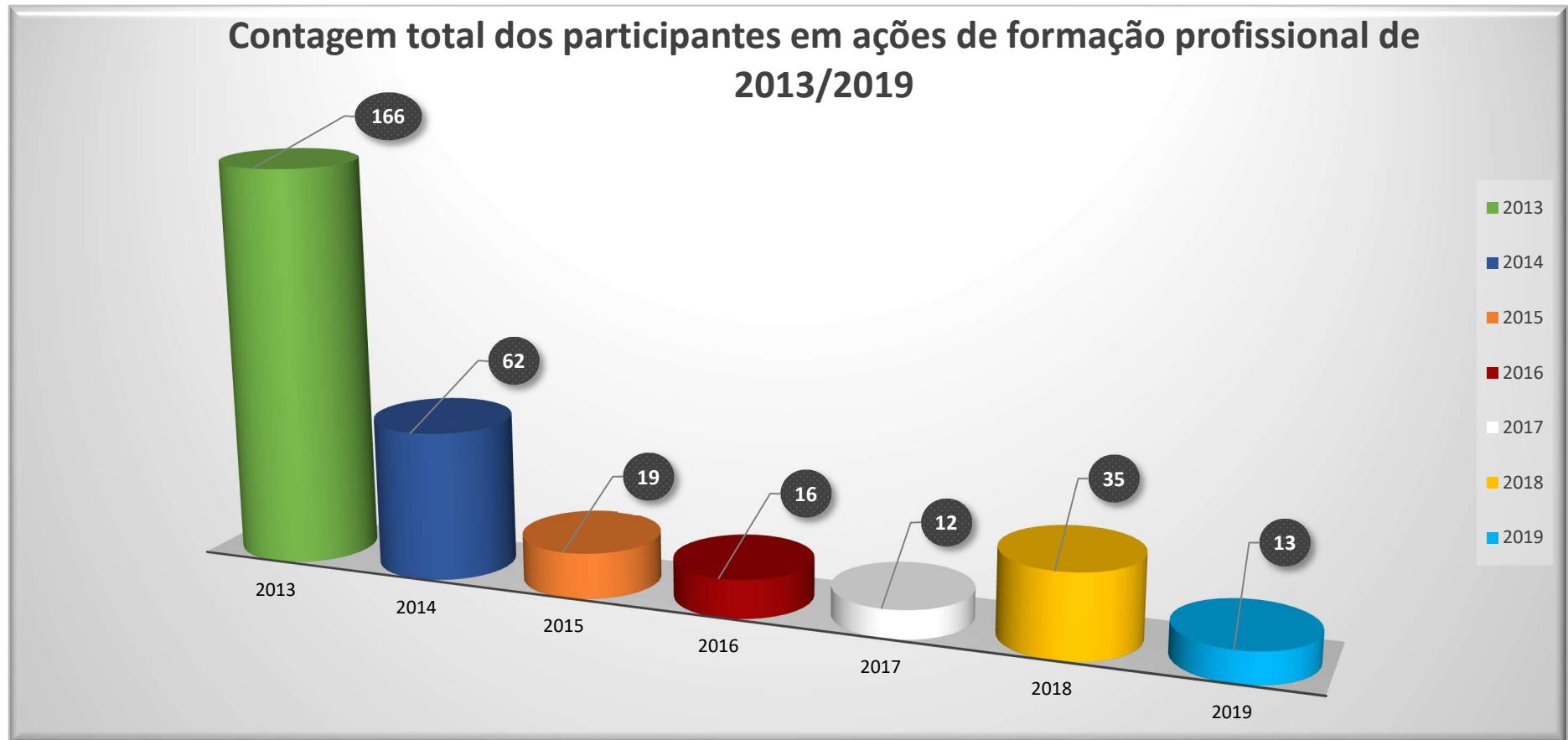


Gráfico 23:

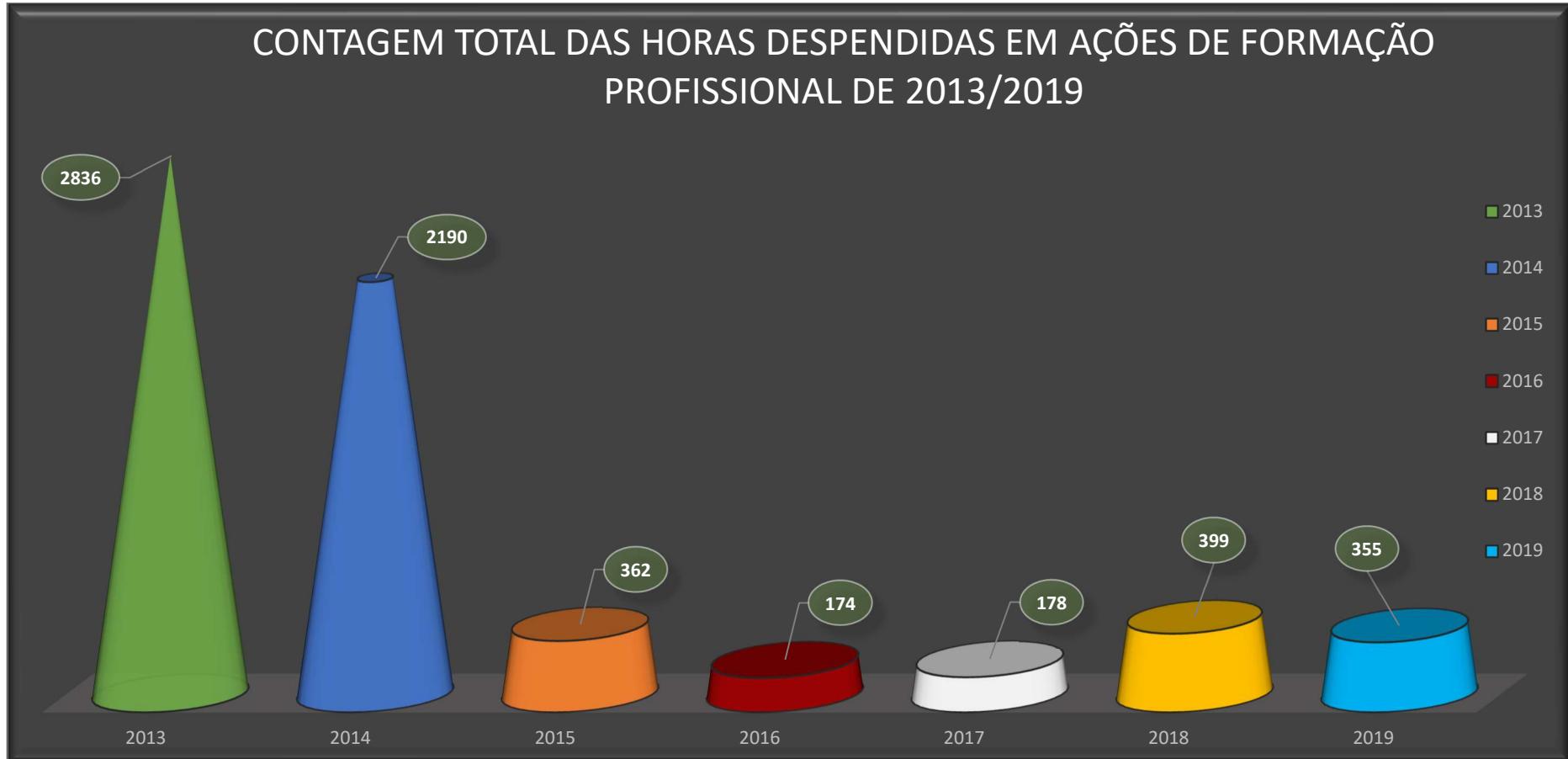


Gráfico 24:

2.30. Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional

Custos de Formação	TOTAL €
Internas	19.642,58
Externas	2.098,35
TOTAL	21.740,93

Durante o ano de 2019 foram contabilizados custos na ordem dos 21.740,93 euros com a formação profissional tendo sido gastos na sua totalidade, em formações externas com trabalhadores do Município de Sabrosa.

2.31. Relações Profissionais (Quadro 31)

Quadro 31 – Relações profissionais

	TOTAL
Número de trabalhadores sindicalizados	51
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de Votantes para a comissão de trabalhadores	0

No ano de 2019 foram contabilizados 51 trabalhadores sindicalizados e 0 trabalhadores pertencentes à comissão de trabalhadores.

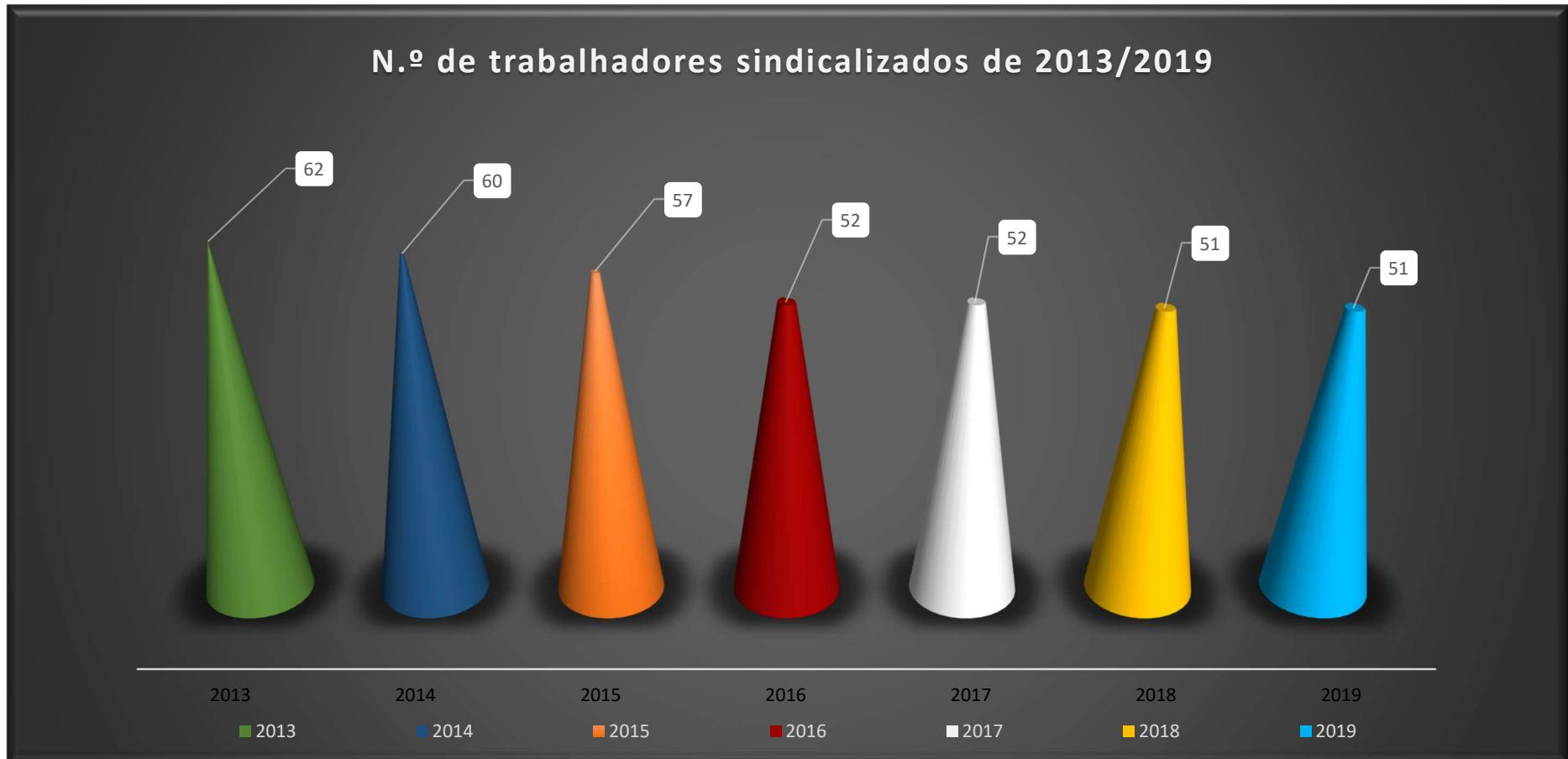


Gráfico 25: O gráfico indica que de 2013 a 2019 o Município de Sabrosa tem vindo a perder trabalhadores sindicalizados.

2.32. Disciplina (Quadro 32)

Quadro 32 – Disciplina

Processos	TOTAL
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos - arquivados	0
Processos decididos - repreensão escrita	0
Processos decididos - multa	0
Processos decididos - suspensão	0
Processos decididos - despedimento por fato imputável ao trabalhador	1
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	0

Durante o ano de 2019 foi instaurado um (1) processo disciplinar a trabalhadores do Município de Sabrosa.

2.33. Eleitos locais (Quadro 33)

Quadro 33 – Eleitos Locais

Processos	TOTAL
Regime permanência – tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores	3
Regime permanência – meio tempo - câmara municipal – presidente e vereadores	0
Regime não permanência	2
Regime não permanência – assembleia municipal	30

2.34. Gabinetes de apoio pessoal (Quadro 34)

Quadro 34 – Gabinetes de apoio pessoal

Processos	TOTAL
Chefe do gabinete	0
Adjuntos	1
Secretários	1
Total	2

2.35. Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

Quadro 35 – Dirigentes e equiparados

Cargos	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento	0	0	2	2	0	0	4
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	0	0	0	0	0

3 - Considerações Finais

Podemos considerar que o Balanço Social é uma ferramenta que apresenta aspectos positivos e inovadores na gestão de um Município, no qual destacamos a possibilidade de compararmos os valores com anos anteriores de forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados. O Município de Sabrosa tendo traçado o seu rumo, tem evidenciado, abertura, transparência, eficiência económica e rigor no cumprimento dos seus objetivos. Os dados expressos no presente Balanço Social, demonstram os efeitos da gestão e das políticas adotadas, as quais definem de uma forma clara a evolução verificada na C. M. de Sabrosa ao longo deste ano, evidenciando um conjunto de indicadores da área dos recursos humanos e financeiros como se verificou pelos quadros e gráficos aqui apresentados.