



Terra de Fernão Magalhães

ÍNDICE

Introdução	5
1-Apresentação Município de Sabrosa	6
2-BALANÇO SOCIAL (caraterização)	7
2.1-Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)	8
Gráfico n.º 1 - N.º de trabalhadores por género	9
Gráfico n.º 2 - Percentagem de trabalhadores por género	10
Gráfico n.º 3 - Média de idades por género	11
Gráfico n.º 4 - Número de trabalhadores em comissão de serviço	12
Gráfico n.º 5 - Número de trabalhadores com contrato de trabalho em função pública por tempo indeterminado	13
Gráfico n.º 6 - Evolução do número de trabalhadores no município de Sabrosa 2013 a 2016	14
Gráfico n.º 6.1 – N.º de Trabalhadores por Carreira/Gênero	15
2.2-Contagem dos prestadores de serviço segundo modalidades de prestação de serviço e género (Quadro 1.1)	16
Gráfico n.º 7 - Prestadores de tarefas/avença	17
2.3-Contagem dos trabalhadores segundo escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)	18
2.3-Contagem dos trabalhadores segundo escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2) Continuação	19
Gráfico n.º 8 - Número de trabalhadores segundo o escalão etário/género	20
Gráfico n.º 9 - Percentagem de trabalhadores segundo o escalão etário	21
Gráfico n.º 9.1 - № de Assistentes Operacionais segundo o escalão etário/gênero	22
Gráfico n.º 9.2 - Nº de Assistentes Técnicos segundo o escalão etário/gênero	23



Gráfico n.º 9.3 - № de Técnicos Superiores segundo o escalão etário/gênero	24
Gráfico n.º 9.4 − Percentagem de Trabalhadores segundo o Cargo/Carreira	25
Resumo dos escalões etários a 31 de dezembro de 2017	26
2.4-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)	27
2.4-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3) continuação	28
Gráfico n.º 10 – Nível de antiguidade dos trabalhadores do município de Sabrosa	29
Gráfico n.º 11 – Percentagem de trabalhadores segundo o nível de antiguidade	30
2.5-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a escolaridade e género (Quadro 4)	31
2.5-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a escolaridade e género (Quadro 4) Continuação	32
Gráfico n.º 12 – Nível de escolaridade dos trabalhadores do município de Sabrosa	33
Gráfico n.º 13 – Percentagem do nível de escolaridade dos trabalhadores do município de Sabrosa	34
2.6-Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo nacionalidade e género (Quadro 5)	35
2.7-Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6)	36
2.7-Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6) continuação	37
2.8-Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados por cargo/carreira (Quadro 7)	38
2.9-Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 8)	39
2.9-Contagem das saídas dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 8)Continuação	40
Gráfico n.º 14 – Contagem de trabalhadores segundo o motivo de saída	41
2.10-Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados ao longo do ano por cargo/carreira (Quadro 10)	42
2.11-Contagem das mudanças da situação dos trabalhadores por cargo/carreira (Quadro 11)	43
2.12-Contagem das horas de trabalho noturno, diurno e extraordinário segundo o género (Quadro 14.1)	





2.13-Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género (Quadro 14.2)4	1 5
Gráfico n.º15 – Evolução da contagem de horas extraordinárias para 2015/20164	1 6
2.14-Contagem das horas de descanso em dias de descanso semanal e feriados (Quadro 14.3)4	1 7
2.15-Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo/carreira (Quadro15)4	18
2.15-Contagem dos dias de ausência ao trabalho por cargo/carreira (Quadro15) continuação4	19
Gráfico n.º 16 – Dias de ausência ao trabalho durante o ano de 2016 por motivo e gênero5	50
Gráfico n.º 17 – Número total de dias de ausência ao trabalho durante o ano de 20165	51
Gráfico n.º 17.1 – Dias de ausência ao trabalho durante o ano de 2017 por cargo/carreira5	52
Gráfico n.º 18 – Evolução do número total de dias de ausência ao trabalho no município de Sabrosa2013 a 20165	3
2.16-Total dos encargos com o pessoal durante o ano (Quadro 18)	4
Gráfico n.º 19 – Evolução do total dos encargos com pessoal 2013 a 20165.	5
2.17-Suplementos remuneratórios (Quadro 18.1)	6
Gráfico n.º 19 – Evolução do total dos encargos com trabalho extraordinário 2015/20175	7
2.18-Prestações Sociais (Quadro 18.2)	8
2.19-Benefícios de apoio social (Quadro 18.2.1)	9
Gráfico n.º 20 – Evolução do total de encargos com benefícios de apoios sociais 2013 a 201660	C
2.20-Contagem dos acidentes de trabalho e dos dias perdidos com baixa por género (Quadro 19.1)	1
Gráfico n.º 21 – Contagem dos acidentes de trabalho no local de trabalho município de Sabrosa de 2013 a 201662	2
2.21-Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (<i>In itinere</i>) (Quadro 19.2)	}
2.22.1-Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vitimas de acidentes de trabalho (Q 20)64	ŀ





2.21.2-Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)	64
2.22-Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)	65
2.23-Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)	66
2.24-Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença in	ncapacitante
(Quadro 24)	66
2.25-Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)	67
2.26-Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais (Quadro 26)	67
2.27-Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)	68
Gráfico n.º 22 − Contagem total das ações de formação profissional de 2013 a 2016	69
2.28-Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira (Quadro 28)	70
2.29-Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional (Quadro 29)	70
Gráfico n.º 23 – Contagem total dos participantes em ações de formação profissional município de Sabrosa 2013 a 2016	71
Gráfico n.º 24 – Contagem total das horas despendidas em ações de formação profissional no município de Sabrosa 2013 a 2016	72
2.30-Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)	
2.31-Relações Profissionais (Quadro 31)	73
Gráfico n.º 25 – Número de trabalhadores sindicalizados no município de Sabrosa de 2013 a 2016	74
2.32-Disciplina (Quadro 32)	75
2.33-Eleitos locais (Quadro 33)	
2.34-Gabinetes de apoio pessoal (Quadro 34)	
2.35-Dirigentes e equiparados (Quadro 35)	77
Considerações Finais	77







Introdução

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda atividade desenvolvida pelo Município de Sabrosa, durante o ano civil de 2017, respeitante aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a essas atividades, com objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos, e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

A elaboração do Balanço Social pelas autarquias locais observa o disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, satisfazendo a obtenção da informação necessária à caracterização dos recursos humanos da administração pública e bem assim à definição de políticas e medidas de reforma legislativa nas áreas sociais e de recursos humanos.

O Balanço Social engloba um conjunto de informação que permite a observação da política de gestão dos recursos humanos de uma organização, mas também a forma como esta procurou alcançar os seus objetivos estratégicos.



Apresentação do Município de Sabrosa

1.1.0 Concelho (Território)

Sabrosa-Terra de Fernão Magalhães

Sabrosa é sede de um Município com 180 Km2 de área e 6 361 habitantes (2011), subdividido em 12 freguesias, tendo sido criado o atual Concelho de Sabrosa em 6 de novembro de 1836.

Sabrosa, as suas terras e as suas gentes têm sido sempre fonte de inspiração constante para escritores, historiadores e outros apaixonados pelo Douro, é a terra de Fernão de Magalhães, o navegador português que desenvolveu e empreendeu a 1.ª viagem de circum-navegação.

Pode também encontrar uma das melhores paisagens de Portugal, que é património mundial da UNESCO, um magnífico cenário e um solo ideal para a qualidade das uvas, das quais são feitos os melhores vinhos do mundo.

Há ainda um grande nome da literatura universal, Miguel Torga, nascido na Vila de São Martinho de Anta, onde está edificado o Espaço com o seu nome, e que, entre outras atividades, se propõe a estudar e a divulgar a obra poética e literária do escritor.

Espalhados um pouco por todo o concelho, surgem à vista interessantes exemplares de arte sacra, igrejas, capelas e santuários que irão surpreendê-lo em cada recanto ou em qualquer aldeia.

Muitos Solares, com o seu brasão de armas, monumentos antigos e outras referências históricas também são razões pelas quais vale a pena conhecer e visitar Sabrosa. Vários vestígios arqueológicos comprovam que a região, onde o Município de Sabrosa está localizado, foi desde muito cedo habitado. Alguns destes vestígios remontam ao Neolítico, como é caso das várias mamoas descobertas no Concelho.

Sabrosa é hoje uma das principais portas de entrada na magnífica Região Demarcada do Douro, não apenas pela beleza que brota, mas também pelas condições e acessibilidades que soube reclamar e construir, sendo hoje um território de oportunidades e um excelente lugar de conforto para a sua população.







2. Balanço Social (Caracterização)

O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

O Balanço Social pode ainda ser norteador da incorporação de indicadores de desempenho ou desenvolvimento social, procurando demonstrar eficiência das estratégias e ações realizadas pelo município. Estes indicadores podem ser, por exemplo:

Indicadores humanos, Indicadores físicos, Indicadores monetários.

Com estes indicadores poderemos estabelecer uma relação entre elementos de enquadramento social e da situação da organização por forma a apresentar uma análise do bem-estar dos indivíduos internamente ou externamente à organização e os quadros de gestão social, dispondo sobre os resultados obtidos pela organização e pelos indicadores sociais uma abordagem global e coerente.

Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Sabrosa, nomeadamente:





Terra de Fernão Magalhães

A caracterização dos trabalhadores da Câmara Municipal é uma tarefa complexa de elaborar e de estudar porque os dados que compõem a população é muito dinâmica e tem inúmeras modificações ao longo do ano. Por isso, o momento ou a referência temporal do Balanço Social refere - se ao último dia do ano anterior, conforme n.º 1 do artigo 1.º do Decreto – Lei n.º 190/96, de 09 de outubro.

2.1. Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género (Quadro 1)

		Quadro 1 -	Contagem dos	Trabalhadores s	egundo a modalida	nde de Vinculação _l	oor Cargo/Carr	eira e Género			
Carreiras e Categ	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	ciais		
Vinculação	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
Comice a de	Н	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Comissão de	M	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
serviço	Total	0	3	2	0	0	0	0	0	0	5
CTED was to see	Н	0	0	6	21	55	0	1	0	3	86
CTFP por tempo	M	0	0	9	14	20	0	0	0	0	43
indeterminado	Total	0	0	15	35	75	0	1	0	3	129
CTED a towns	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
resolutivo certo	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTED	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a termo	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
resolutivo incerto	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	М	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Н	0	1	7	21	55	0	1	0	3	88
Total	М	0	2	10	15	21	0	0	0	0	48
	Total	0	3	17	36	76	0	1	0	3	136



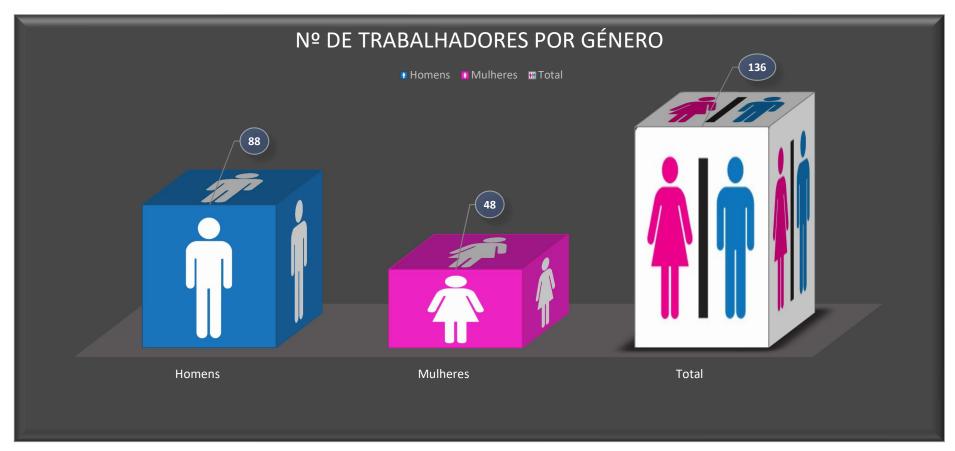


Gráfico 1: Em 31 de Dezembro de 2017, o Município de Sabrosa, contava com 136 trabalhadores, 88 homens e 48 mulheres, representando **64,71%** e **35,29%** respetivamente, da totalidade dos trabalhadores, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.



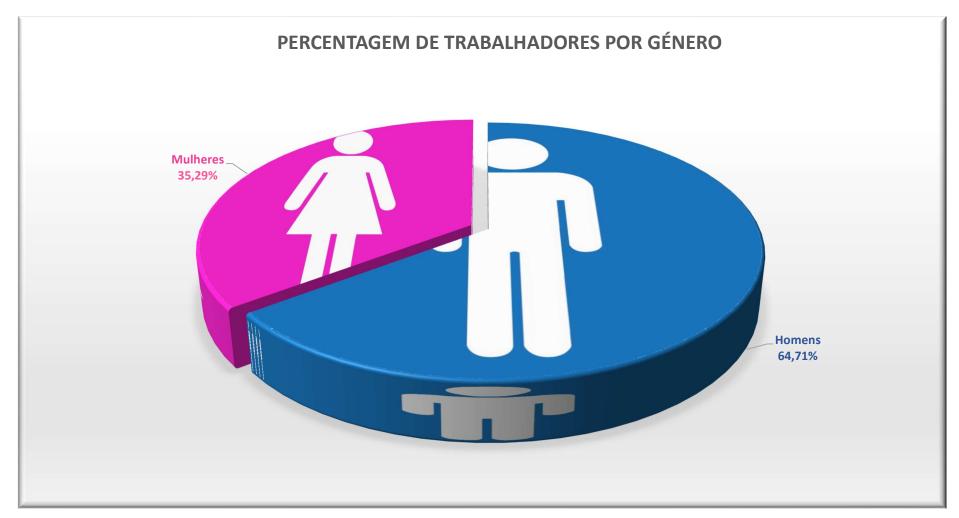


Gráfico 2:





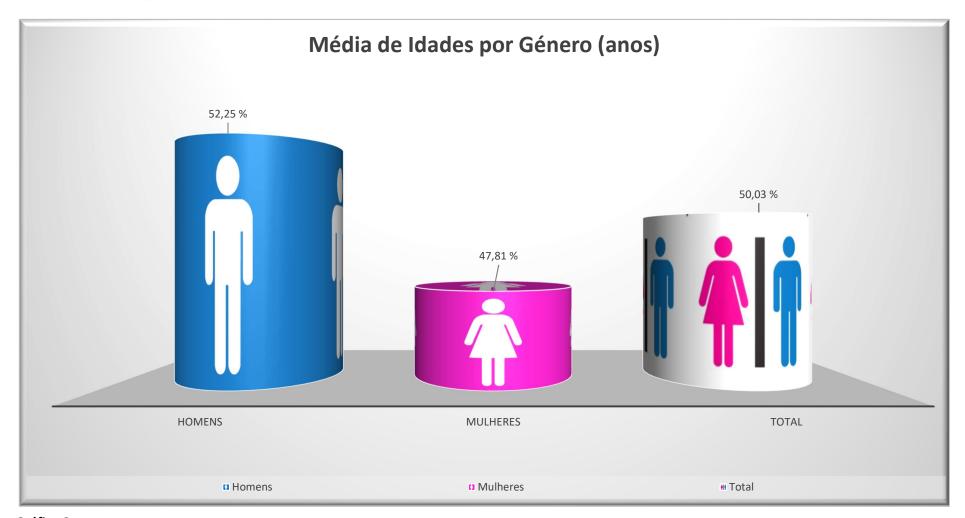


Gráfico 3:





N.º Trabalhadores em Comissão de Serviço







Gráfico 4:





N.º Trabalhadores Com Contrato Trabalho Função Pública Por Tempo Indeterminado







Gráfico 5:





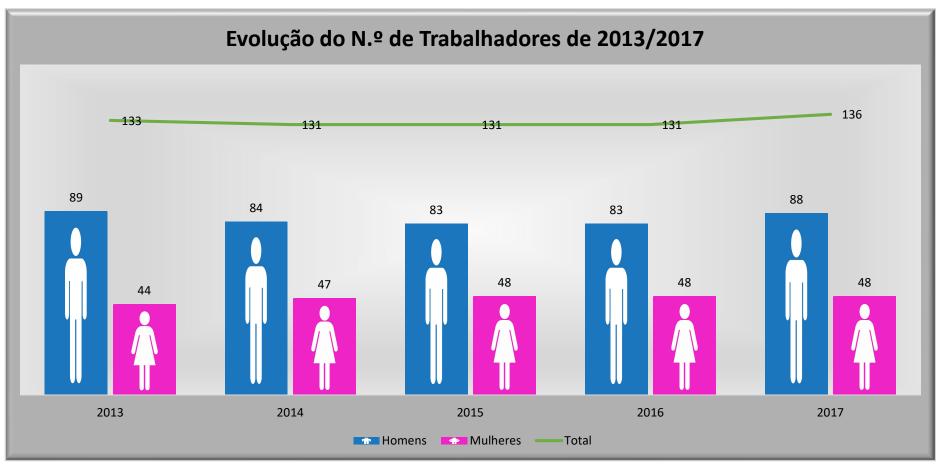


Gráfico 6: A Evolução dos recursos humanos no Município de Sabrosa compreendida entre os anos de 2013 e 2017, como se pode verificar pelo gráfico nº 6, não sofreu variações consideráveis.



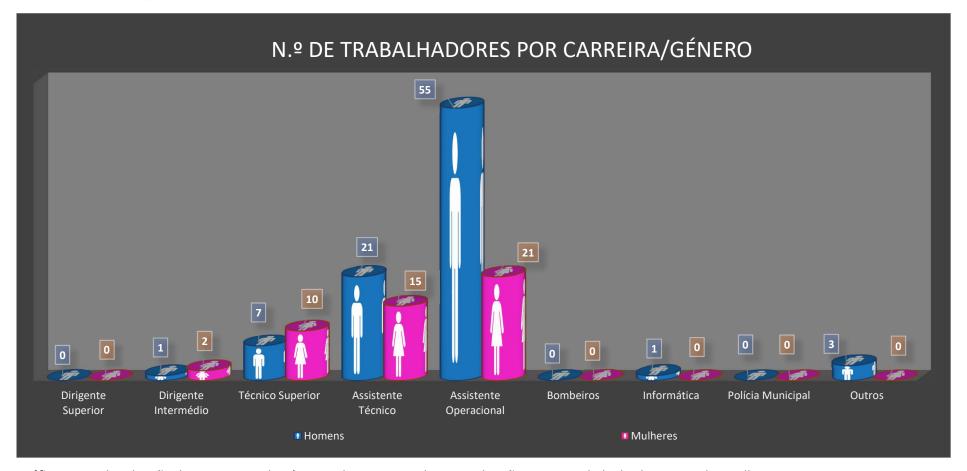


Gráfico 6.1: A distribuição das carreiras pelo género indicava o grau de especialização ou tecnicidade dos homens e das mulheres. Em 2017 as Carreiras Gerais eram maioritariamente masculinas, Assistentes Operacionais (55) e Assistentes Técnicos (21), já as mulheres, eram maioria, nos quadros de Dirigente Intermédio e Técnico Superior (12).



Terra de Fernão Magalhães

2.2 Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

	Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo modalidade de prestação de serviços e género												
Carreiras e Categ	gorias												
Prestação de Serviços	Género										Total		
	Н	0									0		
Tarefa	М	2									2		
	Total	2									2		
	Н	4									4		
Avença	M	5									5		
	Total	9									9		
	Н	4									4		
Total	M	7									7		
	Total	11									11		

A 31 de Dezembro de 2017, o Município de Sabrosa tinha 11 trabalhadores em prestação de serviços, 2 regime de tarefa, e 9 em regime de avença.







Gráfico 7:







2.3. Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

		Qua	adro 2 - Contage	em dos Trabalha	dores por cargo/ca	rreira segundo esc	alão etário e gé	nero			
Carreiras e Categ	gorias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais	_	
Escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Menos de 20 Anos	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
20-24	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
30-34	М	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	1	1	2	0	0	0	0	4
	Н	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
35-39	М	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	3	5	0	0	0	0	8
	Н	0	1	1	3	3	0	1	0	0	9
40-44	М	0	1	6	5	8	0	0	0	0	20
	Total	0	2	7	8	11	0	1	0	0	29







2.3. Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2) Continuação

		Qu	adro 2 - Contage	em dos Trabalha	dores por cargo/ca	rreira segundo esc	alão etário e gé	nero			
Carreiras e Cate	gorias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais	_	
Escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	0	5	7	0	0	0	0	12
45-49	M	0	1	0	2	1	0	0	0	0	4
	Total	0	1	0	7	8	0	0	0	0	16
	Н	0	0	4	1	13	0	0	0	1	19
50-54	M	0	0	3	3	2	0	0	0	0	8
	Total	0	0	7	4	15	0	0	0	1	27
	Н	0	0	2	5	12	0	0	0	0	19
55-59	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	2	6	12	0	0	0	0	20
	Н	0	0	0	3	10	0	0	0	2	15
60-64	М	0	0	0	4	5	0	0	0	0	9
	Total	0	0	0	7	15	0	0	0	2	24
	Н	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
65-69	М	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
	Н	0	1	7	21	55	0	1	0	3	88
Total	М	0	2	10	15	21	0	0	0	0	48
	Total	0	3	17	36	76	0	1	0	3	136

Quadro 2 (Continuação) As distribuições das classes de idades numa população são reveladoras de alguns elementos estruturantes e de organização. Em 2017, a classe de idades 50 - 54 e 55 - 59 anos foi a mais representativa nos homens (27,94%), nas mulheres foi a classe de idades 40 - 44 (14,71%), sendo nesta classe de idades onde existe uma maior percentagem na totalidade dos trabalhadores (21,32%).



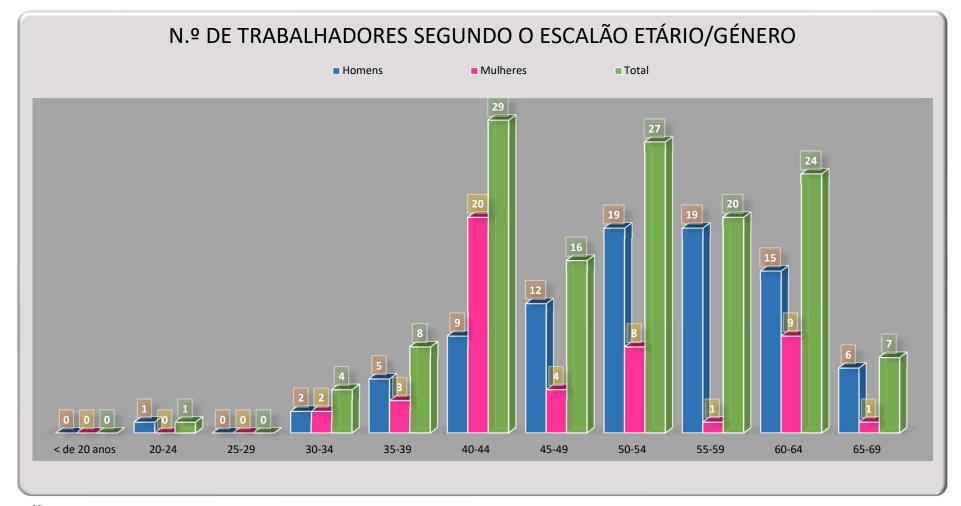


Gráfico 8:



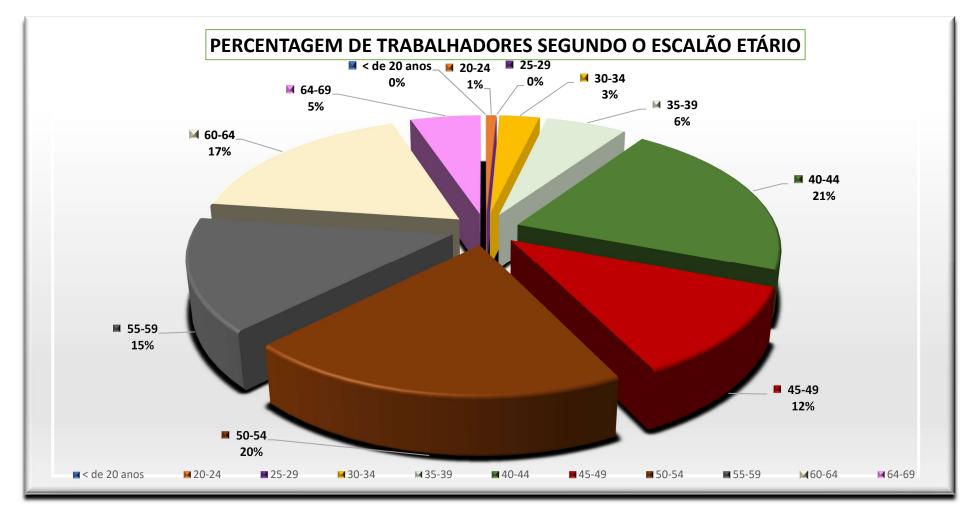


Gráfico 9:





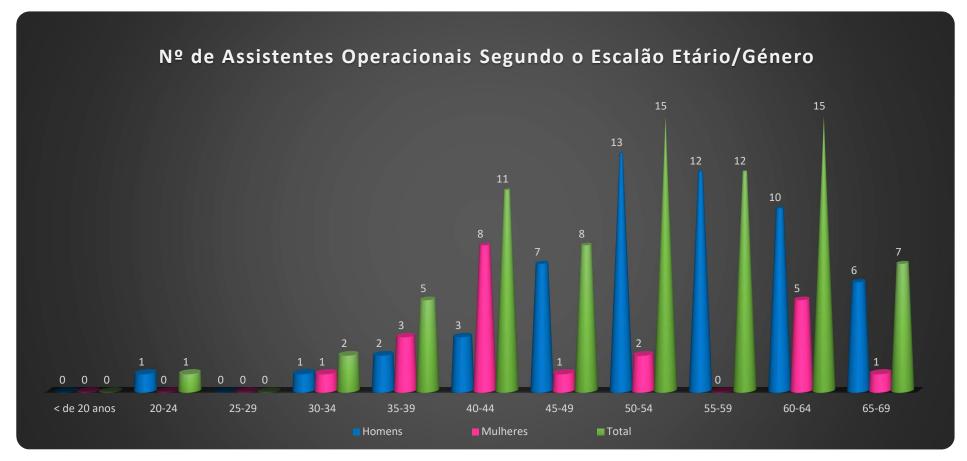
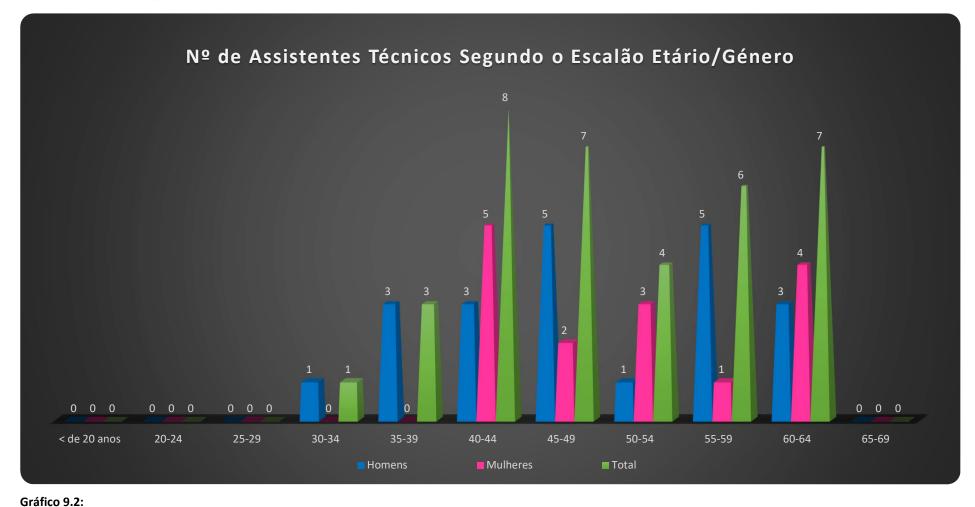


Gráfico 9.1: Ao estudo da distribuição das classes de idades, acrescentámos a variável cargo/carreira. Esta agregação de variáveis permitiu-nos aferir quais as carreiras onde existiam trabalhadores mais jovens ou mais velhos. A título de exemplo, a carreira onde existia o maior número de trabalhadores, Assistente Operacional, tinha 49 efetivos nas classes de idades de 50 ou mais anos, representando 36,03% dos trabalhadores do município, em contrapartida na mesma carreira contava apenas com 3 trabalhadores (2,21%) nas classes de idades igual ou inferior a 34 anos.









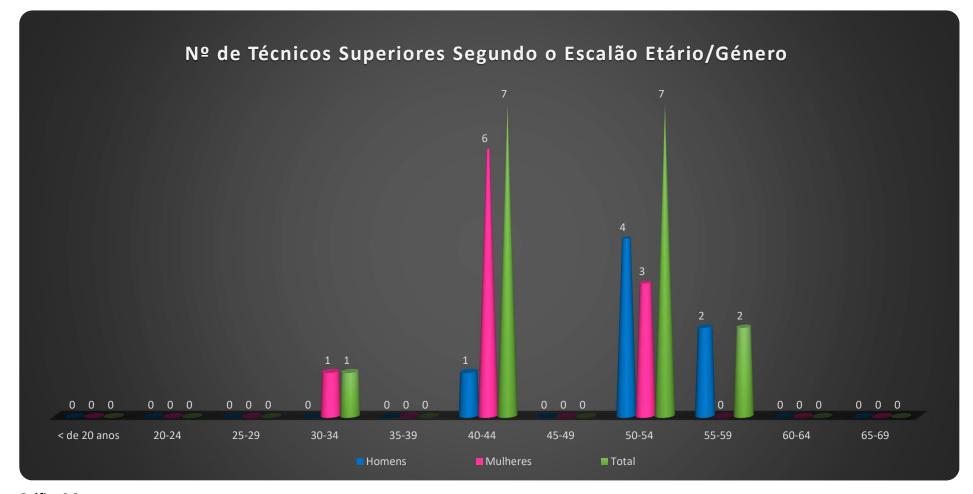


Gráfico 9.3:





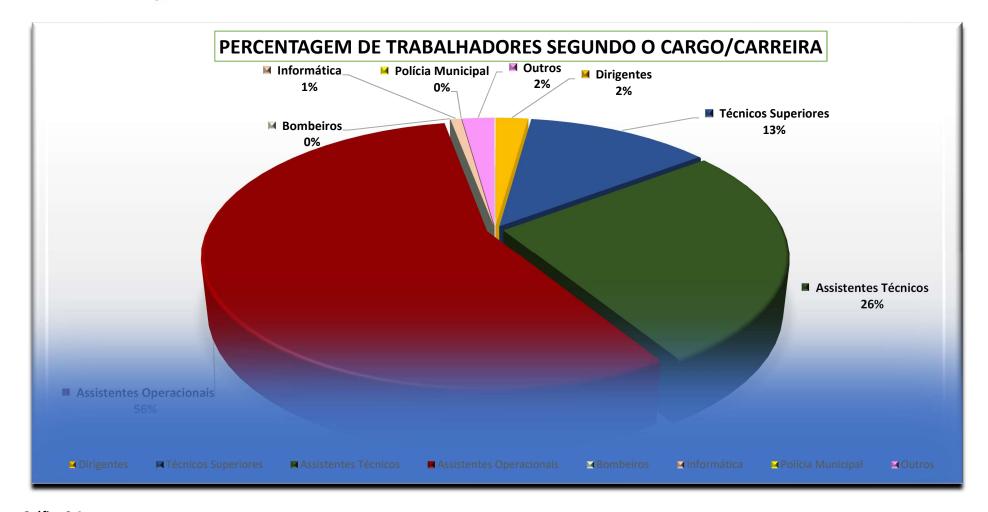


Gráfico 9.4:







Em 31 de Dezembro de 2017, o escalão etário predominante no Município Sabrosa era entre os 40-44 anos, com 29 trabalhadores, representando 21,32% do total dos trabalhadores.

Por carreiras/categorias, pode-se verificar o seguinte:

Assistentes Operacionais: O escalão etário predominante situa-se entre os 50-54 e 60-64 anos, representando 11,03% respetivamente, dos trabalhadores;

Assistentes Técnicos: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, representando 5,88% dos trabalhadores;

Técnicos Superiores: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 e 50-54 anos, representando 5,15% respetivamente, dos trabalhadores.

Técnicos de Informática: O escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, representando 0,74% dos trabalhadores;

Dirigentes, o escalão etário predominante situa-se entre os 40-44 anos, representando 2,21% dos trabalhadores;

Os 3 Outros, o escalão predominante situa-se entre 60-64 anos, representando 2,21% dos trabalhadores.





Terra de Fernão Magalhães

2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3)

		Quadro	3 - Contagem d	os trabalhadores	segundo o nível d	e antiguidade por o	cargo / carreira	e género			
Carreiras e Cate	gorias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais		
Antiguidade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	2	0	6	0	0	0	0	8
Até 5 Anos	M	0	0	2	1	5	0	0	0	0	8
	Total	0	0	4	1	11	0	0	0	0	16
	Н	0	0	0	3	6	0	0	0	0	9
5-9	M	0	0	1	3	6	0	0	0	0	10
	Total	0	0	1	6	12	0	0	0	0	19
	Н	0	1	1	4	5	0	1	0	0	12
10-14	M	0	1	3	1	3	0	0	0	0	8
	Total	0	2	4	5	8	0	1	0	0	20
	Н	0	0	2	3	1	0	0	0	0	6
15-19	M	0	1	1	2	5	0	0	0	0	9
	Total	0	1	3	5	6	0	0	0	0	15
	Н	0	0	2	4	17	0	0	0	1	24
20-24	М	0	0	2	1	1	0	0	0	0	4
	Total	0	0	4	5	18	0	0	0	1	28
	Н	0	0	0	2	15	0	0	0	1	18
25-29	М	0	0	1	4	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	1	6	15	0	0	0	1	23



Terra de Fernão Magalhães

2.4 Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género (Quadro 3) Continuação

		Quadro	3 - Contagem d	os trabalhadores	s segundo o nível o	le antiguidade por (cargo / carreira	e género			
Carreiras e Categ	gorias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais		
Antiguidade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Tota
	Н	0	0	0	3	5	0	0	0	0	8
30-34	M	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	6	0	0	0	0	0	11
	Н	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
35-39	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Mais de 40 Anos	М	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
	Н	0	1	7	20	52	0	1	0	2	88
Total	M	0	2	14	15	17	0	0	0	0	48
	Total	0	3	21	35	69	0	1	0	2	136

Quadro 3 (Continuação) A antiguidade dos efetivos no serviço indicou o período de tempo pelo qual o trabalhador exerceu o seu trabalho na Câmara Municipal. Em 2017 o maior número de trabalhadores (28) está situado no nível de antiguidade 20 – 24 anos 20,59%, sendo a carreira de Assistente Operacional com o maior número de trabalhadores no referido nível (18) 13,24%. A 31 de dezembro de 2017 tínhamos uma trabalhadora na carreira de Assistente Operacional com mais de 40 anos de antiguidade.

O gráfico que se segue é ilustrativo do nível de antiguidade dos trabalhadores do Município de Sabrosa.





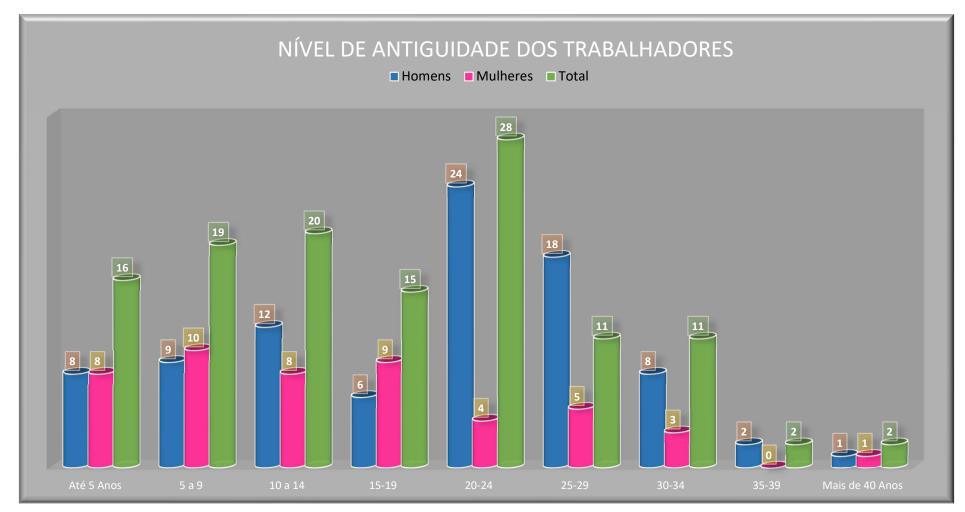


Gráfico 10:



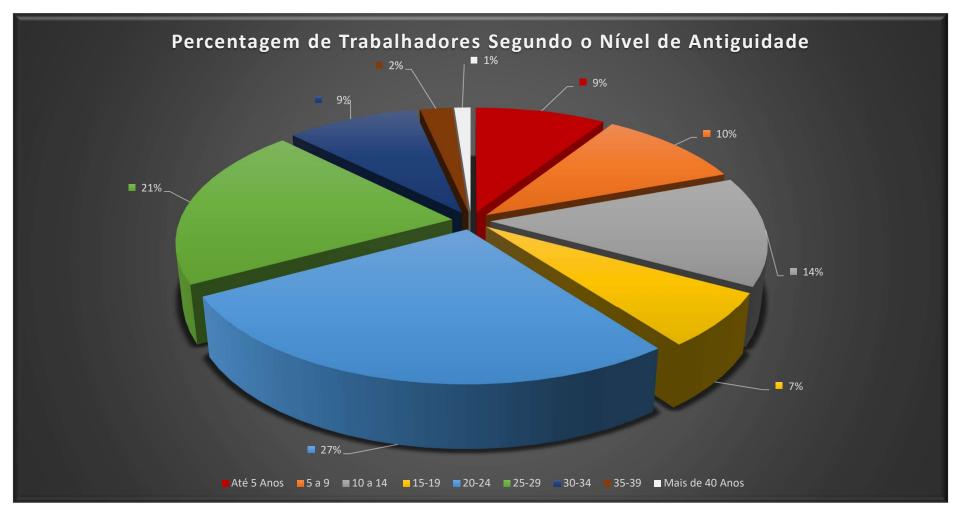


Gráfico 11:



Terra de Fernão Magalhães

2.5. Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4)

		Quadro	4 - Contagem d	os trabalhadores	segundo o nível do	e escolaridade por (cargo/carreira	e género			
Carreiras e Categ	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	ciais	0.1	
Escolaridade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
escolaridade	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25
4 anos de escolaridade	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CSCOlaridade	Total	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25
	Н	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15
6º ano ou equivalente	М	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
equivalente	Total	0	0	0	0	18	0	0	0	0	18
	Н	0	0	0	2	4	0	0	0	0	6
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
equivalente	Total	0	0	0	2	7	0	0	0	0	9
	Н	0	0	0	3	1	0	0	0	1	5
11º ano ou equivalente	М	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
equivalente	Total	0	0	0	5	1	0	0	0	1	7
420	Н	0	0	0	14	10	0	0	0	2	26
12º ano ou equivalente	М	0	0	0	10	15	0	0	0	0	25
cquivalence	Total	0	0	0	24	25	0	0	0	2	51





Terra de Fernão Magalhães

2.5. Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de escolaridade e género (Quadro 4) Continuação

		Quadro	4 - Contagem de	os trabalhadores	segundo o nível d	e escolaridade por	cargo/carreira	e género			
Carreiras e Cate	gorias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais	_	
Escolaridade	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
Bacharelato	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	1	0	0	1	0	0	3
	Н	0	1	6	2	0	0	0	0	0	9
Licenciatura	M	0	2	10	2	0	0	0	0	0	14
	Total	0	3	16	4	0	0	0	0	0	23
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mestrado	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doutoramento	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	1	7	21	55	0	1	0	3	88
Total	М	0	2	10	15	21	0	0	0	0	48
	Total	0	3	17	36	76	0	1	0	3	136

Quadro 4 (Continuação) O nível de escolaridade dos trabalhadores pode influenciar ou condicionar o desempenho e a produtividade da organização. A 31 de Dezembro de 2017, o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Sabrosa, situava-se na sua maioria no 12º ano com 37,50% dos trabalhadores. Surgem de seguida o grupo com o 4º ano de escolaridade com 18,38%, grupo de licenciados com 16.91% e o grupo com o 6º de escolaridade ou equivalente com 13,24% dos trabalhadores.

O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Sabrosa.





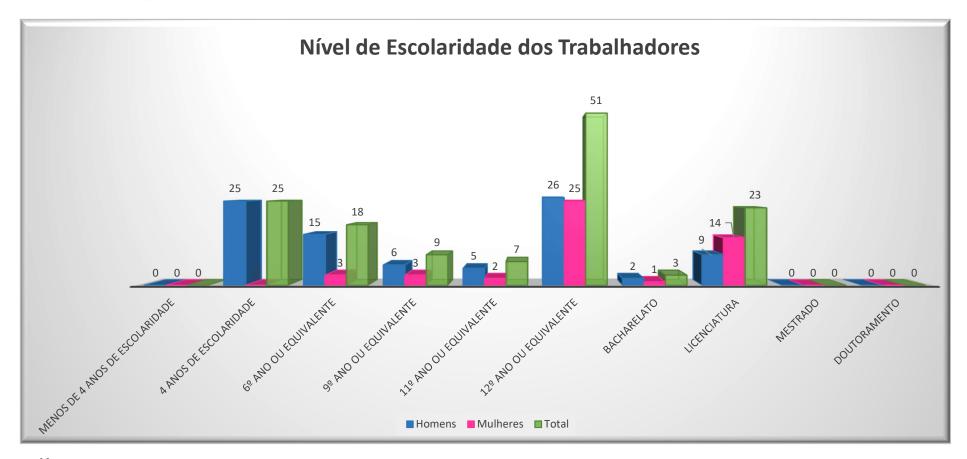


Gráfico 12: Se observarmos as habilitações (nível de escolaridade) dos efetivos segundo o género, em 2017, foram assinaladas 14 mulheres licenciadas e 25 com o 12.º ano ou equivalente (28,68%), já os homens eram também, maioritariamente habilitados com 12.º ano de escolaridade com 26 efetivos (19,2%), seguidos dos habilitados com o 4.º ano de escolaridade com 25 efetivos (18,38%), demonstrando este indicador, um nível de habilitações superior no escalão feminino.



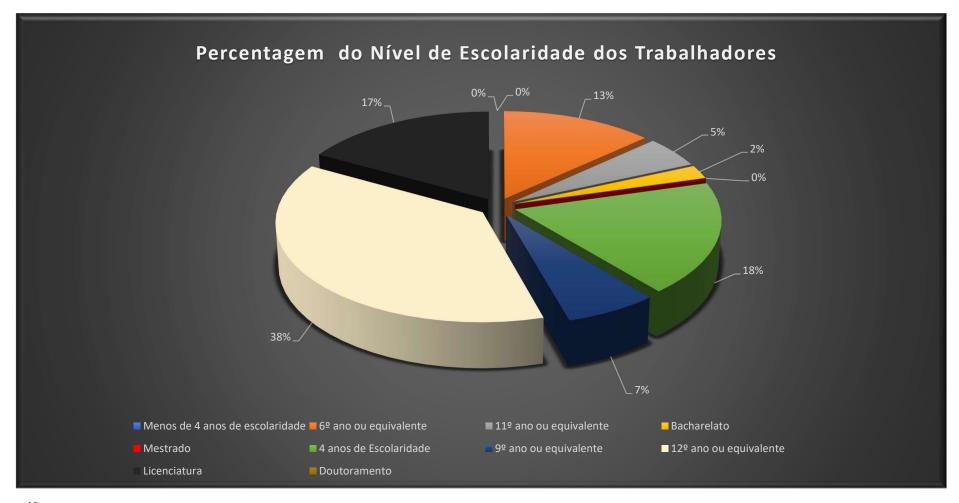


Gráfico 13:







2.6. Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género											
Carreiras e Categorias		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais				
Trabalhadores Estrangeiros	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

A 31 de Dezembro de 2017, não existia qualquer trabalhador estrangeiro a trabalhar no Município de Sabrosa.





Terra de Fernão Magalhães

2.7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6)

	Qua	adro 6 - Contag	em dos trabalha	adores portadore	es de deficiência po	or cargo / carreira s	segundo o escal	ão etário e génei	ro		
Carreiras e Categ	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais		
Deficiência escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Menos de 20 Anos	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
35-39	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





Terra de Fernão Magalhães

2.7. Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo escalão etário e género (Quadro 6) Continuação

	Qua	adro 6 - Contag	em dos trabalh	adores portador	es de deficiência po	or cargo / carreira s	egundo o escal	ão etário e génei	ro		
Carreiras e Categ	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais		
Deficiência escalão Etário	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
55-59	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Н	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
60-64	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Н	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
65-69	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Н	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5
Total	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	3	2	0	0	0	0	5

Quadro 6: (Continuação) A 31 de Dezembro de 2017, existiam cinco trabalhadores do género masculino portadores de deficiência no Mapa de Pessoal do Município de Sabrosa, 3 assistentes técnicos e 2 assistentes operacionais, correspondendo a **3,68%** dos trabalhadores.





Terra de Fernão Magalhães

2.8. Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género (Quadro 7)

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género Carreiras Gerais Carreiras e Categorias Dirigente Corpos e carreiras especiais Outros Ocupação de Polícia Técnico Assistente Assistente Género Superior Intermédio Bombeiro Informático Superior. Técnico Operacional Municipal Total **Posto** Н Procedimento М Concursal Total н Cedência de interesse М público Total Н Mobilidade interna a М órgãos ou serviços Total Н Regresso de licença М Total Н М Comissão de serviço Total Н М CEAGP/CEAGPA **Total** М Outras situações Total Н М Total Total





Terra de Fernão Magalhães

2.9. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8)

		Quadro	8 - Contagem	das saídas de tra	balhadores segund	do o motivo por ca	rgo/carreira e g	énero			
Carreiras e Catego	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais	Outros	Total
Motivo de Saída	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal		
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D ~~	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (Mútuo Acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(Mutuo Acordo)	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Exoneração	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(Iniciação do Empregador)	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução Denúncia	Н	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
ou Exoneração	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(Iniciação do Trabalhador)	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção Disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de período	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
experimental	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fire do situação da	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mobilidade interna	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





2.9. Contagem das saídas de trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo de saída e género (Quadro 8) (Continuação)

		Quadro 8 - Con	tagem das saíd	as de trabalhado	res segundo o mo	tivo por cargo/car	reira e género (Continuação <i>)</i>			
Carreiras e Catego	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Corp	oos e carreiras espe	eciais	0.1	
Motivo de Saída	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
_	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Limite de idade	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de serviço	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
	Н	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Total	М	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
Total	Total	0	0	2	1	1	0	0	0	1	4

As entradas e saídas de efetivos da Câmara constituiu um indicador importante porque registou a distribuição das entradas num dado momento por carreira, motivo e classe de idade. Ao longo do ano de 2017 saíram 4 trabalhadores do Município de Sabrosa: 2 Técnicos Superiores; 1 Assistente Técnico e 1 Assistente Operacional.



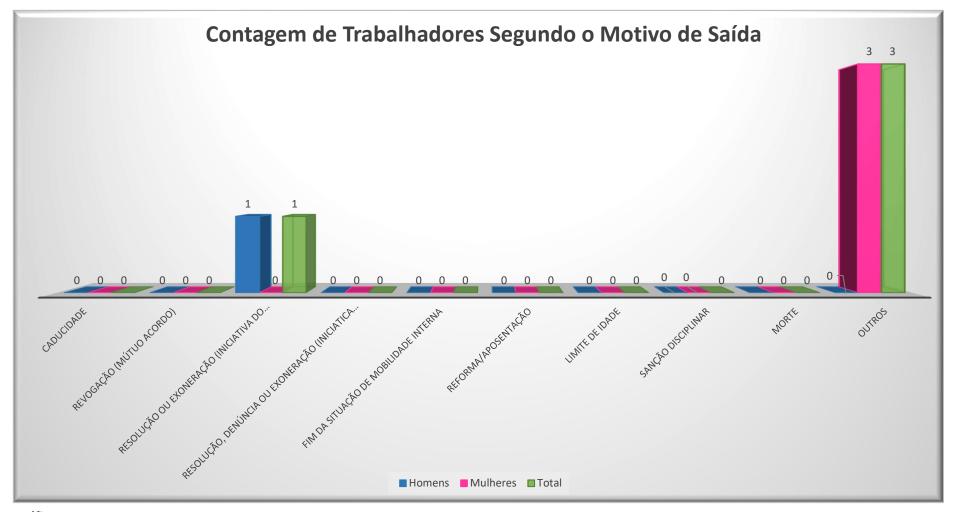


Gráfico 14:





Terra de Fernão Magalhães

2.10. Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

	Quadro 10	O - Contagem d	los postos de tr	abalho previstos	s e não ocupados p	oor cargo/carreira	segundo a dific	uldade de recrut	amento		
Carreiras e Catego	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	oos e carreiras espe	eciais	0.1	
Motivo	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de processo concursal											
	Total	0	0	6	3	4	0	0	0	0	13
	Н										
Impugnação do processo concursal	М										
processo concursar	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação	Н										
órgão executivo	M										
orgao executivo	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	Н										
concursal	M										
improcedente	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento	Н										
concursal em	M										
desenvolvimento	Total	0	0	7	1	0	0	0	0	0	8
	Н										
Total	M										
	Total	0	0	13	4	4	0	0	0	0	21

Para uma adequada gestão dos recursos humanos foi pertinente estudar os postos de trabalho vagos porque nos indicaram o valor do número de vagas necessárias ou espectáveis para um eventual preenchimento a médio e longo prazo, com implicações orçamentais. Ao longo do ano de 2017 encontravam-se ainda em fase concursal 8 novos procedimentos, 7 para a carreira/categoria de Técnico Superior e 1 na carreira/categoria de Assistente Técnico, 13 não foral alvo de abertura de processo concursal.



Terra de Fernão Magalhães

2.11. Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o motivo e género (Quadro 11)

	Q	uadro 11 - Con	itagem das muc	lanças de situaçã	ío dos trabalhador	es segundo o moti	vo por cargo/ca	arreira e género			
Carreiras e Catego	rias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais	0.1	
Mudança Situação	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
não revistas e carreiras subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
carreiras subsistentes)	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
concarsar	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da	Н	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
mobilidade na	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
categoria	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Alteração obrigatória	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
do posicionamento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
remuneratório	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
posicionamento remuneratório por	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
opção gestionária (regra)	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
remuneratório por	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
opção gestionária (exceção)	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Ao longo do ano de 2017 verificou-se uma consolidação da mobilidade na categoria nos trabalhadores do Município de Sabrosa.





Terra de Fernão Magalhães

O horário de trabalho constitui um dos fatores mais importantes duma organização e dos trabalhadores. Porque é dentro desse espaço temporal que a organização e o trabalhador encontram os equilíbrios necessários à boa execução das tarefas profissionais. As exigências da sociedade moderna, quer nas empresas, quer das famílias, tornou possível a elaboração de vários tipos de horários que vão ao encontro dessas necessidades modernas.

2.12. Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

		Quadro) 14.1 - Contage	m das horas de t	rabalho noturno, r	normal e extraordir	nário, segundo o	género			
Carreiras e Catego	orias	Dirigente			Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais			
Trabalho Noturno	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Normal	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Extraordinário	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ao longo do ano de 2017 não houve trabalho noturno, normal nem extraordinário no Município de Sabrosa.





2.13. Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género Carreiras e Categorias Carreiras Gerais Corpos e carreiras especiais Dirigente **Total** Outros Técnico Polícia Assistente Assistente Trabalho Extra Género Superior Intermédio Bombeiro Informático Superior. Técnico Operacional Municipal Н 3.860 М Extraordinário 16 Diurno **Total** 3.876 Н 0 Extraordinário М 0 Noturno 0 **Total** н 3.860 М 16 Total Total 3.876

Ao longo do ano de 2017 a totalidade das horas extra realizadas pelos trabalhadores do Município de Sabrosa foram realizadas no período diurno totalizando 3.876 horas extraordinárias.



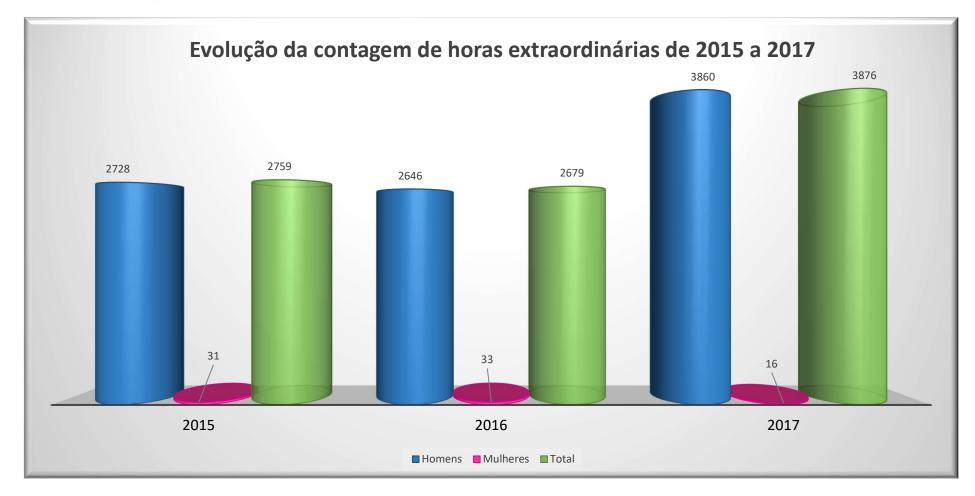


Gráfico 15:





Terra de Fernão Magalhães

2.14. Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género (Quadro 14.3)

		Quadro 14.3	· Contagem das	horas de trabalh	no extraordinário e	m dias de descanso	semanal e feri	ados, segundo o	género		
Carreiras e Categ	orias	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e carreiras especiais				
Trabalho em dias de descanso	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Descanso obrigatório semanal	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Semana.	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Danasa	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Descanso complementar	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
semanal	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feriados	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ao longo do ano de 2017 não houve trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, no Município de Sabrosa.





Terra de Fernão Magalhães

2.15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15)

		Quadro 15	6 - Contagem do	s dias de ausênc	ia ao trabalho segi	undo o motivo por	cargo / carreira	a e género			
Carreiras e Categ	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	eciais		
Motivos de Ausência	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
•	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Casamento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Proteção na parentalidade	M	0	0	92	0	120	0	0	0	0	212
parentandade	Total	0	0	92	0	120	0	0	0	0	212
	Н	0	0	2	0	33	0	0	0	0	35
Falecimento de familiar	M	0	0	0	5	5	0	0	0	0	10
Tarrillar	Total	0	0	2	5	38	0	0	0	0	45
	Н	0	0	253	297	109	0	0	0	0	659
Doença	М	0	0	0	17	129	0	0	0	0	146
	Total	0	0	253	314	238	0	0	0	0	805
Por acidente em	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
serviço ou doença	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
profissional	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistência a familiares	М	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
Tarrimares	Total	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
Tools - Us - d - c	Н	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6
Trabalhador estudante	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
00100001110	Total	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6





Terra de Fernão Magalhães

2.15. Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo de ausência e género (Quadro 15) - Continuação

		Quadro 15	- Contagem do	s dias de ausênc	ia ao trabalho segu	ındo o motivo por	cargo / carreira	a e género			
Carreiras e Catego	orias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras esp	eciais		
Motivos de Ausência	Género	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
	Н	0	5	22	76	52	0	3	0	4	160
Por conta de período de férias	М	0	1	23	51	12	0	0	0	0	87
ac iciias	Total	0	6	45	127	64	0	3	0	4	247
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Com perda de vencimento	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
vendimento	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	М	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
aiscipiiriai	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Injustificadas	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Н	0	0	0	56	33	0	0	0	4	93
Outros	M	0	0	0	22	11	0	0	0	0	33
	Total	0	0	0	78	44	0	0	0	4	126
	Н	0	5	277	435	227	0	3	0	8	953
Total	M	0	1	115	99	227	0	0	0	0	492
	Total	0	6	392	534	504	0	3	0	8	1445





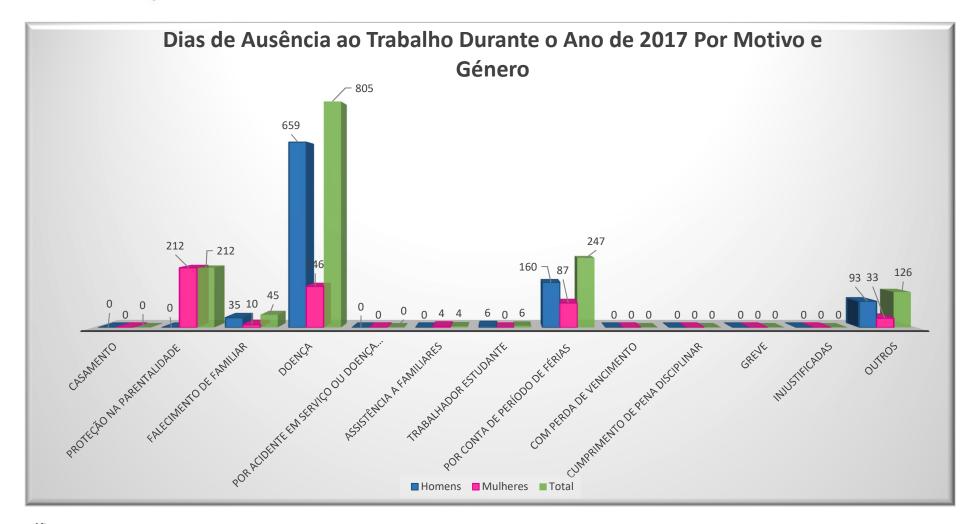


Gráfico 16:





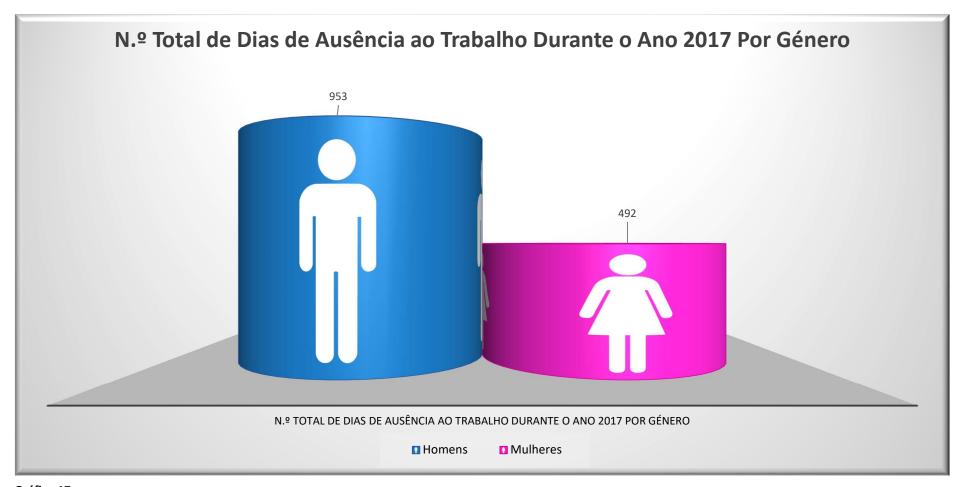


Gráfico 17:





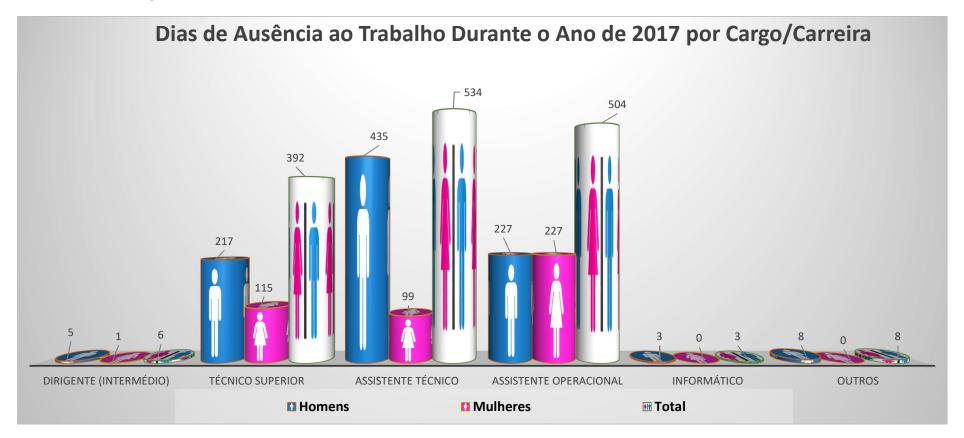


Gráfico 17.1: O absentismo em 2017 registou um total de 1445 dias de ausência, com especial incidência nas faltas por doença, que correspondem a 55,71% das faltas registadas, num total de 805 dias. Os Assistentes Técnicos registaram 534 dias de faltas (36,96%), seguidos dos Assistentes Operacionais 504 dias de faltas (34,88) e Técnicos Superiores 392 (27,13%).



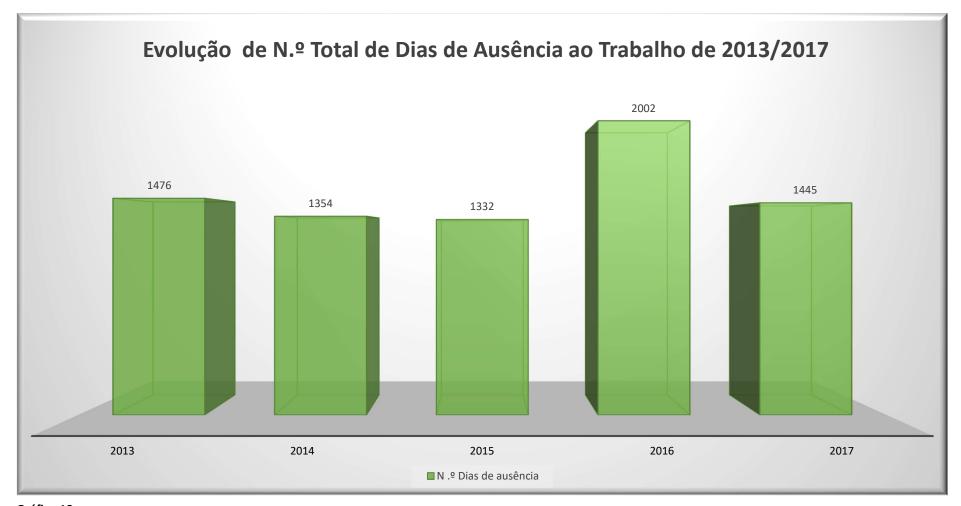


Gráfico 18:





2.16. Total dos encargos com pessoal durante o ano 2017 (Quadro 18)

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano 2017	
Encargos com Pessoal	TOTAL €
Remunerações Base	1.740.126,54
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	33.045,19
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais (total Q18.2)	162.438,89
Outros encargos com pessoal	23.046,56
TOTAL	1.958.657,18

Na conjuntura económica atual, os custos com o pessoal são os mais avaliados. São os custos financeiros que restringem ou expandem as políticas de desenvolvimento e também dos recursos humanos. Em 2017, os encargos com pessoal foram de um milhão, novecentos e cinquenta e oito mil, seiscentos e cinquenta e sete euros e dezoito cêntimos (1 958 657,18€) aumentando ligeiramente relativamente a 2016 (1 884 520,84€).





Gráfico 19:





2.17. Suplementos remuneratórios para ano 2017 (Quadro 18.1)

Quadro 18.1 – suplementos remuneratórios durante o ano 2017	
Suplementos Remuneratórios	TOTAL €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	20.303.12
Trabalho normal noturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	0,00
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	5.241,93
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	383,86
Representação	7.116,28
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
TOTAL	33.045,19

Durante o ano de 2017 foram gastos em suplementos remuneratórios com os trabalhadores do Município de Sabrosa, trinta e três mil quarenta e cinco euros e dezanove cêntimos.





Gráfico 19.1:







2.18. Prestações Sociais para ano 2017 (Quadro 18.2)

Quadro 18.2 – prestações sociais durante o ano 2017	
Prestações Sociais	TOTAL €
Abono de família	12.871,60
Subsídios no âmbito da proteção de parentalidade	2.087,38
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	147.359,03
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	120,88
Outras prestações sociais	0,00
TOTAL	162.438,89

Durante o ano de 2017 foram gastos em prestações sociais com os trabalhadores do Município de Sabrosa, cento e sessenta e dois mil quatrocentos e trinta e oito euros e oitenta e nove cêntimos.



2.19. Benefícios de apoio social para ano 2017 (Quadro 18.2.1)

Quadro 18.2.1 – benefícios de apoio social durante o ano 2017

Benefícios	TOTAL €
Crupos despertivos (sasa de pessoal	0,00
Grupos desportivos/casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Subsídios de estudo	120,88
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
TOTAL	120,88

Ao longo do ano de 2017 foram gastos em benefícios de apoio social com os trabalhadores do Município de Sabrosa, cento e vinte euros e oitenta e oito cêntimos.



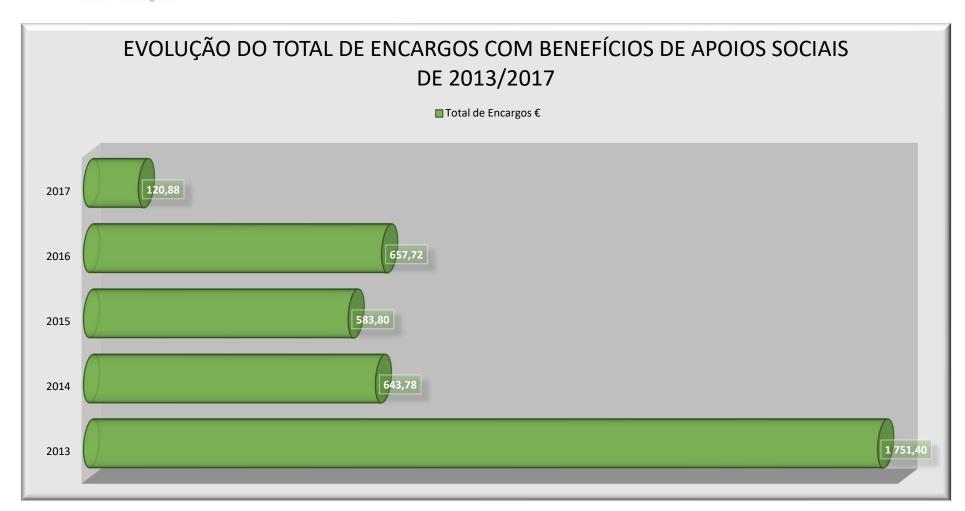


Gráfico 20:





2.20. Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

	C	Quadro 19.1 - C	ontagem dos ac	cidentes no local	de trabalho e de d	ias de trabalho pe	rdidos com bai	xa (por género)	
Carreiras e Catego	rias								Total
Acidentes	Género	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais			
	Н								3
N.º Total de acidentes	M								1
	Total								4
	Н	0	0	0	0	0			3
N.º Acidentes com baixa	М	0	0	0	0	0			1
	Total	0	0	0	0	0			4
Número de dias de	Н	0	0	0	205	0			205
trabalho perdidos por	М	0	0	0	7	0			7
acidentes no ano	Total	0	0	0	212	0			212
Número de dias de	Н	0	0	183	264	0			447
trabalho perdidos por acidentes ocorridos em	M	0	0	81	0	0			81
anos anteriores	Total	0	0	264	264	0			528

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2017 foram registados quatro acidente de trabalho, tendo consequência em 212 dias de trabalho perdidos.



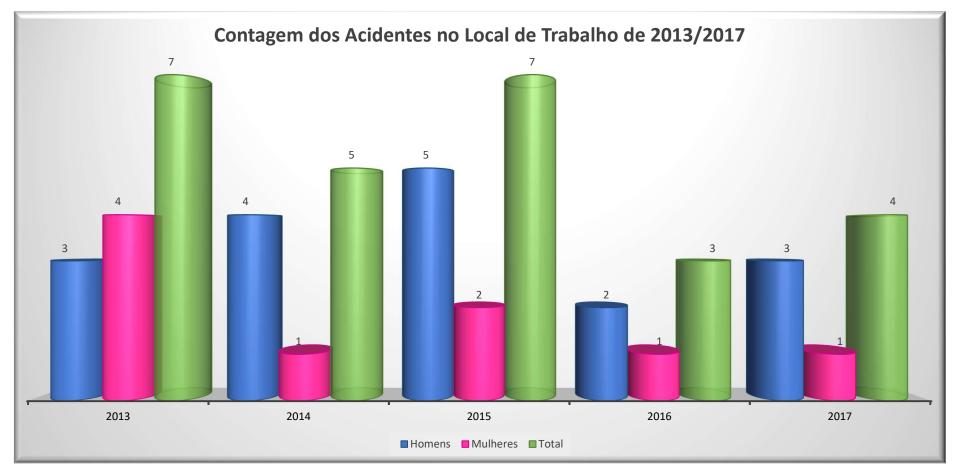


Gráfico 21:



Terra de Fernão Magalhães

2.21. Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere) (Quadro 19.2)

	Q	uadro 19.2 - Co	ontagem dos ac	identes de traba	lho <i>in itinere</i> e de d	lias de trabalho pe	rdidos com ba	ixa (por género)		
Carreiras e Catego	rias									Total
Acidentes In itinere	Género	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais				
	Н	0	0	0	0	0				0
N.º Total de acidentes	M	0	0	0	0	0				0
	Total	0	0	0	0	0				0
	Н	0	0	0	0	0				0
N.º Acidentes com baixa	M	0	0	0	0	0				0
	Total	0	0	0	0	0				0
Número de dias de	Н	0	0	0	0	0				0
trabalho perdidos por	М	0	0	0	0	0				0
acidentes no ano	Total	0	0	0	0	0				0
Número de dias de	Н	0	0	0	0	0				0
trabalho perdidos por acidentes ocorridos em	М	0	0	0	0	0				0
anos anteriores	Total	0	0	0	0	0				0

Ao longo do ano de 2017 não foram registados acidentes de trabalho nem dias perdidos com baixas e atestados médicos resultantes desse ponto no Município de Sabrosa.



Terra de Fernão Magalhães

2.21.1 Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vitimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

adro 20 - Co	ntagem dos cas	os de incapaci	dade declarados	durante o ano rela	tivamente aos tra	balhadores viti	mas de acidente:	s de trabalho		
ias										Total
Género										
Н										0
М										0
Total										0
Н										1
М										0
Total										1
Н										0
М										0
Total										
Н										0
М										0
Total										0
Н										0
М										0
Total										
Н										1
М										0
Total										1
	Género H M Total H M	Género H M Total	Género H M Total H M M M M Total H M M M M Total H M M M M M M M M M M M M M M M M M M	Género H M Total H M M M M M M Total H M M M M M M M M M M M M	Género H M Total H M M M Total H M M M Total H M M M M Total H M M M M M Total H M M M M M M M M M M M M M M M M M M	Género H M Total H M Total M Total M M M Total M H M Total M Total M M M Total M M M Total M M M Total M M M M M M M M M M M M M	Género H H M Total H M M M Total H M M M M Total H M M M M M M M M M M M M M M M M M M	Género H H H M H Total H M H M H Total H H H M H Total H H H M H Total H H H M H Total H M H Total H M H Total H M H M H Total H M H M H M H M H M H M H M H M H M H M H M H M H	Género <td>Género H</td>	Género H

Ao longo do ano de 2017 um (1) trabalhador do Município de Sabrosa ficou com incapacidade permanente parcial para trabalhar, resultante de um acidente de trabalho

2.21.2 Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissional e de dias de trabalho perdidos

Ao longo do ano de 2017 não foi registada qualquer situação de doença profissional resultante deste ponto, no Município de Sabrosa.





Terra de Fernão Magalhães

2.22 Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

		Qı	ıadro 22 - Co	ntagem das ativi	dades de medicina	no trabalho e resp	etivos encargo	s		
										Total
Exames efetuados	N.º de Exames									€
Total dos exames										
médicos efetuados	124									2.480,00
Exames de admissão										
	0									0,00
Exames periódicos	0									0,00
	U									0,00
Exames ocasionais e										
complementares	0									0,00
5										
Exames de cessação de funções										
•	0									0,00
Despesas com medicina										
no trabalho										2.22
	0									0,00
Visitas aos postos de trabalho										
	0									0,00

Ao longo do ano de 2017 foram gastos 2.480,00€ em atividades de medicina no trabalho, num total de 124 exames médicos efetuados no Município de Sabrosa.



Terra de Fernão Magalhães

2.23 Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Ao longo do ano de 2017 não foi registada qualquer atividade resultante deste ponto, no Município de Sabrosa.

2.24 Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante (Quadro 24)

Quadr	o 24 - Contag	em dos trabalh	adores sujeito	s a ações de rein	tegração profissio	nal em resultado d	e acidentes de	trabalho ou doer	nça incapacitan	te	
Carreiras e Catego	orias										Total
Casos	Género										
~ ~	Н										0
Alteração das funções exercidas	М										0
exercidas	Total										0
	Н										0
Formação profissional	М										0
	Total										0
	Н										0
Adaptação do posto de trabalho	М										0
Crabanio	Total										
	Н										0
Alteração do regime de horário de trabalho	М										0
norano de trabanio	Total										0
	Н										1
Mobilidade interna	М										0
	Total										1
	Н										1
Total	М										0
	Total										1

Ao longo do ano de 2017 foi registado um (1) caso resultante de uma mobilidade interna, no Município de Sabrosa.



2.25 Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Quadro 25 - Contagem das ações de fo	ormação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	
Ações realizadas durante o ano		1
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas		8

Ao longo do ano de 2017 foi contabilizada uma ação de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho, tendo sido 8 trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas, no Município de Sabrosa.

A higiene, segurança e medicina no trabalho tem como grande objetivo incrementar atitude preventiva e positiva nos trabalhadores. Em 2017 foram registados 4 acidentes de trabalho, todos no local de trabalho. Foi o registo mais baixo desde 2013.

A prevenção é um fator estruturante no bem-estar dos trabalhadores, famílias e uma das formas de diminuir custos com o trabalho, melhorar o bem-estar e a produtividade no local de trabalho. Desde logo pode influenciar o número de dias perdidos em acidentes detrabalho.

2.26. Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais (Quadro 26)

Quadro 26 – Custos com a prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais	
	TOTAL €
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0,00
Equipamentos de proteção	2.178,03
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00
TOTAL	2.178,03

Ao longo do ano de 2017 foram gastos 2.178,03€ com custos na prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais no Município de Sabrosa.





2.27. Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

	Quadro 27 – Contagem das ações	de formação profissional po	r tipo segundo a duração da a	ação	
Ações de Formação	Menos de 30 Horas	de 30 a 59 Horas	de 60 a 119 horas	de 120 horas ou mais	TOTAL €
Internas	0	0	0	0	0
Externas	8	0	0	0	8
TOTAL	8	0	0	0	8

A formação profissional duma organização serve como meio de valorização do trabalhador e da organização. Vivemos numa época e sociedade baseada no conhecimento, e por isso, a necessidade da aprendizagem contínua é um fator estruturante para todos os trabalhadores e organização. A formação pode ser observada como custo, ou como investimento. No ano de 2017 apenas se realizaram ações de formação externas à Câmara, tendo sido registadas 8 ações de formação.



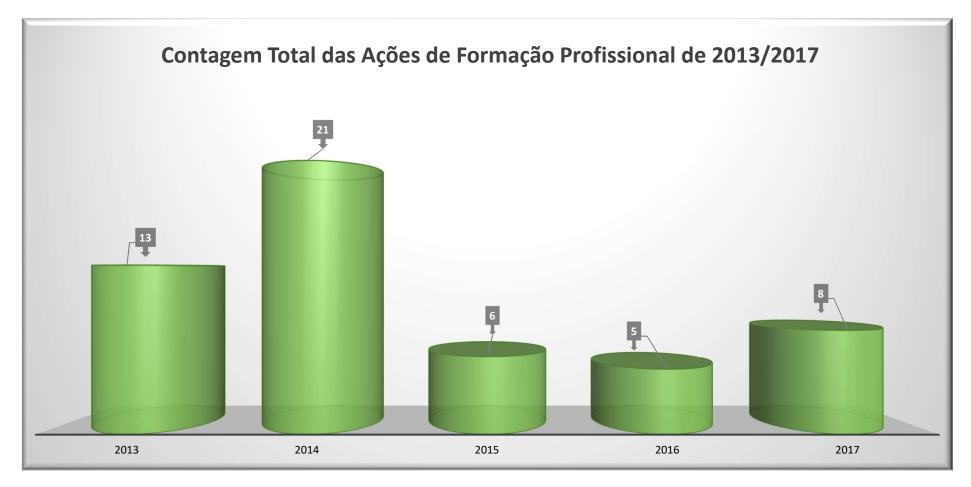


Gráfico 22:





Terra de Fernão Magalhães

2.28. Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação (Quadro 28)

Q	uadro 28 - Con	tagem dos part	icipantes em açõ	es de formação pr	ofissional por cargo	o / carreira segu	undo o tipo de aç	ão		
Carreiras e Categorias	Dirigente Carreiras Gerais Corpos e carreiras especiais									
Participação em ações	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	2	6	4	0	0			2	12
Total	0	2	6	4	0	0	0	0	2	12

Ao longo do ano de 2017 foram contabilizados 12 trabalhadores participantes em ações de formação profissional.

2.29. Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo tipo de ação (Quadro 29)

	Quadro 29 - C	ontagem das ho	ras despendidas	em ações de forma	ação profissional po	or cargo / carre	ira segundo tipo	de ação		
Carreiras e Categorias	Diri	gente		Carreiras Gerais		Cor	pos e carreiras espe	ciais		
Participação em ações	Superior	Intermédio	Técnico Superior.	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiro	Informático	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	0	21	93	64	0	0			0	178
Total	0	21	93	64	0	0	0	0	0	178

Ao longo do ano de 2017 foram contabilizadas 178 horas disponibilizadas para a realização de ações de formação profissional aos trabalhadores do Município de Sabrosa.



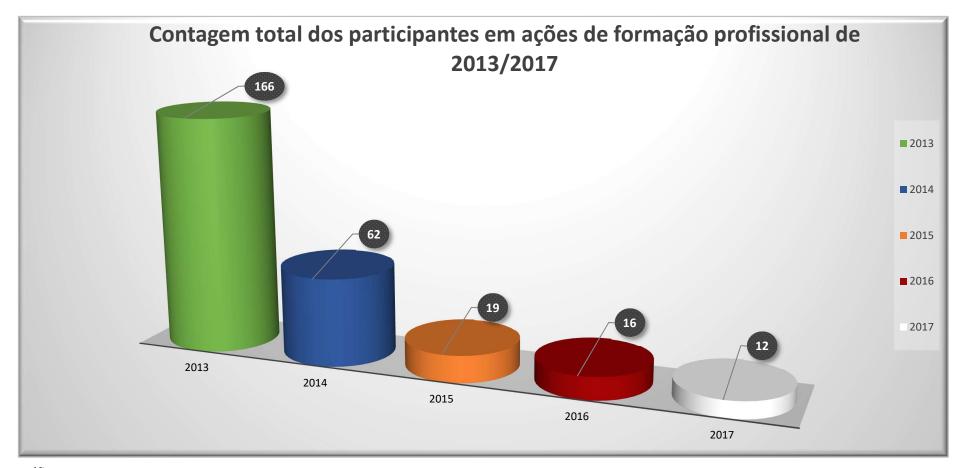


Gráfico 23:





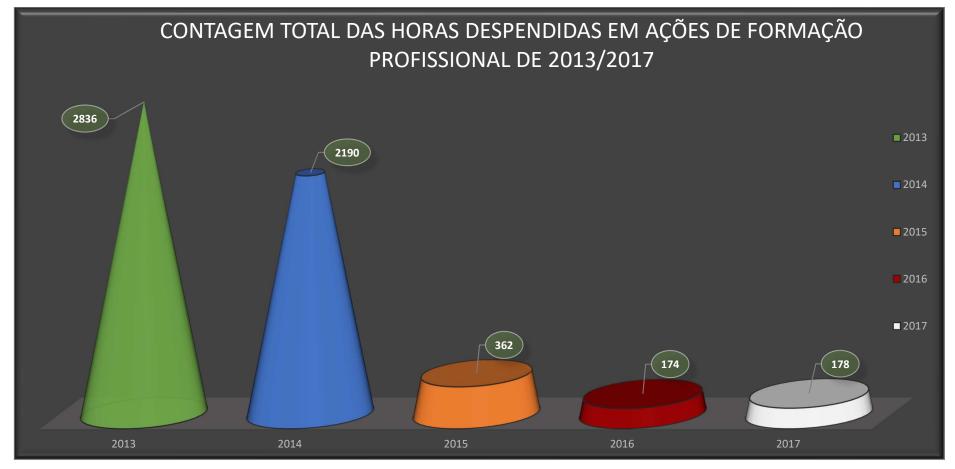


Gráfico 24:

2.30. Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional	
Custos de Formação	TOTAL €
Internas	0,00
Externas	3.592,90
TOTAL	3.592,90

Durante o ano de 2017 foram contabilizados custos na ordem dos 3.592,90 euros com a formação profissional tendo sido gastos na sua totalidade, em formações externas com trabalhadores do Município de Sabrosa.

2.31. Relações Profissionais (Quadro 31)

Quadro 31 – Relações profissionais	
	TOTAL
Número de trabalhadores sindicalizados	52
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	3
Total de Votantes para a comissão de trabalhadores	136

No ano de 2017 foram contabilizados 52 trabalhadores sindicalizados, 3 trabalhadores pertencentes à comissão de trabalhadores e um total de 136 votantes para a comissão de trabalhadores.





Gráfico 25: O gráfico indica que de 2013 a 2016 o Município de Sabrosa tem vindo a perder trabalhadores sindicalizados, estagnando no ano de 2017.



2.32. Disciplina (Quadro 32)

Quadro 32 – Disciplina				
Processos	TOTAL			
Processos transitados do ano anterior	0			
Processos instaurados durante o ano				
Processos transitados para o ano seguinte	0			
Processos decididos - arquivados	0			
Processos decididos - repreensão escrita	0			
Processos decididos - multa	0			
Processos decididos - suspensão	0			
Processos decididos - despedimento por fato imputável ao trabalhador	0			
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	0			

Durante o ano de 2017 não foi instaurado nenhum processo disciplinar a trabalhadores do Município de Sabrosa.



2.33. Eleitos locais (Quadro 33)

Quadro 33 – Eleitos Locais	
Processos	TOTAL
Regime permanência – tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores	3
Regime permanência – meio tempo - câmara municipal – presidente e vereadores	0
Regime não permanência	2
Regime não permanência – assembleia municipal	27

2.34. Gabinetes de apoio pessoal (Quadro 34)

Quadro 34 – Gabinetes de apoio pessoal	
Processos	TOTAL
Chefe do gabinete	0
Adjuntos	0
Secretários	1
Total	1



2.35. Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

Quadro 35 – Dirigentes e equiparados							
Cargos	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento	0	0	0	0	0	0	0
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	3	0	0	0	3

3 - Considerações Finais

Podemos considerar que o Balanço Social é uma ferramenta que apresenta aspetos positivos e inovadores na gestão de um Município, no qual destacamos a possibilidade de compararmos os valores com anos anteriores de forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.

O Município de Sabrosa tendo traçado o seu rumo, tem evidenciado, abertura, transparência, eficiência económica e rigor no cumprimento dos seus objetivos.

Os dados expressos no presente Balanço Social, demonstram os efeitos da gestão e das políticas adotadas, as quais definem de uma forma clara a evolução verificada na C. M. de Sabrosa ao longo deste ano, evidenciando um conjunto de indicadores da área dos recursos humanos e financeiros como se verificou pelos quadros e gráficos aqui apresentados.